

Rapport social unique

Réseau Canopé

20
24

SOMMAIRE

AVANT-PROPOS	3
L'EMPLOI	4
LE RECRUTEMENT	54
LES PARCOURS PROFESSIONNELS	72
LA FORMATION	92
LA RÉMUNÉRATION	104
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	118
ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL	128
ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE	165
LE DIALOGUE SOCIAL	168
LA DISCIPLINE	174

AVANT-PROPOS

La loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a créé l'obligation d'élaborer chaque année un rapport social unique (RSU) alimenté par une base de données sociales.

Le décret d'application n°2020-1493 du 30 novembre 2020 fixe les conditions et les modalités de mise en œuvre du rapport social unique et de la base de données sociales dans les administrations publiques. Il précise le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité de la base de données sociales et du rapport social unique. Le décret est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

Il prévoit une liste de données regroupées en 10 thèmes :

- 1) L'emploi
- 2) Le recrutement
- 3) Les parcours professionnels
- 4) La formation
- 5) Les rémunérations
- 6) La santé et la sécurité au travail
- 7) L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail
- 8) L'action sociale et la protection sociale
- 9) Le dialogue social
- 10) La discipline



L'EMPLOI

Avant-propos

Les indicateurs relatifs à l'emploi distinguent :

- Les effectifs rémunérés par l'établissement (sous-plafond et hors plafond) ;
- Les autres emplois en fonction non rémunérés par l'établissement.

Les effectifs sous-plafond comprennent :

- Les **effectifs titulaires et stagiaires** de la fonction publique ;
- Les **agents contractuels de droit public** recrutés sur des postes sur lesquels il y a :
 - o Rareté des compétences techniques au sein de la fonction publique,
 - o Difficulté de recrutement sur certaines zones géographiques (emplois permanents constituant l'organisation cible de Réseau Canopé),
 - o Accroissement temporaire d'activité, remplacement d'un agent (emplois non permanents) ou attente d'arrivée d'un titulaire (emplois permanents).

Les effectifs hors-plafond comptabilisent :

- Les **effectifs de droit privé** (apprentis) ;
- Les **agents sur ressources propres** (agents recrutés sur une base contractuelle dans le cadre d'un programme européen ou d'une convention avec une collectivité territoriale, dont la masse salariale est compensée par un financement extérieur contractualisé) ;
- Le **contrat de projet** est un contrat de droit public qui permet de mener à bien un projet ou une opération identifiée en recrutant un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Les effectifs autres emplois recensent :

- Les **effectifs mis à disposition**.

Le Rapport Social Unique utilise d'autres indicateurs :

- Le **plafond d'emplois**. Le plafond d'emplois s'apprécie annuellement : il est exprimé en « Equivalent Temps Plein Travaillé » depuis 2015.
- **Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT)**: unité de décompte dans laquelle sont exprimés les plafonds d'emplois et les consommations de ces plafonds. L'emploi est consommé dès lors qu'il donne lieu à une rémunération. Il se calcule ainsi :

ETPT : Effectifs physiques X Quotités de temps de travail X Période d'activité sur l'année civile

- **Equivalent Temps Plein (ETP)**: unité de décompte permettant de dénombrer les effectifs présents corrigés par la quotité de travail. Il se calcule ainsi :

ETP : Effectifs physiques X Quotités de temps de travail

Le respect du plafond d'emplois s'apprécie en :

- ETPT : moyenne annualisée ;
- ETP : au 31 décembre de chaque année ;
- ETPR : Equivalents Temps Plein Rémunérés : correspond aux effectifs physiques pondérés par la rémunération reçue par ces agents en fonction de leur quotité travaillée.

1.1 LES EFFECTIFS PHYSIQUES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

Au 31 décembre 2024, Réseau Canopé comptabilise 1 270,97 ETP, soit 1309 personnes physiques.

	2022	2023	2024
Plafond d'emploi voté (en ETPT)*	1333	1328	1258

*Le plafond d'emploi voté ne concerne que les emplois « sous plafond ».

Emplois « sous plafond » :

		2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Emplois sous plafond	Effectifs physiques	738	488	1226	740	485	1225	721	463	1184
	ETP	726,97	482,7	1209,67	725,87	481,7	1207,57	707,57	458,80	1166,37
	ETPT	719,14	481,78	1200,92	717,92	485,65	1203,57	715,28	469,88	1185,16
	ETPR	722,09	482,6	1204,69	721,03	487,38	1208,41	717,81	470,65	1188,46

Variations des emplois « sous plafond » entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

		Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Emplois sous plafond	Effectifs physiques	-0,08%	-3,35%	-3,43%
	ETP	-0,17%	-3,41%	-3,58%
	ETPT	0,22%	-1,53%	-1,31%
	ETPR	0,31%	-1,65%	-1,35%

Emplois « hors plafond » :

		2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Emplois hors plafond	Effectifs physiques	33	19	52	45	24	69	43	15	58
	ETP	35	21	56	45	23,8	68,8	42,8	15	57,8
	ETPT	24,08	13,55	37,63	40,23	21,85	62,08	43,97	20,07	64,04
	ETPR	24,08	13,55	37,63	40,23	21,86	62,09	43,99	20,10	64,09

Variations des emplois « hors plafond » entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

		Variation 2022- 2023	Variation 2023- 2024	Variation 2022- 2024
Emplois hors plafond	Effectifs physiques	32,69%	-15,94%	11,54%
	ETP	22,86%	-15,99%	3,21%
	ETPT	64,97%	3,16%	70,18%
	ETPR	65,00%	3,22%	70,32%

Autres emplois (agents mis à disposition) :

		2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Autres emplois	Effectifs physiques	46	34	80	45	27	72	37	30	67
	ETP	33,45	25,52	58,97	32,55	18,15	50,7	26,75	20,05	46,8
	ETPT	28,03	23,32	51,35	33,07	20,79	53,86	31,28	19,42	50,70

*Pas d'ETPR pour les autres emplois car les agents mis à disposition ne sont pas rémunérés par Réseau Canopé et ne consomment pas d'ETPR.

Variations des « autres emplois » entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

		Variation 2022- 2023	Variation 2023- 2024	Variation 2022- 2024
Autres emplois	Effectifs physiques	-10,00%	-6,94%	-16,25%
	ETP	-14,02%	-7,69%	-20,64%
	ETPT	4,89%	-5,87%	-1,27%

Emploi total (sous plafond + hors plafond + autres emplois) :

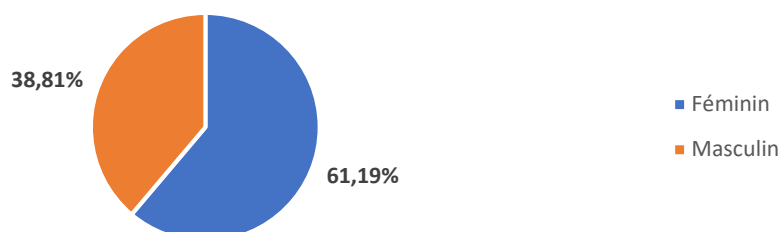
		2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Total des emplois	Effectifs physiques	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309
	ETP	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07	777,12	493,85	1270,97
	ETPT	771,26	518,66	1289,92	791,22	528,29	1319,51	790,53	509,37	1299,90
	ETPR	746,17	496,15	1242,32	761,26	509,24	1270,5	761,8	490,75	1252,55

1.2 LES CARACTÉRISTIQUES DES EFFECTIFS

Les effectifs répartis par sexe

Sexe	Effectifs physiques			Variation Effectifs physiques		
	2022	2023	2024	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Féminin	817	830	801	1,59%	-3,49%	-1,96%
Masculin	541	536	508	-0,92%	-5,22%	-6,10%
Total	1358	1366	1309	0,59%	-4,17%	-3,61%

Répartition des effectifs par sexe - année 2024



Sexe	ETP			Variation ETP		
	2022	2023	2024	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Féminin	795,42	803,42	777,12	1,01%	-3,27%	-2,30%
Masculin	529,22	523,65	493,85	-1,05%	-5,69%	-6,68%
Total	1324,64	1327,07	1270,97	0,18%	-4,23%	-4,05%

Sexe	ETPT			Variation ETPT		
	2022	2023	2024	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Féminin	771,26	791,22	790,53	2,59%	-0,09%	2,50%
Masculin	518,66	528,29	509,37	1,86%	-3,58%	-1,79%
Total	1289,92	1319,51	1299,90	2,29%	-1,49%	0,77%

Sexe	ETPR			Variation ETPR		
	2022	2023	2024	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Féminin	746,17	761,26	761,80	2,02%	0,07%	2,10%
Masculin	496,16	509,24	490,75	2,64%	-3,63%	-1,09%
Total	1242,33	1270,5	1252,55	2,27%	-1,41%	0,82%

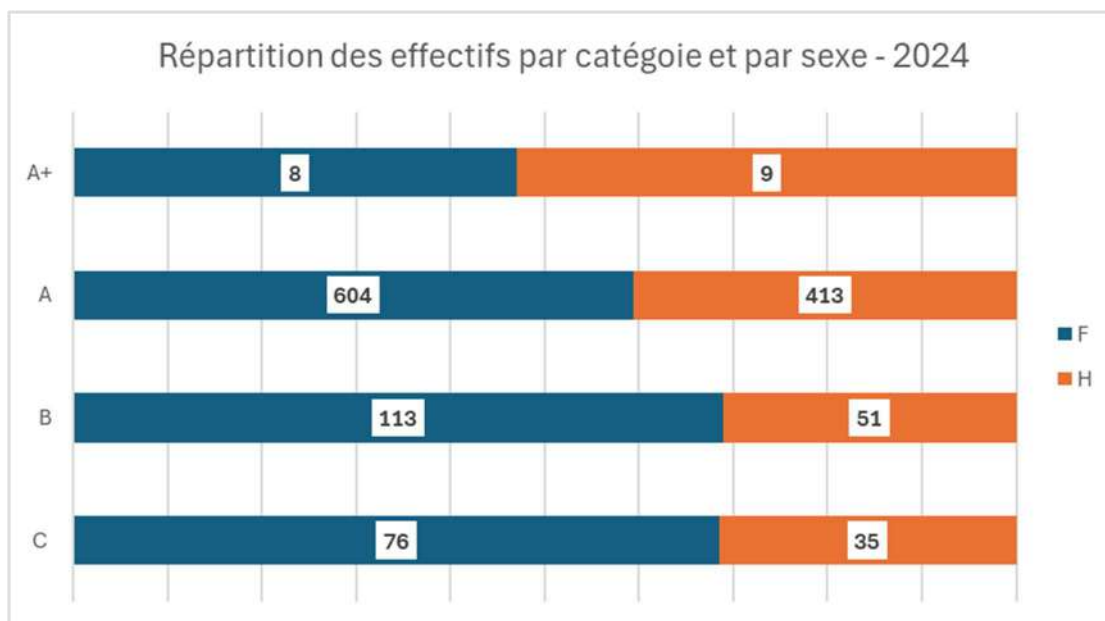
Les effectifs répartis par catégorie

Catégorie	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	6	11	17	5	11	16	8	9	17
A	608	430	1038	629	426	1055	604	413	1017
B	105	52	157	109	53	162	113	51	164
C	98	48	146	87	46	133	76	35	111
Total	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309

Variations des effectifs répartis par catégorie entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Catégorie	Effectifs physiques		
	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A+	-5,88%	6,25%	0,00%
A	1,64%	-3,60%	-2,02%
B	3,18%	1,23%	4,46%
C	-8,90%	-16,54%	-23,97%
Total	0,59%	-4,17%	-3,61%

La catégorie A+ n'existe pas au sens du statut général des fonctionnaires de l'Etat puisqu'elle n'est pas prévue aux articles L411-1 / 411-5 du Code général de la Fonction Publique qui définissent les catégories hiérarchiques A, B et C. L'expression « catégorie A+ » est fréquemment utilisée par les gestionnaires pour distinguer, au sein de la catégorie A, les corps ayant vocation à occuper des postes de direction. À Réseau Canopé, ce sont les DG, DGA, DirCAB, SG, SGA (RH ; financier et juridique), DT.



Catégorie	ETP			ETP		
	2022	2023	2024	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A+	17	16	17	-5,88%	6,25%	0,00%
A	1008,87	1021,4	984,1	1,24%	-3,65%	-2,46%
B	158,4	159,6	161	0,76%	0,88%	1,64%
C	140,37	130,07	108,87	-7,34%	-16,30%	-22,44%
Total	1324,64	1327,07	1270,97	0,18%	-4,23%	-4,05%

Catégorie	ETPT			ETPT		
	2022	2023	2024	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A+	15,9	16,66	15,82	4,78%	-5,04%	-0,50%
A	966,03	1010,68	1014,24	4,62%	0,35%	4,99%
B	162,18	162,54	155,4	0,22%	-4,39%	-4,18%
C	145,81	129,63	114,44	-11,10%	-11,72%	-21,51%
Total	1289,92	1319,51	1299,9	2,29%	-1,49%	0,77%

Catégorie	ETPR			ETPR		
	2022	2023	2024	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A+	15,9	16,66	15,82	4,78%	-5,04%	-0,50%
A	919,19	964,47	969,91	4,93%	0,56%	5,52%
B	161,87	161,36	154,09	-0,32%	-4,51%	-4,81%
C	145,37	128,01	112,73	-11,94%	-11,94%	-22,45%
Total	1242,33	1270,5	1252,55	2,27%	-1,41%	0,82%

Pourcentage de femmes dans catégorie A+ par tranche d'âge

Tranche d'âge	2022				2023				2024			
	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes
35-39 ans	1	0	1	100,00%	0	0	0		0	0	0	
40-44 ans	1	3	4	25,00%	1	3	4	25,00%	1	0	1	100,00%
45-49 ans	1	2	3	33,33%	2	2	4	50,00%	3	4	7	42,86%
50-54 ans	0	2	2	0,00%	0	2	2	0,00%	1	2	3	33,33%
55-59 ans	2	2	4	50,00%	1	1	2	50,00%	2	1	3	66,67%
60-65 ans	1	2	3	33,33%	0	3	3	0,00%	1	2	3	33,33%
>65 ans	0	0	0		1	0	1	100,00%	0	0	0	
Total	6	11	17	35,29%	5	11	16	31,25%	8	9	17	47,06%

Au 31 décembre 2024, 25% des femmes de catégorie A+ sont contractuelles et 75 % sont titulaires.

Au 31 décembre 2023, 40% des femmes de catégorie A+ étaient contractuelles et 60% étaient titulaires.

Effectifs des agents de l'encadrement répartis par fonction et par sexe

Emploi	2022				2023				2024			
	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes
Direction générale*, directeur-riche national-e et RAF	27	21	48	56,25%	30	18	48	62,50%	29	16	45	64,44%
Directeur-riche académique et territoriale-e	5	11	16	31,25%	4	10	14	28,57%	7	8	15	46,67%
Directeur-riche d'Atelier Canopé	50	37	87	57,47%	49	36	85	57,65%	49	35	84	58,33%
Responsable de pôle	37	23	60	61,67%	36	23	59	61,02%	30	24	54	55,56%
Total	119	92	211	56,39%	119	87	206	57,76%	115	83	198	58,08%

*Directrice générale + adjointe, secrétariat général + directeur de cabinet

Effectifs répartis par statut d'emploi

Les agents contractuels font l'objet de contrats de type CDI, CDD de droit public et CDD de droit privé (apprentis).

Le recours aux agents contractuels de droit privé est encadré par les dispositions suivantes du Code de travail :

- Contrat d'apprentissage (art. L. 6211-1 du Code du travail, art. D. 6211-2 du Code du travail)

Pour mémoire, le Code Général de la Fonction publique a introduit de nouvelles références législatives pour les différents types de contrat. Ci-dessous les correspondances entre la loi 84-16 du 11 janvier 1984 et le Code Général de la Fonction Publique :

Loi 84-16 du 11 janvier 1984

Code Général de la Fonction Publique

Articles 4.1 et 4.2

L. 332-2,2°

Article 6 quater

L. 332-6

Article 6 quinquies

L. 332-7

Article 6 sexies

L. 332-22

Article 7 bis

L. 332-24

Le recours aux agents contractuels de droit public au sein de la fonction publique est encadré par les dispositifs législatifs et réglementaires : articles L. 332-1, L. 332-2, L. 332-3, L. 332-4, L. 332-6, L. 332-7, L. 332-21, L. 332-22, L. 332-24 à L. 332-26 du CGFP ; le décret n°86-83 du 17 janvier 1986, la circulaire fonction publique du 22 juillet 2013, la loi Sauvadet du 12 mars 2012, le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et le décret n°2020-172 du 27 février 2020 ; il doit également répondre au document de contrôle budgétaire et comptable ministériel (CBCM) en vigueur.

La fonction publique d'Etat autorise le recours à des agents contractuels de droit public à durée déterminée selon les dispositions suivantes :

- « Lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes » (1° de l'article L332-2 du CGFP) ;
- « Pour les emplois du niveau de la catégorie A et, dans les représentations de l'Etat à l'étranger, des autres catégories, lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient » (2° de l'article L332-2 du CGFP) ;
- « Les fonctions qui, correspondent à un besoin permanent, impliquent un service à temps incomplet d'une durée n'excédant pas 70% d'un service à temps complet, sont assurés par des agents contractuels » (article L332-3 du CGFP) ;
- « Pour assurer le remplacement momentané de fonctionnaires ou d'agents contractuels autorisés à exercer leurs fonctions en temps partiel ou indisponibles (...) » (article L332-6 du CGFP) ;
- « Pour les besoins de continuité du service, des agents contractuels peuvent être recrutés pour faire face à une vacance temporaire ou saisonnier d'activités, lorsque cette charge ne peut être assurée par des fonctionnaires » (article L332-7 du CGFP) ;
- « pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération » (article L332-24 du CGFP).

Effectifs répartis par statut d'emploi

	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Apprenti	4	6	10	4	9	13	4	3	7
Contractuel B.O.E	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	3	1	4	7	0	7	5	0	5
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	1	1	0	0	0	1	0	1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84- 16 du 11 janvier 1984)	16	3	19	12	6	18	7	4	11
Contractuel L. 332-2,2° (contrat 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	107	72	179	130	61	191	117	58	175
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	30	13	43	41	14	55	41	13	54
Contractuel CDI	58	57	115	59	60	119	67	64	131
Contractuel PTO	7	7	14	2	4	6	2	3	5
Contrat CIFRE	1	1	2	0	1	1	1	1	2
Titulaire	590	380	970	575	381	956	556	362	918
Total	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309

Variations des effectifs répartis par statut d'emploi entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

	Variation 2022- 2023	Variation 2023- 2024	Variation 2022- 2024
Apprenti	30,00%	-46,15%	-30,00%
Contractuel B.O.E	-100,00%		-100,00%
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	75,00%	-28,57%	25,00%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-100,00%		0,00%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-5,26%	-38,89%	-42,11%
Contractuel L. 332-2,2° (contrat 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	6,70%	-8,38%	-2,23%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	27,91%	-1,82%	25,58%
Contractuel CDI	3,48%	10,08%	13,91%
Contractuel PTO	-57,14%	-16,67%	-64,29%
Contrat CIFRE	-50,00%	100,00%	0,00%
Titulaire	-1,44%	-3,97%	-5,36%
Total	0,59%	-4,17%	-3,61%

	ETP			ETP		
	2022	2023	2024	Variation 2022- 2023	Variation 2023- 2024	Variation 2022- 2024
Apprenti	10	13	7	30,00%	-46,15%	-30,00%
Contractuel B.O.E	1	0	0	-100,00%		-100,00%
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	3,8	6,8	5	78,95%	-26,47%	31,58%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	0	1	-100,00%		0,00%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	18,8	17,3	11	-7,98%	-36,42%	-41,49%
Contractuel L. 332-2,2° (contrat 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	179,4	191	174,6	6,47%	-8,59%	-2,68%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	43	54,8	53,8	27,44%	-1,82%	25,12%
Contractuel CDI	110,87	114,07	127,07	2,89%	11,40%	14,61%
Contractuel PTO	13,5	6	5	-55,56%	-16,67%	-62,96%
Contrat CIFRE	2	1	2	-50,00%	100,00%	0,00%
Titulaire	941,27	923,1	884,5	-1,93%	-4,18%	-6,03%
Total	1324,64	1327,07	1270,97	0,18%	-4,23%	-4,05%

	ETPT		
	2022	2023	2024
Apprenti	6,96	9,26	9,95
Contractuel B.O.E	0,92	0	0
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	4,75	5,93	3,89
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0,93	0	0,79
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	17,89	17,06	9,23
Contractuel L. 332-2,2° (contrat 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	170,26	179,24	177,02
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	27	49,54	58,21
Contractuel CDI	113,77	118,66	129,15
Contractuel PTO	14,2	9,62	5,67
Contrat CIFRE	2	1	1,87
Titulaire	931,24	929,2	904,12
Total	1289,92	1319,51	1299,9

ETPT		
Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
33,05%	7,45%	42,96%
-100,00%		-100,00%
24,84%	-34,40%	-18,11%
-100,00%		-15,05%
-4,64%	-45,90%	-48,41%
5,27%	-1,24%	3,97%
83,48%	17,50%	115,59%
4,30%	8,84%	13,52%
-32,25%	-41,06%	-60,07%
-50,00%	87,00%	-6,50%
-0,22%	-2,70%	-2,91%
2,29%	-1,49%	0,77%

	ETPR		
	2022	2023	2024
Apprenti	6,96	9,26	9,95
Contractuel B.O.E	0,92	0	0
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	4,81	5,99	3,92
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0,93	0	0,79
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	17,24	17,13	9,25
Contractuel L. 332-2,2° (contrat 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	168,42	177,97	175,25
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	26,67	49,56	58,26
Contractuel CDI	112,67	117,58	127,99
Contractuel PTO	14,21	9,62	5,67
Contrat CIFRE	2	1	1,87
Titulaire	887,5	882,39	859,6
Total	1242,33	1270,5	1252,55

ETPR		
Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
33,05%	7,45%	42,96%
-100,00%		-100,00%
24,53%	-34,56%	-18,50%
-100,00%		-15,05%
-0,64%	-46,00%	-46,35%
5,67%	-1,53%	4,06%
85,83%	17,55%	118,45%
4,36%	8,85%	13,60%
-32,30%	-41,06%	-60,10%
-50,00%	87,00%	-6,50%
-0,58%	-2,58%	-3,14%
2,27%	-1,41%	0,82%

Effectifs sur emploi permanent et non permanent

L'effectif occupant un emploi permanent est composé de fonctionnaires ainsi que d'agents non titulaires sous contrat de droit public à durée déterminée (contrat L. 332-2,2°, contrat L. 332-7) et contrat à durée indéterminée (CDI).

Les emplois non permanents correspondent aux postes occupés par des agents contractuels de fondement L. 332-6, L. 332-22, les contrats de projet, les contrats CIFRE et les apprentis.

	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Permanents	763	517	1280	766	506	1272	743	487	1230
<i>Chiffres Effectif établissement</i>	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309
% effectif établissement	93,39%	95,56%	94,26%	92,29%	94,40%	93,12%	92,76%	95,87%	93,96%

	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Non permanents	54	24	78	64	30	94	58	21	79
<i>Chiffres Effectif établissement</i>	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309
% effectif établissement	6,61%	4,44%	5,74%	7,71%	5,60%	6,88%	7,24%	4,13%	6,04%

	ETP								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Permanents	741,82	505,22	1247,04	739,82	494,35	1234,17	719,32	472,85	1192,17
<i>Chiffres ETP établissement</i>	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07	777,12	493,85	1270,97
% ETP établissement	93,26%	95,47%	94,14%	92,08%	94,40%	93,00%	92,56%	95,75%	93,80%

	ETP								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Non permanents	53,6	24	77,6	63,6	29,3	92,9	57,8	21	78,8
<i>Chiffres ETP établissement</i>	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07	777,12	493,85	1270,97
% ETP établissement	6,74%	4,53%	5,86%	7,92%	5,60%	7,00%	7,44%	4,25%	6,20%

Répartition des effectifs titulaires et contractuels

	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Non titulaire CDD	162	97	259	194	91	285	176	79	255
Non titulaire CDI	65	64	129	61	64	125	69	67	136
Titulaire	590	380	970	575	381	956	556	362	918
Total	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309

Variations des effectifs titulaires et contractuels entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Non titulaire CDD	10,04%	-10,53%	-1,54%
Non titulaire CDI	-3,10%	8,80%	5,43%
Titulaire	-1,44%	-3,97%	-5,36%
Total	0,59%	-4,17%	-3,61%

	ETP								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Non titulaire CDD	162	97	259	193,6	90,3	283,9	175,4	79	254,4
Non titulaire CDI	61,77	62,6	124,37	56,97	63,1	120,07	65,97	66,1	132,07
Titulaire	571,65	369,62	941,27	552,85	370,25	923,1	535,75	348,75	884,5
Total	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07	777,12	493,85	1270,97

Nombre de CDD transformés en CDI

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nb de CDD transformés en CDI	5	5	10	6	9	15	13	6	19

Variations du nombre de CDD transformés en CDI entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

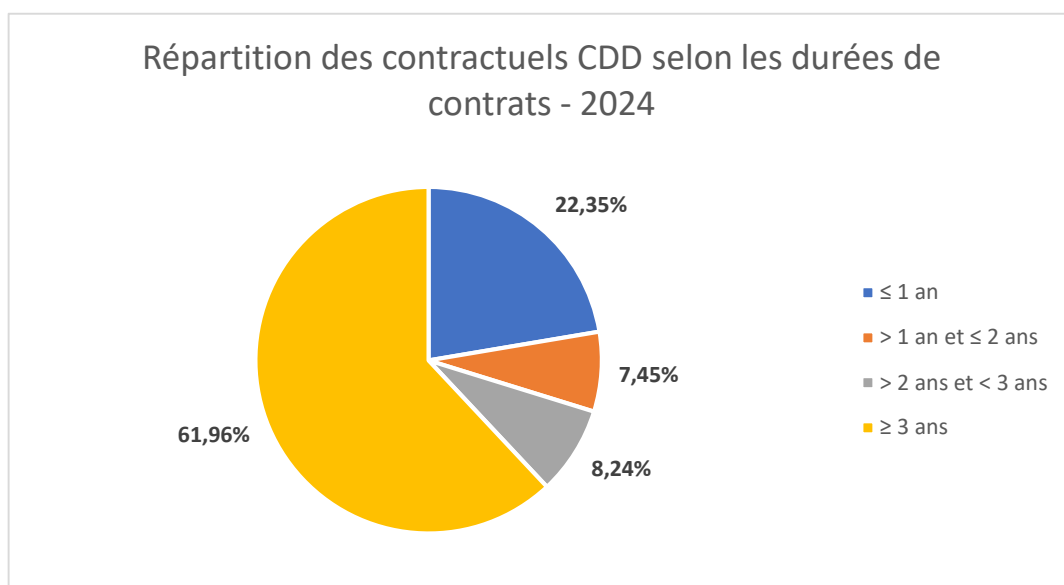
Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
50,00%	26,67%	90,00%

Durée des contrats des contractuels à durée déterminée

Durée des contrats	2022				Total
	≤ 1 an	> 1 an et ≤ 2 ans	> 2 ans et < 3 ans	≥ 3 ans	
Apprenti	2	7	1	0	10
Contractuel (B.O.E.)	1	0	0	0	1
Contractuel (CDD L. 332-2,2° - 4.1)	0	0	0	1	1
Contractuel (CDD L. 332-2,2° - 4.2)	77	15	8	78	178
Contractuel (CDD L. 332-6 - 6 quater)	3	1	0	0	4
Contractuel (CDD L. 332-7 - 6 quinquies)	1	0	0	0	1
Contractuel (CDD L. 332-22 - 6 sexies)	19	0	0	0	19
Contractuel (CDD L. 332-24 - 7 bis)	6	1	2	34	43
Contrat CIFRE	1	0	0	1	2
Total	110	24	11	114	259

Durée des contrats	2023				Total
	≤ 1 an	> 1 an et ≤ 2 ans	> 2 ans et < 3 ans	≥ 3 ans	
Apprenti	3	9	1		13
Contractuel B.O.E.					0
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	7				7
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)					0
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	17	1			18
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	62	10	3	116	191
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	7	15		33	55
Contrat CIFRE				1	1
Total	96	35	4	150	285

Durée des contrats	2024				Total
	≤ 1 an	> 1 an et ≤ 2 ans	> 2 ans et < 3 ans	≥ 3 ans	
Apprenti	2	3	2		7
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	5				5
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1				1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	11				11
Contractuel L. 332-2,2° (contrat 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	36	10	7	122	175
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	2	6	12	34	54
Contrat CIFRE				2	2
Total	57	19	21	158	255



Nombre de stagiaires accueillis à Réseau Canopé

Stagiaires	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Non gratifiés	11	7	18	14	11	25	31	20	51
Gratifiés	6	1	7	4	2	6	2	2	4
Total	17	8	25	18	13	31	33	22	55

Service civique

Nombre de volontaires accueillis dans le cadre d'un service civique

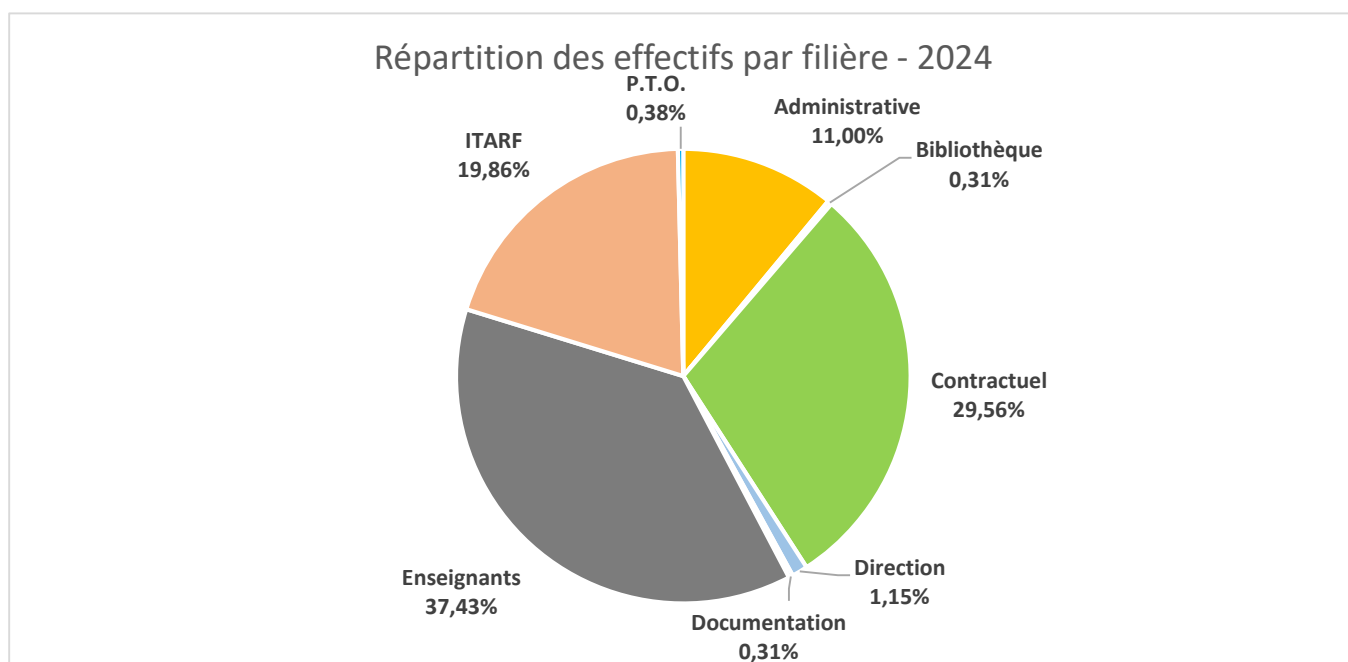
	2022		2023		2024	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Volontaires	1 (6 mois)	0	1 (6 mois et 22 jours) 1 (3 mois et 5 jours) 1 (8 mois)	0	1 (7 mois) 1 (3 mois et 21 jours)	1 (3 mois et 21 jours) 1 (4 mois et 17 jours)

Effectifs répartis par filière

Filière	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	130	28	158	125	27	152	120	24	144
Bibliothèque	4	0	4	4	0	4	4	0	4
Contractuel	220	154	374	253	151	404	244	143	387
Direction	6	10	16	5	8	13	7	8	15
Documentation	4	1	5	4	1	5	3	1	4
Enseignants	300	201	501	303	207	510	290	200	490
ITRF	146	140	286	134	138	272	131	129	260
P.T.O.	7	7	14	2	4	6	2	3	5
Total	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309

Variations des effectifs répartis par filière entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Filière	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Administrative	-3,80%	-5,26%	-8,86%
Bibliothèque	0,00%	0,00%	0,00%
Contractuel	8,02%	-4,21%	3,48%
Direction	-18,75%	15,38%	-6,25%
Documentation	0,00%	-20,00%	-20,00%
Enseignants	1,80%	-3,92%	-2,20%
ITRF	-4,90%	-4,41%	-9,09%
P.T.O.	-57,14%	-16,67%	-64,29%
Total	0,59%	-4,17%	-3,61%



	ETP		
Filière	2022	2023	2024
Administrative	158,6	150,1	141,5
Bibliothèque	3,9	3,9	3,9
Contractuel	370,87	397,97	381,97
Direction	16	13	15
Documentation	4,8	4,8	3,6
Enseignants	473,97	483,8	464,6
ITRF	283	267,5	255,4
P.T.O.	13,5	6	5
Total	1324,64	1327,07	1270,97

	ETPT		
Filière	2022	2023	2024
Administrative	163,21	151,73	142,54
Bibliothèque	3,9	3,9	3,9
Contractuel	344,48	380,86	390,28
Direction	15,37	14,36	14,62
Documentation	4,47	4,8	4,32
Enseignants	461,76	480,84	478,34
ITRF	282,53	273,56	260,23
P.T.O.	14,2	9,46	5,67
Total	1289,92	1319,51	1299,90

	ETPR		
Filière	2022	2023	2024
Administrative	161,49	149,28	140
Bibliothèque	3,91	3,91	3,91
Contractuel	340,62	378,48	387,28
Direction	15,37	14,36	14,62
Documentation	4,52	4,86	4,39
Enseignants	419,5	436,47	436,3
ITRF	282,71	273,52	260,38
P.T.O.	14,21	9,62	5,67
Total	1242,32	1270,5	1252,55

1.3 LES POSITIONS STATUTAIRES

Les effectifs répartis par position statutaire

Position statutaire	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Activité	498	330	828	495	309	804	477	289	766
Détaché sur contrat	4	1	5	4	2	6	4	2	6
Détachement	267	175	442	284	197	481	281	186	467
Mise à disposition entrante	46	34	80	45	27	72	37	30	67
Mise à disposition sortante	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Position normale d'activité	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Total	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309

Position statutaire	ETP		
	2022	2023	2024
Activité	819,97	791,07	751,97
Détaché sur contrat	5	6	6
Détachement	437,7	476,3	463,2
Mise à disposition entrante	58,97	50,7	46,8
Mise à disposition sortante	1	1	1
Position normale d'activité	2	2	2
Total	1324,64	1327,07	1270,97

	ETPT		
	2022	2023	2024
	800,05	786,66	767,4
	3,92	5,75	7,07
	431,6	470,93	471,73
	51,35	52,22	50,7
	1	1,95	1
	2	2	2
Total	1289,92	1319,51	1299,9

	ETPR		
	2022	2023	2024
	802,89	788,71	769,77
	3,92	5,75	7,07
	432,52	472,09	472,71
	0	0	0
	1	1,95	1
	2	2	2
Total	1242,33	1270,5	1252,55

Un agent peut être placé dans différentes positions administratives :

- **Activité** : Position de l'agent qui exerce les fonctions de l'un des emplois correspondant à son grade ou son contrat lorsqu'il est contractuel ;
- **Détachement** : Position de l'agent qui exerce ses fonctions hors de son corps ou cadre d'emploi d'origine ;

Au 31 décembre 2024, 24 agents étaient en détachement sortant de Réseau Canopé (12 femmes et 12 hommes). Au 31 décembre 2023, 18 agents étaient en détachement sortant de Réseau Canopé (8 femmes et 10 hommes).

- **Détaché sur contrat** : Position de l'agent qui exerce ses fonctions sur un poste non permanent ;
- **Disponibilité** : Position du fonctionnaire qui cesse temporairement d'exercer ses fonctions . Il conserve le statut de fonctionnaire, peut éventuellement bénéficier du maintien de ses droits à l'avancement de grade sous réserve de justifier d'une activité professionnelle. Il a vocation à réintégrer son administration d'origine sur un emploi correspondant à son grade.

Au 31 décembre 2024, 14 agents étaient placés en disponibilité (9 femmes et 5 hommes). Au 31 décembre 2023, 16 agents étaient placés en disponibilité (12 femmes et 4 hommes).

- **Mise à disposition** : Position de l'agent rattaché à une administration mais qui exerce son activité au sein d'une autre administration.
- **Position Normale d'Activité** : Position permettant aux fonctionnaires de l'Etat d'exercer leurs fonctions dans tous les services ministériels et établissements publics placés sous la tutelle de l'Etat, sans avoir à demander un détachement.

Les effectifs répartis par famille métier et fonctions métiers ou supports

Fonction MÉTIER	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Communication et valorisation	59	32	91	55	32	87	52	27	79
Documentation culture et patrimoine	41	16	57	36	13	49	33	11	44
Edition et production transmédia	85	88	173	87	84	171	88	82	170
Management et pilotage et contrôle	83	67	150	84	68	152	86	63	149
Médiation formation et développement des usages	348	196	544	358	202	560	335	190	525
Systèmes et réseaux d'information et de communication	8	65	73	13	61	74	15	58	73
Total	624	464	1088	633	460	1093	609	431	1040

Fonction SUPPORT	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administration générale	69	10	79	65	6	71	58	6	64
Affaires juridiques	12	2	14	12	3	15	11	3	14
Gestion budgétaire, financière et comptable	56	13	69	57	14	71	57	15	72
Logistique immobilière technique et de service	13	28	41	11	27	38	12	25	37
Management et pilotage et contrôle	3	3	6	9	3	12	10	5	15
Ressources humaines	36	6	42	40	6	46	42	5	47
Systèmes et réseaux d'information et de communication	4	15	19	3	17	20	2	18	20
Total	193	77	270	197	76	273	192	77	269

Fonction MÉTIER	ETP								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Communication et valorisation	57,9	32	89,9	54,2	32	86,2	51,2	27	78,2
Documentation culture et patrimoine	36,5	13,25	49,75	35,5	12	47,5	32,1	10,3	42,4
Edition et production transmédia	82,9	86,7	169,6	84,9	82,8	167,7	85,7	79,35	165,05
Management et pilotage et contrôle	81,2	66,5	147,7	82	67,5	149,5	84	62	146
Médiation formation et développement des usages	335,45	188,07	523,52	341,15	193,75	534,9	320,75	181,3	502,05
Systemes et réseaux d'information et de communication	8	62	70	12,8	60,4	73,2	14,6	57,2	71,8
Total	601,95	448,52	1050,47	610,55	448,45	1059	588,35	417,15	1005,5

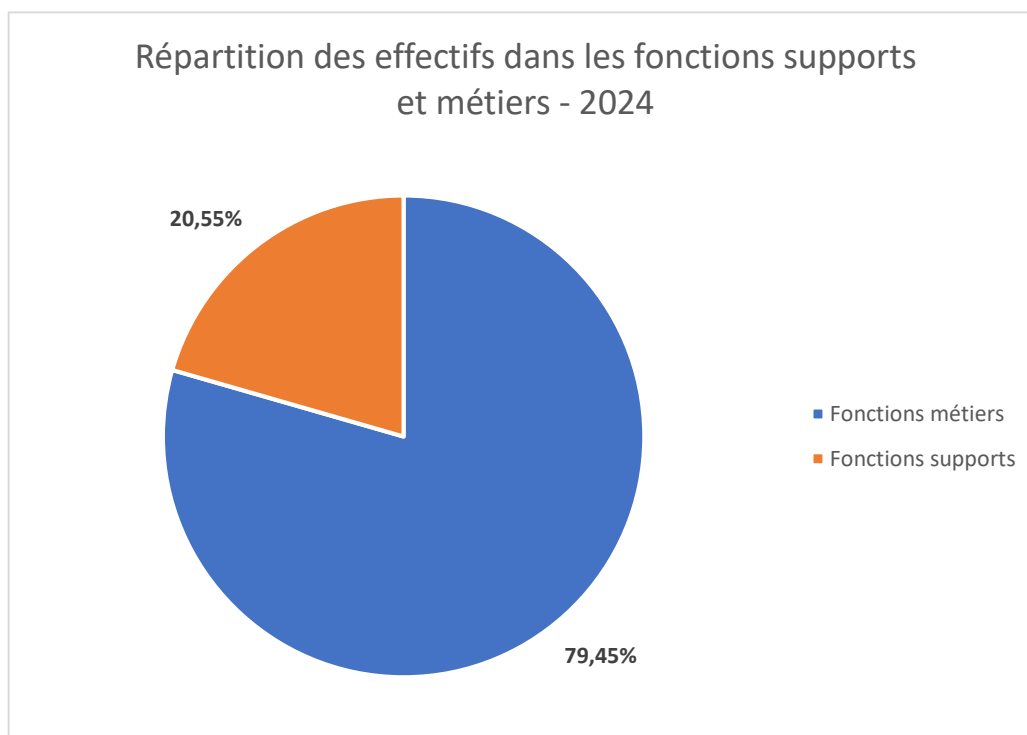
Fonction SUPPORT	ETP								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administration générale	70,5	9	79,5	64	6	70	57,1	6	63,1
Affaires juridiques	10,8	3	13,8	11,8	3	14,8	10,8	3	13,8
Gestion budgétaire, financière et comptable	56,6	15	71,6	56,8	14	70,8	56,2	15	71,2
Logistique immobilière technique et de service	11,87	27,2	39,07	9,87	26,2	36,07	11,37	24,7	36,07
Management et pilotage et contrôle	3,3	2,5	5,8	8,8	3	11,8	10	5	15
Ressources humaines	35,6	6	41,6	38,8	6	44,8	41,3	5	46,3
Systemes et réseaux d'information et de communication	4,8	18	22,8	2,8	17	19,8	2	18	20
Total	193,47	80,7	274,17	192,87	75,2	268,07	188,77	76,7	265,47

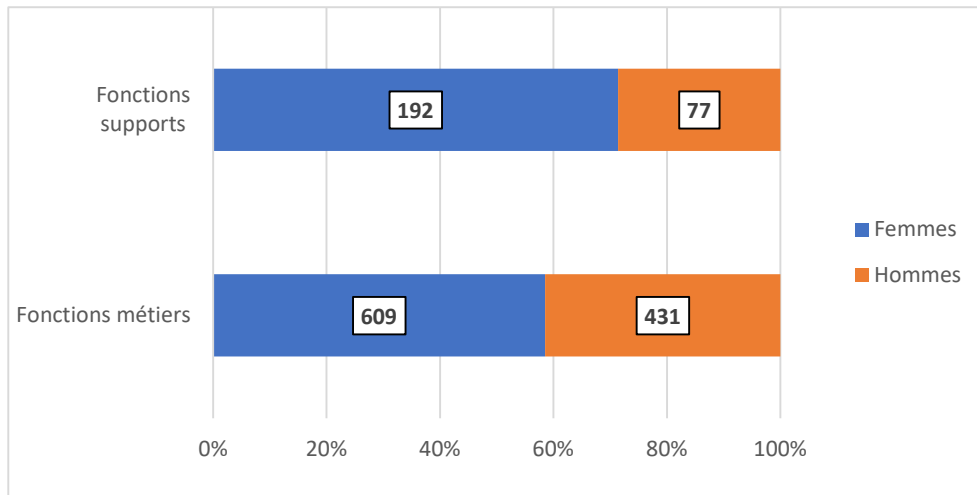
Répartition des effectifs dans les fonctions supports et métiers

	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctions métiers	624	464	1088	633	460	1093	609	431	1040
Fonctions supports	193	77	270	197	76	273	192	77	269
Total	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309

Variations des effectifs dans les fonctions supports et métiers entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Fonctions métiers	0,46%	-4,85%	-4,41%
Fonctions supports	1,11%	-1,47%	-0,37%
Total	0,59%	-4,17%	-3,61%





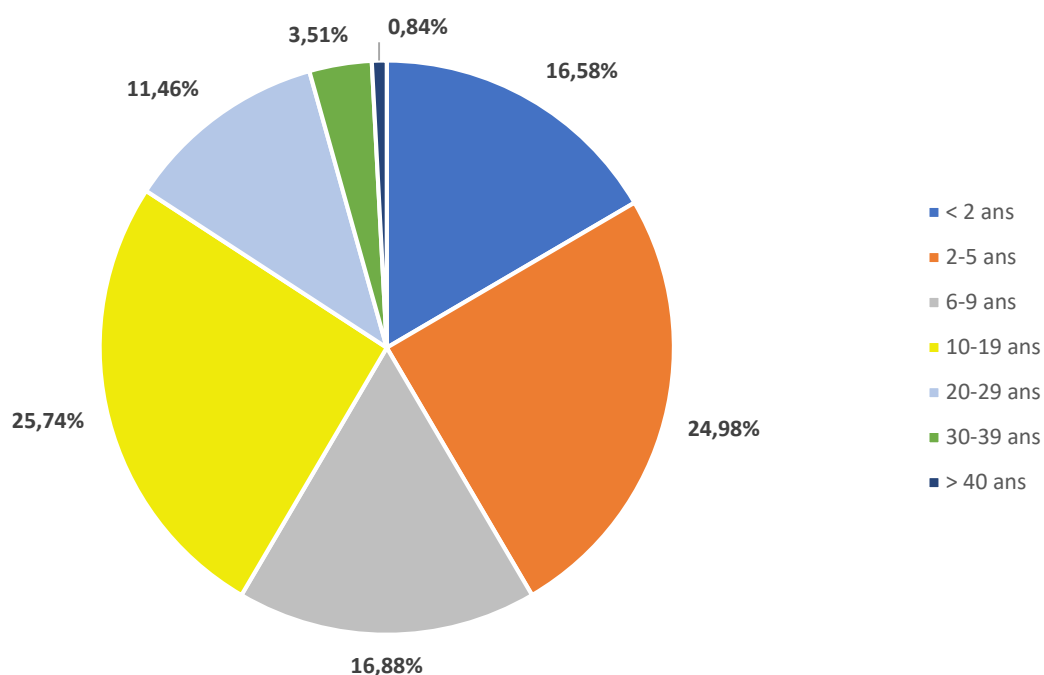
Répartition des ETP dans les fonctions supports et métiers

	ETP								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctions métiers	601,95	448,52	1050,47	610,55	448,45	1059	588,35	417,15	1005,5
Fonctions supports	193,47	80,7	274,17	192,87	75,2	268,07	188,77	76,7	265,47
Total	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07	777,12	493,85	1270,97

Les effectifs répartis par ancienneté

Effectifs physiques						
Ancienneté	2022	2023	2024	Variation 2022-20223	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
< 2 ans	319	320	217	0,31%	-32,19%	-31,97%
2-5 ans	276	297	327	7,61%	10,10%	18,48%
6-9 ans	196	208	221	6,12%	6,25%	12,76%
10-19 ans	366	347	337	-5,19%	-2,88%	-7,92%
20-29 ans	132	142	150	7,58%	5,63%	13,64%
30-39 ans	52	40	46	-23,08%	15,00%	-11,54%
> 40 ans	17	12	11	-29,41%	-8,33%	-35,29%
Total	1358	1366	1309	0,59%	-4,17%	-3,61%

Répartition des effectifs en fonction de l'ancienneté au 31 décembre 2024



	ETP		
Ancienneté (en années)	2022	2023	2024
< 2 ans	310,7	309,75	206,75
2-5 ans	268,9	288,7	319,3
6-9 ans	190,05	200,85	215,4
10-19 ans	355,12	336,9	326,75
20-29 ans	130,87	138,97	146,97
30-39 ans	52,5	39,9	44,9
> 40 ans	16,5	12	10,9
Total	1324,64	1327,07	1270,97

	ETPT		
Ancienneté (en années)	2022	2023	2024
< 2 ans	228,09	254,08	183,62
2-5 ans	289,99	300,37	342,79
6-9 ans	193,23	211,1	226,89
10-19 ans	369,35	351,53	334,45
20-29 ans	135,21	142,27	154,19
30-39 ans	53,85	42,12	46,68
> 40 ans	20,2	18,04	11,28
Total	1289,92	1319,51	1299,9

	ETPR		
Ancienneté (en années)	2022	2023	2024
< 2 ans	218,94	244,7	171
2-5 ans	275,65	285,11	327,63
6-9 ans	181,35	200,72	219,67
10-19 ans	359,6	340,36	325,93
20-29 ans	132,66	139,42	150,29
30-39 ans	53,91	42,15	46,75
> 40 ans	20,22	18,04	11,28
Total	1242,33	1270,5	1252,55

Les effectifs répartis au regard de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

Effectifs physiques												
	2022				2023				2024			
RQTH	F	H	Total	%	F	H	Total	%	F	H	Total	%
Oui	44	13	57	4,19%	44	13	57	4,17%	46	15	61	4,66%
Non	773	528	1301		786	523	1309		755	493	1248	
Total	817	541	1358		830	536	1366		801	508	1309	

	ETP		
RQTH	2022	2023	2024
Oui	55,6	56,3	59,3
Non	1269,04	1270,77	1211,67
Total	1324,64	1327,07	1270,97

	ETPT		
RQTH	2022	2023	2024
Oui	55,46	54,35	57,98
Non	1234,46	1265,16	1241,92
Total	1289,92	1319,51	1299,9

	ETPR		
RQTH	2022	2023	2024
Oui	54,23	51,95	56,04
Non	1188,1	1218,55	1196,51
Total	1242,33	1270,5	1252,55

Répartition des effectifs contractuels et titulaires bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

	2022		
	F	H	Total
Contractuels	6	3	9
Titulaires	38	10	48
Total	44	13	57

	2023		
	F	H	Total
Contractuels	5	2	7
Titulaires	39	11	50
Total	44	13	57

	2024		
	F	H	Total
Contractuels	7	3	10
Titulaires	39	12	51
Total	46	15	61

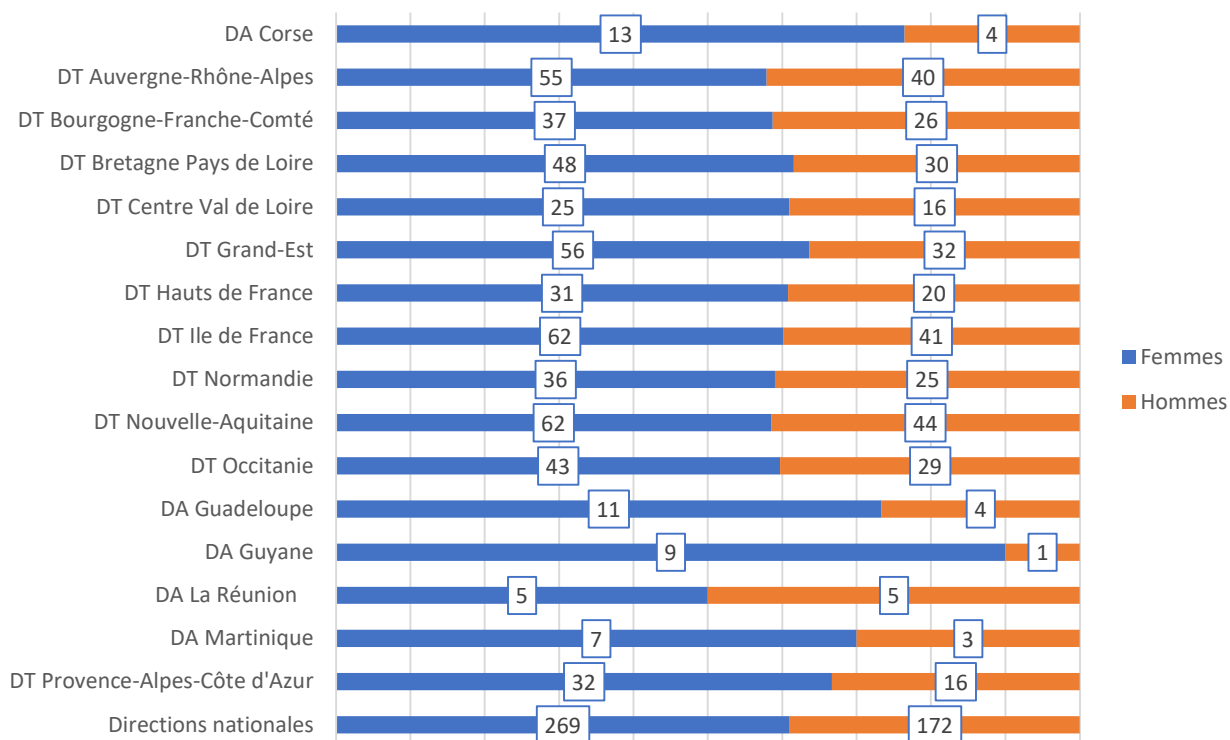
Nombre d'agents répartis au sein des directions territoriales et des directions nationales

Directions	Effectifs physiques								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
DA Corse	13	6	19	13	4	17	13	4	17
DT Auvergne-Rhône-Alpes	54	43	97	52	41	93	55	40	95
DT Bourgogne-Franche-Comté	45	26	71	42	28	70	37	26	63
DT Bretagne Pays de Loire	50	31	81	48	32	80	48	30	78
DT Centre Val de Loire	21	15	36	26	14	40	25	16	41
DT Grand-Est	55	37	92	59	32	91	56	32	88
DT Hauts de France	35	26	61	35	24	59	31	20	51
DT Ile de France	69	48	117	68	42	110	62	41	103
DT Normandie	42	24	66	40	27	67	36	25	61
DT Nouvelle-Aquitaine	74	50	124	66	48	114	62	44	106
DT Occitanie	46	33	79	47	31	78	43	29	72
DT Outre-Mer	32	16	48	33	15	48	32	13	45
DA Guadeloupe	11	5	16	11	4	15	11	4	15
DA Guyane	7	3	10	8	3	11	9	1	10
DA La Réunion	5	5	10	6	5	11	5	5	10
DA Martinique	9	3	12	8	3	11	7	3	10
DT Provence-Alpes-Côte d'Azur	32	15	47	33	18	51	32	16	48
Directions nationales	249	171	420	268	180	448	269	172	441
Total	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309

Variations des effectifs au sein des directions territoriales et des directions nationales entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

	Effectifs		
	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
DA Corse	-10,53%	0,00%	-10,53%
DT Auvergne-Rhône-Alpes	-4,12%	2,15%	-2,06%
DT Bourgogne-Franche-Comté	-1,41%	-10,00%	-11,27%
DT Bretagne Pays de Loire	-1,23%	-2,50%	-3,70%
DT Centre Val de Loire	11,11%	2,50%	13,89%
DT Grand-Est	-1,09%	-3,30%	-4,35%
DT Hauts de France	-3,28%	-13,56%	-16,39%
DT Ile de France	-5,98%	-6,36%	-11,97%
DT Normandie	1,52%	-8,96%	-7,58%
DT Nouvelle-Aquitaine	-8,06%	-7,02%	-14,52%
DT Occitanie	-1,27%	-7,69%	-8,86%
DT Outre-Mer	0,00%	-6,25%	-6,25%
DA Guadeloupe	-6,25%	0,00%	-6,25%
DA Guyane	10,00%	-9,09%	0,00%
DA La Réunion	10,00%	-9,09%	0,00%
DA Martinique	-8,33%	-9,09%	-16,67%
DT Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,51%	-5,88%	2,13%
Directions nationales	6,67%	-1,56%	5,00%
Total	0,59%	-4,17%	-3,61%

Répartition des agents par DT et par sexe - 2024

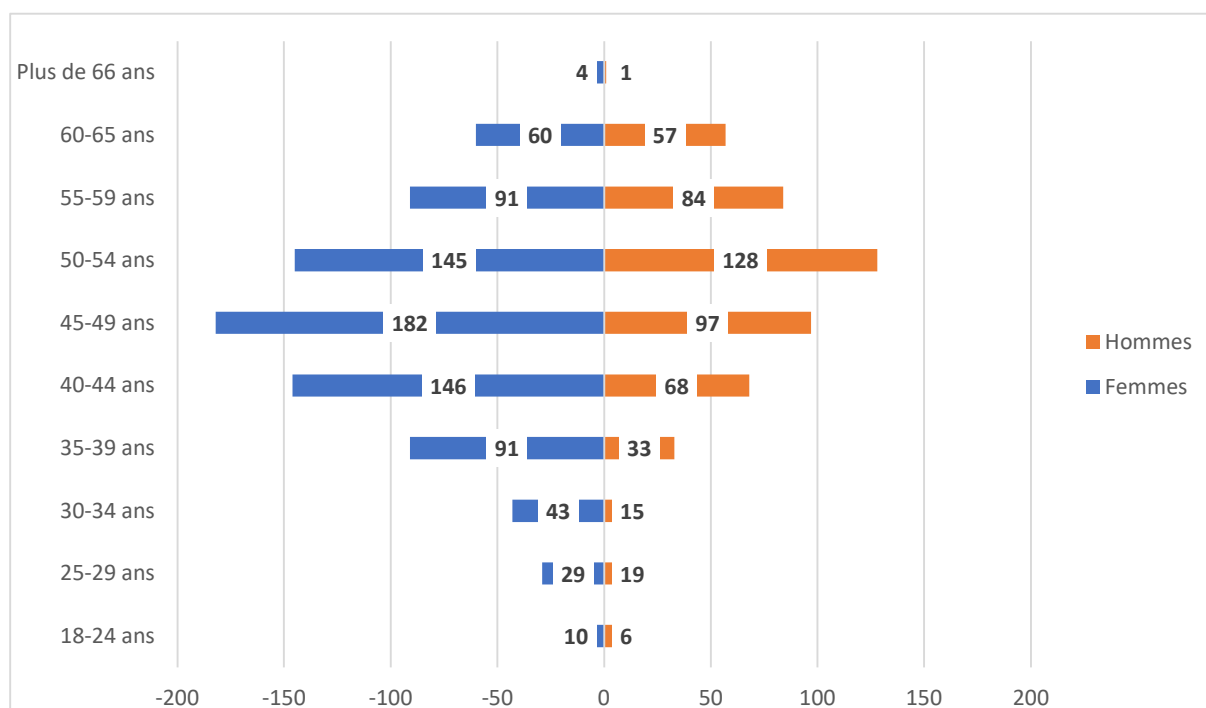


Directions	ETP								
	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
DA Corse	14	6	20	13	4	17	13	4	17
DT Auvergne-Rhône-Alpes	51,2	40,4	91,6	50,1	40,4	90,5	53	39,4	92,4
DT Bourgogne-Franche-Comté	45,7	26	71,7	41,2	27,5	68,7	36,5	25,5	62
DT Bretagne Pays de Loire	50,2	30,8	81	47,2	31,8	79	47	29,8	76,8
DT Centre Val de Loire	21,6	15	36,6	25,6	14	39,6	24,8	16	40,8
DT Grand-Est	54,5	36,4	90,9	57,9	31,8	89,7	55,5	31,8	87,3
DT Hauts de France	34,6	24	58,6	34,6	24	58,6	30,6	20	50,6
DT Ile de France	58,15	39,22	97,37	57,9	35,55	93,45	53,3	33,55	86,85
DT Normandie	40,6	24	64,6	39	26,8	65,8	34,8	24,6	59,4
DT Nouvelle-Aquitaine	69,27	46,5	115,77	62,97	46,6	109,57	59,87	42,2	102,07
DT Occitanie	43,9	32,5	76,4	45,9	31	76,9	41,9	28,8	70,7
DT Outre-Mer	32	15	47	33	15	48	31,6	13	44,6
DA Guadeloupe	11	5	16	11	4	15	11	4	15
DA Guyane	7	3	10	8	3	11	8,6	1	9,6
DA La Réunion	5	5	10	6	5	11	5	5	10
DA Martinique	9	2	11	8	3	11	7	3	10
DT Provence-Alpes-Côte d'Azur	31,6	14,5	46,1	32,6	17,5	50,1	31,6	15,7	47,3
Directions nationales	248,1	178,9	427	262,45	177,7	440,15	263,65	169,5	433,15
Total	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07	777,12	493,85	1270,97

	ETP		
	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
DA Corse	-15,00%	0,00%	-15,00%
DT Auvergne-Rhône-Alpes	-1,20%	2,10%	0,87%
DT Bourgogne-Franche-Comté	-4,18%	-9,75%	-13,53%
DT Bretagne Pays de Loire	-2,47%	-2,78%	-5,19%
DT Centre Val de Loire	8,20%	3,03%	11,48%
DT Grand-Est	-1,32%	-2,68%	-3,96%
DT Hauts de France	0,00%	-13,65%	-13,65%
DT Ile de France	-4,03%	-7,06%	-10,80%
DT Normandie	1,86%	-9,73%	-8,05%
DT Nouvelle-Aquitaine	-5,36%	-6,84%	-11,83%
DT Occitanie	0,65%	-8,06%	-7,46%
DT Outre-Mer	2,13%	-7,08%	-5,11%
DA Guadeloupe	-6,25%	0,00%	-6,25%
DA Guyane	10,00%	-12,73%	-4,00%
DA La Réunion	10,00%	-9,09%	0,00%
DA Martinique	0,00%	-9,09%	-9,09%
DT Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,68%	-5,59%	2,60%
Directions nationales	3,08%	-1,59%	1,44%
Total	0,18%	-4,23%	-4,05%

1.4 LES DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

Pyramide des âges de Réseau Canopé au 31/12/2024 (1309 agents)



En 2024, la moyenne d'âge de l'établissement est de 47 ans et 4 mois et la médiane est de 48 ans.

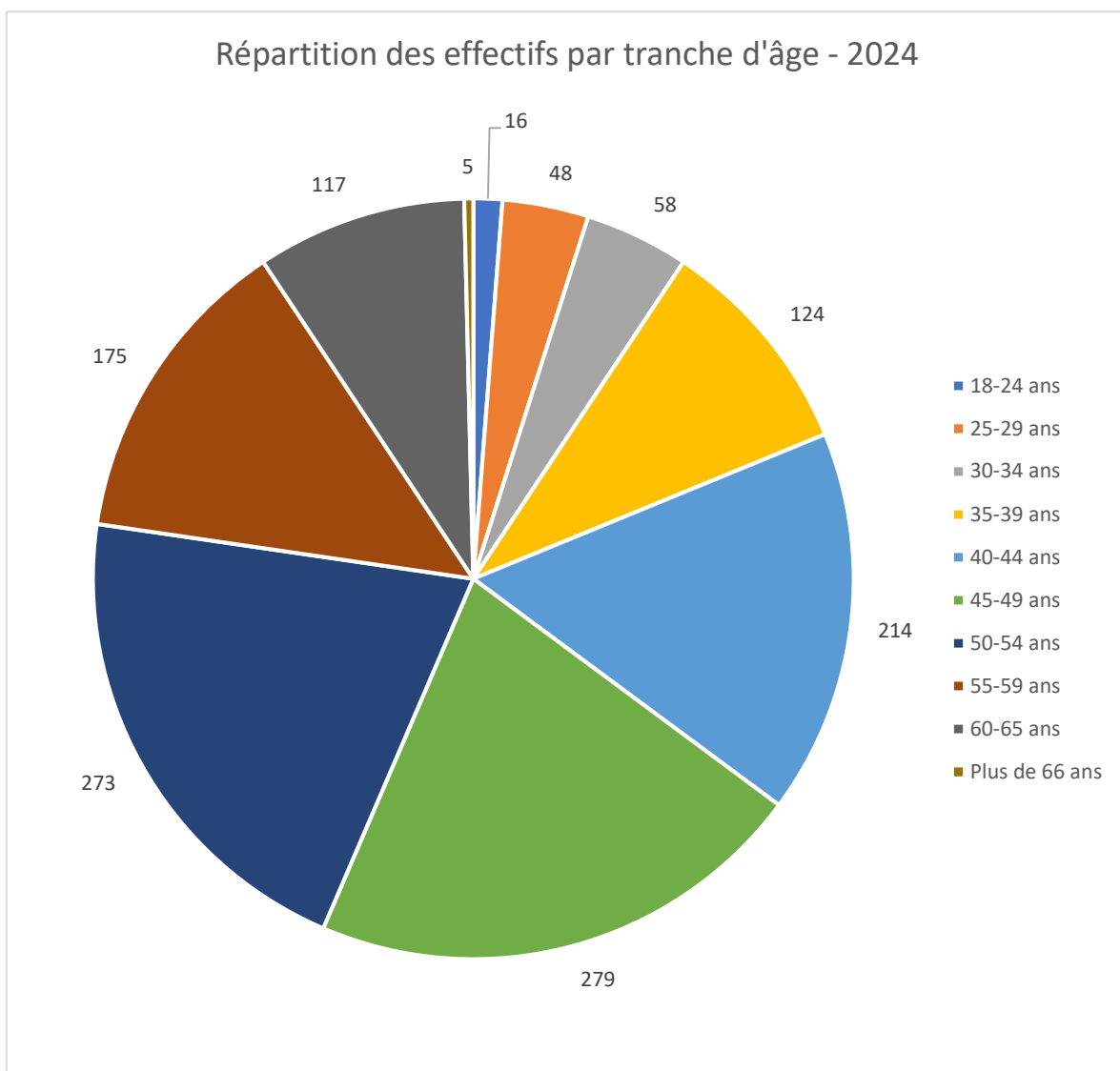
En 2023, la moyenne d'âge de l'établissement était de 46 ans et 8 mois et la médiane était de 47 ans.

En 2022, moyenne d'âge de l'établissement était de 46 ans et 10 mois et la médiane était de 47 ans.

Les effectifs répartis par tranche d'âge

Tranche d'âge	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	10	11	21	9	12	21	10	6	16
25-29 ans	25	17	42	33	20	53	29	19	48
30-34 ans	50	26	76	57	18	75	43	15	58
35-39 ans	107	39	146	91	39	130	91	33	124
40-44 ans	154	77	231	160	72	232	146	68	214
45-49 ans	178	121	299	193	119	312	182	97	279
50-54 ans	129	112	241	134	120	254	145	128	273
55-59 ans	91	81	172	87	73	160	91	84	175
60-65 ans	68	56	124	63	60	123	60	57	117
Plus de 66 ans	5	1	6	3	3	6	4	1	5
Total	817	541	1358	830	536	1366	801	508	1309

Tranche d'âge	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
18-24 ans	0,00%	-23,81%	-23,81%
25-29 ans	26,19%	-9,43%	14,29%
30-34 ans	-1,32%	-22,67%	-23,68%
35-39 ans	-10,96%	-4,62%	-15,07%
40-44 ans	0,43%	-7,76%	-7,36%
45-49 ans	4,35%	-10,58%	-6,69%
50-54 ans	5,39%	7,48%	13,28%
55-59 ans	-6,98%	9,38%	1,74%
60-65 ans	-0,81%	-4,88%	-5,65%
Plus de 66 ans	0,00%	-16,67%	-16,67%
Total	0,59%	-4,17%	-3,61%



	ETP		
Tranche d'âge	2022	2023	2024
18-24 ans	21	21	16
25-29 ans	41,5	52,5	47,6
30-34 ans	77,2	74,1	56,8
35-39 ans	141,8	126,3	120,2
40-44 ans	224,95	224,8	208,9
45-49 ans	292,5	304,1	270,1
50-54 ans	232,97	243,22	265,9
55-59 ans	168,75	155,85	168,62
60-65 ans	117,97	119,2	112,35
Plus de 66 ans	6	6	4,5
Total	1324,64	1327,07	1270,97

	ETPT		
Tranche d'âge	2022	2023	2024
18-24 ans	15,71	16,02	17,26
25-29 ans	38,24	46,23	47,22
30-34 ans	64,46	73,71	61,92
35-39 ans	135,05	127,28	119,65
40-44 ans	214,7	213,08	211,14
45-49 ans	286,51	294,96	274,45
50-54 ans	225,01	249,05	270,23
55-59 ans	168,91	156,86	171,67
60-65 ans	131,35	133,19	119,83
Plus de 66 ans	9,98	9,13	6,53
Total	1289,92	1319,51	1299,9

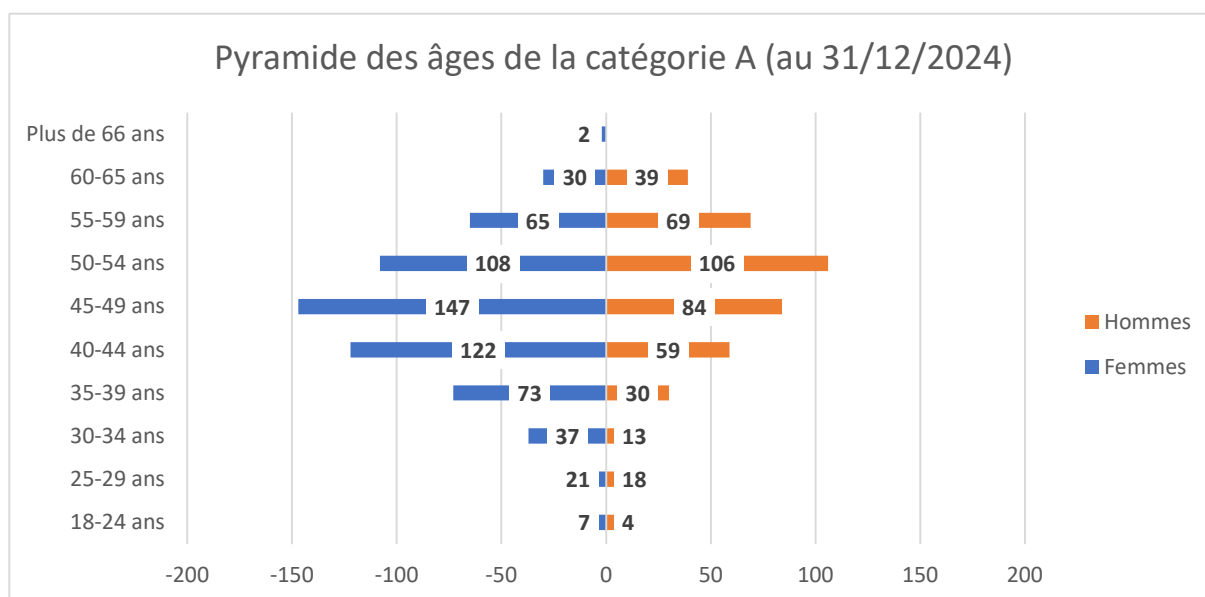
	ETPR		
Tranche d'âge	2022	2023	2024
18-24 ans	15,71	16,02	17,26
25-29 ans	38,07	45,92	46,44
30-34 ans	64,62	73,22	61,29
35-39 ans	133,01	126,68	118,38
40-44 ans	209,32	207,48	206,15
45-49 ans	282,62	289,16	266,67
50-54 ans	212,04	238,69	261,92
55-59 ans	155,96	140,06	156,11
60-65 ans	121	125,13	113,62
Plus de 66 ans	9,98	8,14	4,71
Total	1242,33	1270,5	1252,55

Les effectifs répartis par catégorie et par tranche d'âge

CATÉGORIE A

Tranche d'âge	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	7	9	16	3	5	8	7	4	11
25-29 ans	19	16	35	24	15	39	21	18	39
30-34 ans	40	23	63	49	17	66	37	13	50
35-39 ans	80	34	114	71	34	105	73	30	103
40-44 ans	133	70	203	132	63	195	122	59	181
45-49 ans	137	100	237	158	101	259	147	84	231
50-54 ans	96	90	186	100	101	201	108	106	214
55-59 ans	63	66	129	63	60	123	65	69	134
60-65 ans	39	33	72	32	41	73	30	39	69
Plus de 66 ans	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Total	614	441	1055	634	437	1071	612	422	1034

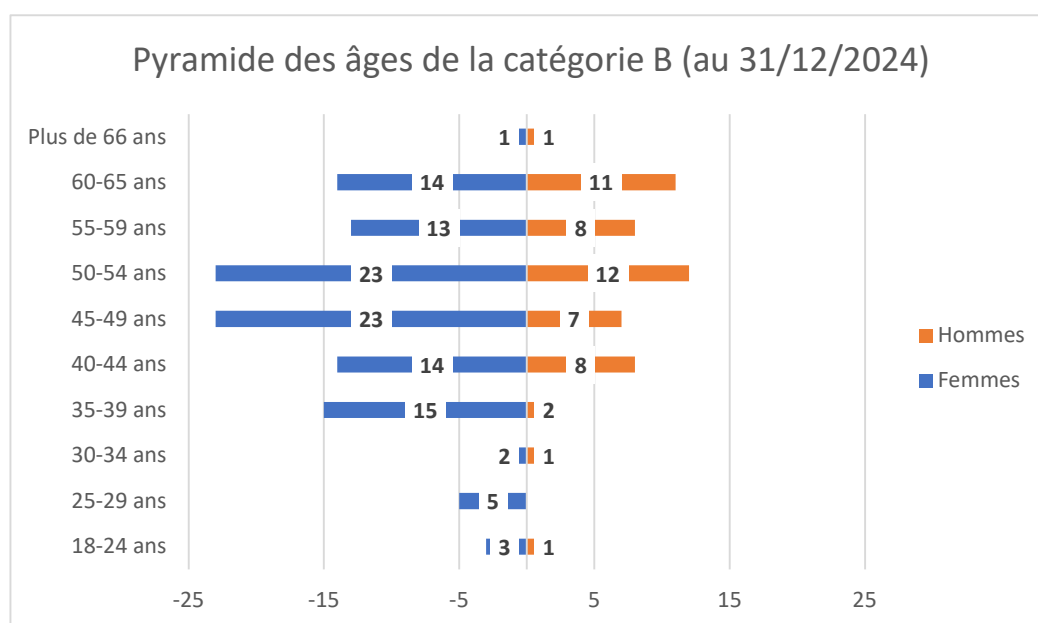
Tranche d'âge	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
18-24 ans	-50,00%	37,50%	-31,25%
25-29 ans	11,43%	0,00%	11,43%
30-34 ans	4,76%	-24,24%	-20,63%
35-39 ans	-7,89%	-1,90%	-9,65%
40-44 ans	-3,94%	-7,18%	-10,84%
45-49 ans	9,28%	-10,81%	-2,53%
50-54 ans	8,06%	6,47%	15,05%
55-59 ans	-4,65%	8,94%	3,88%
60-65 ans	1,39%	-5,48%	-4,17%
Plus de 66 ans		0,00%	
Total	1,52%	-3,45%	-1,99%



CATÉGORIE B

Tranche d'âge	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	1	1	2	4	1	5	3	1	4
25-29 ans	4	0	4	5	1	6	5	0	5
30-34 ans	7	0	7	5	0	5	2	1	3
35-39 ans	14	3	17	13	3	16	15	2	17
40-44 ans	11	6	17	17	9	26	14	8	22
45-49 ans	23	12	35	20	10	30	23	7	30
50-54 ans	17	11	28	20	11	31	23	12	35
55-59 ans	11	8	19	11	7	18	13	8	21
60-65 ans	14	11	25	14	10	24	14	11	25
Plus de 66 ans	3	0	3	0	1	1	1	1	2
Total	105	52	157	109	53	162	113	51	164

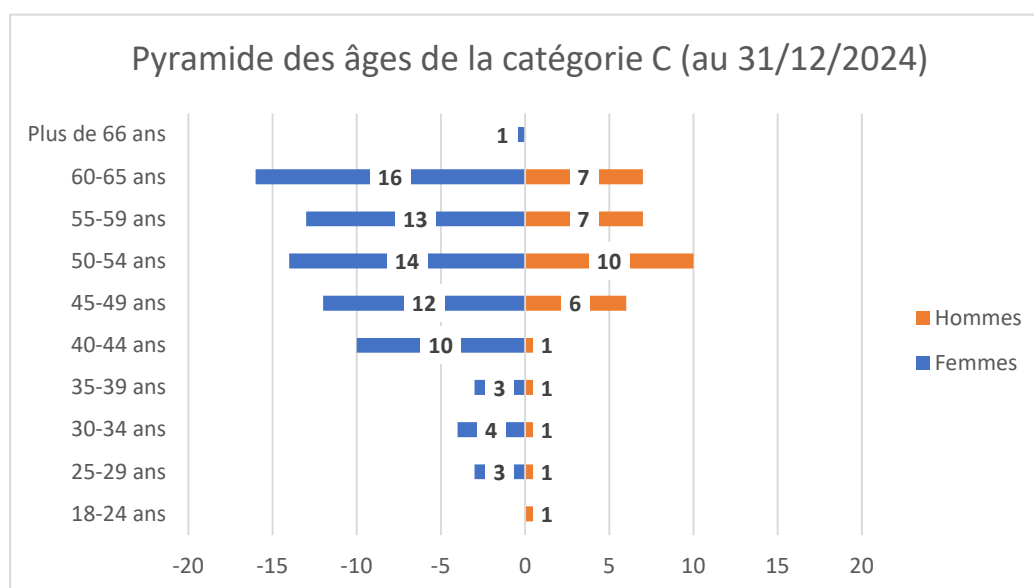
Tranche d'âge	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
18-24 ans	150,00%	-20,00%	100,00%
25-29 ans	50,00%	-16,67%	25,00%
30-34 ans	-28,57%	-40,00%	-57,14%
35-39 ans	-5,88%	6,25%	0,00%
40-44 ans	52,94%	-15,38%	29,41%
45-49 ans	-14,29%	0,00%	-14,29%
50-54 ans	10,71%	12,90%	25,00%
55-59 ans	-5,26%	16,67%	10,53%
60-65 ans	-4,00%	4,17%	0,00%
Plus de 66 ans	-66,67%	100,00%	-33,33%
Total	3,18%	1,23%	4,46%



CATÉGORIE C

Tranche d'âge	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	2	1	3	2	6	8	0	1	1
25-29 ans	2	1	3	4	4	8	3	1	4
30-34 ans	3	3	6	3	1	4	4	1	5
35-39 ans	13	2	15	7	2	9	3	1	4
40-44 ans	10	1	11	11	0	11	10	1	11
45-49 ans	18	9	27	15	8	23	12	6	18
50-54 ans	16	11	27	14	8	22	14	10	24
55-59 ans	17	7	24	13	6	19	13	7	20
60-65 ans	15	12	27	17	9	26	16	7	23
Plus de 66 ans	2	1	3	1	2	3	1	0	1
Total	98	48	146	87	46	133	76	35	111

Tranche d'âge	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
18-24 ans	166,67%	-87,50%	-66,67%
25-29 ans	166,67%	-50,00%	33,33%
30-34 ans	-33,33%	25,00%	-16,67%
35-39 ans	-40,00%	-55,56%	-73,33%
40-44 ans	0,00%	0,00%	0,00%
45-49 ans	-14,81%	-21,74%	-33,33%
50-54 ans	-18,52%	9,09%	-11,11%
55-59 ans	-20,83%	5,26%	-16,67%
60-65 ans	-3,70%	-11,54%	-14,81%
Plus de 66 ans	0,00%	-66,67%	-66,67%
Total	-8,90%	-16,54%	-23,97%



Âge moyen des agents par catégorie

- En centièmes

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Âge moyen/ catégorie	F	H	Âge moyen/ catégorie	F	H	Âge moyen/ catégorie
A+	50,83	50,16	50,38	51	51,72	51,5	51,25	52,66	52
A	45,45	46,94	46,06	45,28	47,67	46,24	45,72	48,25	46,74
B	47,68	51,21	48,85	46,37	50,45	47,7	47,46	51,5	48,71
C	49,4	51,35	50,04	48,95	47,34	48,39	50,32	51,57	50,72
Âge moyen général	46,25	47,81	46,87	45,84	48	46,69	46,45	48,88	47,4

- En années et mois

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Âge moyen/ catégorie	F	H	Âge moyen/ catégorie	F	H	Âge moyen/ catégorie
A+	50 ans et 9 mois	50 ans et 1 mois	50 ans et 4 mois	51 ans	51 ans et 8 mois	51 ans et 6 mois	51 ans et 3 mois	52 ans et 8 mois	52 ans
A	45 ans et 5 mois	46 ans et 11 mois	46 ans	45 ans et 3 mois	47 ans et 8 mois	46 ans et 2 mois	45 ans et 8 mois	48 ans et 3 mois	46 ans et 9 mois
B	47 ans et 8 mois	51 ans et 2 mois	48 ans et 10 mois	46 ans et 5 mois	50 ans et 5 mois	47 ans et 9 mois	47 ans et 5 mois	51 et 6 mois	48 ans et 8 mois
C	49 ans et 4 mois	51 ans et 4 mois	50 ans	48 ans et 9 mois	47 ans et 4 mois	48 ans et 3 mois	50 ans et 3 mois	51 et 6 mois	50 ans et 8 mois
Âge moyen général	46 ans et 3 mois	47 ans et 9 mois	46 ans et 10 mois	45 ans et 10 mois	48 ans	46 ans et 8 mois	46 ans et 5 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 4 mois

Âge moyen des agents par statut

- En centièmes

Statut	2022			2023			2024		
	F	H	Âge moyen/ statut	F	H	Âge moyen/ statut	F	H	Âge moyen/ statut
Apprenti	24,5	21,83	22,9	24,5	22,22	22,92	20,75	23,33	21,85
Contractuel B.O.E.	45		45						
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	33,66	44	36,25	34,42		34,42	32,4		32,4
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		36	36				21		21
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	35,56	33	35,15	33,76	29,5	32,42	35	42,5	37,72
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	Contractuel (CDD 4.1)	25		37,77	39,63	38,37	38,42	39,27	38,7
		Contractuel (CDD 4.2)	38,26						
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	39,7	35	38,27	39,53	38,21	39,2	40,87	39,38	40,51
Contractuel CDI	47,96	46,63	47,3	47,81	47,28	47,54	47,95	47,54	47,75
Contractuel PTO	63	61,42	62,21	63	62	62,33	64	62,66	63,2
Contrat CIFRE	48	30	39		31	31	25	32	28,5
Titulaire	48,48	50,36	49,07	48,42	50,61	49,29	48,85	51,21	49,78
Âge moyen général	46,25	47,81	46,87	45,84	48	46,69	46,45	48,88	47,4

- En années et mois

Statut	2022			2023			2024		
	F	H	Âge moyen/statut	F	H	Âge moyen/statut	F	H	Âge moyen/statut
Apprenti	24 ans et 6 mois	21 ans et 10 mois	22 ans et 10 mois	24 ans et 6 mois	22 ans et 2 mois	22 ans et 11 mois	20 ans et 9 mois	23 ans et 4 mois	21 ans et 10 mois
Contractuel B.O.E.	45 ans		45 ans						
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	33 ans et 8 mois	44 ans	36 ans et 3 mois	34 ans et 5 mois		34 ans et 5 mois	32 ans et 4 mois		32 ans et 4 mois
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinques de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		36 ans	36 ans				21 ans		21 ans
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexes de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	35 ans et 6 mois	33 ans	35 ans et 1 mois	33 ans et 9 mois	29 ans et 6 mois	32 ans et 5 mois	35 ans	42 ans et 6 mois	37 ans et 8 mois
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	Contractuel (CDD 4.1)	25 ans	25 ans	37 ans et 9 mois	39 ans et 7 mois	38 ans et 4 mois	38 ans et 5 mois	39 ans et 3 mois	38 ans et 8 mois
	Contractuel (CDD 4.2)	38 ans et 3 mois	39 ans et 6 mois						
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	39 ans et 8 mois	35 ans	38 ans et 3 mois	39 ans et 6 mois	38 ans et 2 mois	39 ans et 2 mois	40 ans et 10 mois	39 ans et 4 mois	40 ans et 6 mois
Contractuel CDI	47 ans et 11 mois	46 ans et 7 mois	47 ans et 3 mois	47 ans et 9 mois	47 ans et 3 mois	47 ans et 6 mois	47 ans et 11 mois	47 ans et 6 mois	47 ans et 9 mois
Contractuel PTO	63 ans	61 ans et 5 mois	62 ans et 2 mois	63 ans	62 ans	62 ans et 4 mois	64 ans	62 ans et 8 mois	63 ans et 2 mois
Contrat CIFRE	48 ans	30 ans	39 ans		31 ans	31 ans	25 ans	32 ans	28 ans et 6 mois
Titulaire	48 ans et 5 mois	50 ans et 4 mois	49 ans	48 ans et 5 mois	50 ans et 7 mois	49 ans et 3 mois	48 ans et 10 mois	51 ans et 2 mois	49 ans et 9 mois
Âge moyen général	46 ans et 3 mois	47 ans et 9 mois	46 ans et 10 mois	45 ans et 10 mois	48 ans	46 ans et 8 mois	46 ans et 5 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 4 mois

Âge médian des agents par catégorie

- En dixièmes

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Âge médian/ catégorie	F	H	Âge médian/ catégorie	F	H	Âge médian/ catégorie
A+	50	49	49	46	51	50	49,5	52	50
A	45	48	47	46	49	47	46	50	47
B	48	51	49	47	50,5	49	48	52	50
C	50	53	51	50	50,5	50	51	53	52
Âge médian général	46	49	47	46	49	47	47	50	48

- En années et mois

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Âge médian/ catégorie	F	H	Âge médian/ catégorie	F	H	Âge médian/ catégorie
A+	50 ans	49 ans	49 ans	46 ans	51 ans	50 ans	49 ans et 6 mois	52 ans	50 ans
A	45 ans	48 ans	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans	46 ans	50 ans	47 ans
B	48 ans	51 ans	49 ans	47 ans	50 ans et 6 mois	49 ans	48 ans	52 ans	50 ans
C	50 ans	53 ans	51 ans	50 ans	50 ans et 6 mois	50 ans	51 ans	53 ans	52 ans
Âge médian général	46 ans	49 ans	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans	47 ans	50 ans	48 ans

Âge médian des agents par statut

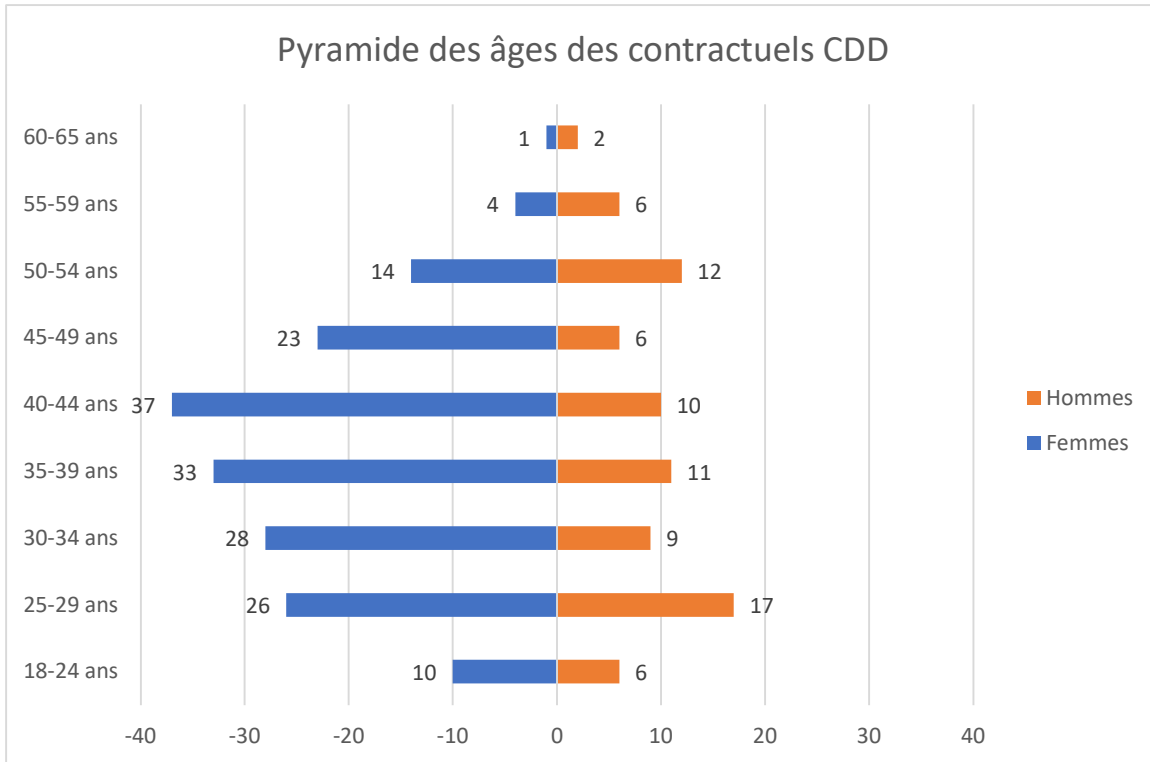
- En dixièmes

Statut	2022			2023			2024			
	F	H	Âge médian/ statut	F	H	Âge médian/ statut	F	H	Âge médian/ statut	
Apprenti	24	22	22	27	22	22	20,5	23	23	
Contractuel B.O.E.	45		45							
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	34	44	37	38		38	30		30	
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		36	36				21		21	
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	34	34	34	32	28,5	32	32	40	32	
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	Contractuel (CDD 4.1)	25		25	38	39	38	38	38,5	38
		Contractuel (CDD 4.2)	38	39						
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	40	34	39	40	38	40	42	36	41,5	
Contractuel CDI	45	45	45	46	46	46	47	47	47	
Contractuel PTO	63	62	62	63	62	62,5	64	62	63	
Contrat CIFRE	48	30	39		31	31	25	32	28,5	
Titulaire	48	50	49	48	51	49	49	51,5	50	
Âge médian général	46	49	47	46	49	47	47	50	48	

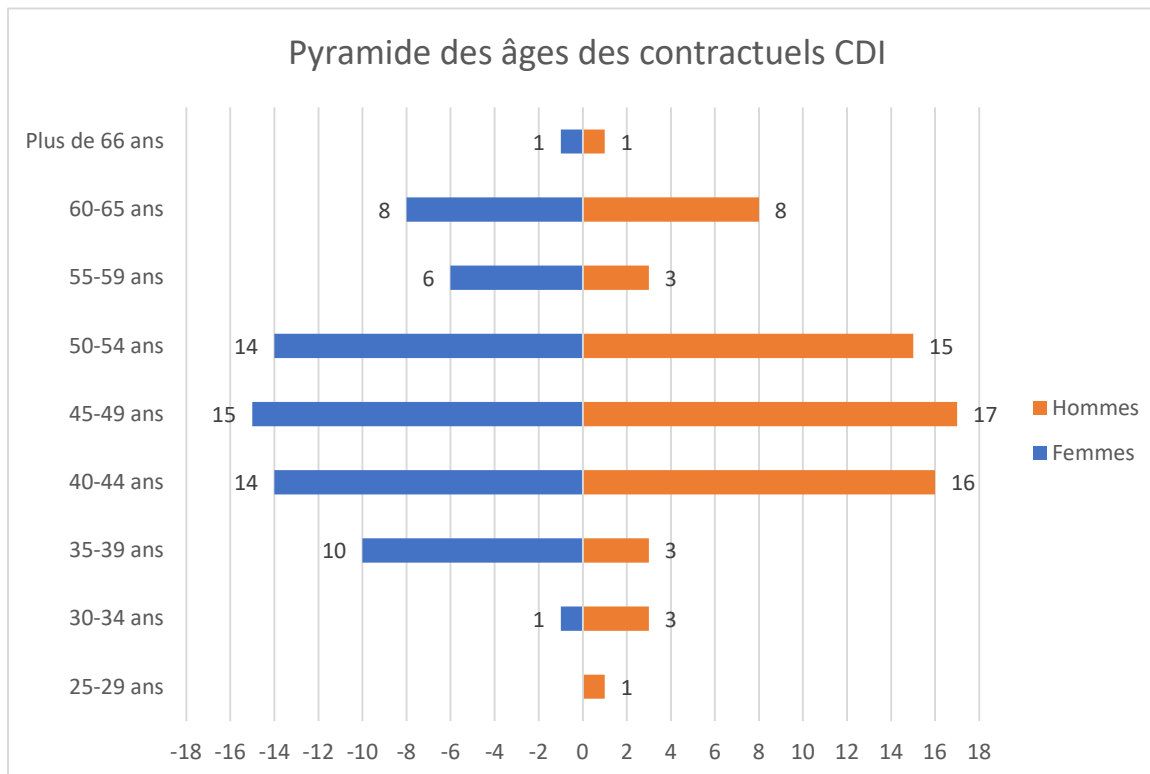
- En années et mois

Statut	2022			2023			2024		
	F	H	Âge médian/ statut	F	H	Âge médian/ statut	F	H	Âge médian/ statut
Apprenti	24 ans	22 ans	22 ans	27 ans	22 ans	22 ans	20,5	23 ans	23 ans
Contractuel B.O.E.	45 ans		45 ans						
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	34 ans	44 ans	37 ans	38 ans		38 ans	30 ans		30 ans
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		36 ans	36 ans				21 ans		21 ans
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexes de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	34 ans	34 ans	34 ans	32 ans	28 ans et 6 mois	32 ans	32 ans	40 ans	32 ans
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	Contractuel (CDD 4.1)	25 ans		25 ans	38 ans	39 ans	38 ans	38 ans	38 ans et 6 mois
	Contractuel (CDD 4.2)	38 ans	39 ans	38 ans					
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	40 ans	34 ans	39 ans	40 ans	38 ans	40 ans	42 ans	36 ans	41 ans et 6 mois
Contractuel CDI	45 ans	45 ans	45 ans	46 ans	46 ans	46 ans	47 ans	47 ans	47 ans
Contractuel PTO	63 ans	62 ans	62 ans	63 ans	62 ans	62 ans et 6 mois	64 ans	62 ans	63 ans
Contrat CIFRE	48 ans	30 ans	39 ans		31 ans	31 ans	25 ans	32 ans	28 ans et 6 mois
Titulaire	48 ans	50 ans	49 ans	48 ans	51 ans	49 ans	49 ans	51 ans et 6 mois	50 ans
Âge médian général	46 ans	49 ans	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans	47 ans	50 ans	48 ans

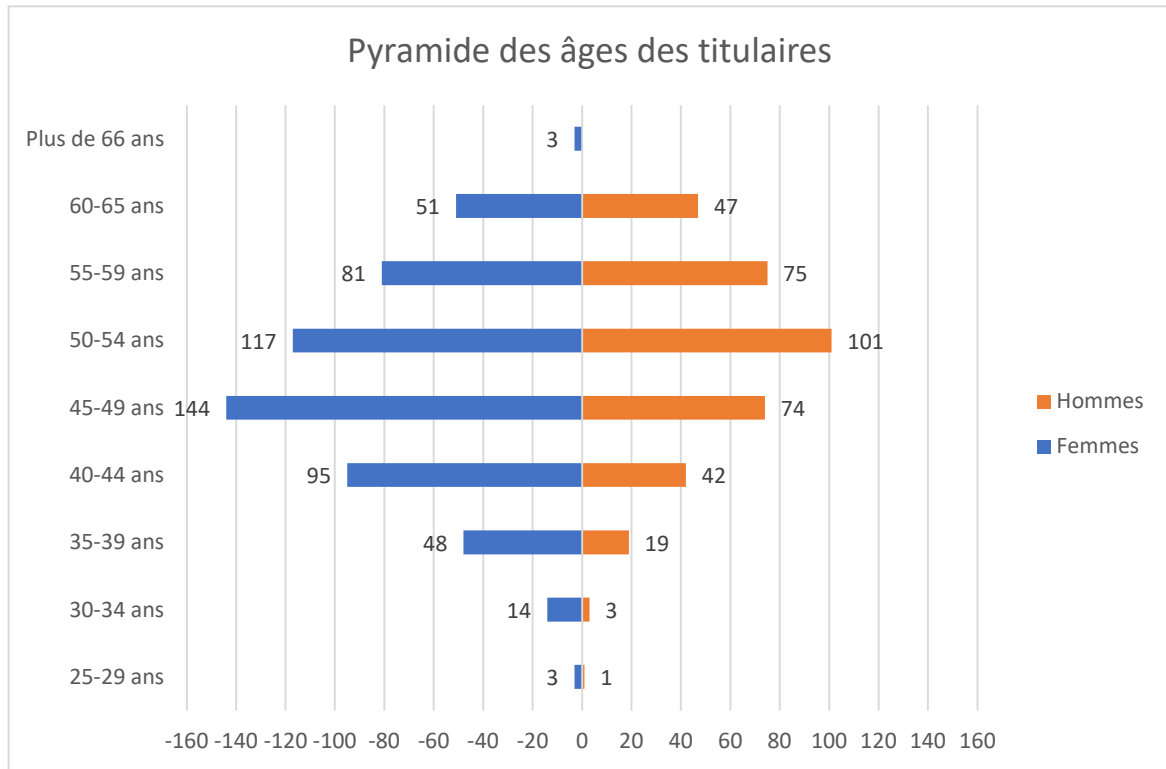
Pyramides des âges des contractuels CDD



Pyramides des âges des contractuels CDI



Pyramides des âges des titulaires



Âge moyen des agents par famille métier

- En centièmes

Famille métier	2022			2023			2024		
	F	H	Âge moyen/ famille métier	F	H	Âge moyen/ famille métier	F	H	Âge moyen/ famille métier
Administration générale	49,04	51,9	49,4	47,47	51	47,77	48,31	52	48,65
Affaires juridiques	41,08	42	41,21	39,16	46,33	40,6	40,81	47,33	42,21
Communication et valorisation	42,96	43,68	43,21	40,94	44,03	42,08	41,75	46,37	43,32
Documentation, culture et patrimoine	48,34	48	48,24	48,72	49,23	48,85	48,48	48,27	48,43
Edition et production transmédia	45,88	48,84	47,38	44,89	48,29	46,56	45,79	50,25	47,94
Gestion budgétaire, financière et comptable	49,46	50,92	49,73	48,84	49,5	48,97	49,7	48,6	49,47
Logistique immobilière, technique et de service	45,92	54,32	51,65	44,72	52,25	50,07	41,83	54,28	50,24
Management, pilotage et contrôle	47,33	50,68	48,83	47,45	51,56	49,23	48,08	52,52	49,92
Médiation, formation et développement des usages	45,54	46,8	45,99	45,68	47,41	46,3	46,16	47,59	46,68
Ressources humaines	45,22	51,83	46,16	44,32	47	44,67	45,83	45,2	45,76
Systèmes et réseaux d'information et de communication	48,25	44,83	45,28	47,93	45,57	45,97	48,29	46,69	46,98
Âge moyen général	46,25	47,81	46,87	45,84	48	46,69	46,45	48,88	47,4

- En années et mois

Famille métier	2022			2023			2024		
	F	H	Âge moyen/famille métier	F	H	Âge moyen/famille métier	F	H	Âge moyen/famille métier
Administration générale	49 ans	51 ans et 10 mois	49 ans et 4 mois	47 ans et 5 mois	51 ans	47 ans et 9 mois	48 ans et 3 mois	52 ans	48 ans et 7 mois
Affaires juridiques	41 ans	42 ans	41 ans et 2 mois	39 ans et 1 mois	46 ans et 3 mois	40 ans et 7 mois	40 ans et 9 mois	47 ans et 3 mois	42 ans et 2 mois
Communication et valorisation	42 ans et 11 mois	43 ans et 8 mois	43 ans et 2 mois	40 ans et 11 mois	44 ans	42 ans	41 ans et 9 mois	46 ans et 4 mois	43 ans et 3 mois
Documentation, culture et patrimoine	48 ans et 4 mois	48 ans	48 ans et 2 mois	48 ans et 8 mois	49 ans et 2 mois	48 ans et 10 mois	48 ans et 5 mois	48 ans et 3 mois	48 ans et 5 mois
Edition et production transmédia	45 ans et 10 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 4 mois	44 ans et 10 mois	48 ans et 3 mois	46 ans et 6 mois	45 ans et 9 mois	50 ans et 3 mois	47 ans et 11 mois
Gestion budgétaire, financière et comptable	49 ans et 5 mois	50 ans et 11 mois	49 ans et 8 mois	48 ans et 10 mois	49 ans et 6 mois	48 ans et 11 mois	49 ans et 8 mois	48 ans et 7 mois	49 ans et 5 mois
Logistique immobilière, technique et de service	45 ans et 11 mois	54 ans et 3 mois	51 ans et 7 mois	44 ans et 8 mois	52 ans et 3 mois	50 ans	41 ans et 10 mois	54 ans et 3 mois	50 ans et 2 mois
Management, pilotage et contrôle	47 ans et 4 mois	50 ans et 8 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 5 mois	51 ans et 6 mois	49 ans et 2 mois	48 ans	52 ans et 6 mois	49 ans et 11 mois
Médiation, formation et développement des usages	45 ans et 6 mois	46 ans et 9 mois	45 ans et 11 mois	45 ans et 8 mois	47 ans et 4 mois	46 ans et 3 mois	46 ans et 1 mois	47 ans et 7 mois	46 ans et 8 mois
Ressources humaines	45 ans et 2 mois	51 ans et 10 mois	46 ans et 1 mois	44 ans et 3 mois	47 ans	44 ans et 8 mois	45 ans et 10 mois	45 ans et 2 mois	45 ans et 9 mois
Systèmes et réseaux d'information et de communication	48 ans et 3 mois	44 ans et 10 mois	45 ans et 3 mois	47 ans et 11 mois	45 ans et 6 mois	45 ans et 11 mois	48 ans et 3 mois	46 ans et 8 mois	46 ans et 11 mois
Âge moyen général	46 ans et 3 mois	47 ans et 9 mois	46 ans et 10 mois	45 ans et 10 mois	48 ans	46 ans et 8 mois	46 ans et 5 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 4 mois

Âge médian des agents par famille métier

- En dixièmes

Famille métier	2022			2023			2024		
	F	H	Âge médian/ famille métier	F	H	Âge médian/ famille métier	F	H	Âge médian/ famille métier
Administration générale	49	54	49	49	50,5	49	48,5	51,5	49,5
Affaires juridiques	38	42	39	37,5	46	40	39	47	41,5
Communication et valorisation	42	46	42	42	45,5	42	42	47	43
Documentation, culture et patrimoine	50	50	50	49	54	49	49	47	49
Edition et production transmédia	45	51	48	45	50	48	46	52	49,5
Gestion budgétaire, financière et comptable	48	55	48	48	55	48	49	55	49,5
Logistique immobilière, technique et de service	49	55	53	50	53	52	41	54	52
Management, pilotage et contrôle	48	51	50	47	52	49	48	53	50
Médiation, formation et développement des usages	45	48	46	46	48,5	47	46	48	47
Ressources humaines	46	55	48	44,5	50,5	45,5	46,5	49	47
Systèmes et réseaux d'information et de communication	49	47	47	47,5	48	48	47	49	49
Âge médian général	46	49	47	46	49	47	47	50	48

- En années et en mois

Famille métier	2022			2023			2024		
	F	H	Âge médian/ famille métier	F	H	Âge médian/ famille métier	F	H	Âge médian/ famille métier
Administration générale	49 ans	54 ans	49 ans	49 ans	50 ans et 6 mois	49 ans	48 ans et 6 mois	51 ans et 6 mois	49 ans et 6 mois
Affaires juridiques	38 ans	42 ans	39 ans	37 ans et 6 mois	46 ans	40 ans	39 ans	47 ans	41 ans et 6 mois
Communication et valorisation	42 ans	46 ans	42 ans	42 ans	45 ans et 6 mois	42 ans	42 ans	47 ans	43 ans
Documentation, culture et patrimoine	50 ans	50 ans	50 ans	49 ans	54 ans	49 ans	49 ans	47 ans	49 ans
Edition et production transmédia	45 ans	51 ans	48 ans	45 ans	50 ans	48 ans	46 ans	52 ans	49 ans et 6 mois
Gestion budgétaire, financière et comptable	48 ans	55 ans	48 ans	48 ans	55 ans	48 ans	49 ans	55 ans	49 ans et 6 mois
Logistique immobilière, technique et de service	49 ans	55 ans	53 ans	50 ans	53 ans	52 ans	41 ans	54 ans	52 ans
Management, pilotage et contrôle	48 ans	51 ans	50 ans	47 ans	52 ans	49 ans	48 ans	53 ans	50 ans
Médiation, formation et développement des usages	45 ans	48 ans	46 ans	46 ans	48 ans et 6 mois	47 ans	46 ans	48 ans	47 ans
Ressources humaines	46 ans	55 ans	48 ans	44 ans et 6 mois	50 ans et 6 mois	45 ans et 6 mois	46 ans et 6 mois	49 ans	47 ans
Systèmes et réseaux d'information et de communication	49 ans	47 ans	47 ans	47 ans et 6 mois	48 ans	48 ans	47 ans	49 ans	49 ans
Âge médian général	46 ans	49 ans	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans	47 ans	50 ans	48 ans

1.5 LES CUMULS D'ACTIVITÉ

Nombre de demandes de cumul d'activité sur l'année par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	18	10	28	33	21	54	22	20	42
B	1	0	1	1	1	2	1	1	2
C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	19	10	29	34	22	56	23	21	44

Nombre de demandes de cumul d'activité accordées sur l'année par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	18	10	28	33	21	54	22	20	42
B	1	0	1	1	1	2	1	1	2
C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	19	10	29	34	22	56	23	21	44

Nature des activités accessoires dans le cadre d'un cumul d'activité

2022

Nature	Catégorie			
	A	B	C	Total
Expertise et consultation	2			2
Enseignement et formation	22			22
Correction de copies	2			2
Bar/restauration	2			2
Secrétariat		1		1
Total	28	1	0	29

2023

Nature	Catégorie			
	A	B	C	Total
Expertise et consultation	9			9
Enseignement et formation	36	1		37
Activité sportive ou culturelle	3			3
Vente de biens produits par l'agent	1			1
Secrétariat		1		1
Jury et concours	5			5
Total	54	2	0	56

2024

Nature	Catégorie			Total
	A	B	C	
Expertise et consultation	1	0	0	1
Enseignement et formation	32	1	0	33
Activité sportive ou culturelle	6	0	0	6
Vente de biens produits par l'agent	1	1	0	2
Activité libre	2	0	0	2
Total	42	2	0	44



LE RECRUTEMENT

Recrutement global des agents par type de plafond

Recrutements	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Sous plafond	126	51	177	101	46	147	47	19	66
Hors plafond	25	16	41	18	7	25	10	2	12
Autres*	8	2	10	14	4	18	7	7	14
Total	159	69	228	133	57	190	64	28	92

*Agents mis à disposition

Variations des recrutements par type de plafond entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Recrutements	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Sous plafond	-16,95%	-55,10%	-62,71%
Hors plafond	-39,02%	-52,00%	-70,73%
Autres	80,00%	-22,22%	40,00%
Total	-16,67%	-51,58%	-59,65%

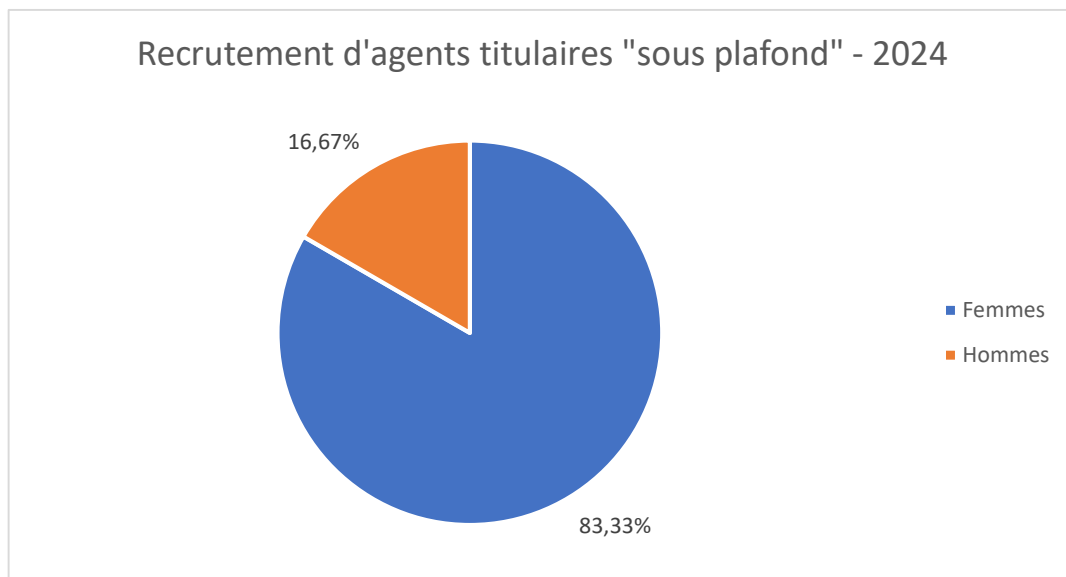
2.1 LE RECRUTEMENT DES AGENTS TITULAIRES

Le recrutement des agents titulaires « sous plafond » par sexe

	2022	2023	2024
Femmes	54	42	20
Hommes	26	25	4
Total	80	67	24

Variations des recrutements d'agents titulaires « sous plafond » entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Femmes	-22,22%	-52,38%	-62,96%
Hommes	-3,85%	-84,00%	-84,62%
Total	-16,25%	-64,18%	-70,00%



Le recrutement des agents titulaires « sous plafond » par catégorie

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	0	1	1	0	0	0	3	0	3
A	47	23	70	35	21	56	13	4	17
B	6	1	7	6	3	9	4	0	4
C	1	1	2	1	1	2	0	0	0
Total	54	26	80	42	25	67	20	4	24

Variations des recrutements d'agents titulaires « sous plafond » entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024 par catégorie

Catégorie	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
	A+	-100,00%	-
A	-20,00%	-69,64%	-75,71%
B	28,57%	-55,56%	-42,86%
C	0,00%	-100,00%	-100,00%
Total	-16,25%	-64,18%	-70,00%

Le recrutement des agents titulaires « sous plafond » par filière

Filière	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	4	2	6	11	3	14	3	0	3
Direction	1	2	3	1	0	1	3	0	3
Enseignants	40	16	56	28	17	45	13	3	16
ITRF	9	6	15	2	5	7	1	1	2
Total	54	26	80	42	25	67	20	4	24

Variations des recrutements d'agents titulaires « sous plafond » entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024 par filière

Filière	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
	Administrative	133,33%	-78,57%
Direction	-66,67%	200,00%	0,00%
Enseignants	-19,64%	-64,44%	-71,43%
ITRF	-53,33%	-71,43%	-86,67%
Total	-16,25%	-64,18%	-70,00%

Le recrutement des agents titulaires « sous plafond » par famille métier

Famille métier	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administration générale	2	0	2	3	1	4	0	0	0
Affaires juridiques	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Communication et valorisation	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Documentation culture et patrimoine	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Edition et production transmédia	4	2	6	0	1	1	0	0	0
Gestion budgétaire, financière et comptable	0	2	2	3	1	4	3	0	3
Logistique immobilière, technique et de service	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Management, pilotage et contrôle	7	5	12	4	2	6	4	0	4
Médiation formation et développement des usages	35	14	49	28	17	45	12	3	15
Ressources humaines	3	0	3	3	1	4	0	0	0
Systèmes et réseaux d'information et de communication	1	2	3	0	1	1	0	1	1
Total	54	26	80	42	25	67	20	4	24

Variations des recrutements d'agents titulaires « sous plafond » entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024 par famille métier

Famille métier	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Administration générale	100,00%	-100,00%	-100,00%
Affaires juridiques		-100,00%	
Communication et valorisation	-100,00%		0,00%
Documentation culture et patrimoine	-100,00%		-100,00%
Edition et production transmédia	-83,33%	-100,00%	-100,00%
Gestion budgétaire, financière et comptable	100,00%	-25,00%	50,00%
Logistique immobilière, technique et de service		-100,00%	
Management, pilotage et contrôle	-50,00%	-33,33%	-66,67%
Médiation formation et développement des usages	-8,16%	-66,67%	-69,39%
Ressources humaines	33,33%	-100,00%	-100,00%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	-66,67%	0,00%	-66,67%
Total	-16,25%	-64,18%	-70,00%

Le recrutement d'agents titulaires « sous plafond » en situation de handicap par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	3	0	3	3	0	3	0	0	0
B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	3	0	0	3	0	0	0

2.2 LE RECRUTEMENT POUR POURVOIR DES EMPLOIS D'ENCADREMENT

Le recrutement d'agents nommés sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	0	2	2	0	0	0	3	1	4

Variations des recrutements d'agents nommés sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Catégorie	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A	-100,00%	-	100,00%

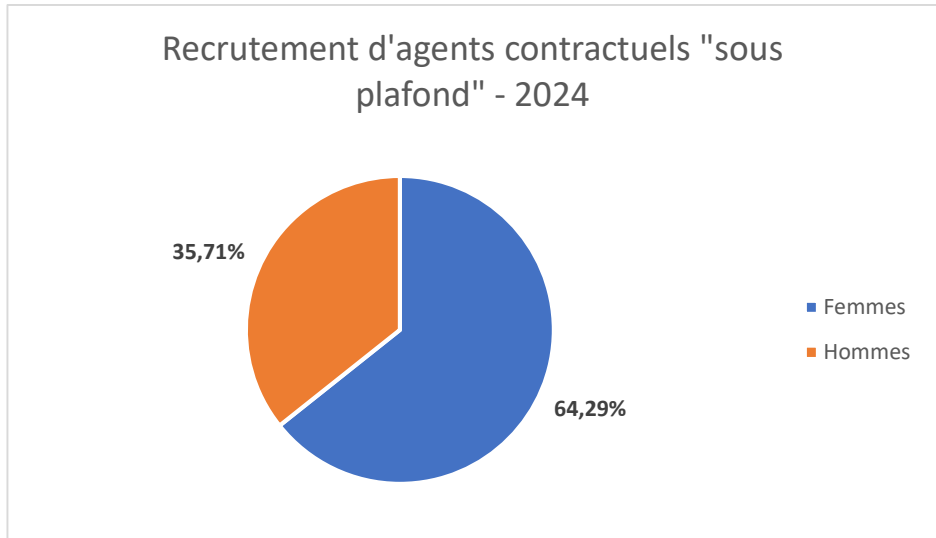
2.3 LE CAS DE RECOURS À DES CONTRACTUELS

Le recrutement des agents contractuels « sous plafond » par sexe

	2022	2023	2024
Femmes	72	59	27
Hommes	25	21	15
Total	97	80	42

Variations des recrutements d'agents contractuels « sous plafond » par sexe entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Femmes	-18,06%	-54,24%	-62,50%
Hommes	-16,00%	-28,57%	-40,00%
Total	-17,53%	-47,50%	-56,70%

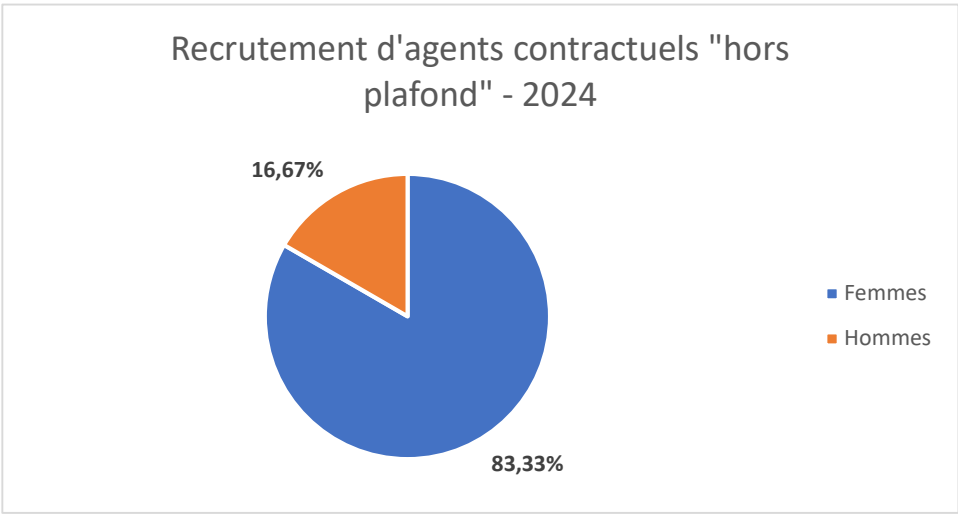


Le recrutement des agents contractuels « hors plafond » par sexe

	2022	2023	2024
Femmes	25	18	10
Hommes	16	7	2
Total	41	25	12

Variations des recrutements d'agents contractuels « hors plafond » par sexe entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Femmes	-28,00%	-44,44%	-60,00%
Hommes	-56,25%	-71,43%	-87,50%
Total	-39,02%	-52,00%	-70,73%



Le recrutement des agents contractuels sur emploi permanent par catégorie

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	31	14	45	28	9	37	8	7	15
B	9	0	9	6	1	7	7	4	11
C	3	2	5	5	2	7	0	0	0
Total	43	16	59	39	12	51	15	11	26

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi permanent entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024 par catégorie

Catégorie	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A	-17,78%	-59,46%	-66,67%
B	-22,22%	57,14%	22,22%
C	40,00%	-100,00%	-100,00%
Total	-13,56%	-49,02%	-55,93%

Le recrutement des agents contractuels sur emploi permanent par type de contrat

Type de contrat	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	41	15	56	39	11	50	13	11	24
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	1	1	0	0	0	2	0	2
Contractuel CDI	2	0	2	0	1	1	0	0	0
Total	43	16	59	39	12	51	15	11	26

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi permanent entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024 par type de contrat

Type de contrat	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-10,71%	-52,00%	-57,14%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-100,00%		100,00%
Contractuel CDI	-50,00%	-100,00%	-100,00%
Total	-13,56%	-49,02%	-55,93%

Le recrutement des agents contractuels sur emploi permanent par famille métier

Famille métier	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administration générale	5	0	5	4	0	4	4	0	4
Affaires juridiques	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Communication et valorisation	4	1	5	7	4	11	1	2	3
Documentation culture et patrimoine	1	0	1	4	0	4	1	0	1
Edition et production transmédia	4	2	6	7	1	8	0	1	1
Gestion budgétaire, financière et comptable	3	0	3	2	1	3	0	1	1
Logistique immobilière, technique et de service	1	1	2	1	0	1	0	0	0
Management, pilotage et contrôle	9	2	11	3	1	4	1	0	1
Médiation formation et développement des usages	14	4	18	7	3	10	5	3	8
Ressources humaines	1	0	1	3	0	3	2	0	2
Systèmes et réseaux d'information et de communication	0	6	6	0	2	2	0	4	4
Total	43	16	59	39	12	51	15	11	26

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi permanent entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024 par famille métier

Famille métier	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Administration générale	-20,00%	0,00%	-20,00%
Affaires juridiques	0,00%	0,00%	0,00%
Communication et valorisation	120,00%	-72,73%	-40,00%
Documentation culture et patrimoine	300,00%	-75,00%	0,00%
Edition et production transmédia	33,33%	-87,50%	-83,33%
Gestion budgétaire, financière et comptable	0,00%	-66,67%	-66,67%
Logistique immobilière, technique et de service	-50,00%	-100,00%	-100,00%
Management, pilotage et contrôle	-63,64%	-75,00%	-90,91%
Médiation formation et développement des usages	-44,44%	-20,00%	-55,56%
Ressources humaines	200,00%	-33,33%	100,00%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	-66,67%	100,00%	-33,33%
Total	-13,56%	-49,02%	-55,93%

Le recrutement des agents contractuels sur emploi non permanent par type de contrat

Type de contrat	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	3	3	6	3	1	4	5	0	5
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	26	6	32	15	8	23	6	4	10
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	11	33	44	18	3	21	6	1	7
Contrat CIFRE	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	40	42	82	36	12	48	18	5	23

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Apprentis	3	5	8	2	4	6	4	1	5

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi non permanent entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024 par type de contrat

Type de contrat	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-33,33%	25,00%	-16,67%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-28,13%	-56,52%	-68,75%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	-52,27%	-66,67%	-84,09%
Contrat CIFRE	-	-	-
Total	-41,46%	-52,08%	-71,95%

	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Apprentis	-25,00%	-16,67%	-37,50%

Le recrutement des agents contractuels sur emploi non permanent par famille métier

Famille métier	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administration générale	9	0	9	4	1	5	1	0	1
Affaires juridiques	1	0	1	1	0	1	0	0	0
Communication et valorisation	3	6	9	4	2	6	3	1	4
Documentation culture et patrimoine	5	1	6	2	0	2	1	0	1
Edition et production transmédia	5	4	9	5	2	7	4	0	4
Gestion budgétaire, financière et comptable	2	0	2	1	1	2	0	0	0
Logistique immobilière, technique et de service	1	1	2	2	2	4	3	2	5
Management, pilotage et contrôle	0	1	1	0	0	0	2	0	2
Médiation formation et développement des usages	22	9	31	15	4	19	7	1	8
Ressources humaines	6	1	7	2	1	3	1	0	1
Systemes et réseaux d'information et de communication	0	2	2	2	3	5	0	2	2
Total	54	25	79	38	16	54	22	6	28

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi non permanent 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024 par famille métier

Famille métier	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Administration générale	-44,44%	-80,00%	-88,89%
Affaires juridiques	0,00%	-100,00%	-100,00%
Communication et valorisation	-33,33%	-33,33%	-55,56%
Documentation culture et patrimoine	-66,67%	-50,00%	-83,33%
Edition et production transmédia	-22,22%	-42,86%	-55,56%
Gestion budgétaire, financière et comptable	0,00%	-100,00%	-100,00%
Logistique immobilière, technique et de service	100,00%	25,00%	150,00%
Management, pilotage et contrôle	-100,00%	-	100,00%
Médiation formation et développement des usages	-38,71%	-57,89%	-74,19%
Ressources humaines	-57,14%	-66,67%	-85,71%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	150,00%	-60,00%	0,00%
Total	-31,65%	-48,15%	-64,56%

Famille métier	Statut d'emploi	F	H	Total
Administration générale	Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1		1
Communication et valorisation	Apprenti	2	1	3
	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1		1
Documentation culture et patrimoine	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	0	1
Edition et production transmédia	Apprenti	2	0	2
	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	2	0	2
Logistique immobilière, technique et de service	Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	0	1
	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	2	2	4
Management, pilotage et contrôle	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	2		2
Médiation formation et développement des usages	Apprenti			0
	Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	3		3
	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1		1
	Contrat CIFRE	1	0	1
	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	2	1	3
Ressources humaines	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1		1
Systemes et réseaux d'information et de communication	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		2	2
Total		22	6	28

2.4 CONCOURS ET EXAMENS

Détails, par genre, des compositions de jurys de concours et examens professionnels organisés par Réseau Canopé

	2022				2023				2024			
	F	H	Total	% de F	F	H	Total	% de F	F	H	Total	% de F
Président	1	5	6	16,67%	1	0	1	100,00%	0	3	3	0,00%
Membre	8	6	14	57,14%	8	8	16	50,00%	6	1	7	85,71%
Total	9	11	20	45,00%	9	8	17	52,94%	6	4	10	85,71%

Depuis 2023, Réseau Canopé n'organise plus les concours qui sont désormais à la charge des académies.

Concours ITRF et ATSS

Concours ITRF internes

Les métiers de la recherche et de la formation sont répartis en 8 branches d'activité professionnelle (BAP). Les concours organisés sur 2022, 2023 et 2024 concernent les BAP E, F et J (E : Informatique, statistique et calcul scientifique ; F : Culture, communication, production et diffusion des savoirs et J : Gestion et pilotage).

2022

BAP	Emploi-type	Nb d'inscrit°	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			F	H	F	H	F	H
F	Dessinateur-trice maquettiste infographiste (ASI) INTERNE	9	2	2	1	0	0	1
E	Responsable assistance support (IGE)	5	0	5	0	1	0	1
F	Ingénieur-e des systèmes et techniques audiovisuels et multimédia (IGE)	6	1	3	1	0	0	0
F	Chargé-e de ressources documentaires (IGE)	10	3	3	0	0	0	0
J	Chargé-e de la gestion financière et comptable (IGE)	8	4	0	1	0	0	0
J	Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie (IGE)	5	3	0	1	0	1	0
E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information (TECH)	3	1	2	1	0	0	1
F	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme (TECH)	1	0	1	0	0	0	0
J	Technicien-ne en gestion administrative (TECH)	21	10	1	2	0	3	0
Total		47	24	17	7	1	4	3

2023

			Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
BAP	Emploi-type	Nb d'inscrit ^o	F	H	F	H	F	H
F	Chargé-e de ressources documentaires (IGE)	*	3	0	0	0	0	0
F	Ingénieur-e des systèmes et techniques audiovisuels et multimédia (IGE)	*	1	5	0	1	0	0
F	Chargé-e de communication (IGE)	*	4	1	1	0	0	0
F	Concepteur-riche rédactrice web (IGE)	*	1	0	1	0	0	0
F	Dessinateur-trice maquettiste infographiste (ASI)	*	3	0	1	0	0	0
F	Assistant d'édition (ASI)	*	1	1	0	1	0	0
F	Dessinateur Maquettiste Infographiste (ASI)	*	2	1	0	1	0	0
J	Technicien-ne en formation et en orientation- insertion professionnelle (TECH)	*	0	1	0	1	0	0
J	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel (IGE)	*	2	8	0	0	0	0
Total		*	14	17	3	4	0	0

2024

			Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
BAP	Emploi-type	Nb d'inscrit ^o	F	H	F	H	F	H
E	Assistant-e en ingénierie logicielle (ASI)	*	1	1	1	0	0	0
E	Ingénieur-e en ingénierie logicielle (IGE)	*	1	1	0	1	1	0
E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information (TECH)	*	1	0	0	0	0	0
F	Responsable de la communication (IGR)	*	0	0	0	0	0	0
F	Dessinateur-trice maquettiste infographiste (ASI)	*	0	2	0	1	0	0
J	Responsable de la formation continue (IGR)	*	2	1	1	0	0	0
J	Chargé-e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation (IGE)	*	3	2	1	0	0	0
J	Chargé-e de la coopération internationale (IGE)	*	3	1	1	0	0	0
J	Technicien-ne en gestion administrative -classe supérieure (TECH)	*	5	0	1	0	0	0
J	Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie (IGE)	*	4	0	0	0	0	0
Total		*	20	8	5	2	1	0

*Données non disponibles

Concours ITRF externes

2022

BAP	Emploi-type	Nb d'inscriptions	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
F	Dessinateur-trice maquettiste infographiste (ASI)	9	2	3	0	1	1	0

2023

BAP	Emploi-type	Nb d'inscriptions	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
E	Administrateur-trice systèmes et réseaux	*	0	6	0	0	0	0

*Données non disponibles

2024

Pas de concours externes.

Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite de concours ou examen professionnel

En 2024, 3 agents titulaires ont réussi un concours (1 femme et 2 hommes) et 1 agent a été promu par la voie de l'examen professionnel (1 femme)

En 2023, 8 agents titulaires ont réussi un concours (7 femmes et 1 homme) et 3 agents ont été promus par la voie de l'examen professionnel (3 femmes).

Recrutements des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) ITRF par voie contractuelle

2022

BAP	Corps	Emploi-type	Nb d'inscriptions		Nombre d'admis	
			F	H	F	H
E	B/TECH	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	0	1	0	1
F	A/ASI	Assistante de projets culturels	1	0	1	0

Pas de recrutement BOE ITRF en 2023 et en 2024.

Recrutements des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) ASS par voie contractuelle

2022

Corps	Emploi-type	Nb d'inscriptions		Nombre d'admis	
		F	H	F	H
SAENES	Assistant manager	0	1	0	0
SAENES	Gestionnaire budgétaire	1	0	1	0

Pas de recrutement BOE ASS en 2023 et en 2024.

3

LES PARCOURS PROFESSIONNELS

3.1 LES MUTATIONS ET MOBILITÉS

Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants

	2023			2024		
	Vacants	Susceptibles d'être vacants	Total	Vacants	Susceptibles d'être vacants	Total
Nombre de postes publiés	253	37	290	186	30	216

Nombre de candidatures reçues au cours de l'année en fonction du sexe des candidats, de la catégorie du poste, de la famille métier

2023

Catégorie - Famille métier	Nb de candidatures Femmes	Nb de candidatures Hommes	Nb de candidatures Total
A	2165	1151	3316
ADMINISTRATION GENERALE	23	9	32
AFFAIRES JURIDIQUES	20	6	26
COMMUNICATION ET VALORISATION	604	251	855
DOCUMENTATION CULTURE ET PATRIMOINE	32	21	53
EDITION ET PRODUCTION TRANSMEDIA	224	226	450
GESTION BUDGETAIRE FINANCIERE ET COMPTABLE	29	28	57
MANAGEMENT PILOTAGE ET CONTRÔLE	261	202	463
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	873	338	1211
RESSOURCES HUMAINES	87	21	108
SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	12	49	61

Catégorie - Famille métier	Nb de candidatures Femmes	Nb de candidatures Hommes	Nb de candidatures Total
B	554	243	797
ADMINISTRATION GENERALE	179	34	213
COMMUNICATION ET VALORISATION	111	33	144
DOCUMENTATION CULTURE ET PATRIMOINE	20	31	51
EDITION ET PRODUCTION TRANSMEDIA	4	11	15
GESTION BUDGETAIRE FINANCIERE ET COMPTABLE	56	19	75
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	85	25	110
RESSOURCES HUMAINES	90	19	109
SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	9	71	80
C	250	86	336
ADMINISTRATION GENERALE	90	23	113
GESTION BUDGETAIRE FINANCIERE ET COMPTABLE	31	10	41
LOGISTIQUE IMMOBILIERE TECHNIQUE ET DE SERVICE	105	41	146
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	24	12	36
Candidature spontanée	25	7	32
Total	2994	1487	4481

2024

Catégorie - Famille métier	Nb de candidatures Femmes	Nb de candidatures Hommes	Nb de candidatures Total
A	1660	944	2604
ADMINISTRATION GENERALE	52	26	78
AFFAIRES JURIDIQUES	20	15	35
COMMUNICATION	116	33	149
COMMUNICATION ET VALORISATION	250	118	368
DOCUMENTATION CULTURE ET PATRIMOINE	70	26	96
EDITION ET PRODUCTION TRANSMEDIA	52	98	150
GESTION BUDGETAIRE FINANCIERE ET COMPTABLE	1	5	6
MANAGEMENT PILOTAGE ET CONTRÔLE	194	129	323
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	874	409	1283
RESSOURCES HUMAINES	5	1	6
SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	26	84	110

Catégorie - Famille métier	Nb de candidatures Femmes	Nb de candidatures Hommes	Nb de candidatures Total
B	214	81	295
ADMINISTRATION GENERALE	59	11	70
COMMUNICATION ET VALORISATION	56	19	75
DOCUMENTATION CULTURE ET PATRIMOINE	7	16	23
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	23	6	29
RESSOURCES HUMAINES	69	11	80
SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	0	18	18
C	259	99	358
ADMINISTRATION GENERALE	25	3	28
GESTION BUDGETAIRE FINANCIERE ET COMPTABLE	10	7	17
LOGISTIQUE IMMOBILIERE TECHNIQUE ET DE SERVICE	220	87	307
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	4	2	6
TOTAL	2133	1124	3257

Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature

2023

Catégorie	Famille métier	Nb de postes
A	EDITION ET PRODUCTION TRANSMEDIA	1
	SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
B	COMMUNICATION ET VALORISATION	1

En **2024**, tous les postes publiés ont fait l'objet d'au moins 1 candidature.

Les mobilités

La mobilité interne peut être :

- Une mobilité géographique (changement de résidence administrative pour exercer son activité professionnelle). Elle n'entraîne pas nécessairement un changement de résidence familiale. La mobilité géographique peut s'accompagner, ou pas, d'une évolution dans le métier ou vers un autre métier ;
- Un changement de métier (évolution vers un nouveau métier) ;
- Un changement de service (changement de service en continuant à exercer le même métier). L'établissement met particulièrement l'accent sur la mobilité interne qu'il favorise et à laquelle il donne la priorité à compétences égales, sur les arrivées d'agents extérieurs.

Mobilité	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Changement de métier sans mobilité géographique	33	58	91	45	11	56	20	12	32
Mobilité géographique et changement de métier	7	5	12	4	5	9	2	2	4
Mobilité géographique sans changement de métier	6	0	6	2	1	3	2	2	4
Total	46	63	109	51	17	68	24	16	40

Le taux de mobilité est de 3,06%.

Variations des mobilités entre 2022 et 2023, 2023 et 2024 ; 2022 et 2024

Mobilité	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Changement de métier sans mobilité géographique	-38,46%	-42,86%	-64,84%
Mobilité géographique et changement de métier	-25,00%	-55,56%	-66,67%
Mobilité géographique sans changement de métier	-50,00%	33,33%	-33,33%
Total	-37,61%	-41,18%	-63,30%

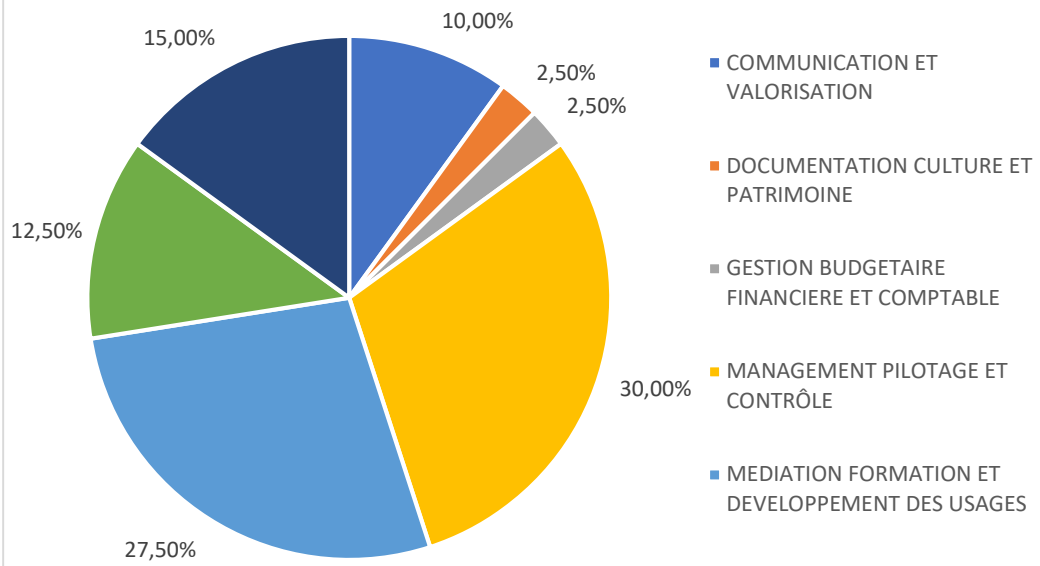
Famille métiers concernées par la mobilité interne

Famille métier	2022	2023	2024
Administration générale	4	3	0
Affaires juridiques	3	0	0
Communication et valorisation	7	5	4
Documentation culture et patrimoine	6	1	1
Edition et production transmédia	3	10	0
Gestion budgétaire financière et comptable	0	3	1
Logistique immobilière technique et de service	0	0	0
Management pilotage et contrôle	13	18	12
Médiation formation et développement des usages	28	22	11
Ressources humaines	0	3	5
Systèmes et réseaux d'information et de communication	45	3	6
Total	109	68	40

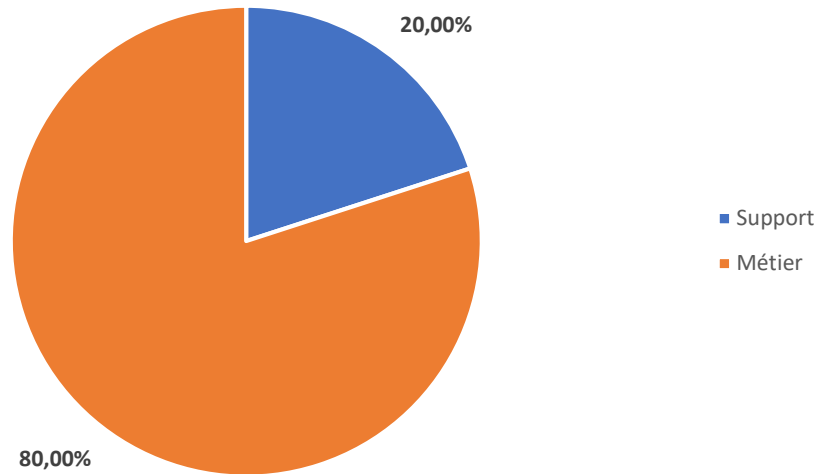
Variations des mobilités entre 2022 et 2023, 2023 et 2024 ; 2022 et 2024 par famille métier

Famille métier	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Administration générale	-25,00%	-100,00%	-100,00%
Affaires juridiques	-100,00%		-100,00%
Communication et valorisation	-28,57%	-20,00%	-42,86%
Documentation culture et patrimoine	-83,33%	0,00%	-83,33%
Edition et production transmédia	233,33%	-100,00%	-100,00%
Gestion budgétaire financière et comptable		-66,67%	
Logistique immobilière technique et de service			
Management pilotage et contrôle	38,46%	-33,33%	-7,69%
Médiation formation et développement des usages	-21,43%	-50,00%	-60,71%
Ressources humaines		66,67%	
Systèmes et réseaux d'information et de communication	-93,33%	100,00%	-86,67%
Total	-37,61%	-41,18%	-63,30%

Répartition des mobilités internes par famille métier - 2024



Répartition des mobilités internes par fonction métier et support - 2024



Mobilité interne par direction

Directions nationales/territoriales	2022	2023	2024
Directions nationales *	21	19	7
DA Corse	1	0	1
DT Auvergne Rhône Alpes	2	9	3
DT Bourgogne Franche Comté	5	8	4
DT Bretagne Pays de la Loire	4	4	1
DT Centre Val de Loire	2	2	0
DT Grand-Est	3	0	3
DT Ile de France	4	3	1
DT Normandie	4	1	2
DT Nouvelle-Aquitaine	9	3	2
DT Occitanie	3	7	0
DT Outre-Mer	0	0	3
DT Provence Alpes Côte d'Azur	0	3	0
Secrétariat Général**	51	9	13
Total	55	68	40

*Directions nationales comprend : les directions métiers, le Clémi et MUNAE

**Secrétariat général comprend les directions immobilière, des ressources humaines, des systèmes d'information, de la stratégie financière et juridique et de la simplification, de la logistique et de la maintenance.

Sont affichées ci-dessus les directions de destination.

Variations des mobilités entre 2022 et 2023, 2023 et 2024 ; 2022 et 2024 par direction

Directions nationales/territoriales	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Directions nationales	-9,52%	-63,16%	-66,67%
DA Corse	-100,00%		0,00%
DT Auvergne Rhône Alpes	350,00%	-66,67%	50,00%
DT Bourgogne Franche Comté	60,00%	-50,00%	-20,00%
DT Bretagne Pays de la Loire	0,00%	-75,00%	-75,00%
DT Centre Val de Loire	0,00%	-100,00%	-100,00%
DT Grand-Est	-100,00%		0,00%
DT Ile de France	-25,00%	-66,67%	-75,00%
DT Normandie	-75,00%	100,00%	-50,00%
DT Nouvelle-Aquitaine	-66,67%	-33,33%	-77,78%
DT Occitanie	133,33%	-100,00%	-100,00%
DT Outre-Mer			
DT Provence Alpes Côte d'Azur		-100,00%	
Secrétariat Général	-82,35%	44,44%	-74,51%
Total	23,64%	-41,18%	-27,27%

Mobilité interne par filière

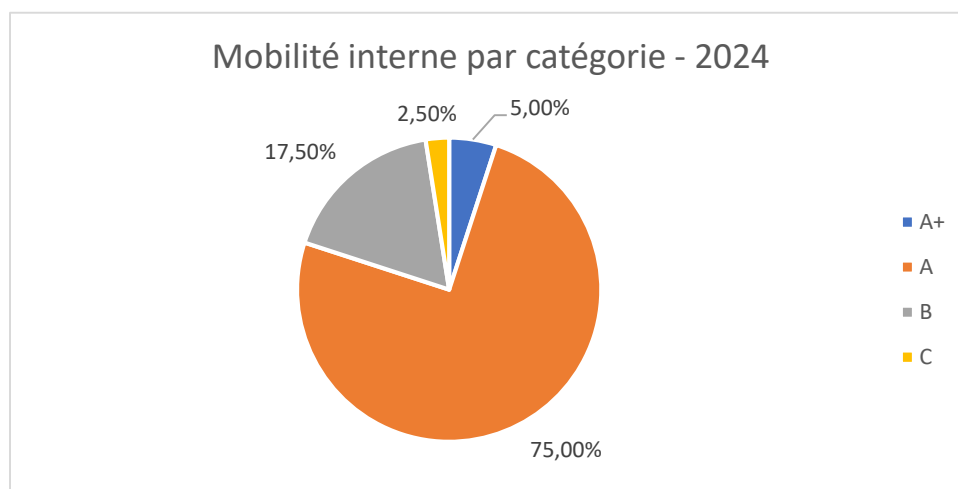
Filière	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	3	1	4	7	0	7	2	0	2
Contractuel	15	21	36	20	6	26	9	10	19
Direction	0	1	1	0	0	0	1	0	1
Documentation	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Enseignants	20	7	27	15	8	23	6	3	9
ITRF	8	33	41	9	3	12	5	3	8
Total	46	63	109	51	17	68	24	16	40

Variations des mobilités entre 2022 et 2023, 2023 et 2024 ; 2022 et 2024 par filière

Filière	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Administrative	75,00%	-71,43%	-50,00%
Contractuel	-27,78%	-26,92%	-47,22%
Direction	-100,00%		0,00%
Documentation			
Enseignants	-14,81%	-60,87%	-66,67%
ITRF	-70,73%	-33,33%	-80,49%
Total	-37,61%	-41,18%	-63,30%

Mobilité interne par catégorie

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	0	1	1	2	0	2	1	1	2
A	43	50	93	42	16	58	17	13	30
B	1	9	10	4	1	5	5	2	7
C	2	3	5	3	0	3	1	0	1
Total	46	63	109	51	17	68	24	16	40



Variations des mobilités entre 2022 et 2023, 2023 et 2024 ; 2022 et 2024 par catégorie

Catégorie	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A+	100,00%	0,00%	100,00%
A	-37,63%	-48,28%	-67,74%
B	-50,00%	40,00%	-30,00%
C	-40,00%	-66,67%	-80,00%
Total	-37,61%	-41,18%	-63,30%

3.2 LES AVANCEMENTS DE GRADE ET LES PROMOTIONS INTERNES

PROMOTIONS PAR TABLEAU D'AVANCEMENT : Les tableaux d'avancement permettent l'accès au grade supérieur.

2022	Nb d'agents promus		
	Filière	Femmes	Hommes
ASS	9	1	10
ITRF	8	4	12
Bibliothèque	0	1	1
Enseignants	0	1	1
Documentation	0		0
PTO	0	0	0
Total	17	7	24

2023	Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ASS									
Adjoint administratif principal 2ème classe	6	0	6	6	0	6	1	0	1
Adjoint administratif principal 1ère classe	10	0	10	9	0	9	2	0	2
SANES classe supérieure	5	5	10	5	3	8	1	0	1
SAENES classe exceptionnelle	1	0	1	1	0	1	0	0	0
Attaché principal	4	1	5	3	0	3	0	0	0
Attaché hors classe	1	3	4	1	2	3	0	0	0
Echelon spécial AAHC	0	2	2	0	2	2	0	1	1
Total ASS	27	11	38	25	7	32	4	1	5

ITRF

Adjoint technique principal 2ème classe	3	3	6	1	2	3	0	1	1
Adjoint technique principal 1ère classe	4	2	6	3	0	3	1	0	1
Technicien classe supérieure	7	11	18	4	4	8	2	1	3
Technicien classe exceptionnelle	9	9	18	6	4	10	1	0	1
Ingénieur d'études hors classe	27	28	55	19	15	34	5	1	6
Ingénieur de recherche hors classe	0	3	3	0	3	3	0	0	0
Total ITRF	50	56	106	33	28	61	9	3	12

2023 (suite)

Bibliothèque	Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Magasinier principal 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Magasinier principal 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Bibliothèque	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Documentation

Chargé d'études documentaires principal	3	1	4	3	1	4	0	0	0
Chargé d'études documentaires hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Documentation	3	1	4	3	1	4	0	0	0

ENSEIGNANTS (avancement sur carrière d'origine)**Professeur des écoles**

PE hors classe	48	23	71	48	23	0	10	8	18
PE classe exceptionnelle			0	1	4	5	4	11	15

Professeur certifié

Certifié hors classe	33	13	46	33	13	0	5	5	10
Certifié classe exceptionnelle			0	3	7	10	4	0	4

Professeur agrégé

Agrégé hors classe	5	3	8			0	1	0	1
Agrégé classe exceptionnelle			0	1	2	3	0	0	0

PLP

PLP hors classe	3	5	8	3	5	0	0	1	1
PLP classe exceptionnelle			0	1	1	2	0	0	0

CPE

CPE hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPE classe exceptionnelle			0	0	0	0	0	0	0

EPS

EPS hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EPS classe exceptionnelle			0	0	0	0	0	0	0

Total Enseignants	89	44	133	90	55	145	24	25	49
Total	169	112	281	151	91	242	37	29	66

 Données non disponibles. Les différentes conditions sur des viviers différents ne permettent pas de collecter ces données.

En 2023, le nombre d'agents promus par tableau d'avancement représente :

- Pour les ASS, 15,63% d'agents ayant présenté un dossier et 13,16% d'agents promouvables.
- Pour les ITRF, 19,67% d'agents ayant présenté un dossier et 11,32% d'agents promouvables.

2024

ASS	Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Adjoint administratif principal 2ème classe	6	0	6	6	0	6	5	0	5
Adjoint administratif principal 1ère classe	10	0	10	10	0	10	5	0	5
SAENES classe supérieure	5	3	8	5	3	8	0	2	2
SAENES classe exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attaché principal	3	1	4	2	0	2	0	0	0
Attaché hors classe	2	1	3	2	1	3	0	0	0
Echelon spécial AAHC	0	2	2	0	2	2	0	0	0
Total ASS	26	7	33	25	6	31	10	2	12

ITRF

Adjoint technique principal 2ème classe	2	2	4	2	0	2	1	0	1
Adjoint technique principal 1ère classe	3	2	5	1	0	1	1	0	1
Technicien classe supérieure	5	5	10	3	3	6	0	0	0
Technicien classe exceptionnelle	11	12	23	8	5	13	3	1	4
Ingénieur d'études hors classe	28	34	62	16	18	34	2	2	4
Ingénieur de recherche hors classe	0	4	4	0	3	3	0	0	0
Total ITRF	49	59	108	30	29	59	7	3	10

Bibliothèque

Magasinier principal 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Magasinier principal 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Bibliothèque	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Documentation

Chargé d'études documentaires principal	3	0	3	3	0	3	0	0	0
Chargé d'études documentaires hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Documentation	3	0	3	3	0	3	0	0	0

ENSEIGNANTS (avancement sur carrière d'origine)

2024 (suite)

Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total

Professeur des écoles

PE hors classe	44	19	63	21	7	28	4	9	13
PE classe exceptionnelle	10	13	23	6	6	12	6	6	12

Professeur certifié

Certifié hors classe	29	10	39	7	6	13	6	2	8
Certifié classe exceptionnelle	23	34	57	9	17	26	2	8	10

Professeur agrégé

Agrégé hors classe	6	2	8	3	0	3	0	0	0
Agrégé classe exceptionnelle	1	3	4	1	2	3	0	0	0

PLP

PLP hors classe	3	5	8	1	3	4	1	0	1
PLP classe exceptionnelle	7	7	14	6	4	10	1	0	1

CPE

CPE hors classe	0	1	1	0	0	0	0	0	0
CPE classe exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0

EPS

EPS hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EPS classe exceptionnelle	0	1	1	0	0	0	0	0	0

Total Enseignants	123	95	218	54	45	99	20	25	45
Total	201	161	362	112	80	192	37	30	67


En 2023, le nombre d'agents promus par tableau d'avancement représente :

- Pour les ASS, 38,70% d'agents ayant présenté un dossier et 36,36% d'agents promouvables.
- Pour les ITRF, 16,94% d'agents ayant présenté un dossier et 9,25% d'agents promouvables.

PROMOTIONS PAR LISTE D'APTITUDE : Les listes d'aptitude permettent l'accès au corps supérieur.

2022	Nb d'agents promus		
	Filière	Femmes	Hommes
ASS	2	0	2
ITRF	0	3	3
Bibliothèque	0	0	0
Enseignants	0	0	0
Documentation	0	0	0
PTO	0	0	0
Total	2	3	5


2023	Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ASS									
AAE	11	3	14	2	1	3	1	0	1
SAENES	24	1	25	10	1	11	0	0	0
Total ASS	35	4	39	12	2	14	1	0	1
ITRF									
TECH	20	26	46	10	12	22	0	0	0
ASI	22	30	52	9	12	21	0	1	1
IGE	19	17	36	9	7	16	1	1	2
IGR	23	53	76	15	9	24	1	0	1
Total ITRF	84	126	210	43	40	83	2	2	4
Bibliothèque									
BIBAS	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Documentation									
Chargé d'Etudes Principal	3	1	4	3	1	4	0	0	0
Enseignants (LA sur carrière d'origine)									
Agrégé			0	3	6	9	0	0	0
Total	124	131	255	63	49	112	3	2	5

 Données non disponibles. Les différentes conditions sur des viviers différents ne permettent pas de collecter ces données.

Le nombre d'agents promus par liste d'aptitude représente : Pour les ASS, 7,14% d'agents ayant présenté un dossier et 2,56% d'agents promouvables.

Pour les ITRF, 4,82% d'agents ayant présenté un dossier et 1,90% d'agents promouvables.

2024	Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ASS									
AAE	11	3	14	2	1	3	1	1	2
SAENES	21	1	22	13	1	14	1	0	1
Total ASS	32	4	36	15	2	17	2	1	3
ITRF									
TECH	15	25	40	9	7	16	1	1	2
ASI	24	23	47	10	5	15	0	0	0
IGE	17	13	30	7	7	14	2	1	3
IGR	51	54	105	16	9	25	0	0	0
Total ITRF	107	115	222	42	28	70	3	2	5
Bibliothèque									
BIBAS	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Documentation									
Chargé d'Etudes Principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enseignants (LA sur carrière d'origine)									
Agrégé				10	1	11	0	0	0
Total	141	119	260	69	31	100	5	3	8

 Données non disponibles. Les différentes conditions sur des viviers différents ne permettent pas de collecter ces données.

Le nombre d'agents promus par liste d'aptitude représente :

- Pour les ASS, 17,64% d'agents ayant présenté un dossier et 8,33% d'agents promouvables.
- Pour les ITRF, 7,14% d'agents ayant présenté un dossier et 2,25% d'agents promouvables.

3.3 LES DÉPARTS

Répartition des départs par sexe

2022			2023			2024		
Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
118	63	181	112	70	182	93	55	148

Variations du nombre de départs entre 2022 et 2023, 2023 et 2024 ; 2022 et 2024

Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
0,55%	-18,68%	-18,23%

Répartition des départs par motif et par sexe

Motif du départ	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Décès	1	1	2	0	1	1	0	0	0
Démission	19	8	27	8	6	14	17	6	23
Départ volontaire (rupture conventionnelle)	1	1	2	2	2	4	0	1	1
Détachement	5	3	8	3	4	7	2	4	6
Disponibilité	1	2	3	4	3	7	3	0	3
Fin de contrat	41	14	55	31	19	50	24	19	43
Fin de mise à disposition	6	4	10	8	8	16	10	3	13
Licenciement	0	1	1	1	0	1	1	0	1
Mutation	1	1	2	3	2	5	6	1	7
Réintégration/Fin de détachement	27	17	44	22	12	34	18	10	28
Retraite	16	11	27	30	13	43	12	11	23
Total	118	63	181	112	70	182	93	55	148

Répartition des départs à la retraite par filière et par sexe

Filière	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	3	1	4	10	1	11	2	1	3
Contractuel	3	1	4	3	1	4	1	0	1
Direction	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Documentation	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Enseignants	3	5	8	7	2	9	5	5	10
ITRF	5	3	8	5	6	11	2	4	6
P.T.O.	1	1	2	4	3	7	0	1	1
Total	16	11	27	30	13	43	12	11	23

Répartition des autres départs par filière et par sexe

Filière	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	10	3	13	7	2	9	6	1	7
Contractuel	59	24	83	38	30	68	43	25	68
Direction	0	0	0	2	1	3	1	1	2
Documentation	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Enseignants	28	20	48	24	17	41	27	11	38
ITRF	3	3	6	10	7	17	4	6	10
P.T.O.	2	1	3	1	0	1	0	0	0
Total	102	52	154	82	57	139	81	44	125

Répartition des départs par statut d'emploi et par sexe

Statut	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Apprenti	1	3	4	0	1	1	4	6	10
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	3	2	5	3	0	3	5	1	6
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinques de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	24	4	28	14	5	19	7	4	11
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	27	12	39	15	18	33	18	9	27
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	1	1	2	5	2	7	7	3	10
Contractuel CDI	5	3	8	4	5	9	2	2	4
Contractuel PTO	3	2	5	5	3	8	0	1	1
Titulaire	53	36	89	66	36	102	49	29	78
Total	118	63	181	112	70	182	93	55	148

Répartition des départs par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	0	0	0	2	0	2	0	1	1
A	78	47	125	70	54	124	71	37	108
B	21	9	30	21	10	31	11	6	17
C	19	7	26	19	6	25	11	11	22
Total	118	63	181	112	70	182	93	55	148

Variations du nombre de départs entre 2022 et 2023, 2023 et 2024 ; 2022 et 2024 par catégorie

Catégorie	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A+		-50,00%	
A	-0,80%	-12,90%	-13,60%
B	3,33%	-45,16%	-43,33%
C	-3,85%	-12,00%	-15,38%
Total	0,55%	-18,68%	-18,23%

Répartition des départs par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	6	4	10	2	1	3	5	5	10
25-29 ans	9	3	12	5	4	9	8	6	14
30-34 ans	9	4	13	13	7	20	13	3	16
35-39 ans	18	5	23	16	8	24	10	3	13
40-44 ans	17	9	26	12	5	17	12	7	19
45-49 ans	17	8	25	12	10	22	14	7	21
50-54 ans	13	3	16	11	12	23	11	6	17
55-59 ans	7	10	17	9	6	15	5	4	9
60-65 ans	18	15	33	26	15	41	11	11	22
+ de 66 ans	4	2	6	6	2	8	4	3	7
Total	118	63	181	112	70	182	93	55	148

Variations du nombre de départs entre 2022 et 2023, 2023 et 2024 ; 2022 et 2024 par tranche d'âge

Tranche d'âge	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
18-24 ans	-70,00%	233,33%	0,00%
25-29 ans	-25,00%	55,56%	16,67%
30-34 ans	53,85%	-20,00%	23,08%
35-39 ans	4,35%	-45,83%	-43,48%
40-44 ans	-34,62%	11,76%	-26,92%
45-49 ans	-12,00%	-4,55%	-16,00%
50-54 ans	43,75%	-26,09%	6,25%
55-59 ans	-11,76%	-40,00%	-47,06%
60-65 ans	24,24%	-46,34%	-33,33%
+ de 66 ans	33,33%	-12,50%	16,67%
Total	0,55%	-18,68%	-18,23%

3.4 TAUX DE ROTATION

Le taux de rotation donne une indication synthétique sur le volume et l'ampleur des mouvements de personnels, ainsi que sur les coûts associés à ces mouvements, notamment les coûts de formation du personnel entrant. Il se calcule comme suit :

(Somme des arrivées et des départs) / 2 rapportée à l'effectif moyen

Données 2024 :

Nombre de recrutements : 92 (64 Femmes et 28 Hommes)

Nombre de départs : 148 (93 Femmes et 55 Hommes)

Effectif moyen de l'année : 1339 (816 Femmes et 523 Hommes)

Le taux de rotation pour Réseau Canopé pour 2024 est de 8,96%. (9,62% pour les femmes et 7,93% pour les hommes).

Pour rappel, en 2023, le taux de rotation était de 13,69 % (14,97% pour les femmes et 11,76% pour les hommes).

En 2022, le taux de rotation était de 15,26% (17,21% pour les femmes et 12,33% pour les hommes).

4

LA FORMATION

4.1 LE NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION INITIALE OU CONTINUE

Filière	Cat.	2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	A	42	5	47	65	11	76	39	10	49
	B	27	12	39	40	14	54	43	10	53
	C	33	4	37	70	3	73	34	6	40
Total Administrative		102	21	123	175	28	203	116	26	142
Contractuel	A	155	81	236	263	111	374	209	104	313
	B	35	4	39	63	20	83	36	7	43
	C	5	5	10	9	11	20	6	4	10
Total Contractuel		195	90	285	335	142	477	251	115	366
Personnels de Direction	A	4	10	14	7	23	30	4	5	9
Total Pers. de Direction		4	10	14	7	23	30	4	5	9
Enseignants	A	275	177	452	327	191	518	376	233	609
Total Enseignants		275	177	452	327	191	518	376	233	609
ITRF	A	118	41	159	115	72	187	98	63	161
	B	16	12	28	36	27	63	22	16	38
	C	9	14	23	17	12	29	12	13	25
Total ITRF		143	67	210	168	111	279	132	92	224
Bibliothèque	A	1	0	1	2	0	2	1	0	1
	C	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Total Bibliothèque		3	0	3	4	0	4	1	0	1
Documentation	A	1	1	2	2	2	4	3	1	4
Total Documentation		1	1	2	2	2	4	3	1	4
Total		723	366	1089	1018	497	1515	883	472	1355

4.2 LE NOMBRE D'AGENTS EN FORMATION INITIALE OU CONTINUE

		2022			2023			2024		
Filière	Cat.	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	A	25	3	28	30	5	35	24	8	32
	B	16	6	22	22	6	28	30	7	37
	C	23	3	26	28	2	30	18	3	21
Total Administrative		64	12	76	80	13	93	72	18	90
Contractuel	A	90	57	147	126	69	195	122	61	183
	B	23	3	26	35	9	44	27	6	33
	C	5	3	8	6	6	12	4	3	7
Total Contractuel		118	63	181	167	84	251	153	70	223
Personnels de Direction	A	3	4	7	5	7	12	2	3	5
Total Pers. de Direction		3	4	7	5	7	12	2	3	5
Enseignants	A	173	109	282	176	108	284	202	124	326
Total Enseignants		173	109	282	176	108	284	202	124	326
ITRF	A	67	31	98	54	44	98	56	44	100
	B	14	9	23	17	15	32	16	11	27
	C	6	10	16	10	8	18	9	9	18
Total ITRF		87	50	137	81	67	148	81	64	145
Bibliothèque	A	1	0	1	2	0	2	1	0	1
	C	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Total Bibliothèque		3	0	3	4	0	4	1	0	1
Documentation	A	1	1	2	2	1	3	2	1	3
Total Documentation		1	1	2	2	1	3	2	1	3
Total		449	239	688	515	280	795	513	280	793

4.3 LES DÉPENSES DE FORMATION

	2022	2023	2024
Dépenses de formation en titre 2 et 3 et rémunération des agents durant leur formation	346 157,90 €	445 144,22 €	421 291,08 €

Les frais de mission ne sont pas inclus dans les dépenses de formation.

	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
Dépenses de formation	28,60%	-5,36%	21,70%

4.4 LA DURÉE DES FORMATIONS EN JOURS

		2022			2023			2024		
Filière	Cat.	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	A	52,00	4,00	56,00	88,50	18,43	106,93	93	14	107
	B	33,00	20,43	53,43	46,00	23,43	69,43	77	16	93
	C	47,50	12,00	59,50	113,11	7,00	120,11	53,5	8,5	62
Total Administrative		132,50	36,43	168,93	247,61	48,86	296,47	223,5	38,5	262
Contractuel	A	388,96	177,50	566,46	569,29	189,00	758,29	439,77	203,5	643,27
	B	52,00	15,00	67,00	100,54	37,14	137,68	79,5	9,5	89
	C	8,00	10,79	18,79	12,93	16,00	28,93	10,5	9,5	20
Total Contractuel		448,96	203,29	652,25	682,75	242,14	924,89	529,77	222,5	752,27
Personnels de Direction	A	6,00	44,29	50,29	9,29	70,71	80	7	4,5	11,5
Total Pers. de Direction		6,00	44,29	50,29	9,29	70,71	80	7	4,5	11,5
Enseignants	A	557,40	345,89	903,29	758,40	368,54	1126,94	909,78	552,5	1462,28
Total Enseignants		557,40	345,89	903,29	758,40	368,54	1126,94	909,78	552,5	1462,28
ITRF	A	310,37	101,00	411,37	324,36	150,43	474,79	197,64	114,5	312,14
	B	35,50	36,37	71,87	53,19	57,93	111,11	44	38,5	82,5
	C	13,50	20,50	34,00	26,43	17,79	44,21	19	26,5	45,5
Total ITRF		359,37	157,87	517,24	403,97	226,14	630,11	260,64	179,5	440,14
Bibliothèque	A	1,50	0	1,50	2,43	0	2,43	3	0	3
	C	6,00	0	6,00	0,86	0	0,86	0	0	0
Total Bibliothèque		7,50	0	7,50	3,29	0	3,29	3	0	3
Documentation	A	2,00	0	2,00	5,57	6,36	11,93	4,5	2	6,5
Total Documentation		2,00	0	2,00	5,57	6,36	11,93	4,5	2	6,5
Total		1513,73	787,77	2301,5	2110,89	962,75	3073,64	1938,19	999,5	2937,69

4.5 LES DÉCISIONS PRISES SUR LES DEMANDES DE FORMATION

Répartition des décisions prises pour les demandes de formations individuelles sur l'année 2024 par statut, catégorie et par sexe

Formation MÉTIER		Validation			Refus		
STATUT	Catégorie	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel	A	4	1	5	1	1	2
	B	0	0	0	1	0	1
	C	1		1	0	0	0
Titulaire	A	24	3	27	7	2	9
Total		29	4	33	9	3	12

Formation BILAN DE COMPÉTENCES		Validation			Refus		
STATUT	Catégorie	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel	A	1		1	0	0	0
Titulaire	A	1	2	3	0	0	0
Total		2	2	4	0	0	0

Formation CFP (Congé de formation professionnelle)		Validation			Refus		
STATUT	Catégorie	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel	A	0	0	0	0	0	0
Titulaire	A	0	1	1	0	0	0
Total		0	1	1	0	0	0

Formation CPF (Compte personnel de formation)		Validation			Refus		
STATUT	Catégorie	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel	A	2	0	2	0	0	0
	B	1	0	1	0	0	0
Titulaire	A	9	1	10	5	1	6
Total		12	1	13	5	1	6

Formation Concours		Validation			Refus		
STATUT	Catégorie	F	H	Total	F	H	Total
Titulaire	B	1	0	0	0	0	0
Total		1	0	1	0	0	0
Total général		44	8	52	14	4	18

En 2024, ce sont 74,29 % des demandes de formation individuelles qui ont été validées contre 73,61% en 2023.

Focus ERASMUS

Actions de formation réalisées dans le cadre du dispositif ERASMUS+

Formation	Décision prise	Formation suivie ?	Statut	Cat.	Sexe
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	H
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Contractuel	A	H
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Contractuel	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	H
Stage d'observation sur l'usage de pratiques innovantes (Conseil estonien de la jeunesse-Tallinn)	VALIDATION	OUI	Contractuel	A	F
Formation "Interactive technologies for the future classroom" (Bruxelles)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	H
Formation "Interactive technologies for the future classroom" (Bruxelles)	VALIDATION	OUI	Contractuel	A	F
Formation "Interactive technologies for the future classroom" (Bruxelles)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Formation "Interactive technologies for the future classroom" (Bruxelles)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
Formation "Interactive technologies for the future classroom" (Bruxelles)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	H
Formation "Interactive technologies for the future classroom" (Bruxelles)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	H
Formation "Interactive technologies for the future classroom" (Bruxelles)	REFUS	NON	Titulaire	A	H

Formation	Décision prise	Formation suivie ?	Statut	Cat.	Sexe
Formation "Interactive technologies for the future classroom" (<i>Bruxelles</i>)	REFUS	NON	Titulaire	A	F
"Summer Academy : améliorer la créativité et l'innovation dans ma classe" (<i>Bruxelles</i>)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
"Summer Academy : améliorer la créativité et l'innovation dans ma classe" (<i>Bruxelles</i>)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
"Summer Academy : améliorer la créativité et l'innovation dans ma classe" (<i>Bruxelles</i>)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	F
"Summer Academy : améliorer la créativité et l'innovation dans ma classe" (<i>Bruxelles</i>)	VALIDATION	NON	Titulaire	A	F
"Summer Academy : améliorer la créativité et l'innovation dans ma classe" (<i>Bruxelles</i>)	VALIDATION	OUI	Titulaire	A	H
"Summer Academy : améliorer la créativité et l'innovation dans ma classe" (<i>Bruxelles</i>)	REFUS	NON	Contractuel	A	H
"Summer Academy : améliorer la créativité et l'innovation dans ma classe" (<i>Bruxelles</i>)	REFUS	NON	Titulaire	A	F

En 2024, ce sont 84,62 % des demandes individuelles de formation dans le cadre du dispositif de formation Erasmus + qui ont été accordées.

Focus OPENCLASSROOMS

Nombre d'agents ayant bénéficié d'une licence d'accès à la plateforme de formation OpenClassrooms

La plateforme en ligne OpenClassrooms propose plus de 600 cours dans des domaines variés (informatique, marketing, communication, management, gestion de projet, etc.).

Filière	Cat.	Femme	Hommes	Total
Administrative	A	9	2	11
	B	7	2	9
	C	4	1	5
Total Administrative		20	5	25
Contractuel	A	38	17	55
	B	9	2	11
	C	1		1
Total Contractuel		48	19	67
Personnels de Direction	A	0	1	1
Total Personnels de Direction		0	1	1
Enseignants	A	54	32	86
Total Enseignants		54	32	86
ITARF	A	24	17	41
	B	7	5	12
	C	1	2	3
Total ITARF		32	24	56
Bibliothèque	A	0	0	0
	C	1	0	1
Total Bibliothèque		1	0	1
Documentation	A	1	0	1
Total Documentation		1	0	1
Total		156	81	237

En 2024, les 237 agents inscrits à Openclassrooms représentent 18,10% de l'effectif total.

4.6 LE NOMBRE ET LA RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION

Actions de formation mises en œuvre

2022	Actions collectives	Actions individuelles	Total formation
Nb d'actions de formations	53	48	101
Nb de groupes	91		

2023	Actions collectives	Actions individuelles	Total formation
Nb d'actions de formations	80	47	127
Nb de groupes	165		

2024	Actions collectives	Actions individuelles	Total formation
Nb d'actions de formations	75	49	124
Nb de groupes	129		

Les types de formation :

Formations collectives du PNF 2024 - Intitulé de la formation	Nb de demandes de formation formulées	Nb d'absences	Nb de demandes refusées	Nb de participants	Nb de sessions réalisées	Modalité (Présentiel, Distanciel, Hybride)	Prestataire (interne/ externe)
Animation et conduite de réunion	17	1	5	11	1	Distanciel	Externe
Animer des groupes d'échanges de pratiques (e-INSPE)	21	3		18	2	Distanciel	Interne
Animer et adapter la fresque de la renaissance écologique	20	0		20	1	Distanciel	Interne
Animer la fresque du climat pour la formation des enseignants	19	1	5	13	1	Distanciel	Interne
Apport des neurosciences cognitives en éducation	27	2	15	10	1	Présentiel	Externe
Assistant de prévention - formation initiale	5	2		3	1	Présentiel	Externe
Assistant de prévention - recyclage	24	4		20	2	Présentiel	Externe
Atelier d'initiation à la pratique du podcast	13	0		13	1	Présentiel	Interne
Autour du vélo	9	0		9	1	Présentiel	Externe
Communication bienveillante	20	4	5	11	1	Présentiel	Externe

Formations collectives du PNF 2024 - Intitulé de la formation	Nb de demandes de formation formulées	Nb d'absences	Nb de demandes refusées	Nb de participants	Nb de sessions réalisées	Modalité (Présentiel, Distanciel, Hybride)	Prestataire (interne/ externe)
Comprendre et prévenir les risques psychosociaux	15	6		9	1	Distanciel	Externe
Concevoir des formations autour de la co-éducation	41	2	2	37	2	Hybride	Interne
Concevoir et animer une formation autour de la différenciation pédagogique	16	5		11	1	Présentiel	Interne
Concevoir et mettre en œuvre de la formation : positionnement, postures et gestes professionnels (Cycle TNE)	13	1		12	1	Présentiel	Interne
Concevoir un parcours de formation hybride	29	0	17	12	1	Distanciel	Externe
Conduite de projet	17	1	5	11	1	Distanciel	Externe
Conduite d'entretien professionnel	12	0		12	1	Distanciel	Externe
Conduite du changement dans un contexte de transformation	44	1		43	1	Présentiel	Externe
Conférence "les fondamentaux de la réalisation de podcasts"	22	1		21	1	Présentiel	Interne
Construire ensemble un temps fort de formation sur l'égalité fille-garçon	18	1	3	14	1	Présentiel	Interne
Consulter les rapports Power BI liés aux données financières du site indicateur de pilotage	37	3	3	31	3	Distanciel	Interne
Consulter les rapports Power BI pour le suivi budgétaire de son service - sem.1	34	0	1	33	4	Distanciel	Interne
Demandes et suivis d'achats dans Qualiacc	21	1		20	2	Distanciel	Interne
Développer ses compétences éditoriales en communication	12	0		12	1	Distanciel	Externe
Devenir animateur de communautés apprenantes	15	5	0	10	1	Présentiel	Interne
Devenir formateur : élaboration et animation d'un parcours de formation	10	0		10	1	Hybride	Interne
Devenir formateur : évolution intelligible de l'activité professionnelle	12	0		12	1	Hybride	Interne

Formations collectives du PNF 2024 - Intitulé de la formation	Nb de demandes de formation formulées	Nb d'absences	Nb de demandes refusées	Nb de participants	Nb de sessions réalisées	Modalité (Présentiel, Distanciel, Hybride)	Prestataire (interne/externe)
Devenir formateur pour e-sidoc	8	0		8	1	Présentiel	Interne
Diplôme d'Etat "Passeur en éducation"	3	0		3	1	Hybride	Externe
Eco-conduite	12	0		12	3	Présentiel	Interne
Écriture Web et optimisation des contenus	14	0	3	11	1	Distanciel	Externe
Éducation au développement durable	39	2		37	1	Présentiel	Interne
Égalité professionnelle femmes/hommes - cadres intermédiaires/DAC	17	3		14	1	Distanciel	Externe
Entrez dans la pensée visuelle	37	2	1	34	2	Présentiel	Interne
Équipier de première intervention	27	1		26	3	Présentiel	Externe
Flexibilité des pratiques et des espaces	17	0	5	12	1	Présentiel	Externe
Formation de formateurs à l'éducation aux médias et à l'information	21	3		18	1	Présentiel	Interne
Formation de formateurs PIX+EDU	55	0		55	1	Hybride	Interne
Formation des enseignants à l'heure des IA génératives	33	3		30	2	Hybride	Interne
Formation F3SCT	4	0		4	1	Présentiel	Externe
Formation hygiène et sécurité - nouveaux arrivants	42	24		18	2	Présentiel	Interne
Formation membres du CSL	84	20		64	8	Présentiel	Externe
Gestion des influenceurs sur les réseaux sociaux	12	2		10	1	Distanciel	Externe
Habilitation électrique - BS BE Manœuvre - formation initiale	12	1		11	3	Présentiel	Externe
Habilitation électrique - BS BE Manœuvre - recyclage	11	0		11	2	Présentiel	Externe
Le métier de formateur : penser, concevoir, élaborer (<i>module 1 - Cycle TNE</i>)	12	2		10	1	Présentiel	Interne
Les fondamentaux de l'andragogie	36	1	11	24	2	Présentiel	Externe
Les possibilités pédagogiques d'une fabrique ludopédagogique	25	0	13	12	1	Hybride	Interne

Formations collectives du PNF 2024 - Intitulé de la formation	Nb de demandes de formation formulées	Nb d'absences	Nb de demandes refusées	Nb de participants	Nb de sessions réalisées	Modalité (Présentiel, Distanciel, Hybride)	Prestataire (interne/externe)
au sein d'un Atelier Canopé							
L'extérieur, espace d'apprentissage	20	0	2	18	1	Présentiel	Interne
L'intelligence artificielle en éducation (<i>Cycle TNE</i>)	53	2		51	1	Présentiel	Interne
Maîtrise d'ouvrage : de la définition des besoins à la réception des travaux	6	0		6	1	Présentiel	Externe
Maîtriser les méthodes de recrutement	12	1		11	1	Distanciel	Externe
Management Agile	20	2	7	11	1	Distanciel	Externe
Management de projet	21	0	9	12	1	Distanciel	Externe
Management par les compétences	20	1	8	11	1	Distanciel	Externe
Marchés publics : suivi de l'exécution budgétaire	12	0		12	1	Présentiel	Externe
Mener une interview filmée	8	0		8	1	Présentiel	Externe
Moodle développement	14	1	5	8	1	Distanciel	Externe
Plaisir d'enseigner et difficultés au travail	6	0		6	1	Présentiel	Interne
Power BI - concevoir des tableaux de bord	13	3		10	1	Distanciel	Externe
Préparation à la rédaction du RAEP - concours ITRF	21	0		21	5	Distanciel	Externe
Préparation à l'épreuve orale - concours ITRF	12	0		12	10	Distanciel	Externe
Relecture typo-orthographique	7	0		7	1	Présentiel	Externe
RenoïRH	27	1		26	2	Présentiel	Externe
Réponse à un appel d'offre	76	19	11	46	4	Distanciel	Interne
Sauveteur secouriste au travail - formation initiale	36	9	2	25	3	Présentiel	Externe
Sauveteur secouriste au travail - recyclage	39	6		33	5	Présentiel	Externe
Se former à la méthodologie Co-Design	21	7		14	2	Hybride	Externe
Séminaire des référents TNE	25	0		25	1	Présentiel	Interne
Sensibilisation aux gestes qui sauvent	16	5		11	1	Présentiel	Externe
S'impliquer dans la conception de formations pour e-sidoc	12	1	2	9	1	Présentiel	Interne
SYMFONY - approfondissement	12	1	1	10	1	Présentiel	Externe

Formations collectives du PNF 2024 - Intitulé de la formation	Nb de demandes de formation formulées	Nb d'absences	Nb de demandes refusées	Nb de participants	Nb de sessions réalisées	Modalité (Présentiel, Distanciel, Hybride)	Prestataire (interne/ externe)
Utiliser les rapports Power BI pour suivre et reprogrammer le budget de son service - sem. 2	26	1		25	4	Distanciel	Interne
UX Design	27	1	15	11	1	Présentiel	Externe
Windows 11	10	2		8	1	Présentiel	Externe
Totaux	1636	171	156	1309	129	26 distanciel	33 actions en interne
						43 présentiel	43 actions en externe
						7 hybrides	



LA RÉMUNÉRATION

5.1. LA MASSE SALARIALE

L'ensemble de la masse salariale (sur emploi) de Réseau Canopé en 2024 est égal à 89 969 065 euros.

En 2023, ce montant s'élevait à 88 884 682 euros.

En 2022, ce montant s'élevait à 82 755 935 euros.

En 2024, la masse salariale annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées est de 1 576 484,70 euros

En 2023, celle-ci s'élevait à 1 632 544,48 euros.

En 2022, celle-ci s'élevait à 1 502 738,89 euros.

5.2. LES PRIMES ET INDEMNITÉS

Répartition des agents ayant perçu le Forfait mobilités Durables (FMD) par catégorie et par sexe

	2024		
	F	H	Total
A	111	92	203
B	7	4	11
C	4	5	9
Total	122	101	223

Montants bruts versés au titre du Forfait mobilités Durables (FMD) par catégorie et par sexe

	2024		
	F	H	Total
A	26 900,00 €	22 300,00 €	49 200,00 €
B	1 700,00 €	1 000,00 €	2 700,00 €
C	900,00 €	1 200,00 €	2 100,00 €
Total	29 500,00 €	24 500,00 €	54 000,00 €

Répartition des agents ayant perçu l'Allocation Forfaitaire de Télétravail (AFT) par catégorie et par sexe

	2024		
	F	H	Total
A	630	436	1066
B	122	49	171
C	75	24	99
Total	827	509	1336

Montants bruts versés au titre de l'Allocation Forfaitaire de Télétravail (AFT) par catégorie et par sexe

	2024		
	F	H	Total
A	109 923,36	74 592,00	184 515,36 €
B	21 925,44	6 387,84	28 313,28 €
C	13 238,22	2 931,84	16 170,06 €
Total	145 087,02 €	83 911,68 €	228 998,70 €

5.3. LA DISTRIBUTION DES TRAITEMENTS BRUTS ANNUELS

Distribution des rémunérations annuelles brutes versées par catégorie, statut d'emploi, tranche d'âge et par sexe

L'étude porte sur l'ensemble des agents rémunérés sur l'année 2023 dans son intégralité. L'étude ne prend pas en compte les agents à mi-traitement, en congé longue maladie, en congé de formation. Les agents à temps partiel sont réintégrés en équivalent temps plein.

Seuls sont comptabilisés les éléments de rémunération suivants :

- Traitement brut, NBI
- Indemnité de résidence
- Supplément familial de traitement
- IFSE, IFTS, IFRR

2023

	Moyenne Femmes	Moyenne Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
A+	93 264,86 €	84 335,72 €	87 126,08 €	9,57	10,59
A	40 582,39 €	42 512,95 €	41 416,20 €	-4,76	-4,54
Contractuel (CDD L. 332-2,2°)	33 097,69 €	34 119,26 €	33 510,07 €	-3,09	-2,99
21-30 ans	27 605,55 €	25 722,96 €	26 736,66 €	6,82	7,32
31-40 ans	30 896,00 €	32 655,73 €	31 544,32 €	-5,70	-5,39
41-50 ans	38 410,91 €	41 076,61 €	39 299,47 €	-6,94	-6,49
51-60 ans	35 665,66 €	42 894,36 €	39 882,40 €	-20,27	-16,85
Plus de 61 ans		69 132,84 €	69 132,84 €		
Contractuel (CDI)	35 293,90 €	39 736,01 €	37 682,13 €	-12,59	-11,18
21-30 ans		25 624,26 €	25 624,26 €		
31-40 ans	30 188,77 €	32 242,48 €	30 987,43 €	-6,80	-6,37
41-50 ans	36 597,63 €	41 956,87 €	39 859,78 €	-14,64	-12,77
51-60 ans	39 099,18 €	40 278,26 €	39 716,80 €	-3,02	-2,93
Plus de 61 ans	33 953,05 €	46 000,59 €	37 968,90 €	-35,48	-26,19
Contractuel PTO		36 296,22 €	36 296,22 €		
Plus de 61 ans		36 296,22 €	36 296,22 €		
Titulaire	42 593,41 €	44 205,01 €	43 267,11 €	-3,78	-3,65
21-30 ans	28 177,98 €	30 619,55 €	28 788,38 €	-8,66	-7,97
31-40 ans	35 463,36 €	35 160,71 €	35 371,42 €	0,85	0,86
41-50 ans	41 405,48 €	41 342,36 €	41 382,81 €	0,15	0,15
51-60 ans	47 984,13 €	48 012,69 €	47 999,28 €	-0,06	-0,06
Plus de 61 ans	50 095,37 €	50 363,11 €	50 229,24 €	-0,53	-0,53

	Moyenne Femmes	Moyenne Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
B	30 839,38 €	31 821,64 €	31 187,43 €	-3,19	-3,09
Contractuel (CDD L. 332-2,2°)	24 988,37 €	24 787,30 €	24 964,72 €	0,80	0,81
21-30 ans	22 566,74 €		22 566,74 €		
31-40 ans	23 665,93 €	21 311,66 €	23 195,08 €	9,95	11,05
41-50 ans	27 349,86 €	28 262,94 €	27 463,99 €	-3,34	-3,23
51-60 ans	21 012,68 €		21 012,68 €		
Contractuel (CDI)	27 819,02 €	26 640,64 €	27 497,64 €	4,24	4,42
31-40 ans	28 089,17 €	29 494,32 €	28 557,55 €	-5,00	-4,76
41-50 ans	27 552,23 €		27 552,23 €		
51-60 ans	31 185,60 €	28 145,64 €	29 665,62 €	9,75	10,80
Plus de 61 ans	24 979,26 €	22 281,96 €	23 630,61 €	10,80	12,11
Contractuel PTO	28 442,40 €	28 694,80 €	28 631,70 €	-0,89	-0,88
51-60 ans		29 614,68 €	29 614,68 €		
Plus de 61 ans	28 442,40 €	28 234,86 €	28 304,04 €	0,73	0,74
Titulaire	32 810,50 €	32 875,48 €	32 835,81 €	-0,20	-0,20
31-40 ans	29 301,32 €		29 301,32 €		
41-50 ans	31 326,16 €	32 603,09 €	31 882,78 €	-4,08	-3,92
51-60 ans	33 975,34 €	33 191,02 €	33 673,68 €	2,31	2,36
Plus de 61 ans	35 152,52 €	32 854,99 €	34 268,85 €	6,54	6,99
C	27 169,77 €	27 083,14 €	27 141,45 €	0,32	0,32
Contractuel (CDD L. 332-2,2°)	22 153,05 €	22 535,80 €	22 248,74 €	-1,73	-1,70
31-40 ans	19 293,76 €	22 535,80 €	20 914,78 €	-16,80	-14,39
51-60 ans	23 582,70 €		23 582,70 €		
Contractuel (CDI)	22 249,15 €	21 818,26 €	22 002,93 €	1,94	1,97
41-50 ans		21 988,80 €	21 988,80 €		
51-60 ans	21 283,22 €	21 012,68 €	21 147,95 €	1,27	1,29
Plus de 61 ans	22 732,12 €	22 135,78 €	22 433,95 €	2,62	2,69
Titulaire	27 635,59 €	27 966,14 €	27 738,66 €	-1,20	-1,18
21-30 ans	25 052,02 €		25 052,02 €		
31-40 ans	26 153,86 €	25 761,19 €	26 097,76 €	1,50	1,52
41-50 ans	26 892,81 €	28 070,68 €	27 177,12 €	-4,38	-4,20
51-60 ans	28 958,42 €	27 954,78 €	28 595,99 €	3,47	3,59
Plus de 61 ans	28 682,31 €	28 512,69 €	28 590,98 €	0,59	0,59
Total général	38 204,33 €	41 185,85 €	39 443,59 €	-7,80	-7,24

	Moyenne Femmes	Moyenne Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
A+	92 223,29 €	83 433,08 €	86 572,44 €	9,53	10,54
A	44 897,68 €	47 387,15 €	45 937,44 €	-5,54	-5,25
Contrat CDD permanent (L332-2,2°)	34 986,61 €	37 983,52 €	36 002,95 €	-8,57	-7,89
21-30 ans	28 486,84 €	26 468,06 €	27 760,08 €	7,09	7,63
31-40 ans	33 182,64 €	34 376,45 €	33 466,88 €	-3,60	-3,47
41-50 ans	41 735,18 €	39 068,75 €	40 950,94 €	6,39	6,82
51-60 ans	34 926,00 €	49 800,51 €	44 842,34 €	-42,59	-29,87
Plus de 61 ans		23 393,04 €	23 393,04 €		
Contractuel (CDI)	37 112,47 €	41 825,83 €	39 537,79 €	-12,70	-11,27
21-30 ans		25 476,48 €	25 476,48 €		
31-40 ans	31 180,62 €	35 779,93 €	33 480,28 €	-14,75	-12,85
41-50 ans	38 378,92 €	43 326,70 €	41 086,20 €	-12,89	-11,42
51-60 ans	39 292,83 €	43 258,52 €	41 123,15 €	-10,09	-9,17
Plus de 61 ans	34 601,30 €	46 848,36 €	39 500,13 €	-35,39	-26,14
Contractuel PTO		36 566,40 €	36 566,40 €		
Plus de 61 ans		36 566,40 €	36 566,40 €		
Titulaire	48 053,77 €	50 003,15 €	48 863,12 €	-4,06	-3,90
21-30 ans	32 848,06 €		32 848,06 €		
31-40 ans	39 662,45 €	40 281,66 €	39 859,88 €	-1,56	-1,54
41-50 ans	46 996,30 €	46 562,42 €	46 850,15 €	0,92	0,93
51-60 ans	51 986,74 €	53 164,94 €	52 597,26 €	-2,27	-2,22
Plus de 61 ans	58 188,72 €	57 352,72 €	57 713,72 €	1,44	1,46
B	31 821,29 €	32 892,03 €	32 159,42 €	-3,36	-3,26
Contrat CDD permanent (L332-2,2°)	26 228,99 €	26 034,90 €	26 207,42 €	0,74	0,75
21-30 ans	24 013,31 €	23 038,55 €	23 688,39 €	4,06	4,23
31-40 ans	23 820,32 €		23 820,32 €		
41-50 ans	27 928,11 €	29 031,24 €	28 085,70 €	-3,95	-3,80
51-60 ans	30 573,30 €		30 573,30 €		
Contractuel (CDI)	27 564,85 €	27 824,51 €	27 620,49 €	-0,94	-0,93
31-40 ans	28 154,68 €		28 154,68 €		
41-50 ans	29 807,11 €	30 599,96 €	29 965,68 €	-2,66	-2,59
51-60 ans	25 362,78 €	30 130,32 €	26 316,29 €	-18,80	-15,82
Plus de 61 ans	26 224,44 €	22 743,24 €	24 483,84 €	13,27	15,31
Contractuel PTO	28 592,54 €	29 759,81 €	29 370,72 €	-4,08	-3,92
51-60 ans		29 766,22 €	29 766,22 €		
Plus de 61 ans	28 592,54 €	29 753,40 €	29 172,97 €	-4,06	-3,90
Titulaire	34 035,99 €	33 897,22 €	33 986,43 €	0,41	0,41
31-40 ans	30 640,64 €	31 163,08 €	30 745,13 €	-1,71	-1,68
41-50 ans	33 194,44 €	34 656,21 €	33 681,70 €	-4,40	-4,22
51-60 ans	34 774,63 €	33 810,21 €	34 412,97 €	2,77	2,85

	Moyenne Femmes	Moyenne Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
C	28 545,78 €	27 853,58 €	28 312,69 €	2,42	2,49
Contrat CDD permanent (L332-2,2°)	24 398,97 €	22 645,47 €	23 872,92 €	7,19	7,74
21-30 ans		22 005,89 €	22 005,89 €		
31-40 ans	23 500,60 €	23 924,63 €	23 606,61 €	-1,80	-1,77
41-50 ans	26 729,40 €		26 729,40 €		
51-60 ans	24 375,43 €		24 375,43 €		
Plus de 61 ans	24 810,72 €		24 810,72 €		
Contractuel (CDI)	23 078,30 €	23 225,97 €	23 162,68 €	-0,64	-0,64
41-50 ans		23 760,06 €	23 760,06 €		
51-60 ans	22 389,85 €		22 389,85 €		
Plus de 61 ans	23 422,53 €	23 047,94 €	23 197,78 €	1,60	1,63
Titulaire	29 371,78 €	29 166,45 €	29 305,87 €	0,70	0,70
21-30 ans	27 445,53 €		27 445,53 €		
31-40 ans	27 888,95 €	26 364,96 €	27 584,15 €	5,46	5,78
41-50 ans	28 706,16 €	28 911,86 €	28 759,49 €	-0,72	-0,71
51-60 ans	30 016,51 €	29 615,25 €	29 860,47 €	1,34	1,35
Plus de 61 ans	30 245,02 €	28 741,54 €	29 743,86 €	4,97	5,23
Total général	41 791,06 €	45 150,43 €	43 135,43 €	-8,04	-7,44

5.4. LA DISTRIBUTION DES TRAITEMENTS BRUTS MENSUELS

Distribution des rémunérations mensuelles brutes versées par catégorie, statut d'emploi, tranche d'âge et par sexe

2023

	Moyenne Femmes	Moyenne Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
A+	7 772,07 €	7 027,98 €	7 260,51 €	9,57	10,59
A	3 381,87 €	3 542,75 €	3 451,35 €	-4,76	-4,54
Contractuel (CDD L. 332-2,2°)	2 758,14 €	2 843,27 €	2 792,51 €	-3,09	-2,99
21-30 ans	2 300,46 €	2 143,58 €	2 228,05 €	6,82	7,32
31-40 ans	2 574,67 €	2 721,31 €	2 628,69 €	-5,70	-5,39
41-50 ans	3 200,91 €	3 423,05 €	3 274,96 €	-6,94	-6,49
51-60 ans	2 972,14 €	3 574,53 €	3 323,53 €	-20,27	-16,85
Plus de 61 ans		5 761,07 €	5 761,07 €		
Contractuel (CDI)	2 941,16 €	3 311,33 €	3 140,18 €	-12,59	-11,18
21-30 ans		2 135,36 €	2 135,36 €		
31-40 ans	2 515,73 €	2 686,87 €	2 582,29 €	-6,80	-6,37
41-50 ans	3 049,80 €	3 496,41 €	3 321,65 €	-14,64	-12,77
51-60 ans	3 258,27 €	3 356,52 €	3 309,73 €	-3,02	-2,93
Plus de 61 ans	2 829,42 €	3 833,38 €	3 164,07 €	-35,48	-26,19
Contractuel PTO		3 024,69 €	3 024,69 €		
Plus de 61 ans		3 024,69 €	3 024,69 €		
Titulaire	3 549,45 €	3 683,75 €	3 605,59 €	-3,78	-3,65
21-30 ans	2 348,17 €	2 551,63 €	2 399,03 €	-8,66	-7,97
31-40 ans	2 955,28 €	2 930,06 €	2 947,62 €	0,85	0,86
41-50 ans	3 450,46 €	3 445,20 €	3 448,57 €	0,15	0,15
51-60 ans	3 998,68 €	4 001,06 €	3 999,94 €	-0,06	-0,06
Plus de 61 ans	4 174,61 €	4 196,93 €	4 185,77 €	-0,53	-0,53
B	2 569,95 €	2 651,80 €	2 598,95 €	-3,19	-3,09
Contractuel (CDD L. 332-2,2°)	2 082,36 €	2 065,61 €	2 080,39 €	0,80	0,81
21-30 ans	1 880,56 €		1 880,56 €		
31-40 ans	1 972,16 €	1 775,97 €	1 932,92 €	9,95	11,05
41-50 ans	2 279,15 €	2 355,25 €	2 288,67 €	-3,34	-3,23
51-60 ans	1 751,06 €		1 751,06 €		
Contractuel (CDI)	2 318,25 €	2 220,05 €	2 291,47 €	4,24	4,42
31-40 ans	2 340,76 €	2 457,86 €	2 379,80 €	-5,00	-4,76
41-50 ans	2 296,02 €		2 296,02 €		
51-60 ans	2 598,80 €	2 345,47 €	2 472,14 €	9,75	10,80
Plus de 61 ans	2 081,61 €	1 856,83 €	1 969,22 €	10,80	12,11

	Moyenne Femmes	Moyenne Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
B (suite)					
Contractuel PTO	2 370,20 €	2 391,23 €	2 385,98 €	-0,89	-0,88
51-60 ans		2 467,89 €	2 467,89 €		
Plus de 61 ans	2 370,20 €	2 352,91 €	2 358,67 €	0,73	0,74
Titulaire	2 734,21 €	2 739,62 €	2 736,32 €	-0,20	-0,20
31-40 ans	2 441,78 €		2 441,78 €		
41-50 ans	2 610,51 €	2 716,92 €	2 656,90 €	-4,08	-3,92
51-60 ans	2 831,28 €	2 765,92 €	2 806,14 €	2,31	2,36
Plus de 61 ans	2 929,38 €	2 737,92 €	2 855,74 €	6,54	6,99
C	2 264,15 €	2 256,93 €	2 261,79 €	0,32	0,32
Contractuel (CDD L. 332-2,2°)	1 846,09 €	1 877,98 €	1 854,06 €	-1,73	-1,70
31-40 ans	1 607,81 €	1 877,98 €	1 742,90 €	-16,80	-14,39
51-60 ans	1 965,23 €		1 965,23 €		
Contractuel (CDI)	1 854,10 €	1 818,19 €	1 833,58 €	1,94	1,97
41-50 ans		1 832,40 €	1 832,40 €		
51-60 ans	1 773,60 €	1 751,06 €	1 762,33 €	1,27	1,29
Plus de 61 ans	1 894,34 €	1 844,65 €	1 869,50 €	2,62	2,69
Titulaire	2 302,97 €	2 330,51 €	2 311,56 €	-1,20	-1,18
21-30 ans	2 087,67 €		2 087,67 €		
31-40 ans	2 179,49 €	2 146,77 €	2 174,81 €	1,50	1,52
41-50 ans	2 241,07 €	2 339,22 €	2 264,76 €	-4,38	-4,20
51-60 ans	2 413,20 €	2 329,56 €	2 383,00 €	3,47	3,59
Plus de 61 ans	2 390,19 €	2 376,06 €	2 382,58 €	0,59	0,59
Total général	3 183,69 €	3 432,15 €	3 286,97 €	-7,80	-7,24

2024

	Moyenne Femmes	Moyenne Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
A+	7 685,27 €	6 952,76 €	7 214,37 €	9,53	10,54
A	3 741,47 €	3 948,93 €	3 828,12 €	-5,54	-5,25
Contrat CDD permanent (L332-2,2°)	2 915,55 €	3 165,29 €	3 000,25 €	-8,57	-7,89
21-30 ans	2 373,90 €	2 205,67 €	2 313,34 €	7,09	7,63
31-40 ans	2 765,22 €	2 864,70 €	2 788,91 €	-3,60	-3,47
41-50 ans	3 477,93 €	3 255,73 €	3 412,58 €	6,39	6,82
51-60 ans	2 910,50 €	4 150,04 €	3 736,86 €	-42,59	-29,87
Plus de 61 ans		1 949,42 €	1 949,42 €		
Contractuel (CDI)	3 092,71 €	3 485,49 €	3 294,82 €	-12,70	-11,27
21-30 ans		2 123,04 €	2 123,04 €		
31-40 ans	2 598,39 €	2 981,66 €	2 790,02 €	-14,75	-12,85
41-50 ans	3 198,24 €	3 610,56 €	3 423,85 €	-12,89	-11,42
51-60 ans	3 274,40 €	3 604,88 €	3 426,93 €	-10,09	-9,17
Plus de 61 ans	2 883,44 €	3 904,03 €	3 291,68 €	-35,39	-26,14
Contractuel PTO		3 047,20 €	3 047,20 €		
Plus de 61 ans		3 047,20 €	3 047,20 €		
Titulaire	4 004,48 €	4 166,93 €	4 071,93 €	-4,06	-3,90
21-30 ans	2 737,34 €		2 737,34 €		
31-40 ans	3 305,20 €	3 356,81 €	3 321,66 €	-1,56	-1,54
41-50 ans	3 916,36 €	3 880,20 €	3 904,18 €	0,92	0,93
51-60 ans	4 332,23 €	4 430,41 €	4 383,10 €	-2,27	-2,22
Plus de 61 ans	4 849,06 €	4 779,39 €	4 809,48 €	1,44	1,46
B	2 651,77 €	2 741,00 €	2 679,95 €	-3,36	-3,26
Contrat CDD permanent (L332-2,2°)	2 185,75 €	2 169,57 €	2 183,95 €	0,74	0,75
21-30 ans	2 001,11 €	1 919,88 €	1 974,03 €	4,06	4,23
31-40 ans	1 985,03 €		1 985,03 €		
41-50 ans	2 327,34 €	2 419,27 €	2 340,48 €	-3,95	-3,80
51-60 ans	2 547,77 €		2 547,77 €		
Contractuel (CDI)	2 297,07 €	2 318,71 €	2 301,71 €	-0,94	-0,93
31-40 ans	2 346,22 €		2 346,22 €		
41-50 ans	2 483,93 €	2 550,00 €	2 497,14 €	-2,66	-2,59
51-60 ans	2 113,57 €	2 510,86 €	2 193,02 €	-18,80	-15,82
Plus de 61 ans	2 185,37 €	1 895,27 €	2 040,32 €	13,27	15,31
Contractuel PTO	2 382,71 €	2 479,98 €	2 447,56 €	-4,08	-3,92
51-60 ans		2 480,52 €	2 480,52 €		
Plus de 61 ans	2 382,71 €	2 479,45 €	2 431,08 €	-4,06	-3,90
Titulaire	2 836,33 €	2 824,77 €	2 832,20 €	0,41	0,41
31-40 ans	2 553,39 €	2 596,92 €	2 562,09 €	-1,71	-1,68
41-50 ans	2 766,20 €	2 888,02 €	2 806,81 €	-4,40	-4,22
51-60 ans	2 897,89 €	2 817,52 €	2 867,75 €	2,77	2,85

	Moyenne Femmes	Moyenne Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
C	2 378,81 €	2 321,13 €	2 359,39 €	2,42	2,49
Contrat CDD permanent (L332-2,2°)	2 033,25 €	1 887,12 €	1 989,41 €	7,19	7,74
21-30 ans		1 833,82 €	1 833,82 €		
31-40 ans	1 958,38 €	1 993,72 €	1 967,22 €	-1,80	-1,77
41-50 ans	2 227,45 €		2 227,45 €		
51-60 ans	2 031,29 €		2 031,29 €		
Plus de 61 ans	2 067,56 €		2 067,56 €		
Contractuel (CDI)	1 923,19 €	1 935,50 €	1 930,22 €	-0,64	-0,64
41-50 ans		1 980,01 €	1 980,01 €		
51-60 ans	1 865,82 €		1 865,82 €		
Plus de 61 ans	1 951,88 €	1 920,66 €	1 933,15 €	1,60	1,63
Titulaire	2 447,65 €	2 430,54 €	2 442,16 €	0,70	0,70
21-30 ans	2 287,13 €		2 287,13 €		
31-40 ans	2 324,08 €	2 197,08 €	2 298,68 €	5,46	5,78
41-50 ans	2 392,18 €	2 409,32 €	2 396,62 €	-0,72	-0,71
51-60 ans	2 501,38 €	2 467,94 €	2 488,37 €	1,34	1,35
Plus de 61 ans	2 520,42 €	2 395,13 €	2 478,66 €	4,97	5,23
Total général	3 482,59 €	3 762,54 €	3 594,62 €	-8,04	-7,44

La distribution des traitements bruts mensuels et annuels par catégorie, décile et par sexe.

Le premier décile (D1) est le salaire au-dessous duquel se situe 10% de la population, le neuvième décile (D9) est le salaire au-dessous duquel se situe 90% de la population. Le cinquième décile (D5) correspond au salaire médian (valeur telle que 50% se situe en dessous et au-dessus).

2023

Catégorie A	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	29 162,67 €	30 659,48 €	2 430,22 €	2 554,96 €
D2	34 225,99 €	34 595,76 €	2 852,17 €	2 882,98 €
D3	36 699,69 €	37 127,15 €	3 058,31 €	3 093,93 €
D4	38 650,86 €	39 462,60 €	3 220,91 €	3 288,55 €
D5	39 462,60 €	42 131,46 €	3 288,55 €	3 510,95 €
D6	41 179,77 €	45 646,91 €	3 431,65 €	3 803,91 €
D7	45 115,15 €	47 408,96 €	3 759,60 €	3 950,75 €
D8	47 556,64 €	48 140,82 €	3 963,05 €	4 011,74 €
D9	50 095,78 €	50 563,77 €	4 174,65 €	4 213,65 €

Catégorie B	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	24 577,55 €	28 152,36 €	2 048,13 €	2 346,03 €
D2	27 493,20 €	28 980,03 €	2 291,10 €	2 415,00 €
D3	28 906,42 €	30 604,54 €	2 408,87 €	2 550,38 €
D4	30 172,40 €	31 479,07 €	2 514,37 €	2 623,26 €
D5	31 126,68 €	32 100,18 €	2 593,89 €	2 675,02 €
D6	31 447,61 €	32 887,41 €	2 620,63 €	2 740,62 €
D7	32 343,11 €	33 414,91 €	2 695,26 €	2 784,58 €
D8	33 932,04 €	34 118,96 €	2 827,67 €	2 843,25 €
D9	36 843,58 €	35 916,79 €	3 070,30 €	2 993,07 €

Catégorie C	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	25 049,89 €	22 741,09 €	2 087,49 €	1 895,09 €
D2	25 250,12 €	25 852,64 €	2 104,18 €	2 154,39 €
D3	25 766,87 €	26 440,73 €	2 147,24 €	2 203,39 €
D4	26 362,01 €	27 151,08 €	2 196,83 €	2 262,59 €
D5	26 980,05 €	27 219,18 €	2 248,34 €	2 268,27 €
D6	27 696,63 €	27 774,13 €	2 308,05 €	2 314,51 €
D7	28 227,36 €	28 046,09 €	2 352,28 €	2 337,17 €
D8	29 190,20 €	28 537,85 €	2 432,52 €	2 378,15 €
D9	30 432,74 €	29 912,77 €	2 536,06 €	2 492,73 €

Catégorie A	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	31 583,22 €	34 557,59 €	2 631,94 €	2 879,80 €
D2	35 666,46 €	38 463,23 €	2 972,21 €	3 205,27 €
D3	39 912,40 €	41 975,07 €	3 326,03 €	3 497,92 €
D4	42 307,72 €	44 446,24 €	3 525,64 €	3 703,85 €
D5	44 315,63 €	46 674,33 €	3 692,97 €	3 889,53 €
D6	46 765,28 €	50 230,03 €	3 897,11 €	4 185,84 €
D7	51 107,48 €	52 763,17 €	4 258,96 €	4 396,93 €
D8	53 455,29 €	54 730,90 €	4 454,61 €	4 560,91 €
D9	56 760,80 €	60 511,47 €	4 730,07 €	5 042,62 €

Catégorie B	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	25 145,47 €	28 990,20 €	2 095,46 €	2 415,85 €
D2	28 557,59 €	29 839,04 €	2 379,80 €	2 486,59 €
D3	29 658,30 €	31 090,29 €	2 471,53 €	2 590,86 €
D4	30 763,10 €	32 598,00 €	2 563,59 €	2 716,50 €
D5	32 190,77 €	33 487,51 €	2 682,56 €	2 790,63 €
D6	32 907,58 €	34 202,90 €	2 742,30 €	2 850,24 €
D7	33 702,15 €	34 816,31 €	2 808,51 €	2 901,36 €
D8	34 751,04 €	35 256,86 €	2 895,92 €	2 938,07 €
D9	38 050,56 €	36 851,97 €	3 170,88 €	3 071,00 €

Catégorie C	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	24 858,00 €	23 248,97 €	2 071,50 €	1 937,41 €
D2	27 226,57 €	24 996,04 €	2 268,88 €	2 083,00 €
D3	27 525,70 €	27 026,58 €	2 293,81 €	2 252,21 €
D4	28 010,86 €	27 850,52 €	2 334,24 €	2 320,88 €
D5	28 789,05 €	28 169,72 €	2 399,09 €	2 347,48 €
D6	29 110,74 €	28 707,86 €	2 425,90 €	2 392,32 €
D7	29 846,02 €	29 463,71 €	2 487,17 €	2 455,31 €
D8	30 388,39 €	29 881,73 €	2 532,37 €	2 490,14 €
D9	31 784,80 €	31 253,30 €	2 648,73 €	2 604,44 €

Indicateurs des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes à Réseau Canopé

Un outil de la DGAFP est mis à disposition des opérateurs pour calculer les index relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes :

L'outil calcule, à chaque corps/grade/échelon/indice, une moyenne de la rémunération TIB (Traitement indiciaire brut) de l'ensemble de ces agents en équivalent temps plein.

Pour cette étude les agents à demi-traitement, en congé de longue maladie ou de longue durée, et en congé de formation professionnelle ne sont pas pris en compte. Seuls les agents présents selon leur quotité de travail sont comptabilisés.

Toute rémunération liée à la situation familiale n'est pas prise en compte. Par exemple, le Supplément Familial de Traitement (SFT) n'est pas intégré aux calculs. Les remboursements (frais, transport...) ne sont pas comptabilisés. Les rattrapages de salaire, par exemple suite à un changement d'échelon, sont retirés du champ des rémunérations de l'outil.

Index 2022

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à corps, grade et échelon équivalents) : **57,525 sur 59**

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les contractuels (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à catégorie hiérarchique équivalente) : **20,475 sur 21**

Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations : 5/10 soit un score de **20 points sur 20**

Soit un index total de **98 points sur 100**.

Index 2023

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à corps, grade et échelon équivalents) : **56 sur 56**

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les contractuels (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à catégorie hiérarchique équivalente) : **22,2 sur 24**

Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations : 4/10 soit un score de **16 points sur 20**

Soit un index total de **94,2 points sur 100**.

Index 2024

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à corps, grade et échelon équivalents) : **55 sur 55**

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les contractuels (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à catégorie hiérarchique équivalente) : **22,5 sur 25**

Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations : 4/10 soit un score de **16 points sur 20**

Soit un index total de **93,5 points sur 100**.

6

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

6.1 LA NATURE DES RISQUES PROFESSIONNELS

En 2024, 34 aménagements de poste individuels ont été réalisés et 2 aménagements collectifs.

1 agent a bénéficié de conseils en ergonomie : comment bien se positionner, régler son siège, régler son écran ; comment positionner son matériel en fonction de ses activités.

32 agents ont bénéficié de matériel acquis ou réattribué en interne.

En 2023, 29 aménagements individuels avaient été réalisés (aucun aménagement collectif).

Des conseils en ergonomie avaient été délivrés à 3 agents et 26 agents avaient bénéficié de matériel acquis ou réattribué en interne.

En 2022, le nombre d'aménagements de poste s'élevait à 31 (2 collectifs – 2 équipes soit 9 personnes – et 22 individuels).

6.2 LES ACCIDENTS DE TRAVAIL, MALADIES PROFESSIONNELLES ET AFFECTIONS

Accidents de travail

2022 – Accidents de travail - 25 agents

Sexe	Tranche d'âge	Cat.	Famille métier
Homme	50-54 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
Femme	55-59 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
Femme	45-49 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
Femme	55-59 ans	C	Gestion budgétaire financière et comptable
Homme	60 -64 ans	C	Logistique immobilière, technique et de service
Femme	65 - 69 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
Femme	55-59 ans	A	Documentation culture et patrimoine
Femme	45-49 ans	A	Management pilotage et contrôle
Femme	50-54 ans	A	Management pilotage et contrôle
Homme	55-59 ans	A	Communication et valorisation
Homme	50-54 ans	C	Logistique immobilière, technique et de service
Homme	60 -64 ans	B	Ressources humaines
Homme	45-49 ans	A	Systèmes et réseaux d'information et de communication
Femme	55-59 ans	B	Médiation, formation et développement des usages
Femme	50-54 ans	A	Management pilotage et contrôle
Femme	40-44 ans	A	Ressources humaines
Femme	35-39 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
Homme	40-44 ans	A	Management pilotage et contrôle
Femme	55-59 ans	B	Médiation, formation et développement des usages
Homme	45-49 ans	C	Logistique immobilière, technique et de service
Femme	45-49 ans	A	Edition et production transmédia
Femme	45-49 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
Femme	25-29 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
Homme	60 -64 ans	B	Médiation, formation et développement des usages
Femme	55-59 ans	A	Management pilotage et contrôle

2023 – Accidents de travail - 20 agents

Sexe	Tranche d'âge	Cat.	Famille Métier
Femme	50-54 ans	B	Ressources humaines
Homme	50-54 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Femme	60-64 ans	B	Administration générale
Femme	60-64 ans	A	Management pilotage et contrôle
Femme	60-64 ans	C	Médiation formation et développement des usages
Homme	40-44 ans	A	Documentation culture et patrimoine
Femme	45-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Femme	45-49 ans	B	Ressources humaines
Femme	50-54 ans	A	Ressources humaines
Homme	50-54 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Femme	55-59 ans	A	Affaires juridiques
Homme	35-39 ans	A	Edition et production transmédia
Femme	50-54 ans	A	Management pilotage et contrôle
Femme	40-44 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Homme	50-54 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Homme	18-24 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Femme	45-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Femme	55-59 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Femme	45-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Femme	55-59 ans	A	Management pilotage et contrôle

2023 - Maladies professionnelles – 2 agents

	Sexe	Tranche d'âge	Cat.	Famille Métier
2023	Femme	50-54 ans	C	Administration générale
	Femme	45-49 ans	C	Administration générale

2024 – Accidents de travail - 17 agents

Sexe	Tranche d'âge	Cat.	Famille Métier
Femme	40-49 ans	B	Administration générale
Femme	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Homme	50-59 ans	C	Logistique immobilière technique et de service
Femme	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Homme	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Femme	40-49 ans	A	Management pilotage et contrôle
Femme	30-39 ans	C	Médiation formation et développement des usages
Femme	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Homme	50-59 ans	A	Systèmes et réseaux d'information et de communication
Femme	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Homme	40-49 ans	C	Logistique immobilière technique et de service
Homme	50-59 ans	A	Management pilotage et contrôle
Femme	50-59 ans	A	Documentation culture et patrimoine
Femme	50-59 ans	B	Administration générale
Femme	40-49 ans	C	Médiation formation et développement des usages
Femme	50-59 ans	C	Médiation formation et développement des usages

2024 - Maladies professionnelles - 1 agent

Sexe	Tranche d'âge	Cat.	Famille Métier
Femme	50-59 ans	A	Documentation culture et patrimoine

Localisation des lésions (2024)	Nbre d'accidents/MP	%
Main (excepté poignet)	0	0
Membre supérieur (excepté main)	3	17
Lésions multiples	2	12
Membre inférieur (excepté pied)	2	12
Tête cou (excepté yeux)	2	12
Dos	3	17
Pied (excepté cheville)	1	6
Lèvres	1	6
Cheville	2	12
Traumatisme	1	6

Nature des accidents	Nbre d'accidents/MP	%
Heurts – Choc	0	0
Manutention	2	12
Chute de plain-pied	3	17
Accident de la route	7	41
Chute de hauteur	1	6
Contact / exposition	0	0
Autres	4	24

6.3 LE NOMBRE DE SUICIDES ET DE TENTATIVES DE SUICIDE

Il n'y a pas eu de suicide ni de tentative de suicide en 2024. Idem en 2023 et 2022.

6.4 LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION ET LEURS ACTIVITÉS

Le tableau ci-après donne un état des lieux de la répartition des assistants de prévention sur les différents territoires au 31 décembre 2022, 2023 et 2024 :

Direction territoriale	Nombre de Dépts	Nombre de sites Canopé	Nombre de sites couverts	Nombre d'Assistants de Prévention		
				2022	2023	2024
ARA	12	12	12	5	5	6
BFC	8	8	7	5	5	5
BPL	9	11	8	8	8	8
Chasseneuil (MUNAE - CLEMI)	3	3	3	3	5	2
Corse	2	2	0	1	0	1
CVL	6	6	6	1	2	2
GE	10	11	6	6	5	7
HDF	5	5	4	2	2	2
IDF	8	9	7	6	7	8
NA	12	14	8	8	8	9
Normandie	6	6	6	6	6	6
Occitanie	13	13	13	3	3	3
Outre-Mer	4	4	3	3	3	3
PACA	6	6	6	6	6	6
Total				63	65	68

Nombre de lettre de cadrage d'assistant de prévention (AP) ou de conseiller de prévention (CP) reçues en 2024

Lettres de cadrage AP	66
Lettres de cadrage CP	1
Total	67

Bilan des formations prévention, conditions de travail et CHSCT :

20 sessions de formation ont été organisées en 2024 (21 sessions en 2023 et 19 sessions en 2022) sur le domaine de la prévention et des conditions de travail, soit :

1 160 heures suivies pour 1 342 heures commandées soit **13,56% d'absentéisme**.

En comparaison, en 2023 le taux d'absentéisme était de 0,48%. En 2022, il était de 7,2%.

Intitulé des formations	Heures commandées	Heures suivies	Nombre de sessions	Nombre d'agents formés
Total général	1342	1160	20	144
Habilitation électrique initiale	196	140	3	10
Habilitation électrique MAC	105	105	1	10
SST initiale	350	350	3	25
SST MAC	252	231	5	33
Nouveaux entrants	126	51	2	17
Assistant de prévention (formation initiale)	90	90	1	3
Assistant de prévention (formation continue)	132	102	2	20
EPI (équipier de première intervention)	91	91	3	26

6.5 LES CONSEILS MÉDICAUX

Aucun agent n'a été placé en retraite pour invalidité (RI).

Un agent s'est vu proposer une période préparatoire au reclassement (PPR).

Aucun agent n'a demandé à être reclassé.

Aucun agent n'a été considéré définitivement inapte à l'emploi.

Aucun agent n'a été placé en disponibilité d'office pour raison de santé (DORS).

Un agent a été licencié pour inaptitude physique.

6.6 LES DOCUMENTS DE PRÉVENTION ET D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

En 2024, l'ensemble des agents de Réseau Canopé est couvert par un DUERP. Un nouveau DUERP est en cours de refonte :

- 938 agents sont couverts par un nouveau DUERP finalisé ;
- 311 agents sont couverts par un nouveau DUERP réalisé partiellement (en complément de l'ancienne version toujours active en 2024)
- et 60 agents sont couverts uniquement par l'ancienne version.

Un Programme Annuel de Prévention est également en vigueur pour l'ensemble des agents de l'établissement.

Taux de réalisation du PAP par axe stratégique

- **Renforcer l'organisation de la santé, de la sécurité et des conditions de travail**

5 nouvelles conventions ont été signées avec des organismes proposant la prestation de médecine du travail.

3 assistants de prévention supplémentaires ont été recrutés.

57 assistants de prévention ont été formés dont 38 en formation préalable et continue.

20 personnes ont été formées au titre de l'habilitation électrique.

95 personnes ont été formées sur différentes formations d'organisation des secours (58 SST initial ou recyclage, 26 EPI, 11 sur les gestes qui sauvent).

- **Généraliser la prise en compte de l'évaluation des risques professionnels**

Les 5 DA et 7 DT sur 12 ont finalisé leur évaluation des risques en 2024.

Construction et présentation en F3CST de la démarche d'évaluation des Risques psychosociaux (RPS).

Accompagnement de 34 personnes dans l'aménagement de leur poste de travail pour raison de santé. 19 personnes ayant la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé accompagnées conjointement par le pôle P2S et l'assistante sociale.

6.7 LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Aucun agent n'a réalisé une démarche de prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) en 2024 (aucun agent en 2023 et 9 agents en 2022).

4 DT et 5 ateliers/services ont mis en place une démarche de prévention des RPS au cours de l'année 2024 (3 DT, 5 DN et 9 ateliers/services en 2023 et 1 DT, 4 DN et 1 atelier en 2022).

6.8 LES SIGNALEMENTS ET VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES ET RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Motif de signalement	Sexe	Tranche d'âge	Catégorie	Famille Métier
Violences sexuelles et sexistes	Femme	30-39 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	Femme	40-49 ans	A	Management pilotage et contrôle
	Femme	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
Total 2024	3			

Pour rappel, 2 signalements avaient été recensés en 2023 et aucun recensement en 2022.

Motif de signalement	Sexe	Tranche d'âge	Catégorie	Famille Métier
RPS et conditions de travail	M	40-49 ans	A	Communication et valorisation
	F	50-59 ans	A	Management pilotage et contrôle
	F	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	M	30-39 ans	A	Management pilotage et contrôle
	F	50-59 ans	A	Management pilotage et contrôle
	F	40-49 ans	A	Management pilotage et contrôle
	F	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	M	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	F	50-59 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	M	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	M	50-59 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	M	40-49 ans	A	Communication et valorisation
	F	30-39 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	M	50-59 ans	A	Management pilotage et contrôle
	F	50-59 ans	A	Management pilotage et contrôle
	F	50-59 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	F	50-59 ans	A	Management pilotage et contrôle
	F	30-39 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	F	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages
	F	50-59 ans	A	Edition et production transmédia
	F	40-49 ans	A	Communication et valorisation
	M	40-49 ans	A	Edition et production transmédia
	F	50-59 ans	A	Médiation formation et développement des usages
F	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages	
F	40-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages	
F	30-39 ans	A	Management pilotage et contrôle	
Discrimination	F	50-59 ans	A	Documentation culture et patrimoine
Total 2024	27			

En 2023, la cellule d'écoute avait relevé 17 situations RPS.

En 2022, la cellule d'écoute avait relevé 21 situations RPS.

6.9 SUIVI MÉDICAL

Nombre de visites médicales effectuées sur l'année

	2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nb de visites médicales	54	30	84	22	4	26
Nb d'agents concernés	52	30	82	22	4	26

Nombre d'agents concernés par une visite médicale dans l'année

(agents arrivés avant le 31/12/n-5 et n'ayant pas eu de visite durant les 5 dernières années)

	2023			2024		
	Femmes	Femmes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nb d'agents concernés	408	319	727	377	297	674

Nombre d'agents à temps partiel thérapeutique au 31/12

	2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents à temps partiel thérapeutique	12	3	15	7	2	9

Nombre d'agents à temps partiel thérapeutique sur l'année répartis par catégorie et par sexe

	2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
TPT de moins de 3 mois	7	3	10	12	2	14
TPT entre 3 et 6 mois	9	4	13	5	1	6
TPT de plus de 6 mois	5	1	6	7	1	8
TOTAL	21	8	29	24	4	28

Répartition des agents à temps partiel thérapeutique sur l'année par quotité travaillée

	2023	2024
	% des agents à TPT	
50%	81,08%	67,35%
60%	8,11%	12,24%
70%	8,11%	12,24%
75%	0,00%	2,04%
80%	2,70%	6,13%

Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus en 2024

Aucun rapport reçu.



ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

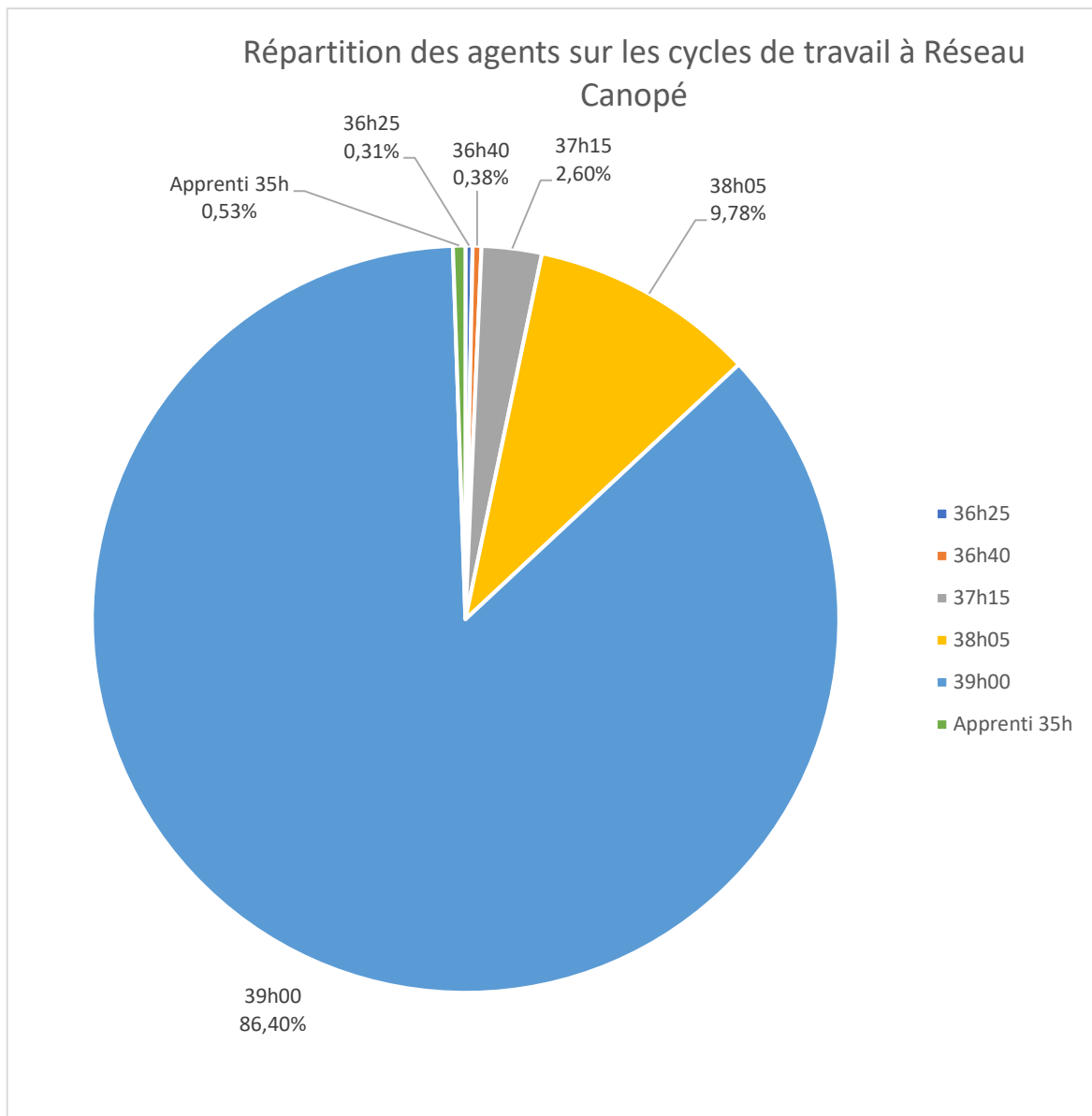
7.1 LES CYCLES DE TRAVAIL

Répartition des effectifs par cycle

Cycle de travail	Effectifs physiques		
	2022	2023	2024
36h25	4	4	4
36h40	4	5	5
37h15	25	20	34
38h05	157	156	128
39h00	1 158	1 168	1131
Apprenti 35h	10	13	7
Total	1 358	1 366	1 309

Variations de la répartition des effectifs par cycle entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Cycle de travail	Effectifs physiques		
	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
36h25	0,00%	0,00%	0,00%
36h40	25,00%	0,00%	25,00%
37h15	-20,00%	70,00%	36,00%
38h05	-0,64%	-17,95%	-18,47%
39h00	0,86%	-3,17%	-2,33%
Apprenti 35h	30,00%	-46,15%	-30,00%
Total	0,59%	-4,17%	-3,61%



Répartition des agents en fonction de leur cycle de travail et par sexe

Cycle de travail	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
36h25	1	3	4	1	3	4	1	3	4
36h40	3	1	4	4	1	5	5	0	5
37h15	14	11	25	10	10	20	18	16	34
38h05	110	47	157	111	45	156	92	36	128
39h00	685	473	1 158	700	468	1 168	681	450	1 131
Apprenanti 35h	4	6	10	4	9	13	4	3	7
Total	817	541	1 358	830	536	1 366	801	508	1 309

Répartition des agents en fonction de leur cycle de travail et par catégorie

Cycle de travail	2022				2023				2024			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total
36h25	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	4
36h40	0	0	4	4	0	0	5	5	0	0	5	5
37h15	15	2	8	25	13	1	6	20	27	2	5	34
38h05	94	35	28	157	93	39	24	156	74	34	20	128
39h00	936	118	104	1 158	956	121	91	1 168	925	126	80	1 131
Apprenti 35h	9	0	1	10	6	0	7	13	7	0	0	7
Total	1 055	157	146	1 358	1 069	163	134	1 366	1 034	164	111	1 309

Répartition des agents en fonction de leur cycle de travail et par statut

2022

Statut	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Apprenti						10	10
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				4			4
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				1			1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				18	1		19
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	4	26	147		179
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)			1	8	34		43
Contractuel CDI			2	8	105		115
Contractuel B.O.E.					1		1
Contractuel PTO			1	1	12		14
Contrat CIFRE				2			2
Titulaire	3	3	17	89	858		970
Total	4	4	25	157	1 158	10	1 358

2023

Statut	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Apprenti						13	13
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				5	2		7
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)							0
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1		17			18
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	3	25	161		191
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)			1	12	42		55
Contractuel CDI			2	9	108		119
Contractuel B.O.E.							0
Contractuel PTO				1	5		6
Contrat CIFRE				1			1
Titulaire	3	3	14	86	850		956
Total	4	5	20	156	1 168	13	1 366

2024

Statut	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Apprenti						7	7
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1		4			5
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				1			1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1		8	2		11
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	4	23	146		175
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)			1	8	45		54
Contractuel CDI			1	8	122		131
Contractuel B.O.E.							0
Contractuel PTO				1	4		5
Contrat CIFRE					2		2
Titulaire	3	2	28	75	810		918
Total	4	5	34	128	1 131	7	1 309

Répartition des agents en fonction de leur cycle de travail et par filière

2022

Filière	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Administrative	1	1	4	26	126		158
Bibliothèque				1	3		4
Contractuel	1	1	7	67	288	10	374
Direction					16		16
Documentation				1	4		5
Enseignants			6	21	474		501
ITRF	2	2	7	40	235		286
P.T.O.			1	1	12		14
Total	4	4	25	157	1 158	10	1 358

2023

Filière	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Administrative	1	1	3	23	124		152
Bibliothèque				1	3		4
Contractuel	1	2	6	69	313	13	404
Direction					13		13
Documentation				1	4		5
Enseignants			7	23	480		510
ITRF	2	2	4	38	226		272
P.T.O.				1	5		6
Total	4	5	20	156	1 168	13	1 366

2024

Filière	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Administrative	1	1	2	22	118		144
Bibliothèque				1	3		4
Contractuel	1	3	7	52	317	7	387
Direction					15		15
Documentation					4		4
Enseignants			20	19	451		490
ITRF	2	1	5	33	219		260
P.T.O.				1	4		5
Total	4	5	34	128	1 131	7	1 309

FOCUS – Organisation du travail sur 4,5 jours sur la semaine

Depuis le 1^{er} septembre 2016, le règlement intérieur offre la possibilité aux agents à temps plein, d'exercer leur temps de travail hebdomadaire sur 4,5 jours au lieu de 5, sans diminution de la rémunération. Cette possibilité influe sur les choix des modalités de travail en réduisant le recours au temps partiel, notamment en ce qui concerne la quotité à 90%, qui précisément permet de bénéficier d'une demi-journée non travaillée par semaine.

Au 31 décembre 2024, sur 1 309 agents, 534 effectuent leur semaine de travail sur 4,5 jours, soit 40,79% de l'effectif de Réseau Canopé.

Au 31 décembre 2023, sur 1 366 agents ; 547 effectuaient leur semaine de travail sur 4,5 jours, soit 40,04% de l'effectif de Réseau Canopé.

Au 31 décembre 2022, sur 1 358 agents, 515 effectuaient leur semaine de travail sur 4,5 jours, soit 37,7% de l'effectif de Réseau Canopé.

Répartition des agents sur 4,5 jours par sexe

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Travail sur 4,5 jours	335	180	515	351	196	547	355	179	534

Répartition des agents sur 4,5 jours par catégorie et par sexe

Cat.	2022			2023			2024			Effectif total /catégorie	% pour la catégorie
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		
A	252	145	397	262	160	422	264	150	414	1 034	40,04%
B	51	17	68	58	17	75	64	15	79	164	48,17%
C	32	18	50	31	19	50	27	14	41	111	36,94%
Total	335	180	515	351	196	547	355	179	534	1 309	40,79%

Répartition des agents sur 4,5 jours par statut et par sexe

Statut	2022			2023			2024			Effectif total /statut	% pour le statut
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		
Apprenti	1	3	4	1	3	4	1	1	2	7	28,57%
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	0	0	1	0	1	2	0	2	5	40,00%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinques de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,00%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexes de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	6	1	7	4	4	8	2	1	3	11	27,27%
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	53	23	76	67	21	88	61	20	81	175	46,29%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	12	3	15	17	4	21	22	4	26	54	48,15%
Contractuel CDI	22	21	43	24	25	49	33	22	55	131	41,98%
Contractuel B.O.E.	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
Contractuel PTO	4	3	7	2	1	3	1	1	2	5	40,00%
Contrat CIFRE	0	0	0	0	0	0			0	2	0,00%
Titulaire	236	126	362	235	138	373	233	130	363	918	39,54%
Total	335	180	515	351	196	547	355	179	534	1 309	40,79%

Répartition des agents sur 4,5 jours par filière et par sexe

Filière	2022			2023			2024			Effectif total /filière	% pour la filière
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		
Administrative	58	12	70	60	14	74	59	14	73	144	50,69%
Bibliothèque	2	0	2	1	0	1	1	0	1	4	25,00%
Contractuel	95	51	146	114	57	171	121	48	169	387	43,67%
Direction	1	0	1	1	0	1	0	0	0	15	0,00%
Documentation	1	0	1	1	0	1	0	0	0	4	0,00%
Enseignants	117	62	179	116	71	187	117	69	186	490	37,96%
ITRF	57	52	109	56	53	109	56	47	103	260	39,62%
P.T.O.	4	3	7	2	1	3	1	1	2	5	40,00%
Total	335	180	515	351	196	547	355	179	534	1 309	40,79%

Répartition des agents sur 4,5 jours par DT/DN et par sexe

2022

Directions territoriales/Directions académiques/Directions nationales	F	H	Total	Total DT/DA/DN	Ratio
DIRECTION ACADEMIQUE CORSE	12	5	17	20	85,00%
DIRECTIONS NATIONALES	96	52	148	420	35,24%
DT AUVERGNE RHONE ALPES	21	13	34	97	35,05%
DT BOURGOGNE FRANCHE COMTE	13	11	24	71	33,80%
DT BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE	19	13	32	81	39,51%
DT CENTRE VAL DE LOIRE	7	1	8	36	22,22%
DT GRAND-EST	31	16	47	92	51,09%
DT HAUTS-DE-FRANCE	26	15	41	61	67,21%
DT ILE DE France	13	7	20	117	17,09%
DT NORMANDIE	16	3	19	66	28,79%
DT NOUVELLE-AQUITAINE	31	24	55	124	44,35%
DT OCCITANIE	11	10	21	79	26,58%
DT OUTRE MER	27	8	35	48	72,92%
DA Guadeloupe	11	4	15	16	93,75%
DA Guyane	6	2	8	10	80,00%
DA La Réunion	1	0	1	10	10,00%
DA Martinique	9	2	11	12	91,67%
DT PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	12	2	14	46	30,43%
Total	335	180	515	1358	37,92%

2023

Directions territoriales/Directions académiques/Directions nationales	F	H	Total	Total DT/DA/DN	Ratio
DIRECTION ACADEMIQUE CORSE	13	4	17	17	100,00%
DIRECTIONS NATIONALES	119	63	182	448	40,63%
DT AUVERGNE RHONE ALPES	19	17	36	93	38,71%
DT BOURGOGNE FRANCHE COMTE	17	11	28	70	40,00%
DT BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE	17	16	33	80	41,25%
DT CENTRE VAL DE LOIRE	7	1	8	40	20,00%
DT GRAND-EST	32	14	46	91	50,55%
DT HAUTS-DE-FRANCE	26	14	40	59	67,80%
DT ILE DE France	14	6	20	110	18,18%
DT NORMANDIE	10	8	18	67	26,87%
DT NOUVELLE-AQUITAINE	32	24	56	114	49,12%
DT OCCITANIE	10	6	16	78	20,51%
<i>DT OUTRE MER</i>	25	8	33	48	68,75%
DA Guadeloupe	11	3	14	15	93,33%
DA Guyane	5	2	7	11	63,64%
DA La Réunion	1	0	1	11	9,09%
DA Martinique	8	3	11	11	100,00%
DT PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	10	4	14	51	27,45%
Total	351	196	547	1366	40,04%

2024

Directions territoriales/Direction académique/Directions nationales	F	H	Total	Total DT/DA/DN	Ratio
DIRECTION ACADEMIQUE CORSE	13	4	17	17	100,00%
DIRECTIONS NATIONALES	123	56	179	441	40,59%
DT AUVERGNE RHONE ALPES	20	13	33	95	34,74%
DT BOURGOGNE FRANCHE COMTE	17	11	28	63	44,44%
DT BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE	20	14	34	78	43,59%
DT CENTRE VAL DE LOIRE	6	3	9	41	21,95%
DT GRAND-EST	37	15	52	88	59,09%
DT HAUTS-DE-FRANCE	22	14	36	51	70,59%
DT ILE DE France	14	5	19	103	18,45%
DT NORMANDIE	12	8	20	61	32,79%
DT NOUVELLE-AQUITAINE	30	20	50	106	47,17%
DT OCCITANIE	4	6	10	72	13,89%
<i>DT OUTRE MER</i>	24	7	31	45	68,89%
DA Guadeloupe	10	3	13	15	86,67%
DA Guyane	6	1	7	10	70,00%
DA La Réunion	1	0	1	10	10,00%
DA Martinique	7	3	10	10	100,00%
DT PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	13	3	16	48	33,33%
Total	355	179	534	1309	40,79%

Répartition des agents sur 4,5 jours par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2022			2023			2024			Effectif total /tranche d'âge	% pour la tranche d'âge
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		
18-24 ans	3	5	8	2	5	7	3	2	5	16	31,25%
25-29 ans	9	4	13	14	5	19	13	4	17	48	35,42%
30-34 ans	21	7	28	24	6	30	17	4	21	58	36,21%
35-39 ans	39	9	48	32	12	44	34	10	44	124	35,48%
40-44 ans	62	23	85	69	21	90	66	20	86	214	40,19%
45-49 ans	73	43	116	79	46	125	78	36	114	279	40,86%
50-54 ans	54	38	92	62	49	111	72	51	123	273	45,05%
55-59 ans	36	33	69	36	29	65	40	35	75	175	42,86%
60-65 ans	35	17	52	30	21	51	28	17	45	117	38,46%
Plus de 66 ans	3	1	4	3	2	5	4	0	4	5	80,00%
Total	335	180	515	351	196	547	355	179	534	1 309	40,79%

Répartition des agents sur 4,5 jours par ½ jour de repos et par sexe

1/2 journée de repos	2022			2023			2024			% de l'effectif travaillant sur 4,5 jours
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Lundi matin	10	5	15	5	4	9	5	4	9	1,69%
Lundi après-midi	6	1	7	5	4	9	7	2	9	1,69%
Mardi matin	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0,37%
Mardi après-midi	6	5	11	5	3	8	7	2	9	1,69%
Mercredi matin	8	5	13	4	5	9	3	6	9	1,69%
Mercredi après-midi	96	45	141	99	46	145	100	43	143	26,78%
Jeudi matin	4	1	5	3	1	4	2	0	2	0,37%
Jeudi après-midi	10	6	16	10	6	16	9	4	13	2,43%
Vendredi matin	0	1	1	0	3	3	0	2	2	0,37%
Vendredi après-midi	195	109	304	220	122	342	222	114	336	62,92%
Total	335	180	515	351	196	547	355	179	534	

Répartition des agents sur 4,5 jours par cycle de travail et par sexe

Cycle de travail	2022			2023			2024			Total cycle	% pour le cycle
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		
35h00	1	3	4	1	3	4	1	1	2	7	28,57%
37h15	9	8	17	4	7	11	5	5	10	34	29,41%
38h05	55	21	76	64	21	85	50	18	68	128	53,13%
39h00	270	148	418	282	165	447	299	155	454	1131	40,14%
Total	335	180	515	351	196	547	355	179	534		

7.2 LES QUOTITÉS DE TRAVAIL

Répartition des agents par quotité de travail

	Effectifs physiques		
Quotité	2022	2023	2024
20%	0	0	1
35%	0	1	0
50%	52	52	50
57%	1	1	1
60%	5	6	6
67%	1	0	0
70%	2	4	3
75%	2	1	2
80%	71	62	57
90%	10	10	9
100%	1 214	1 229	1 180
Total	1 358	1 366	1 309

Répartition des agents à temps complet par sexe

	Effectifs physiques		
Sexe	2022	2023	2024
Féminin	711	733	711
Masculin	503	496	469
Total	1 214	1 229	1 180

Répartition des agents à temps complet par statut d'emploi et par sexe

Statut	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Apprenti	4	6	10	4	9	13	4	3	7
Contractuel B.O.E.	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	2	1	3	6	0	6	5	0	5
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinques de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	1	1	0	0	0	1	0	1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	14	3	17	12	5	17	7	4	11
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	105	71	176	127	61	188	115	58	173
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	30	13	43	39	13	52	40	13	53
Contractuel CDI	43	53	96	44	55	99	54	60	114
Contractuel PTO	7	6	13	2	4	6	1	3	4
Contrat CIFRE	0	1	1	0	1	1	1	1	2
Titulaire	506	347	853	499	348	847	483	327	810
Total	712	502	1 214	733	496	1 229	711	469	1 180

Répartition des agents à temps complet par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	6	10	16	5	10	15	8	8	16
A	527	398	925	549	391	940	537	380	917
B	93	49	142	98	51	149	98	47	145
C	85	46	131	81	44	125	68	34	102
Total	711	503	1214	733	496	1229	711	469	1180

Répartition des agents à temps complet par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	10	11	21	9	12	21	10	6	16
25-29 ans	24	17	41	31	19	50	27	19	46
30-34 ans	44	26	70	54	18	72	41	14	55
35-39 ans	87	38	125	78	36	114	78	29	107
40-44 ans	130	70	200	136	64	200	131	62	193
45-49 ans	162	113	275	174	111	285	159	90	249
50-54 ans	112	103	215	116	109	225	132	119	251
55-59 ans	79	77	156	76	69	145	78	80	158
60-65 ans	58	47	105	56	55	111	52	49	101
Plus de 66 ans	5	1	6	3	3	6	3	1	4
Total	711	503	1214	733	496	1229	711	469	1180

Répartition des agents à temps complet par famille métier et par sexe

Famille métier	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administration générale	60	10	70	58	6	64	54	6	60
Affaires juridiques	11	2	13	11	3	14	10	3	13
Communication et valorisation	52	32	84	51	32	83	49	27	76
Documentation culture et patrimoine	35	14	49	33	11	44	28	9	37
Edition et production transmédia	72	79	151	74	77	151	74	73	147
Gestion budgétaire financière et comptable	53	13	66	56	14	70	54	15	69
Logistique immobilière technique et de service	10	26	36	9	25	34	8	24	32
Management pilotage et contrôle	79	68	147	86	70	156	91	66	157
Médiation formation et développement des usages	296	177	473	305	179	484	291	169	460
Ressources humaines	32	6	38	36	6	42	37	5	42
Systemes et réseaux d'information et de communication	11	76	87	14	73	87	15	72	87
Total	711	503	1214	733	496	1229	711	469	1180

Répartition des agents à temps partiel par quotité de travail et par sexe

2022

Sexe	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Féminin	33	1	4	0	0	1	58	9	106
Masculin	19	0	1	1	2	1	13	1	38
Total	52	1	5	1	2	2	71	10	144

2023

Sexe	35%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Féminin	1	30	1	6	3	0	47	9	97
Masculin	0	22	0	0	1	1	15	1	40
Total	1	52	1	6	4	1	62	10	137

2024

Sexe	20%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Féminin	0	31	1	6	2		42	8	90
Masculin	1	19	0	0	1	2	15	1	39
Total	1	50	1	6	3	2	57	9	129

Répartition des agents à temps partiel par quotité de travail et par statut d'emploi

2022

Statut d'emploi	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Contractuel (CDD 4.2)								3		3
Contractuel (CDD 6 quater)								1		1
Contractuel (CDD 6 sexies)								2		2
Contractuel (CDI)		4	1			1		13		19
Contractuel PTO		1								1
Contractuel CIFRE		1								1
Titulaire		46		5	1	1	2	52	10	117
Total	0	52	1	5	1	2	2	71	10	144

2023

Statut d'emploi	35%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				1					1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1					1		2
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1				1		1	3
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)		2					1		3
Contractuel CDI		2	1	1	2		13		19
Titulaire	1	46		4	1	1	46	10	109
Total	1	52	1	6	4	1	62	10	137

2024

Statut d'emploi	20%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)									0
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)							2		2
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)							1		1
Contractuel CDI		3	1	1	1		11		17
Contractuel PTO		1							1
Titulaire	1	46		5	2	2	43	9	108
Total	1	50	1	6	3	2	57	9	129

Répartition des agents à temps partiel par quotité de travail et par tranche d'âge**2022**

Tranche d'âge	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
25-29 ans		1								1
30-34 ans								4	2	6
35-39 ans		5						15	1	21
40-44 ans		9		1			1	17	3	31
45-49 ans		10						12	2	24
50-54 ans		13	1	1				11		26
55-59 ans		3		2		1	1	7	2	16
60-65 ans		11		1	1	1		5		19
Total	0	52	1	5	1	2	2	71	10	144

2023

Tranche d'âge	35%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
25-29 ans		2					1		3
30-34 ans		1					2		3
35-39 ans		3			1		9	3	16
40-44 ans		6		2	2		19	3	32
45-49 ans		13		1			11	2	27
50-54 ans	1	17	1				10		29
55-59 ans		4		3		1	5	2	15
60-65 ans		6			1		5		12
Total	1	52	1	6	4	1	62	10	137

2024

Tranche d'âge	20%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
25-29 ans							2		2
30-34 ans		2					1		3
35-39 ans		5					11	1	17
40-44 ans		3		1	1	1	14	1	21
45-49 ans		15			1		11	3	30
50-54 ans		12					9	1	22
55-59 ans	1	5	1	3			6	1	17
60-65 ans		7		2	1	1	3	2	16
Plus de 66 ans		1							1
Total	1	50	1	6	3	2	57	9	129

Répartition des agents à temps partiel par quotité de travail et par famille métiers

2022

Famille métiers	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Administration générale		1						7	1	9
Affaires juridiques								1		1
Communication et valorisation				1				5	1	7
Documentation culture et patrimoine		1		1			1	4	1	8
Edition et production transmédia		7						14	1	22
Gestion budgétaire financière et comptable		2						1		3
Logistique immobilière technique et de service		2	1			1		1		5
Management pilotage et contrôle		6		1				2		9
Médiation formation et développement des usages		33		2	1	1	1	28	5	71
Ressources humaines								3	1	4
Systèmes et réseaux d'information et de communication								5		5
Total	0	52	1	5	1	2	2	71	10	144

2023

Famille métiers	35%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Administration générale							5	2	7
Affaires juridiques							1		1
Communication et valorisation				1	1		2		4
Documentation culture et patrimoine		2					2	1	5
Edition et production transmédia		5					15		20
Gestion budgétaire financière et comptable							1		1
Logistique immobilière technique et de service		1	1		1		1		4
Management pilotage et contrôle		3		1	1		3		8
Médiation formation et développement des usages	1	39		4	1	1	24	6	76
Ressources humaines							3	1	4
Systèmes et réseaux d'information et de communication		2					5		7
Total	1	52	1	6	4	1	62	10	137

2024

Famille métier	20%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Administration générale				1			2	1	4
Affaires juridiques							1		1
Communication et valorisation				1			2		3
Documentation culture et patrimoine		1					5	1	7
Edition et production transmédia		5				1	17		23
Gestion budgétaire financière et comptable		1					2		3
Logistique immobilière technique et de service		2	1		1		1		5
Management pilotage et contrôle		4		1			2		7
Médiation formation et développement des usages	1	36		3	2	1	16	6	65
Ressources humaines		1					3	1	5
Systèmes et réseaux d'information et de communication							6		6
Total	1	50	1	6	3	2	57	9	129

7.3 LE TÉLÉTRAVAIL

Nombre d'agents présents au 31 décembre et ayant formulé une demande de télétravail par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	538	389	927	607	411	1 018	583	395	978
B	95	44	139	105	42	147	105	41	146
C	68	18	86	73	19	92	65	14	79
Total	701	451	1 152	785	472	1 257	753	450	1 203

Nombre d'agents en télétravail au 31 décembre

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	538	389	927	607	411	1 018	583	395	978
B	95	44	139	105	42	147	105	41	146
C	68	18	86	73	19	92	65	14	79
Total	701	451	1 152	785	472	1 257	753	450	1 203

Répartition des agents bénéficiant de télétravail régulier au 31 décembre par catégorie, sexe et nombre de jours accordés

2022

Cat.	Sexe	0,5 jour de télétravail	1 jour de télétravail	1,5 jour de télétravail	2 jours de télétravail	2,5 jours de télétravail	3 jours de télétravail	Total
A	Féminin	37	140	114	139	50	26	506
	Masculin	22	83	56	101	43	42	347
B	Féminin	3	15	18	29	13	12	90
	Masculin	3	9	4	12	2	8	38
C	Féminin	5	8	9	20	10	12	64
	Masculin	1	6	1	2	3	1	14
Total général		71	261	202	303	121	101	1 059

2023

Cat.	Sexe	0,5 jour de télétravail	1 jour de télétravail	1,5 jour de télétravail	2 jours de télétravail	2,5 jours de télétravail	3 jours de télétravail	Total
A	Féminin	36	134	128	164	68	48	578
	Masculin	18	90	65	107	51	42	373
B	Féminin	4	12	15	31	23	14	99
	Masculin	3	7	4	12	1	7	34
C	Féminin	5	6	7	19	15	17	69
	Masculin	1	4	1	5	3	3	17
Total général		67	253	220	338	161	131	1 170

2024

Cat.	Sexe	0,5 jour de télétravail	1 jour de télétravail	1,5 jour de télétravail	2 jours de télétravail	2,5 jours de télétravail	3 jours de télétravail	Total
A	Féminin	25	128	125	160	77	42	557
	Masculin	20	77	65	103	49	49	363
B	Féminin	4	13	15	29	25	13	99
	Masculin	3	8	2	10	2	8	33
C	Féminin	3	9	7	10	16	15	60
	Masculin	0	3	2	4	3	1	13
Total général		55	238	216	316	172	128	1 125

Nombre total d'agents en télétravail régulier et ponctuel au 31 décembre

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	390	238	628	421	243	664	404	244	648
B	59	22	81	59	22	81	52	23	75
C	37	6	43	34	9	43	24	8	32
Total	486	266	752	514	274	788	480	275	755

Nombre total d'agents en télétravail régulier uniquement au 31 décembre

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	116	109	225	157	130	287	153	119	272
B	31	16	47	40	12	52	47	10	57
C	27	8	35	35	8	43	36	5	41
Total	174	133	307	232	150	382	236	134	370

Nombre total d'agents en télétravail ponctuel uniquement au 31 décembre

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	32	42	74	29	38	67	26	32	58
B	5	6	11	6	8	14	6	8	14
C	4	4	8	4	2	6	5	1	6
Total	41	52	93	39	48	87	37	41	78

7.4 LES COMPTE-ÉPARGNE-TEMPS (CET)

Répartition des jours stockés sur les comptes épargne-temps par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	2 418	2 286	4 704	2 353	2 106	4 459	3102	2840	5 942
B	576	300	876	526	231	757	675	288	963
C	389	285	674	319	243	562	371	266	637
Total	3 383	2 871	6 254	3 198	2 580	5 778	4 148	3 394	7 542

Variation du nombre de jours stockés sur les comptes épargne-temps par catégorie entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Catégorie	Variation	Variation	Variation
	2022-2023	2023-2024	2022-2024
A	-5,21%	33,26%	26,32%
B	-13,58%	27,21%	9,93%
C	-16,62%	13,35%	-5,49%
Total	-7,61%	30,53%	20,59%

Répartition des comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	169	133	302	187	148	335	214	176	390
B	26	23	49	34	16	50	43	20	63
C	30	24	54	27	19	46	35	20	55
Total	225	180	405	248	183	431	292	216	508

Variation du nombre de comptes épargne-temps ouverts par catégorie entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Catégorie	Variation	Variation	Variation
	2022-2023	2023-2024	2022-2024
A	10,93%	16,42%	29,14%
B	2,04%	26,00%	28,57%
C	-14,81%	19,57%	1,85%
Total	6,42%	17,87%	25,43%

Répartition des agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps dans l'année par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	92	80	172	99	85	184	108	103	211
B	20	11	31	16	7	23	19	11	30
C	18	6	24	6	9	15	12	7	19
Total	130	97	227	121	101	222	139	121	260

Variation du nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps dans l'année entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Catégorie	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A	6,98%	14,67%	22,67%
B	-25,81%	30,43%	-3,23%
C	-37,50%	26,67%	-20,83%
Total	-2,20%	17,12%	14,54%

Répartition des jours des comptes épargne-temps consommés dans l'année par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	199	92	291	216	59	275	84	122	206
B	41	54	95	112	79	191	15	21	36
C	0	3	3	84	9	93	18	38	56
Total	240	149	389	412	147	559	117	181	298

Variation du nombre de jours de CET consommés dans l'année entre 2022 et 2023, 2023 et 2024, 2022 et 2024

Catégorie	Variation 2022-2023	Variation 2023-2024	Variation 2022-2024
A	-5,50%	-25,09%	-29,21%
B	101,05%	-81,15%	-62,11%
C	3000,00%	-39,78%	1766,67%
Total	43,70%	-46,69%	-23,39%

7.5 LES ABSENCES LIÉES À DES RAISONS DE SANTÉ AINSI QU'À D'AUTRES MOTIFS

Congés de maladie ordinaire (CMO) répartis par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			2024		
	Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	4 479	2 597	7 076	5 527	1 931	7 458	4 856	2 634	7 490
B	1 572	554	2 126	922	234	1 156	1 111	161	1 272
C	1 076	661	1 737	977	243	1 220	681	178	859
Total	7 127	3 812	10 939	7 426	2 408	9 834	6 648	2 973	9 621

Catégorie	2022			2023			2024		
	Effectif concerné			Effectif concerné			Effectif concerné		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	245	136	381	232	89	321	212	99	311
B	53	32	85	36	14	50	49	14	63
C	56	19	75	37	17	54	35	15	50
Total	354	187	541	305	120	425	296	128	424

Congés de maladie ordinaire (CMO) répartis par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2022			2023			2024		
	Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	37	1	38	13	17	30	23	22	45
25-29 ans	155	20	175	186	137	323	298	47	345
30-34 ans	255	67	322	562	35	597	600	25	625
35-39 ans	1 276	70	1 346	1 405	81	1 486	703	95	798
40-44 ans	991	520	1 511	1 603	475	2 078	1 469	208	1 677
45-49 ans	1 607	895	2 502	1 077	444	1 521	1 077	748	1 825
50-54 ans	1 399	794	2 193	1 354	514	1 868	697	698	1 395
55-59 ans	708	689	1 397	653	302	955	999	546	1 545
60-65 ans	594	667	1 261	573	403	976	602	584	1 186
+ de 66 ans	105	89	194	0	0	0	180	0	180
Total	7 127	3 812	10 939	7 426	2 408	9 834	6 648	2 973	9 621

Tranche d'âge	2022			2023			2024		
	Effectif concerné			Effectif concerné			Effectif concerné		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	3	1	4	2	3	5	6	5	11
25-29 ans	13	3	16	14	4	18	11	2	13
30-34 ans	27	12	39	26	4	30	25	3	28
35-39 ans	52	13	65	33	8	41	31	7	38
40-44 ans	65	31	96	61	13	74	57	14	71
45-49 ans	72	40	112	63	25	88	59	29	88
50-54 ans	62	41	103	53	31	84	48	35	83
55-59 ans	31	29	60	27	15	42	28	20	48
60-65 ans	27	16	43	26	17	43	26	13	39
+ de 66 ans	2	1	3	0	0	0	5	0	5
Total	354	187	541	305	120	425	296	128	424

Congés longue maladie (CLM) répartis par catégorie, tranche d'âge et par sexe

Cat.	Tranche d'âge	2022			2023			2024		
		Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	40-44 ans	0	0	0	365	0	365	432	244	676
	45-49 ans	184	0	184	0	0	0	0	0	0
	50-54 ans	273	0	273	184	306	490	281	0	281
	55-59 ans	0	0	0	0	0	0	425	100	525
	60-65 ans	0	0	0	0	273	273	0	364	364
B	45-49 ans	0	0	0	227	0	227	0	0	0
	60-65 ans	0	0	0	258	0	258	267	0	267
C	50-54 ans	0	275	275	0	0	0	732	0	732
Total		457	275	732	1 034	579	1 613	2 137	708	2 845

Cat.	Tranche d'âge	2022			2023			2024		
		Effectif concerné			Effectif concerné			Effectif concerné		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	40-44 ans	0	0	0	1	0	1	2	1	3
	45-49 ans	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	50-54 ans	1	0	1	1	1	2	1	0	1
	55-59 ans	0	0	0	0	0	0	2	1	3
	60-65 ans	0	0	0	0	1	1	0	1	1
B	45-49 ans	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	60-65 ans	0	0	0	1	0	1	1	0	1
C	50-54 ans	0	1	1	0	0	0	2	0	2
Total		2	1	3	4	2	6	8	3	11

Congés grave maladie (CGM) répartis par catégorie, tranche d'âge et par sexe

		2022			2023			2024		
		Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
Cat.	Tranche d'âge	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	40-44 ans	0	0	0	0	0	0	47	0	47
	45-49 ans	0	0	0	348	0	348	0	0	0
	50-54 ans	365	0	365	365	234	599	456	235	691
	55-59 ans	0	0	0	0	0	0	0	155	155
C	50-54 ans	365	0	365	455	0	455	0	0	0
	55-59 ans	0	0	0	0	0	0	364	0	364
	60-65 ans	365	0	365	206	0	206	25	0	25
Total		1 095	0	1 095	1 374	234	1 608	892	390	1 282

		2022			2023			2024		
		Effectif concerné			Effectif concerné			Effectif concerné		
Cat.	Tranche d'âge	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	40-44 ans	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	45-49 ans	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	50-54 ans	1	0	1	1	1	2	2	1	3
	55-59 ans	0	0	0	0	0	0	0	1	1
C	50-54 ans	1	0	1	1	0	1	0	0	0
	55-59 ans	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	60-65 ans	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Total		3	0	3	4	1	5	5	2	7

CONGÉ MATERNITÉ, PATERNITÉ et de PRÉSENCE PARENTALE

Congé maternité répartis par catégorie

	2022		2023		2024	
Catégorie	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
A	1 611	13	2 069	16	1 102	10
B	80	1	224	2	177	1
C	182	1	112	1	0	0
Total	1 873	15	2 405	19	1 279	11

Congé maternité répartis par tranche d'âge

	2022		2023		2024	
Tranche d'âge	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
25-39 ans	1 172	10	1 640	14	980	8
40-55 ans	701	5	765	5	299	3
Total	1 873	15	2 405	19	1 279	11

Congé paternité répartis par catégorie

	2022		2023		2024	
Catégorie	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
A	196	14	114	5	120	5
B	0	0	13	1	42	2
C	25	3	0	0	0	0
Total	221	17	127	6	162	7

Congé paternité répartis par tranche d'âge

	2022		2023		2024	
Tranche d'âge	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
25-39 ans	106	11	89	4	95	4
40-55 ans	115	6	38	3	42	2
> 55 ans	0	0	0	0	25	1
Total	221	17	127	7	162	7

Congé de présence parentale répartis par tranche d'âge et par catégorie

Le congé de présence parentale est un congé au cours duquel l'agent public peut réduire ou cesser son activité professionnelle pour s'occuper d'un enfant à charge, malade, accidenté ou handicapé, qui a besoin de la présence soutenue d'un de ses parents et de soins contraignants.

		2022		2023		2024	
Cat.	Tranche d'âge	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
A	30-34 ans	74	1	8	1	4	1
	35-39 ans	0	0	0	0	96	1
	40-44 ans	2	1	0	0	0	0
	45-49 ans	3	1	0	0	0	0
B	45-49 ans	1	1	0	0	0	0
Total		80	4	8	1	100	2

Autorisations d'absence pour garde d'enfants malade réparties par catégorie et par sexe

2022

2022						
Cat.	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	345	88	433	110	38	148
B	57	18	75	21	9	30
C	49	9	58	14	4	18
Total	451	115	566	145	51	196

2023

2023						
Cat.	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	255	122	377	90	43	133
B	58	16	74	24	5	29
C	46	13	59	11	5	16
Total	359	151	510	125	53	178

2024

2024						
Cat.	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	212	91	303	84	35	119
B	44	19	63	20	8	28
C	29	11	40	10	5	15
Total	285	121	406	114	48	162

Autorisations d'absence pour garde d'enfants malade réparties par tranche d'âge et par sexe

2022

Tranche d'âge	2022					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	6	0	6	1	0	1
30-34 ans	17	12	29	8	3	11
35-39 ans	145	23	168	41	9	50
40-44 ans	152	28	180	47	13	60
45-49 ans	99	35	134	34	18	52
50-54 ans	32	12	44	14	6	20
55-59 ans	0	5	5	0	2	2
Total	451	115	566	145	51	196

2023

Tranche d'âge	2023					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	7	0	7	1	0	1
30-34 ans	23	1	24	7	1	8
35-39 ans	77	39	116	30	10	40
40-44 ans	143	36	179	44	15	59
45-49 ans	88	44	132	31	13	44
50-54 ans	19	28	47	11	12	23
55-59 ans	2	3	5	1	2	3
Total	359	151	510	125	53	178

2024

Tranche d'âge	2024					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	3	0	3	1	0	1
30-34 ans	35	6	41	6	2	8
35-39 ans	65	22	87	31	8	39
40-44 ans	116	43	159	41	14	55
45-49 ans	43	36	79	23	14	37
50-54 ans	21	10	31	10	7	17
55-59 ans	2	4	6	2	3	5
Total	285	121	406	114	48	162

Absences pour événements familiaux réparties par catégorie et par sexe

2022

Catégorie	2022					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	186	117	303	76	43	119
B	38	16	54	11	8	19
C	11	20	31	9	7	16
Total	235	153	388	96	58	154

2023

Catégorie	2023					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	75	39	114	41	25	66
B	32	12	44	19	6	25
C	6	13	19	6	10	16
Total	113	64	177	66	41	107

2024

Catégorie	2024					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	98	66	164	35	26	61
B	34	7	41	8	3	11
C	7	4	11	5	2	7
Total	139	77	216	48	31	79

Ce tableau comprend :

- Les autorisations d'absence pour décès (36 agents et 152 jours)
- Les autorisations d'absence pour cause de déménagement (32 agents et 38 jours)
- Les absences pour événement familial grave survenant inopinément (5 agents et 7 jours)
- Les absences pour naissance (6 agents et 19 jours)

Absences pour événements familiaux réparties par tranche d'âge et par sexe

2022

Tranche d'âge	2022					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	16	2	18	2	2	4
25-29 ans	12	2	14	7	2	9
30-34 ans	5	9	14	2	3	5
35-39 ans	21	16	37	11	6	17
40-44 ans	15	17	32	10	7	17
45-49 ans	76	26	102	28	11	39
50-54 ans	45	19	64	20	8	28
55-59 ans	18	41	59	7	11	18
60-65 ans	27	21	48	9	8	17
Total	235	153	388	96	58	154

2023

Tranche d'âge	2023					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	1	2	3	1	2	3
25-29 ans	9	3	12	2	3	5
30-34 ans	14	9	23	11	5	16
35-39 ans	6	7	13	4	4	8
40-44 ans	20	12	32	13	9	22
45-49 ans	23	12	35	15	4	19
50-54 ans	20	6	26	10	5	15
55-59 ans	7	7	14	3	6	9
60-65 ans	9	6	15	3	3	6
> 66 ans	4	0	4	4	0	4
Total	113	64	177	66	41	107

2024

Tranche d'âge	2024					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	3	1	4	3	1	4
30-34 ans	3	3	6	3	2	5
35-39 ans	20	13	33	7	5	12
40-44 ans	21	6	27	10	3	13
45-49 ans	18	9	27	7	5	12
50-54 ans	17	26	43	4	7	11
55-59 ans	36	16	52	10	6	16
60-65 ans	21	3	24	4	2	6
Total	139	77	216	48	31	79

Absences pour convocation par une autre administration par catégorie et par sexe (jury de concours, membre d'une assemblée, d'un conseil...)

2022

2022						
Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	3	18	21	3	12	15
B	2	0	2	2	0	2
C	0	2	2	0	2	2
Total	5	20	25	5	14	19

2023

2023						
Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	13	28	41	6	4	10
B	2	0	2	1	0	1
C	0	2	2	0	1	1
Total	15	30	45	7	5	12

2024

2024						
Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	23	13	36	7	4	11
B	0	1	1	0	1	1
C	0	9	9	0	2	2
Total	23	23	46	7	7	14

Absences pour convocation par une autre administration par tranche d'âge et par sexe (jury de concours, membre d'une assemblée, d'un conseil...)

2022

Tranche d'âge	2022					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	0	0	0	0	0
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	0	0	0	0	0	0
35-39 ans	0	9	9	0	5	5
40-44 ans	2	0	2	2	0	2
45-49 ans	1	1	2	1	1	2
50-54 ans	0	10	10	0	8	8
55-59 ans	0	0	0	0	0	0
60-65 ans	2	0	2	2	0	2
Total	5	20	25	5	14	19

2023

Tranche d'âge	2023					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	0	0	0	0	0
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	0	0	0	0	0	0
35-39 ans	3	6	9	1	1	2
40-44 ans	6	5	11	2	1	3
45-49 ans	1	2	3	1	1	2
50-54 ans	0	17	17	0	2	2
55-59 ans	2	0	2	1	0	1
60-65 ans	3	0	3	2	0	2
Total	15	30	45	7	5	12

2024

Tranche d'âge	2024					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	3	3	0	1	1
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	0	0	0	0	0	0
35-39 ans	16	0	16	3	0	3
40-44 ans	1	5	6	1	1	2
45-49 ans	2	7	9	1	2	3
50-54 ans	0	2	2	0	2	2
55-59 ans	2	6	8	1	1	2
60-65 ans	2	0	2	1	0	1
Total	23	23	46	7	7	14

Absences pour préparation de concours par catégorie et par sexe

2022

Catégorie	2022					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	16	2	18	13	2	15
B	8	10	18	8	4	12
C	15	0	15	13	0	13
Total	39	12	51	34	6	40

2023

Catégorie	2023					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	26	3	29	11	2	13
B	14	3	17	7	2	9
C	11	4	15	8	2	10
Total	51	10	61	26	6	32

2024

Catégorie	2024					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	5	12	17	3	3	6
B	7	0	7	4	0	4
C	16	5	21	7	1	8
Total	28	17	45	14	4	18

Absences pour préparation de concours par tranche d'âge et par sexe

2022

Tranche d'âge	2022					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	1	0	1	1	0	1
35-39 ans	0	6	6	0	1	1
40-44 ans	6	0	6	5	0	5
45-49 ans	6	0	6	6	0	6
50-54 ans	13	2	15	12	1	13
55-59 ans	9	4	13	7	4	11
60-65 ans	4	0	4	3	0	3
Total	39	12	51	34	6	40

2023

Tranche d'âge	2023					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	4	0	4	2	0	2
30-34 ans	4	3	7	2	1	3
35-39 ans	6	2	8	3	1	4
40-44 ans	7	3	10	5	2	7
45-49 ans	13	0	13	8	0	8
50-54 ans	6	1	7	3	1	4
55-59 ans	11	0	11	3	0	3
60-65 ans	0	1	1	0	1	1
Total	51	10	61	26	6	32

2024

Tranche d'âge	2024					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	5	5	10	1	1	2
25-29 ans	0	6	6	0	1	1
30-34 ans	2	0	2	1	0	1
35-39 ans	8	0	8	4	0	4
40-44 ans	5	4	9	2	1	3
45-49 ans	1	2	3	1	1	2
50-54 ans	3	0	3	2	0	2
55-59 ans	3	0	3	2	0	2
60-65 ans	1	0	1	1	0	1
Total	28	17	45	14	4	18

Absences pour examen professionnel par catégorie et par sexe

2022

Catégorie	2022					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	1	2	3	1	2	3
B	1	1	2	1	1	2
C	0	5	5	0	1	1
Total	2	8	10	2	4	6

2023

Catégorie	2023					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	0	6	6	0	3	3
B	0	0	0	0	0	0
C	4	3	7	2	1	3
Total	4	9	13	2	4	6

2024

Absences pour examen professionnel et concours par catégorie (les données 2024 intègrent les absences pour concours)

Catégorie	2024					
	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	17	13	30	10	6	16
B	16	4	20	8	2	10
C	13	7	20	8	1	9
Total	46	24	70	26	9	35

Absences pour examen professionnel par tranche d'âge et par sexe

2022	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents			
	Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
	18-24 ans		5	5		1	1
	25-29 ans			0			0
	30-34 ans			0			0
	35-39 ans		1	1		1	1
	40-44 ans			0			0
	45-49 ans	2	1	3	2	1	3
	50-54 ans		1	1		1	1
	55-59 ans			0			0
	60-65 ans			0			0
	Total	2	3	5	2	3	5

2023	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents			
	Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
	18-24 ans		4	4		1	1
	25-29 ans	2	3	5	1	1	2
	30-34 ans			0			0
	35-39 ans	2	1	3	1	1	2
	40-44 ans			0			0
	45-49 ans			0			0
	50-54 ans			0			0
	55-59 ans			0			0
	60-65 ans		1	1		1	1
	Total	4	5	9	2	4	6

Absences pour examen professionnel et concours par catégorie (les données 2024 intègrent les absences pour concours)

2024	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents			
	Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
	18-24 ans		11	11		2	2
	25-29 ans		5	5		1	1
	30-34 ans	8		8	4		4
	35-39 ans	9	1	10	6	1	7
	40-44 ans	8	2	10	4	2	6
	45-49 ans	4	1	5	3	1	4
	50-54 ans	8	4	12	4	2	6
	55-59 ans	7		7	4		4
	60-65 ans	2		2	1		1
	Total	46	24	70	26	9	35

7.6 LES JOURS DE CARENCE

En 2024, **547 jours** de carence ont été décomptés pour un montant retenu de **52 784,90 euros**.

En 2023, **508 jours** de carence ont été décomptés pour un montant retenu de **46 458,31 euros**.

En 2022, **400 jours** de carence ont été décomptés pour un montant retenu de **34 325,87 euros**.

En 2022, le congé maladie ordinaire en lien avec le Covid ne donnait pas lieu à la retenue d'un jour de carence. Ce dispositif a pris fin au 1^{er} février 2023.

7.7 LES DONNÉS DE JOURS DE CONGÉ

Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don

En **2024**, **8 agents** ont donné **45 jours** (36 jours de congés annuels et 9 jours de CET à l'occasion de leur départ de Réseau Canopé).

Aucune demande n'a été enregistrée en 2024 pour bénéficier de ces jours de congés.

En **2023**, **3 agents** avaient donné au total **8 jours** de congés annuels à l'occasion de leur départ de Réseau Canopé.

Aucune demande n'avait été enregistrée en 2023 pour bénéficier de ces jours de congés.

8

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

8.1 LES MONTANTS DES DÉPENSES ET LEUR NATURE

Libellé de la prestation	2022		2023		2024	
	Total en €	Informations complémentaires	Total en €	Informations complémentaires	Total en €	Informations complémentaires
Actions au plus proche des territoires	57 637,62 €		61 451,67 €		63 970,73 €	Arbres de Noël, moments conviviaux... Enveloppe attribuée annuellement par territoire
Participation activité sportive agent, cot. annuelle	3 069,00 €	143 agents concernés	3 622 €	150 agents concernés	4 920 €	246 agents
Aide installation primo arrivant	700,00 €	1 agent concerné	2 800 €	4 agents concernés	4 300 €	5 agents
Aides aux personnels (non remboursable) suite Commissions des œuvres sociales	6 101,74 €	5 agents concernés	6 650 €	5 agents concernés	15 275,48 € (aides non remboursables) + 4 180 € (financements FIPHFP)	10 agents aidés + 3 agents qui ont reçu un financement FIPHFP
Subventions séjours enfants	1 378,13 €	12 agents concernés	615,51 €	8 agents concernés	2 155,84 €	7 agents
Prestation repas – PIM	1 607,01 €	1254 repas / an	2 667,86 €	1744 repas /an	2 537,43 €	1 566 repas / an
Subvention restauration	6 542,02 €		5 349,98 €		6 523,26 €	

Libellé de la prestation	2022		2023		2024	
	Total en €	Informations complémentaires	Total en €	Informations complémentaires	Total en €	Informations complémentaires
Assistante sociale	15 194,40 €	2 perm./mois	13 822,90 €	2 perm./mois	17 697,35 €	2 permanences par mois période janvier à août 2024 puis 3 permanences par mois période de septembre à décembre 2024
Allocation aux parents d'enfants handicapés	10 050,00 €	5 agents concernés	6 381,02 €	4 agents concernés	8 210,94 €	4 agents
Allocation pour les jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage entre 20 et 27 ans			401,34 €	1 agent concerné		
Carte cadeau Naissance/Adopti	1 871,15 €	19 naissances	2 176,85 €	20 naissances	1 526,75 €	14 naissances
Carte cadeau départ Retraite	4 432,50 €	30 départs en retraite	5 368,25 €	34 départs en retraite	3 477,05 €	22 départs en retraite
Carte cadeau Noël - Enfant -12ans	17 823,58 €	517 enfants concernés	21 980,27 €	497 enfants concernés	20 492,93 €	457 enfants
Cartes cadeau Noël Agent	88 851,92 €	1094 agents concernés	123 366,34 €	1 124 agents concernés	117 264,27 €	1 119 agents
	215 259,07 €		256 653,99 €		272 532,03 €	

A ces dépenses s'ajoutent les prestations optionnelles auxquelles a souscrit l'établissement auprès du ministère : **coût déduit de la subvention reçue pour charge de service public**

- Chèques Vacances : coût unitaire 12,63 euros par agent
- Chèques CESU : coût unitaire 18,10 euros par agent
- Place en crèche (à partir de 2022) : coût unitaire 13,80 euros par agent
- SRIAS : coût unitaire 1,93 euros par agent

8.2 LA PROTECTION SOCIALE

Répartition des agents ayant perçu la Protection Sociale Complémentaire (PSC) par catégorie et par sexe

	2024		
	F	H	Total
A	489	328	817
B	99	43	142
C	59	29	88
Total	647	400	1047

Montants bruts versés aux agents au titre de la Protection Sociale Complémentaire (PSC) par catégorie et par sexe

	2024		
	F	H	Total
A	80 895,00 €	55 815,00 €	136 710,00 €
B	16 170,00 €	7 155,00 €	23 325,00 €
C	10 380,00 €	4 905,00 €	15 285,00 €
Total	107 445,00 €	67 875,00 €	175 320,00 €

9

LE DIALOGUE SOCIAL

9.1 LES INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL

La participation des agents de l'Etat à la gestion et au fonctionnement de l'administration s'exerce au sein d'organismes consultatifs. Le principe de participation signifie que les agents sont associés aux mesures qui les concernent, qu'elles soient individuelles ou collectives. La participation des fonctionnaires est mise en œuvre, selon l'article 9 de la loi du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, par « l'intermédiaire de leurs délégués siégeant dans les organismes consultatifs ». La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique traduit l'ambition d'un renforcement du dialogue social sur des nouveaux objets, parmi lesquels la définition des orientations en matière de politique de ressources humaines. Elle définit un nouveau cadre du dialogue social, avec la création des comités sociaux d'administration (CSA) dans la fonction publique, nés de la fusion des comités techniques (CT) et des comités d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail (CHSCT).

Ces instances ont été installées à l'issue des élections professionnelles organisées dans la fonction publique en décembre 2022. Réseau Canopé dispose ainsi aujourd'hui d'une enceinte où l'établissement peut organiser des débats avec une approche transversale et inclusive des sujets d'intérêts collectifs, en raison du principe d'unicité entre les membres du comité social et une partie des membres de la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail qui peut être créée, sous certaines conditions, au sein du comité social.

Ces instances sont gérées au sein de la direction générale par l'équipe de la cellule des instances en lien direct avec le secrétariat général, la tutelle, les représentants du personnel et plus généralement avec l'ensemble des services de l'établissement concernés par les sujets traités en séance.

Le nombre d'instances qui se sont tenues en 2024 illustre bien la richesse et l'évolution des activités de l'établissement :

	CA	CTEP	CHSCT	Commissions territoriales HSCT	Formation conjointe CTEP/CHSCT
2021	6	6	4	49	
2022	4	4	7*	40	1

*Et 1 comité de suivi de protocole sanitaire.

	CA	CSA	F3SCT	Comités Sociaux Locaux (CSL)
2023	4	5	4	36
2024	5	9	5	61

Les instances de dialogue social de Réseau Canopé :

- **Le conseil d'administration (CA)**

Le CA est le seul organe délibérant de l'établissement. Il délibère sur de nombreux sujets dans le cadre de ses compétences énumérées dans les statuts de l'établissement (décret Réseau Canopé N°2014-1631 du 26 décembre 2014). Il a lieu 2 fois par an au minimum pour délibérer sur les points inscrits dans son domaine de compétence, dont à minima en mars pour voter son compte financier et en fin d'année pour voter le budget initial. Dans la pratique ces séances sont plus nombreuses.

- **Le comité social d'administration (CSA)**

Le CSA est une instance aux attributions élargies. Il est obligatoirement consulté sur :

- Le fonctionnement et l'organisation des services ;
- Les Lignes Directrices de Gestion (LDG)*;
- Les règles statutaires et échelonnement indiciaire ;
- Le Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle femmes-hommes ;
- Le document d'orientation de la formation des agents et Plan national de formation (PNF) ;
- La restructuration, le cas échéant ;
- Les aménagements importants modifiant les conditions SSCT lorsqu'ils s'intègrent dans un projet de réorganisation de service ;
- Le temps de travail.

*Lignes directrices de gestion : elles déterminent la stratégie pluriannuelle de pilotage de ressources humaines, notamment en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Il a lieu 2 fois par an au minimum pour donner son avis sur de nombreux sujets inscrits dans son domaine de compétence. Dans la pratique, ces séances sont plus nombreuses.

- **La formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) :**

Cette instance est obligatoirement créée dès que le seuil de 200 agents est atteint. Réseau Canopé a sa propre formation spécialisée. Elle est une émanation du CSA. Elle a des attributions très proches de celles du CHSCT national.

Elle est obligatoirement consultée :

- Sur tout document relatif à l'HSCT, notamment les consignes en ce domaine ;
- Sur les thématiques relatives à la santé physique et mentale, à l'hygiène, à la sécurité des agents ;
- Sur les thématiques portant sur l'organisation du travail, dont le télétravail ;
- Sur les projets de texte relatifs aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, à l'amélioration des conditions de travail ;
- Sur les projets importants d'introduction de nouvelles technologies si elles peuvent avoir des effets sur la santé et la sécurité des agents ;
- Sur les projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail (lorsqu'ils ne s'intègrent pas dans un projet de réorganisation de service), par exemple avant toute modification de l'organisation et du temps de travail ;
- Sur les mesures pour faciliter les conditions de travail des accidentés du travail et des travailleurs handicapés ;
- Sur les déclarations consignées sur le registre SST.

Elle procède également :

- A la visite des services de l'établissement, à intervalles réguliers ;
- A l'analyse des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les agents et notamment les femmes enceintes.

Elle est réunie à la suite de tout accident ayant entraîné ou ayant pu entraîner des conséquences graves.

Il a lieu au minimum 1 fois par an, pour donner des avis sur des sujets inscrits dans son domaine de compétence. Dans la pratique ces séances sont plus nombreuses.

- Les Comités Sociaux Locaux (CSL)

A la suite des élections professionnelles de décembre 2022, et suite à l'installation des nouvelles instances nationales (CSA et sa formation spécialisée), la direction générale a tenu compte des préconisations émises par le groupe de travail dialogue social et élections professionnelles réuni en 2022 et a souhaité pérenniser le dialogue social de proximité, en créant des instances locales réparties sur l'ensemble du territoire : les Comités Sociaux Locaux (CSL).

Pour rappel, ces instances viennent remplacer, avec un périmètre de compétences élargi, les commissions hygiène, sécurité et conditions de travail locales qui se réunissaient jusqu'alors. En 2024, le nombre des CSL a fortement augmenté dans la mesure où ils se sont réunis également pour l'examen du DUERP et pour échanger sur la transformation de l'établissement.

9.2 LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

	Conseil d'administration		Comité social d'administration		Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail		Comités sociaux locaux par DT et DA	
	Nombre de représentants	% de femmes	Nombre de représentants	% de femmes	Nombre de représentants	% de femmes	Nombre de représentants	% de femmes
Représentants	5	60 %	10	45 %	10	30 %	DT : 6 DA : 4	28,8 % 42,5 %
% sièges vacants	0 %		0 %		0 %		DT : 32 % DA : 42,5 %	

Le pourcentage femmes/hommes a été réalisé par instance et non par organisation syndicale pour chaque instance. Pour les Comités sociaux locaux, une représentativité des OS par territoire a été réalisée en prenant en compte les résultats aux élections CSA. Ce sont des instances non réglementaires, décision interne de fixer 6 représentants du personnel pour chacune des 12 directions territoriales (y compris directions nationales) et 4 représentants du personnel pour chacune des 5 directions académiques).

9.3 LE NOMBRE DE RÉUNIONS ET DE JOURS D'AUTORISATION D'ABSENCE ET LE CRÉDIT DE TEMPS SYNDICAL

Le nombre de réunions pour le Conseil d'Administration est de 5 ; pour le Comité Social d'Administration, on dénombre 9 réunions. 5 réunions ont eu lieu pour la Formation Spécialisée Santé, Sécurité et des Conditions de Travail et on comptabilise 61 réunions de Comités Sociaux Locaux.

Nombre de journées d'autorisations d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique :

	Conseil d'administration	CSA	F3SCT	CSL (DT et DA confondues)
Nombre de journées	13 jours	79 jours	40 jours	220 jours en prenant une moyenne de 6 participants par instance locale

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation au cours de l'année en application du II de l'article 15 du décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique :

- Pour le groupe de travail réactivation dialogue social : 11 jours ;
- Pour le groupe de travail règlement intérieur : 7 jours ;
- Pour la réunion informelle sur le suivi de l'ensemble des groupes de travail destinés aux membres du CSA : 1 jour
- Pour les comités de suivi de projets (CSP) : 2 jours
- Pour les comités de suivi de projets locaux (CSPL) : 10 jours

Ces jours sont comptés en considérant que les réunions de travail sont convoquées par l'administration (hors GT égalité professionnelle et groupes de suivi GPEC). Il n'y a pas eu de négociations engagées en 2024 au titre du décret 2021-904 du 7 juillet 2021 relatif aux modalités de la négociation et de la conclusion des accords collectifs dans la fonction publique. Il n'y a pas de calcul de temps de préparation pour les groupes de travail.

Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical :
 Environ 6 ETP si les calculs d'un contingent est propre à Réseau Canopé sur la base réglementaire du code général de la fonction publique, Articles R214-7 à R214-7-35, crédit de temps syndical relatif au droit syndical dans la fonction publique.

9.4 LES MOYENS DE TOUTE NATURE EFFECTIVEMENT ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES

Il existe 3 locaux syndicaux identifiés au sein de Réseau Canopé, la plupart des directions territoriales utilisent des salles de réunions comme locaux syndicaux, mais ne disposent d'aucun local identifié en tant que tel.

9.5 LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS

Il n'y a pas eu de négociation engagée en 2024 au titre du décret 2021-904 du 7 juillet 2021 relatif aux modalités de la négociation et de la conclusion des accords collectifs dans la fonction publique.

Il n'y a pas eu d'accord collectif en 2024.

9.6 LES JOURS DE GRÈVE

2022	
Date de la grève	Nombre de grévistes
13/01/2022	18
20/01/2022	1
27/01/2022	8
17/03/2022	11
29/09/2022	17
18/10/2022	16
10/11/2022	2
Total 2022	73

2023	
Date de la grève	Nombre de grévistes
19/01/2023	294
31/01/2023	179
07/02/2023	88
16/02/2023	29
07/03/2023	265
08/03/2023	7
09/03/2023	3
10/03/2023	0
15/03/2023	42
16/03/2023	1
23/03/2023	161
28/03/2023	74
06/04/2023	55
13/04/2024	22
06/06/2023	31
13/10/2023	11
Total 2023	1262

2024	
Date de la grève	Nombre de grévistes
01/02/2024	61
06/02/2024	0
19/03/2024	33
02/04/2024	1
01/10/2024	25
05/12/2024	125
TOTAL 2024	245



10

LA DISCIPLINE

10.1 LE NOMBRE DE SANCTIONS PRONONCÉES

En 2024, aucune sanction disciplinaire n'a été prononcée.

Aucune sanction n'avait été prononcée en 2023.

En 2022, un avertissement (sanction du 1^{er} groupe) avait été prononcé.

Réseau Canopé

1, avenue du Futuroscope
Bâtiment @4
Téléport 1 – CS 80158
86961 FUTUROSCOPE Cedex

Établissement public national
à caractère administratif
régis par les articles D 314-70
et suivants du Code de l'éducation

Siret : 180 043 010 014 85
© Réseau Canopé, 2024