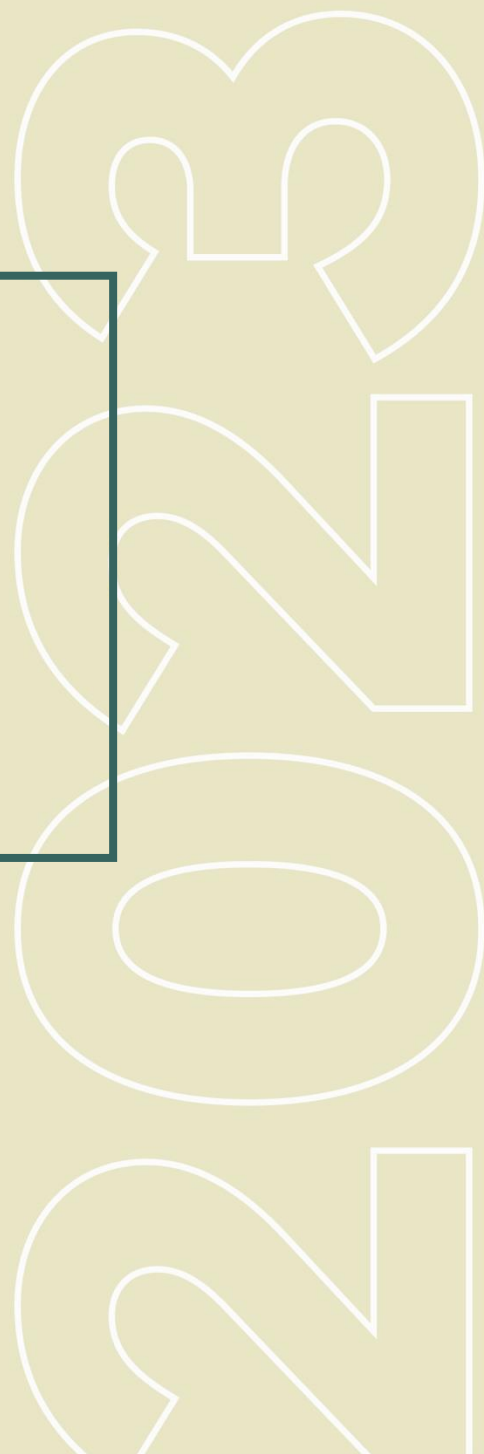


Rapport social unique

Réseau Canopé



AVANT-PROPOS

La loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a créé l'obligation d'élaborer chaque année un rapport social unique (RSU) alimenté par une base de données sociales.

Le décret d'application n°2020-1493 du 30 novembre 2020 fixe les conditions et les modalités de mise en œuvre du rapport social unique et de la base de données sociales dans les administrations publiques. Il précise le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité de la base de données sociales et du rapport social unique. Le décret est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

Il prévoit une liste de données regroupées en 10 thèmes :

- 1) L'emploi
- 2) Le recrutement
- 3) Les parcours professionnels
- 4) La formation
- 5) Les rémunérations
- 6) La santé et la sécurité au travail
- 7) L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail
- 8) L'action sociale et la protection sociale
- 9) Le dialogue social
- 10) La discipline



L'EMPLOI

Avant-propos

Les indicateurs relatifs à l'emploi distinguent :

- Les effectifs rémunérés par l'établissement (sous plafond et hors plafond) ;
- Les autres emplois en fonction non rémunérés par l'établissement.

Les effectifs sous-plafond comprennent :

- Les **effectifs titulaires et stagiaires** de la fonction publique ;
- Les **agents contractuels de droit public** recrutés sur des postes sur lesquels il y a :
 - o Rareté des compétences techniques au sein de la fonction publique,
 - o Difficulté de recrutement sur certaines zones géographiques (emplois permanents constituant l'organisation cible de Réseau Canopé),
 - o Accroissement temporaire d'activité, remplacement d'un agent (emplois non permanents) ou attente d'arrivée d'un titulaire (emplois permanents).

Les effectifs hors-plafond comptabilisent :

- Les **effectifs de droit privé** (apprentis) ;
- Les **agents sur ressources propres** (agents recrutés sur une base contractuelle dans le cadre d'un programme européen ou d'une convention avec une collectivité territoriale, dont la masse salariale est compensée par un financement extérieur contractualisé) ;
- Le **contrat de projet** est un contrat de droit public qui permet de mener à bien un projet ou une opération identifiée en recrutant un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Les effectifs autres emplois recensent :

- Les **effectifs mis à disposition**.

Le Rapport Social Unique utilise d'autres indicateurs :

- le **plafond d'emplois**¹. Le plafond d'emplois s'apprécie annuellement. Il est exprimé en « Equivalent Temps Plein Travaillé² » depuis 2015.
- **Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT)** : unité de décompte dans laquelle sont exprimés les plafonds d'emplois et les consommations de ces plafonds. L'emploi est consommé dès lors qu'il donne lieu à une rémunération. Il se calcule ainsi :

ETPT : Effectifs physiques³ X Quotités de temps de travail X Période d'activité sur l'année civile
- **Equivalent Temps Plein (ETP)** : unité de décompte permettant de dénombrer les effectifs présents corrigés par la quotité de travail. Il se calcule ainsi :

ETP : Effectifs physiques X Quotités de temps de travail

Le respect du plafond d'emplois s'apprécie en :

- **ETPT** : moyenne annualisée ;
- **ETP** : au 31 décembre de chaque année ;
- **ETPR** : Equivalents Temps Plein Rémunérés : correspond aux effectifs physiques pondérés par la rémunération reçue par ces agents en fonction de leur quotité de travail.

¹ Depuis le 1^{er} janvier 2009, les opérateurs de l'Etat font l'objet d'un article de la loi de finances annuelle (Loi organique de la loi de finances, art. 7). Les emplois « sous plafond » sont soumis à un vote du Parlement qui détermine ainsi un plafond d'autorisation des emplois constituant une limite imposée dans la gestion des emplois au cours de l'année.

² Un agent qui travaille à temps partiel (80%) du 1^{er} mai au 31 décembre comptabilisera pour 1X0,8X8 mois/12 soit 0,53 ETPT.

³ L'effectif physique correspond au nombre d'agents dans l'établissement au 31 décembre.

1.1 LES EFFECTIFS PHYSIQUES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

Au 31 décembre 2023, Réseau Canopé comptabilise 1 327,07 ETP, soit 1 366 personnes physiques.

	2021	2022	2023
Plafond d'emploi voté (en ETPT) *	1 333	1 328	1 328

*Le plafond d'emploi voté ne concerne que les emplois « sous plafond ».

Emplois « sous plafond » :

		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Emplois sous plafond	Effectifs physiques	715	503	1218	738	488	1226	740	485	1225
	ETP	702,07	499,2	1201,27	726,97	482,7	1209,67	725,87	481,7	1207,57
	ETPT	682,44	507,76	1190,2	719,14	481,78	1200,92	717,92	485,65	1203,57
	ETPR	704,41	499,91	1204,32	722,09	482,6	1204,69	721,03	487,38	1208,41

Variations des emplois « sous plafond » entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

		Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Emplois sous plafond	Effectifs physiques	0,66%	-0,08%	0,57%
	ETP	0,70%	-0,17%	0,52%
	ETPT	0,90%	0,22%	1,12%
	ETPR	0,03%	0,31%	0,34%

Emplois « hors plafond » :

		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Emplois hors plafond	Effectifs physiques	10	6	16	33	19	52	45	24	69
	ETP	10	6	16	35	21	56	45	23,8	68,8
	ETPT	6,07	4,4	10,47	24,08	13,55	37,63	40,23	21,85	62,08
	ETPR	10	6	16	24,08	13,55	37,63	40,23	21,86	62,09

Variations des emplois « hors plafond » entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

		Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Emplois hors plafond	Effectifs physiques	225,00%	32,69%	331,25%
	ETP	250,00%	22,86%	330,00%
	ETPT	259,41%	64,97%	492,93%
	ETPR	135,19%	65,00%	288,06%

Autres emplois (agents mis à disposition) :

		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Autres*	Effectifs physiques	46	32	78	46	34	80	45	27	72
	ETP	34,3	26,22	60,52	33,45	25,52	58,97	32,55	18,15	50,7
	ETPT	34,63	31,93	66,56	28,03	23,32	51,35	33,07	20,79	53,86

*Pas d'ETPR pour les autres emplois car les agents mis à disposition ne sont pas rémunérés par Réseau Canopé et ne consomment ainsi pas d'ETPR.

Variations des « autres emplois » entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

		Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Autres	Effectifs physiques	2,56%	-10,00%	-7,69%
	ETP	-2,56%	-14,02%	-16,23%
	ETPT	-22,85%	4,89%	-19,08%

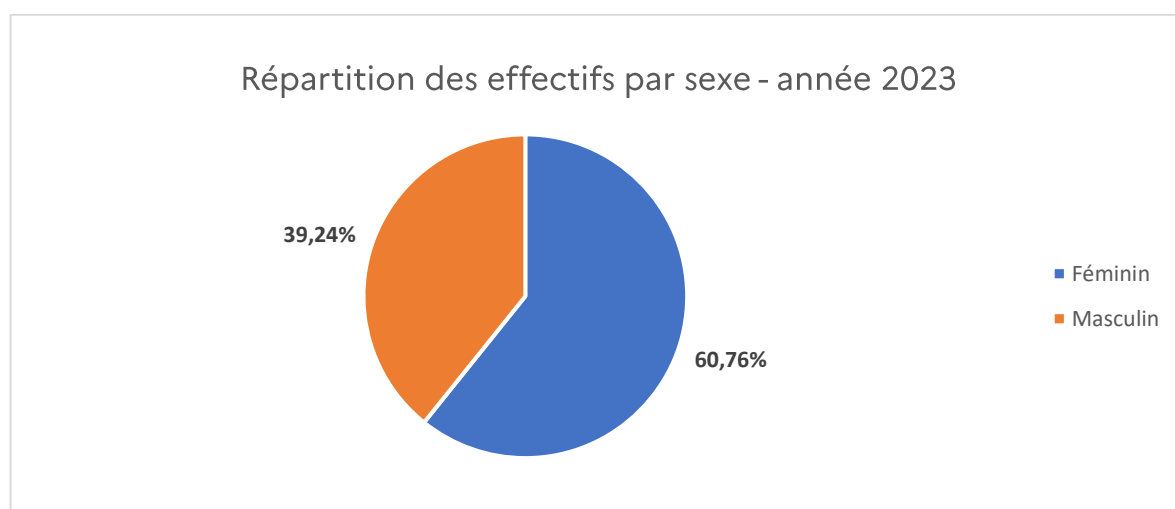
Emploi total (sous plafond + hors plafond + autres emplois) :

		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Total des emplois	Effectifs physiques	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366
	ETP	746,37	531,42	1277,79	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07
	ETPT	723,14	544,09	1267,23	771,25	518,65	1289,9	791,22	528,29	1319,51
	ETPR	714,41	505,91	1220,32	746,17	496,15	1242,32	761,26	509,24	1270,5

1.2 LES CARACTÉRISTIQUES DES EFFECTIFS

Les effectifs répartis par sexe

Sexe	Effectifs physiques			Variation Effectifs physiques		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Féminin	771	817	830	5,97%	1,59%	7,65%
Masculin	541	541	536	0,00%	-0,92%	-0,92%
Total	1312	1358	1366	3,51%	0,59%	4,12%



Sexe	ETP			Variation ETP		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Féminin	745,37	795,42	803,42	6,71%	1,01%	7,79%
Masculin	532,42	529,22	523,65	-0,60%	-1,05%	-1,65%
Total	1277,79	1324,64	1327,07	3,67%	0,18%	3,86%

Sexe	ETPT			Variation ETPT		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Féminin	722,14	771,26	791,22	6,80%	2,59%	9,57%
Masculin	545,08	518,66	528,29	-4,85%	1,86%	-3,08%
Total	1267,22	1289,92	1319,51	1,79%	2,29%	4,13%

Sexe	ETPR			Variation ETPR		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Féminin	750,28	746,17	761,26	-0,55%	2,02%	1,46%
Masculin	532,54	496,16	509,24	-6,83%	2,64%	-4,38%
Total	1282,82	1242,33	1270,50	-3,16%	2,27%	-0,96%

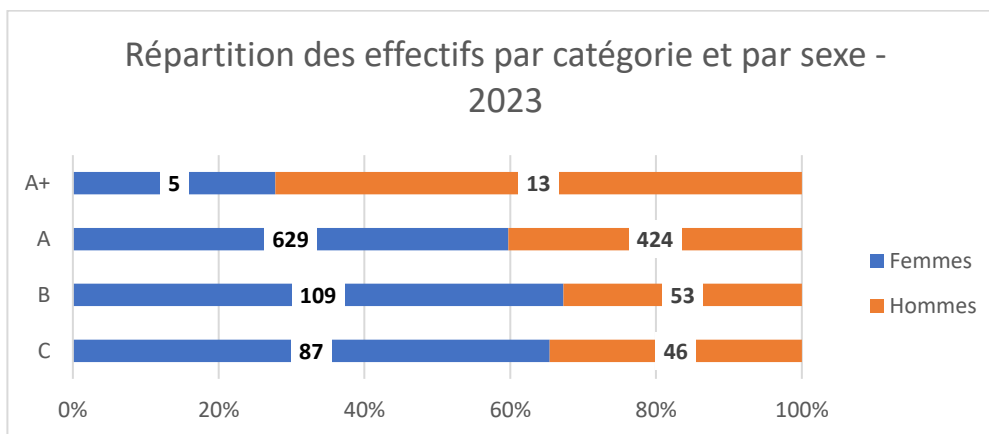
Les effectifs répartis par catégorie

Catégorie	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A+	6	9	15	6	10	16	5	10	15
A	554	412	966	608	431	1039	629	427	1056
B	100	69	169	105	52	157	109	53	162
C	111	51	162	98	48	146	87	46	133
Total	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366

Variations des effectifs répartis par catégorie entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Catégorie	Effectifs physiques		
	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A+	6,67%	-6,25%	0,00%
A	7,56%	1,64%	9,32%
B	-7,10%	3,18%	-4,14%
C	-9,88%	-8,90%	-17,90%
Total	3,51%	0,59%	4,12%

La catégorie A+ n'existe pas au sens du statut général des fonctionnaires de l'Etat puisqu'elle n'est pas prévue à l'article 29 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 qui définit les catégories hiérarchiques A, B et C. L'expression « catégorie A+ » est fréquemment utilisée par les gestionnaires pour distinguer, au sein de la catégorie A, les corps ayant vocation à occuper des postes de direction. À Réseau Canopé, ce sont les DG, DGA, SG, DT, DRH, directeur financier et juridique.



Sexe	ETP			ETP		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A+	15	16	15	6,67%	-6,25%	0,00%
A	938,12	1009,87	1022,4	7,65%	1,24%	8,98%
B	167,1	158,4	159,6	-5,21%	0,76%	-4,49%
C	157,57	140,37	130,07	-10,92%	-7,34%	-17,45%
Total	1277,79	1324,64	1327,07	3,67%	0,18%	3,86%

Sexe	ETPT			ETPT		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A+	14,08	15,79	15,66	12,14%	-0,82%	11,22%
A	929,87	966,14	1011,68	3,90%	4,71%	8,80%
B	166,43	162,18	162,54	-2,55%	0,22%	-2,34%
C	156,84	145,81	129,63	-7,03%	-11,10%	-17,35%
Total	1267,22	1289,92	1319,51	1,79%	2,29%	4,13%

Sexe	ETPR			ETPR		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A+	15	15,79	15,66	5,27%	-0,82%	4,40%
A	942,4	919,3	965,47	-2,45%	5,02%	2,45%
B	167,61	161,87	161,36	-3,42%	-0,32%	-3,73%
C	157,81	145,37	128,01	-7,88%	-11,94%	-18,88%
Total	1282,82	1242,33	1270,50	-3,16%	2,27%	-0,96%

Effectifs des agents de l'encadrement répartis par fonction et sexe

Poste-type	2021				2022				2023			
	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes
Direction générale*, directeur-riche nationale-e et RAF	27	20	47	57,45%	27	20	47	57,45%	30	17	47	63,83%
Directeur-riche académique et territorial-e	5	9	14	35,71%	5	11	16	31,25%	4	10	14	28,57%
Directeur-riche d'Atelier Canopé	50	38	88	56,82%	50	37	87	57,47%	49	36	85	57,65%
Coordinateur-riche territoriale-e	<i>Données non communiquées</i>				11	15	26	42,31%	13	16	29	44,83%
Responsable de pôle	37	23	60	61,67%	37	23	60	61,67%	36	23	59	61,02%
Total	119	90	209	56,94%	130	106	236	55,08%	132	102	234	56,41%

*Directrice générale + adjointe, secrétariat général

Effectifs sur emploi permanent et non permanent

L'effectif occupant un emploi permanent est composé de fonctionnaires ainsi que d'agents non titulaires sous contrat de droit public à durée déterminée [contrat L. 332-2,2° (contrat 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984), contrat L. 332-7 (article 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)] et contrat à durée indéterminée (CDI).

Les emplois non permanents correspondent aux postes occupés par des agents contractuels de fondement L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984), L.332-22 (contrat 6 sexes de la loi 84-16 du 11 janvier 1984), les contrats de projet, les contrats CIFRE et les apprentis.

	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Permanents	743	530	1273	763	517	1280	766	506	1272
<i>Chiffres Effectif établissement</i>	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366
% effectif établissement	96,37%	97,97%	97,03%	93,39%	95,56%	94,26%	92,29%	94,40%	93,12%

	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Non permanents	27	12	39	54	24	78	64	30	94
<i>Chiffres Effectif établissement</i>	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366
% effectif établissement	3,50%	2,22%	2,97%	6,61%	4,44%	5,74%	7,71%	5,60%	6,88%

	ETP								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Permanents	719,47	520,92	1240,39	741,82	505,22	1247,04	739,82	494,35	1234,17
<i>Chiffres ETP établissement</i>	745,37	532,42	1277,79	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07
% ETP établissement	96,53%	97,84%	97,07%	93,26%	95,47%	94,14%	92,08%	94,40%	93,00%

	ETP								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Non permanents	25,9	11,5	37,4	53,6	24	77,6	63,6	29,3	92,9
<i>Chiffres ETP établissement</i>	745,37	532,42	1277,79	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07
% ETP établissement	3,47%	2,16%	2,93%	6,74%	4,53%	5,86%	7,92%	5,60%	7,00%

Répartition des effectifs titulaires et contractuels

	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Non titulaire CDD	140	95	235	162	97	259	194	91	285
Non titulaire CDI	58	54	112	65	64	129	61	64	125
Titulaire	572	393	965	590	380	970	575	381	956
Total	770	542	1312	817	541	1358	830	536	1366

Variations des effectifs titulaires et contractuels entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Non titulaire CDD	10,21%	10,04%	21,28%
Non titulaire CDI	15,18%	-3,10%	11,61%
Titulaire	0,52%	-1,44%	-0,93%
Total	3,51%	0,59%	4,12%

	ETP								
	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Non titulaire CDD	138,00	93,90	231,90	162,00	97,00	259,00	193,60	90,30	283,90
Non titulaire CDI	55,27	53,30	108,57	61,77	62,60	124,37	56,97	63,10	120,07
Titulaire	552,10	385,22	937,32	571,65	369,62	941,27	552,85	370,25	923,10
Total	745,37	532,42	1277,79	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07

Nombre de CDD transformés en CDI

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de CDD transformés en CDI	4	3	7	5	5	10	6	9	15

Variations du nombre de CDD transformés en CDI entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
	42,86%	50,00%	114,29%

Effectifs répartis par statut d'emploi

Les agents contractuels font l'objet de contrats de type CDI, CDD de droit public et CDD de droit privé (apprentis).

Le recours aux agents contractuels de droit privé est encadré par les dispositions suivantes du Code de travail :

- Contrat d'apprentissage (art. L. 6211-1 du Code du travail, art. D. 6211-2 à R. 6252-8 du Code du travail)

Le recours aux agents contractuels de droit public au sein de la fonction publique est encadré par les dispositifs législatifs et réglementaires : la loi du 11 janvier 1984 (notamment les articles 4 et 6) ; le décret n°86-83 du 17 janvier 1986, la circulaire fonction publique du 22 juillet 2013, la loi Sauvadet du 12 mars 2012, le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et le décret n°2020-172 du 27 février 2020 ; il doit également répondre au document de contrôle budgétaire et comptable ministériel (CBCM) en vigueur.

La fonction publique d'Etat autorise le recours à des agents contractuels de droit public à durée déterminée selon les dispositions suivantes :

- « Lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes » (article 4.1) ;
- « Pour les emplois du niveau de la catégorie A et, dans les représentations de l'Etat à l'étranger, des autres catégories, lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient » (article 4.2) ;
- « Les fonctions qui, correspondent à un besoin permanent, impliquent un service à temps incomplet d'une durée n'excédant pas 70% d'un service à temps complet, sont assurés par des agents contractuels » (article 6) ;
- « Pour assurer le remplacement momentané de fonctionnaires ou d'agents contractuels autorisés à exercer leurs fonctions en temps partiel ou indisponibles (...) » (article 6 quater) ;
- « Pour les besoins de continuité du service, des agents contractuels peuvent être recrutés pour faire face à une vacance temporaire ou saisonnier d'activités, lorsque cette charge ne peut être assurée par des fonctionnaires » (article 6 sexies) ;
- « pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération » (article 7 bis).

Le Code Général de la Fonction publique a introduit de nouvelles références législatives pour les différents types de contrat. Ci-dessous les correspondances entre la loi 84-16 du 11 janvier 1984 et le Code Général de la Fonction Publique :

Loi 84-16 du 11 janvier 1984	Code Général de la Fonction Publique
Articles 4.1 et 4.2	L. 332-2,2°
Article 6 quater	L. 332-6
Article 6 quinquies	L. 332-7
Article 6 sexies	L. 332-22
Article 7 bis	L. 332-24

Statut d'emploi	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Apprenti	1	3	4	4	6	10	4	9	13
Contractuel B.O.E.	1	1	2	1	0	1	0	0	0
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	2	3	1	4	7	0	7
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	6	2	8	0	1	1	0	0	0
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	16	6	22	16	3	19	12	6	18
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	97	67	164	107	72	179	130	61	191
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	7	2	9	30	13	43	41	14	55
Contractuel CDI	58	54	112	58	57	115	59	60	119
Contractuel PTO	9	11	20	7	7	14	2	4	6
Contrat CIFRE	2	0	2	1	1	2	0	1	1
Titulaire	573	394	967	590	380	970	575	381	956
Total	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366

Variations des effectifs répartis par statut d'emploi entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Statut d'emploi	Effectifs physiques		
	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Apprenti	150,00%	30,00%	225,00%
Contractuel B.O.E.	-50,00%	-100,00%	-100,00%
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	100,00%	75,00%	250,00%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-87,50%	-100,00%	-100,00%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-13,64%	-5,26%	-18,18%
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	9,15%	6,70%	16,46%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	377,78%	27,91%	511,11%
Contractuel CDI	2,68%	3,48%	6,25%
Contractuel PTO	-30,00%	-57,14%	-70,00%
Contrat CIFRE	0,00%	-50,00%	-50,00%
Titulaire	0,31%	-1,44%	-1,14%
Total	3,51%	0,59%	4,12%

Statut d'emploi	ETP			ETP		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Apprenti	4,00	10,00	13,00	150,00%	30,00%	225,00%
Contractuel B.O.E.	2,00	1,00	0,00	-50,00%	-100,00%	-100,00%
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1,80	3,80	6,80	111,11%	78,95%	277,78%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	8,00	1,00	0,00	-87,50%	-100,00%	-100,00%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	20,60	18,80	17,30	-8,74%	-7,98%	-16,02%
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	163,20	179,40	191,00	9,93%	6,47%	17,03%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	9,00	43,00	54,80	377,78%	27,44%	508,89%
Contractuel CDI	108,57	110,87	114,07	2,12%	2,89%	5,07%
Contractuel PTO	19,30	13,50	6,00	-30,05%	-55,56%	-68,91%
Contrat CIFRE	2,00	2,00	1,00	0,00%	-50,00%	-50,00%
Titulaire	939,32	941,27	923,10	0,21%	-1,93%	-1,73%
Total	1277,79	1324,64	1327,07	3,67%	0,18%	3,86%

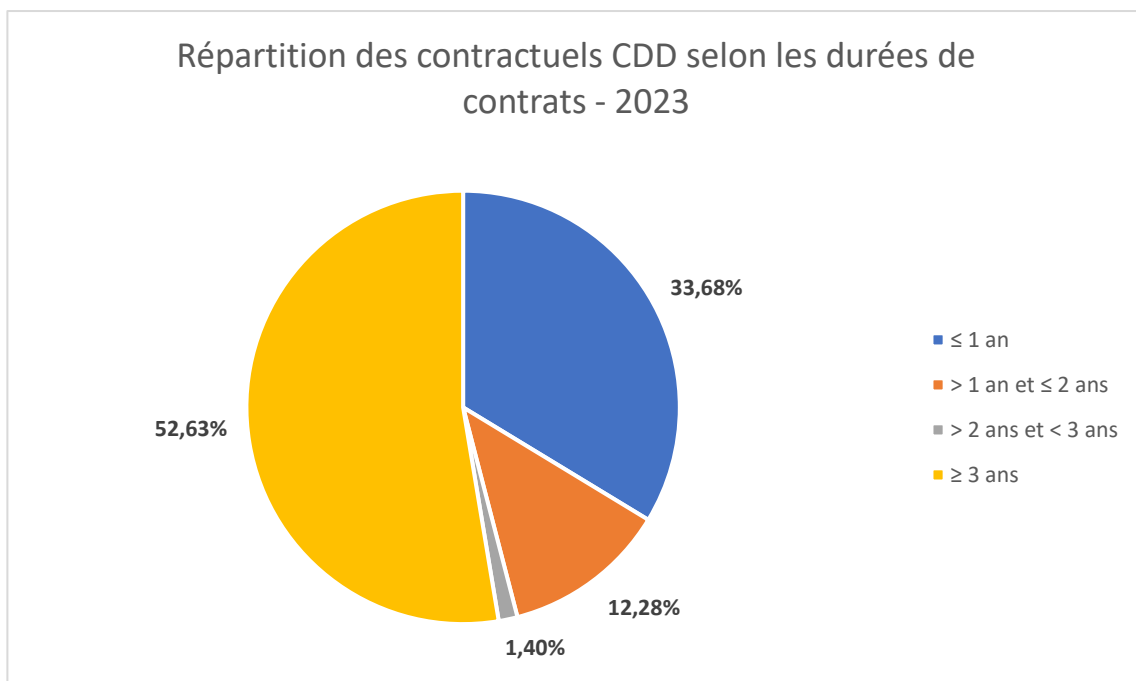
Statut d'emploi	ETPT			ETPT		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Apprenti	4,61	6,96	9,26	50,98%	33,05%	100,87%
Contractuel B.O.E.	0,58	0,92	0,00	58,62%	-100,00%	-100,00%
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1,37	4,75	5,93	246,72%	24,84%	332,85%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	9,12	0,93	0,00	-89,80%	-100,00%	-100,00%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	13,31	17,89	17,06	34,41%	-4,64%	28,17%
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	161,03	170,26	179,24	5,73%	5,27%	11,31%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	3,86	27,00	49,54	599,48%	83,48%	1183,42%
Contractuel CDI	109,87	113,77	118,66	3,55%	4,30%	8,00%
Contractuel PTO	21,49	14,20	9,62	-33,92%	-32,25%	-55,23%
Contrat CIFRE	2,00	2,00	1,00	0,00%	-50,00%	-50,00%
Titulaire	939,99	931,24	929,20	-0,93%	-0,22%	-1,15%
Total	1267,23	1289,92	1319,51	1,79%	2,29%	4,13%

Statut d'emploi	ETPR			ETPR		
	2021	2022	2023	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Apprenti	4,00	6,96	9,26	74,00%	33,05%	131,50%
Contractuel B.O.E.	2,00	0,92	0,00	-54,00%	-100,00%	-100,00%
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1,86	4,81	5,99	158,60%	24,53%	222,04%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	8,00	0,93	0,00	-88,38%	-100,00%	-100,00%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	20,71	17,24	17,13	-16,76%	-0,64%	-17,29%
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	163,27	168,42	177,97	3,15%	5,67%	9,00%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	9,00	26,67	49,56	196,33%	85,83%	450,67%
Contractuel CDI	109,34	112,67	117,58	3,05%	4,36%	7,54%
Contractuel PTO	19,36	14,21	9,62	-26,60%	-32,30%	-50,31%
Contrat CIFRE	2,00	2,00	1,00	0,00%	-50,00%	-50,00%
Titulaire	943,28	887,50	882,39	-5,91%	-0,58%	-6,46%
Total	1282,82	1242,33	1270,50	-3,16%	2,27%	-0,96%

Durée des contrats des contractuels à durée déterminée

Durée des contrats	2022				
	≤ 1 an	> 1 an et ≤ 2 ans	> 2 ans et < 3 ans	≥ 3 ans	Total
Apprenti	2	7	1	0	10
Contractuel (B.O.E.)	1	0	0	0	1
Contractuel (CDD 4.1)	0	0	0	1	1
Contractuel (CDD 4.2)	77	15	8	78	178
Contractuel (CDD 6 quater)	3	1	0	0	4
Contractuel (CDD 6 quinquies)	1	0	0	0	1
Contractuel (CDD 6 sexies)	19	0	0	0	19
Contractuel (CDD 7 bis)	6	1	2	34	43
Contrat CIFRE	1	0	0	1	2
Total	110	24	11	114	259

Durée des contrats	2023				Total
	≤ 1 an	> 1 an et ≤ 2 ans	> 2 ans et < 3 ans	≥ 3 ans	
Apprenti	3	9	1		13
Contractuel B.O.E.					0
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	7				7
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinques de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)					0
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexes de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	17	1			18
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	62	10	3	116	191
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	7	15		33	55
Contrat CIFRE				1	1
Total	96	35	4	150	285



Nombre de stagiaires à Réseau Canopé

Stagiaires	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Non gratifiés	16	21	37	11	7	18	14	11	25
Gratifiés	5	2	7	6	1	7	4	2	6
Total	21	23	44	17	8	25	18	13	31

Service civique

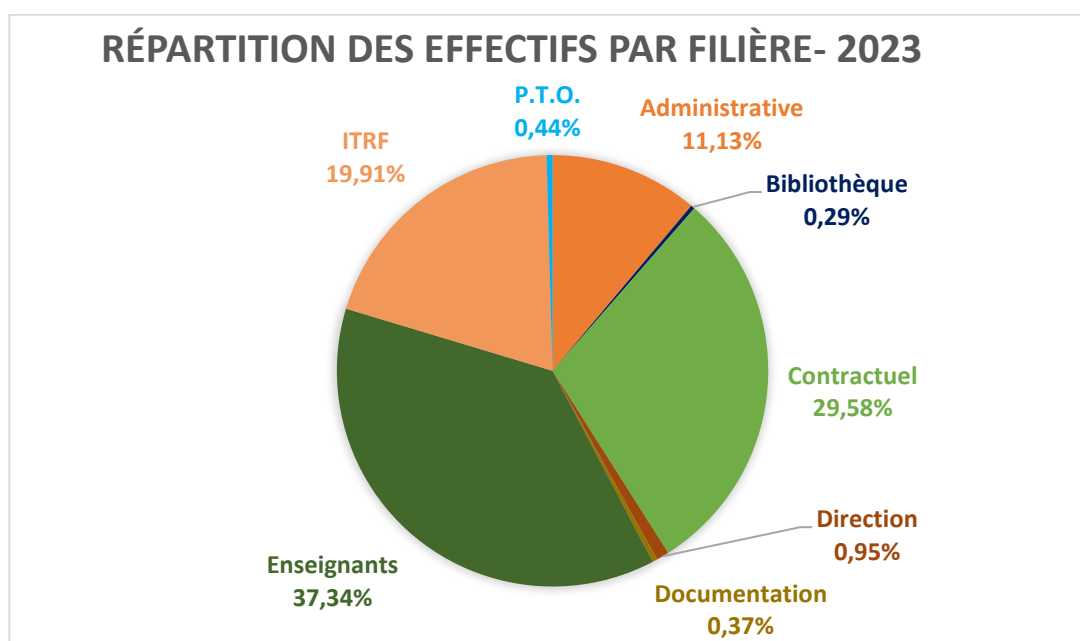
Nombre de volontaires accueillis dans le cadre d'un service civique

Volontaires	2022		2023	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	1 (6 mois)	0	1 (6 mois et 22 jours) 1 (3 mois et 5 jours) 1 (8 mois)	0

Effectifs répartis par filière

Filière	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	141	27	168	130	28	158	125	27	152
Bibliothèque	4	0	4	4	0	4	4	0	4
Contractuel	189	136	325	220	154	374	253	151	404
Direction	5	7	12	6	10	16	5	8	13
Documentation	4	2	6	4	1	5	4	1	5
Enseignants	278	213	491	300	201	501	303	207	510
ITARF	141	145	286	146	140	286	134	138	272
P.T.O.	9	11	20	7	7	14	2	4	6
Total	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366

Filière	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Administrative	-5,95%	-3,80%	-9,52%
Bibliothèque	0,00%	0,00%	0,00%
Contractuel	15,08%	8,02%	24,31%
Direction	33,33%	-18,75%	8,33%
Documentation	-16,67%	0,00%	-16,67%
Enseignants	2,04%	1,80%	3,87%
ITRF	0,00%	-4,90%	-4,90%
P.T.O.	-30,00%	-57,14%	-70,00%
Total	3,51%	0,59%	4,12%



Filière	ETP		
	2021	2022	2023
Administrative	166,00	158,60	150,10
Bibliothèque	3,90	3,90	3,90
Contractuel	319,17	370,87	397,97
Direction	12,00	16,00	13,00
Documentation	5,80	4,80	4,80
Enseignants	468,72	473,97	483,80
ITARF	282,60	283,00	267,50
P.T.O.	19,30	13,50	6,00
Total	1277,79	1324,64	1327,07

Filière	ETPT		
	2021	2022	2023
Administrative	169,08	163,21	151,73
Bibliothèque	3,90	3,90	3,90
Contractuel	305,74	344,48	380,86
Direction	11,83	15,37	14,36
Documentation	5,80	4,47	4,80
Enseignants	466,17	461,76	480,84
ITARF	283,21	282,53	273,56
P.T.O.	21,49	14,20	9,46
Total	1267,22	1289,92	1319,51

Filière	ETPR		
	2021	2022	2023
Administrative	166,16	161,49	149,28
Bibliothèque	3,91	3,91	3,91
Contractuel	320,18	340,62	378,48
Direction	12,00	15,37	14,36
Documentation	5,86	4,52	4,86
Enseignants	471,80	419,50	436,47
ITARF	283,56	282,71	273,52
P.T.O.	19,36	14,21	9,62
Total	1282,82	1242,33	1270,50

1.3 LES POSITIONS STATUTAIRES

Les effectifs répartis par position statutaire

Position statutaire	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Activité	489	319	808	499	331	830	496	310	806
Détaché sur contrat	1	0	1	4	1	5	4	2	6
Détachement	236	187	423	267	175	442	284	197	481
Mise à disposition entrante	46	32	78	46	34	80	45	27	72
Mise à disposition sortante	1	1	2	1	0	1	1	0	1
Total	773	539	1312	817	541	1358	830	536	1366

Position statutaire	ETP			ETPT			ETPR		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Activité	800,82	821,97	793,07	846,36	802,05	788,66	803,32	804,89	790,71
Détaché sur contrat	1	5	6	1	3,92	5,75	1	3,92	5,75
Détachement	422,2	437,7	476,3	369,88	431,6	470,93	424,5	432,52	472,09
Mise à disposition entrante	51,77	58,97	50,7	49,64	51,35	52,22	0	0	0
Mise à disposition sortante	2	1	1	2	1	1,95	2	1	1,95
Total	1277,79	1324,64	1327,07	1267,22	1289,92	1319,51	1282,82	1242,33	1270,5

Un agent peut être placé dans différentes positions administratives :

- **Activité** : Position de l'agent qui exerce les fonctions de l'un des emplois correspondant à son grade ou son contrat lorsqu'il est contractuel ;
- **Détachement** : Position de l'agent qui exerce ses fonctions hors de son corps ou cadre d'emploi d'origine ;
 Au 31 décembre 2023, 18 agents étaient en détachement sortant de Réseau Canopé (8 femmes et 10 hommes)
- **Détaché sur contrat** : Position de l'agent qui exerce ses fonctions sur un poste non permanent ;
- **Disponibilité** : Position du fonctionnaire qui cesse temporairement toute fonction dans la fonction publique. Il reste fonctionnaire et a vocation à réintégrer un emploi public à la fin de ses droits à disponibilité.
 Au 31 décembre 2023, 16 agents étaient placés en disponibilité (12 femmes et 4 hommes).
 Au 31 décembre 2022, 15 agents étaient placés en disponibilité (10 femmes et 5 hommes).
- **Mise à disposition** : Position de l'agent rattaché à une administration mais qui travaille pour une autre administration.

Les effectifs répartis par famille métier et fonctions métiers ou supports

Fonction métier	Effectifs								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Communication et valorisation	59	29	88	59	32	91	55	32	87
Documentation culture et patrimoine	45	16	61	41	16	57	36	13	49
Edition et production transmédia	81	92	173	85	88	173	87	84	171
Management et pilotage et contrôle	77	65	142	83	67	150	84	68	152
Médiation formation et développement des usages	320	193	513	348	196	544	358	202	560
Systèmes et réseaux d'information et de communication	7	56	63	8	65	73	13	61	74
Total	589	451	1 040	624	464	1 088	633	460	1 093

Fonction support	Effectifs								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administration générale	69	10	79	69	10	79	65	6	71
Affaires juridiques	10	2	12	12	2	14	12	3	15
Gestion budgétaire, financière et comptable	53	12	65	56	13	69	57	14	71
Logistique, immobilière technique et de service	13	31	44	13	28	41	11	27	38
Management et pilotage et contrôle	3	4	7	3	3	6	9	3	12
Ressources humaines	29	7	36	36	6	42	40	6	46
Systèmes et réseaux d'information et de communication	5	24	29	4	15	19	3	17	20
Total	182	90	272	193	77	270	197	76	273

Fonction métier	ETP								
	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Communication et valorisation	58,60	29,00	87,60	57,90	32,00	89,90	54,20	32,00	86,20
Documentation culture et patrimoine	44,20	15,50	59,70	36,50	13,25	49,75	35,50	12,00	47,50
Edition et production transmédia	79,60	90,00	169,60	82,90	86,70	169,60	84,90	82,80	167,70
Management et pilotage et contrôle	75,70	65,00	140,70	81,20	66,50	147,70	82,00	67,50	149,50
Médiation formation et développement des usages	302,95	187,32	490,27	335,45	188,07	523,52	341,15	193,75	534,90
Systèmes et réseaux d'information et de communication	6,80	55,60	62,40	8,00	62,00	70,00	12,80	60,40	73,20
Total	567,85	442,42	1010,27	601,95	448,52	1050,47	610,55	448,45	1059,00

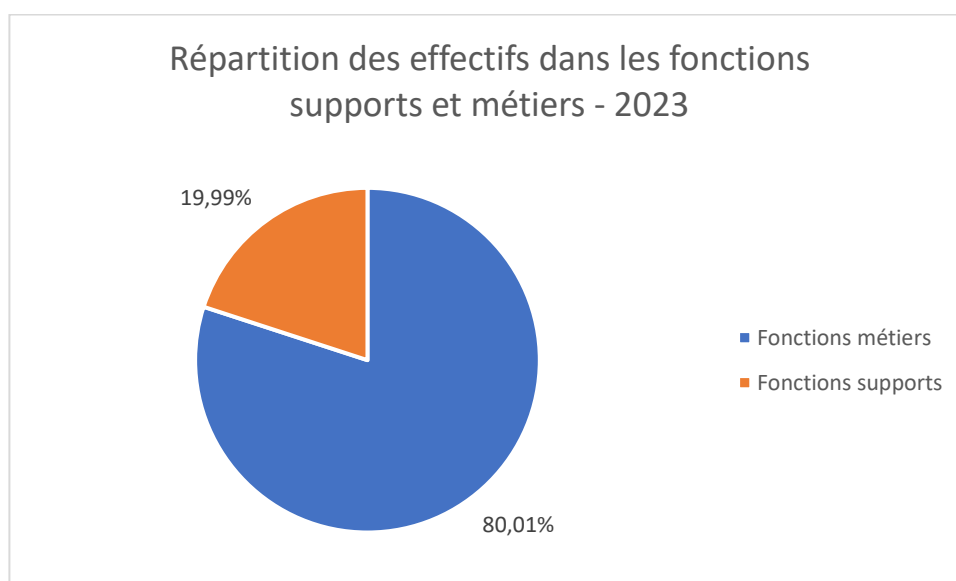
Fonction support	ETP								
	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administration générale	67,65	10,00	77,65	70,50	9,00	79,50	64,00	6,00	70,00
Affaires juridiques	10,00	2,00	12,00	10,80	3,00	13,80	11,80	3,00	14,80
Gestion budgétaire, financière et comptable	52,60	12,00	64,60	56,60	15,00	71,60	56,80	14,00	70,80
Logistique, immobilière technique et de service	11,87	30,20	42,07	11,87	27,20	39,07	9,87	26,20	36,07
Management et pilotage et contrôle	3,00	4,00	7,00	3,30	2,50	5,80	8,80	3,00	11,80
Ressources humaines	28,60	7,00	35,60	35,60	6,00	41,60	38,80	6,00	44,80
Systèmes et réseaux d'information et de communication	4,80	23,80	28,60	4,80	18,00	22,80	2,80	17,00	19,80
Total	178,52	89,00	267,52	193,47	80,70	274,17	192,87	75,20	268,07

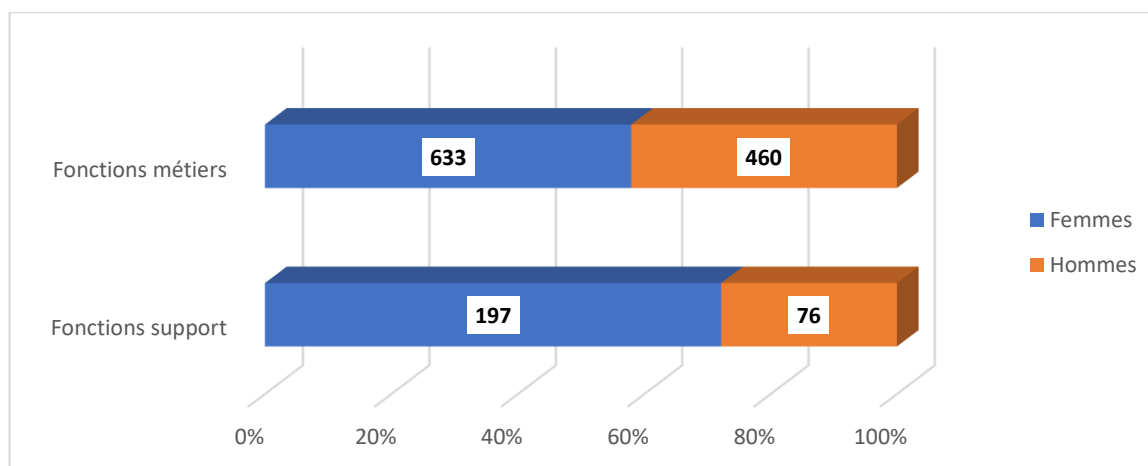
Répartition des effectifs dans les fonctions supports et métiers

	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctions métiers	589	451	1040	624	464	1088	633	460	1093
Fonctions supports	182	90	272	193	77	270	197	76	273
Total	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366

Variations des effectifs dans les fonctions supports et métiers entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Fonctions métiers	4,62%	0,46%	5,10%
Fonctions supports	-0,74%	1,11%	0,37%
Total	3,51%	0,59%	4,12%





Répartition des ETP dans les fonctions supports et métiers

	ETP								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctions métiers	567,85	442,42	1010,27	601,95	448,52	1050,47	610,55	448,45	1059,00
Fonctions supports	178,52	89,00	267,52	193,47	80,70	274,17	192,87	75,20	268,07
Total	746,37	531,42	1277,79	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07

Pourcentage de femmes dans la catégorie A+ par tranche d'âge

Tranche d'âge	2021				2022				2023			
	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes
35-39 ans	1	0	1	100,00%	1	0	1	100,00%	0	0	0	-
40-44 ans	2	3	5	40,00%	1	2	3	33,33%	1	2	3	33,33%
45-49 ans	0	0	0	-	1	2	3	33,33%	2	2	4	50,00%
50-54 ans	0	2	2	0,00%	0	2	2	0,00%	0	2	2	0,00%
55-59 ans	1	1	2	50,00%	2	2	4	50,00%	1	1	2	50,00%
60-65 ans	2	3	5	40,00%	1	2	3	33,33%	0	3	3	0,00%
>65 ans	0	0	0	-	0	0	0	-	1	0	1	100,00%
Total	6	9	15	40,00%	6	10	16	37,50%	5	10	15	33,33%

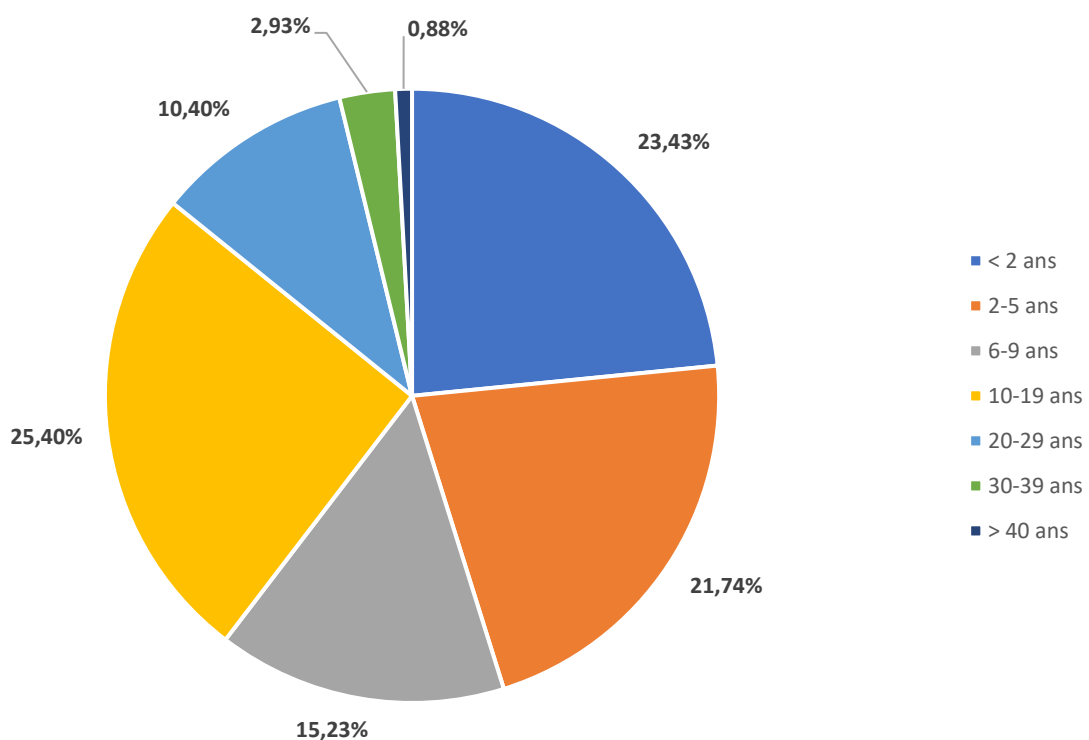
Au 31 décembre 2023, 40% des femmes de catégorie A+ sont contractuelles et 60% sont titulaires.

Au 31 décembre 2022, 33,33 % des femmes de catégorie A+ étaient contractuelles et 66,67% étaient titulaires.

Les effectifs répartis par classe d'ancienneté

Ancienneté ou classes d'ancienneté	Effectifs physiques			Variation 2021-2022	Variation 2021-2023	Variation 2021-2023
	2021	2022	2023			
< 2 ans	244	319	320	30,74%	0,31%	31,15%
2-5 ans	318	276	297	-13,21%	7,61%	-6,60%
6-9 ans	202	196	208	-2,97%	6,12%	2,97%
10-19 ans	362	366	347	1,10%	-5,19%	-4,14%
20-29 ans	122	132	142	8,20%	7,58%	16,39%
30-39 ans	50	52	40	4,00%	-23,08%	-20,00%
> 40 ans	14	17	12	21,43%	-29,41%	-14,29%
Total	1312	1358	1366	3,51%	0,59%	4,12%

Répartition des effectifs en fonction de l'ancienneté au 31 décembre 2023



Ancienneté ou classes d'ancienneté	ETP		
	2021	2022	2023
< 2 ans	233,8	310,7	309,75
2-5 ans	310,8	268,9	288,7
6-9 ans	197,05	190,05	200,85
10-19 ans	354,07	355,12	336,9
20-29 ans	119,47	130,87	138,97
30-39 ans	49,2	52,5	39,9
> 40 ans	13,4	16,5	12
Total	1277,79	1324,64	1327,07

Ancienneté ou classes d'ancienneté	ETPT		
	2021	2022	2023
< 2 ans	172,11	228,09	254,08
2-5 ans	342,8	289,99	300,37
6-9 ans	202,86	193,23	211,1
10-19 ans	358,26	369,35	351,53
20-29 ans	123,72	135,21	142,27
30-39 ans	51,53	53,85	42,12
> 40 ans	15,94	20,2	18,04
Total	1267,22	1289,92	1319,51

Ancienneté ou classes d'ancienneté	ETPR		
	2021	2022	2023
< 2 ans	233,91	218,94	244,7
2-5 ans	311,84	275,65	285,11
6-9 ans	198,68	181,35	200,72
10-19 ans	355,95	359,6	340,36
20-29 ans	119,77	132,66	139,42
30-39 ans	49,27	53,91	42,15
> 40 ans	13,4	20,22	18,04
Total	1282,82	1242,33	1270,5

Les effectifs répartis au regard de la situation du handicap

Indicateur au regard du handicap	Effectifs physiques											
	2021			%	2022			%	2023			%
	F	H	Total		F	H	Total		F	H	Total	
En situation de handicap	40	12	52	4%	44	13	57	4,19%	44	13	57	4,17%
Non	731	529	1260		773	528	1301		786	523	1309	
Total	771	541	1312		817	541	1358		830	536	1366	

Indicateur au regard du handicap	ETP			ETPT			ETPR		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
En situation de handicap	51,6	55,6	56,3	45,16	55,46	54,35	51,36	54,23	51,95
Non	1226,19	1269,04	1270,77	1222,06	1234,46	1265,16	1231,47	1188,1	1218,55
Total	1277,79	1324,64	1327,07	1267,22	1289,92	1319,51	1282,83	1242,33	1270,5

Répartition des effectifs contractuels et titulaires en situation de handicap

	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Contractuels	6	3	9	5	2	7
Titulaires	38	10	48	39	11	50
Total	44	13	57	44	13	57

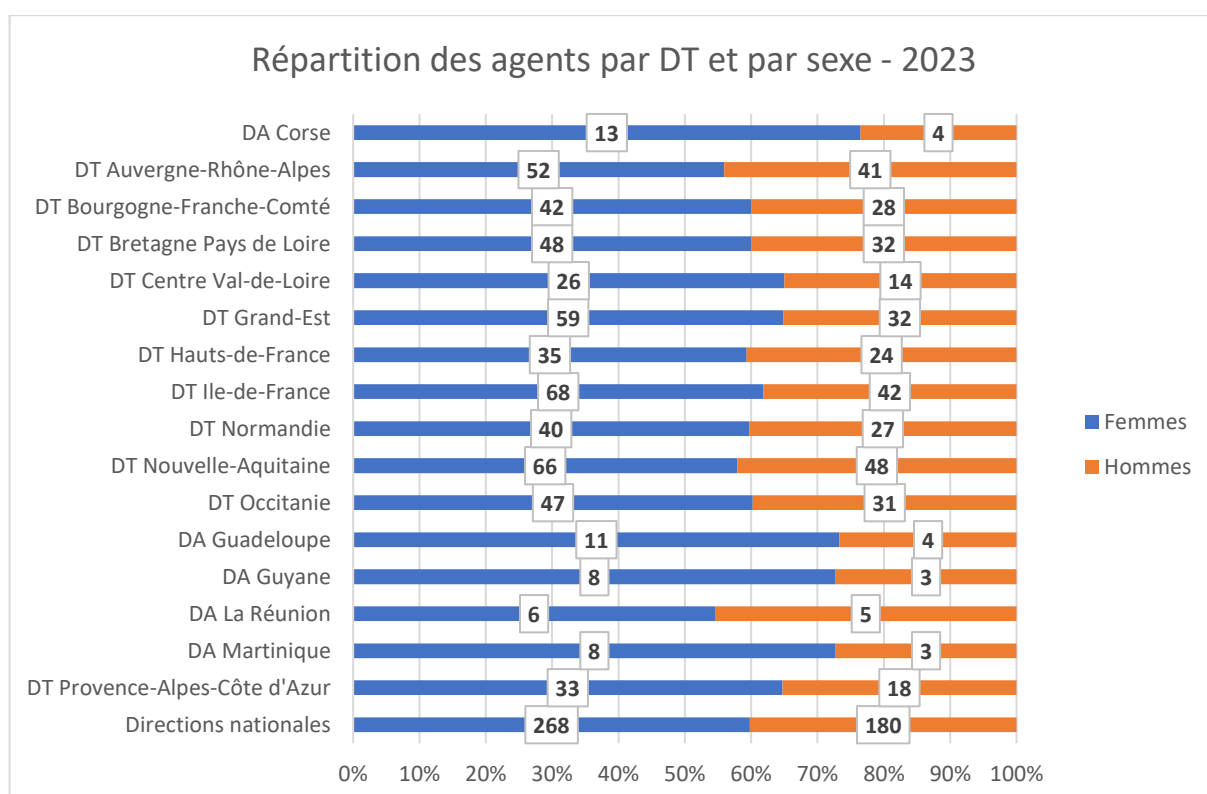
Nombre d'agents répartis au sein des directions territoriales et des directions nationales

	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
DA Corse	12	7	19	13	6	19	13	4	17
DT Auvergne-Rhône-Alpes	56	47	103	54	43	97	52	41	93
DT Bourgogne-Franche-Comté	48	28	76	45	26	71	42	28	70
DT Bretagne Pays de Loire	47	30	77	50	31	81	48	32	80
DT Centre Val-de-Loire	21	13	34	21	15	36	26	14	40
DT Grand-Est	58	42	100	55	37	92	59	32	91
DT Hauts-de-France	27	28	55	35	26	61	35	24	59
DT Ile-de-France	64	47	111	69	48	117	68	42	110
DT Normandie	37	23	60	42	24	66	40	27	67
DT Nouvelle-Aquitaine	66	55	121	74	50	124	66	48	114
DT Occitanie	42	38	80	46	33	79	47	31	78
DT Outre-Mer	27	19	46	32	16	48	33	15	48
DA Guadeloupe*				11	5	16	11	4	15
DA Guyane*				7	3	10	8	3	11
DA La Réunion*				5	5	10	6	5	11
DA Martinique*				9	3	12	8	3	11
DT Provence-Alpes-Côte d'Azur	27	16	43	32	15	47	33	18	51
Directions nationales	239	148	387	249	171	420	268	180	448
Total	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366

*Données non détaillées en 2021

Variations des effectifs au sein des directions territoriales et des directions nationales entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

	Effectifs physiques		
	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
DA Corse	0,00%	-10,53%	-10,53%
DT Auvergne-Rhône-Alpes	-5,83%	-4,12%	-9,71%
DT Bourgogne-Franche-Comté	-6,58%	-1,41%	-7,89%
DT Bretagne Pays de Loire	5,19%	-1,23%	3,90%
DT Centre Val-de-Loire	5,88%	11,11%	17,65%
DT Grand-Est	-8,00%	-1,09%	-9,00%
DT Hauts-de-France	10,91%	-3,28%	7,27%
DT Ile-de-France	5,41%	-5,98%	-0,90%
DT Normandie	10,00%	1,52%	11,67%
DT Nouvelle-Aquitaine	2,48%	-8,06%	-5,79%
DT Occitanie	-1,25%	-1,27%	-2,50%
DT Outre-Mer	4,35%	0,00%	4,35%
DA Guadeloupe		-6,25%	
DA Guyane		10,00%	
DA La Réunion		10,00%	
DA Martinique		-8,33%	
DT Provence-Alpes-Côte d'Azur	9,30%	8,51%	18,60%
Directions nationales	8,53%	6,67%	15,76%
Total	3,51%	0,59%	4,12%



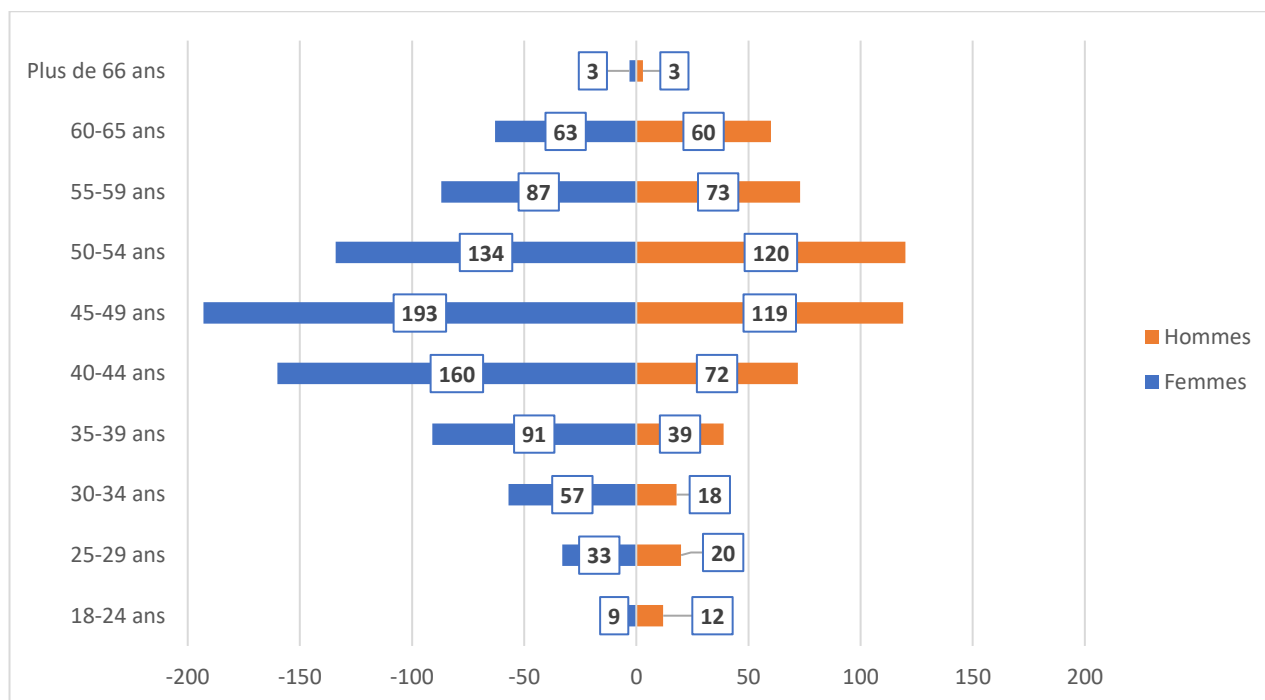
	ETP								
	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
DA Corse	12	7	19	14	6	20	13	4	17
DT Auvergne-Rhône-Alpes	54,6	46,5	101,1	51,2	40,4	91,6	50,1	40,4	90,5
DT Bourgogne-Franche-Comté	47	28	75	45,7	26	71,7	41,2	27,5	68,7
DT Bretagne Pays de Loire	46,1	30	76,1	50,2	30,8	81	47,2	31,8	79
DT Centre Val-de-Loire	20,6	13	33,6	21,6	15	36,6	25,6	14	39,6
DT Grand-Est	56,5	41,8	98,3	54,5	36,4	90,9	57,9	31,8	89,7
DT Hauts-de-France	26,7	28	54,7	34,6	24	58,6	34,6	24	58,6
DT Ile-de-France	54	42,92	96,92	58,15	39,22	97,37	57,9	35,55	93,45
DT Normandie	36,1	23	59,1	40,6	24	64,6	39	26,8	65,8
DT Nouvelle-Aquitaine	62,37	52,8	115,17	69,27	46,5	115,77	62,97	46,6	109,57
DT Occitanie	41,7	37,3	79	43,9	32,5	76,4	45,9	31	76,9
DT Outre-Mer	26,5	18,8	45,3	32	15	47	33	15	48
DA Guadeloupe*				11	5	16	11	4	15
DA Guyane*				7	3	10	8	3	11
DA La Réunion*				5	5	10	6	5	11
DA Martinique*				9	2	11	8	3	11
DT Provence-Alpes-Côte d'Azur	27	15,5	42,5	31,6	14,5	46,1	32,6	17,5	50,1
Directions nationales	235,2	146,8	382	248,1	178,9	427	262,45	177,7	440,15
Total	746,37	531,42	1277,79	795,42	529,22	1324,64	803,42	523,65	1327,07

*Données non détaillées en 2021

	ETP		
	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
DA Corse	5,26%	-15,00%	-10,53%
DT Auvergne-Rhône-Alpes	-9,40%	-1,20%	-10,48%
DT Bourgogne-Franche-Comté	-4,40%	-4,18%	-8,40%
DT Bretagne Pays de Loire	6,44%	-2,47%	3,81%
DT Centre Val-de-Loire	8,93%	8,20%	17,86%
DT Grand-Est	-7,53%	-1,32%	-8,75%
DT Hauts-de-France	7,13%	0,00%	7,13%
DT Ile-de-France	0,46%	-4,03%	-3,58%
DT Normandie	9,31%	1,86%	11,34%
DT Nouvelle-Aquitaine	0,52%	-5,36%	-4,86%
DT Occitanie	-3,29%	0,65%	-2,66%
DT Outre-Mer	3,75%	2,13%	5,96%
DA Guadeloupe		-6,25%	
DA Guyane		10,00%	
DA La Réunion		10,00%	
DA Martinique		0,00%	
DT Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,47%	8,68%	17,88%
Directions nationales	11,78%	3,08%	15,22%
Total	3,67%	0,18%	3,86%

1.4 LES DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

Pyramide des âges de Réseau Canopé au 31/12/2023 (1366 agents)



En 2023, la moyenne d'âge de l'établissement est de 46 ans et 8 mois et la médiane est de 47 ans.

En 2022, la moyenne d'âge de l'établissement était de 46 ans et 10 mois et la médiane était de 47 ans.

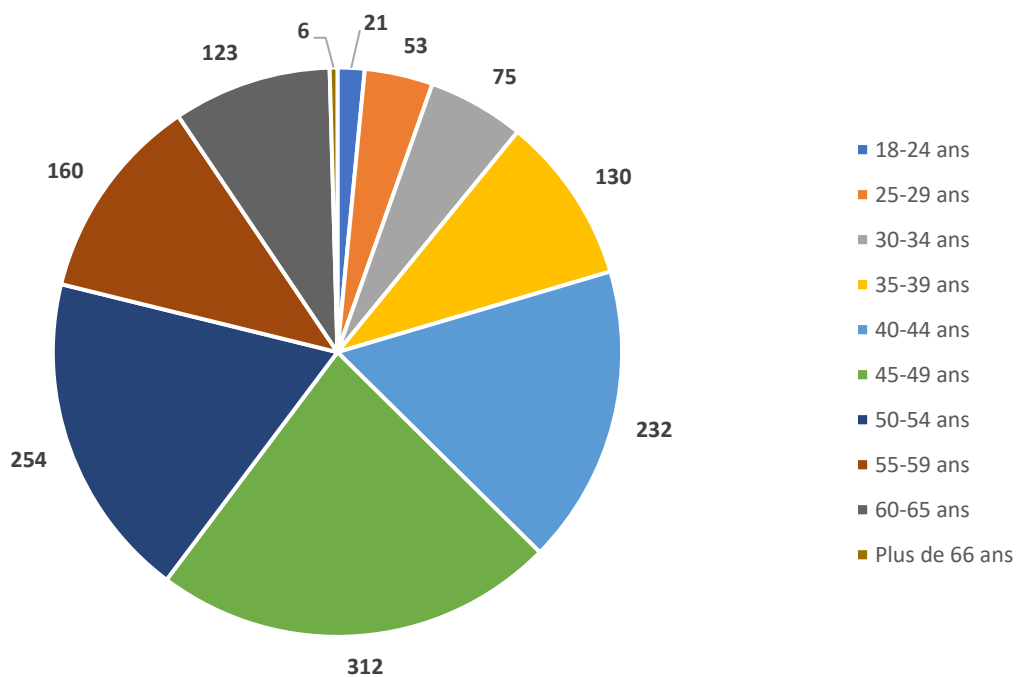
En 2021, la moyenne d'âge de l'établissement était de 47 ans et 11 mois et la médiane était de 48 ans.

Les effectifs répartis par tranche d'âge

Tranche d'âge	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	3	6	9	10	11	21	9	12	21
25-29 ans	19	16	35	25	17	42	33	20	53
30-34 ans	39	21	60	50	26	76	57	18	75
35-39 ans	117	42	159	107	39	146	91	39	130
40-44 ans	141	78	219	154	77	231	160	72	232
45-49 ans	157	121	278	178	121	299	193	119	312
50-54 ans	111	106	217	129	112	241	134	120	254
55-59 ans	97	88	185	91	81	172	87	73	160
60-65 ans	86	62	148	68	56	124	63	60	123
Plus de 66 ans	1	1	2	5	1	6	3	3	6
Total	771	541	1312	817	541	1358	830	536	1366

Tranche d'âge	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
18-24 ans	133,33%	0,00%	133,33%
25-29 ans	20,00%	26,19%	51,43%
30-34 ans	26,67%	-1,32%	25,00%
35-39 ans	-8,18%	-10,96%	-18,24%
40-44 ans	5,48%	0,43%	5,94%
45-49 ans	7,55%	4,35%	12,23%
50-54 ans	11,06%	5,39%	17,05%
55-59 ans	-7,03%	-6,98%	-13,51%
60-65 ans	-16,22%	-0,81%	-16,89%
Plus de 66 ans	200,00%	0,00%	200,00%
Total	3,51%	0,59%	4,12%

Répartition des effectifs par tranche d'âge - 2023



Tranche d'âge	ETP		
	2021	2022	2023
18-24 ans	9	21	21
25-29 ans	34,5	41,5	52,5
30-34 ans	60,6	77,2	74,1
35-39 ans	153,5	141,8	126,3
40-44 ans	212,15	224,95	224,8
45-49 ans	270,9	292,5	304,1
50-54 ans	209,87	232,97	243,22
55-59 ans	180,95	168,75	155,85
60-65 ans	144,32	117,97	119,2
Plus de 66 ans	2	6	6
Total	1277,79	1324,64	1327,07

Tranche d'âge	ETPT		
	2021	2022	2023
18-24 ans	6,26	15,71	16,02
25-29 ans	24,26	38,24	46,23
30-34 ans	62,05	64,46	73,71
35-39 ans	147,77	135,05	127,28
40-44 ans	204,64	214,7	213,08
45-49 ans	268,03	286,51	294,96
50-54 ans	208,73	225,01	249,05
55-59 ans	181,7	168,91	156,86
60-65 ans	160,49	131,35	133,19
Plus de 66 ans	3,28	9,98	9,13
Total	1267,22	1289,92	1319,51

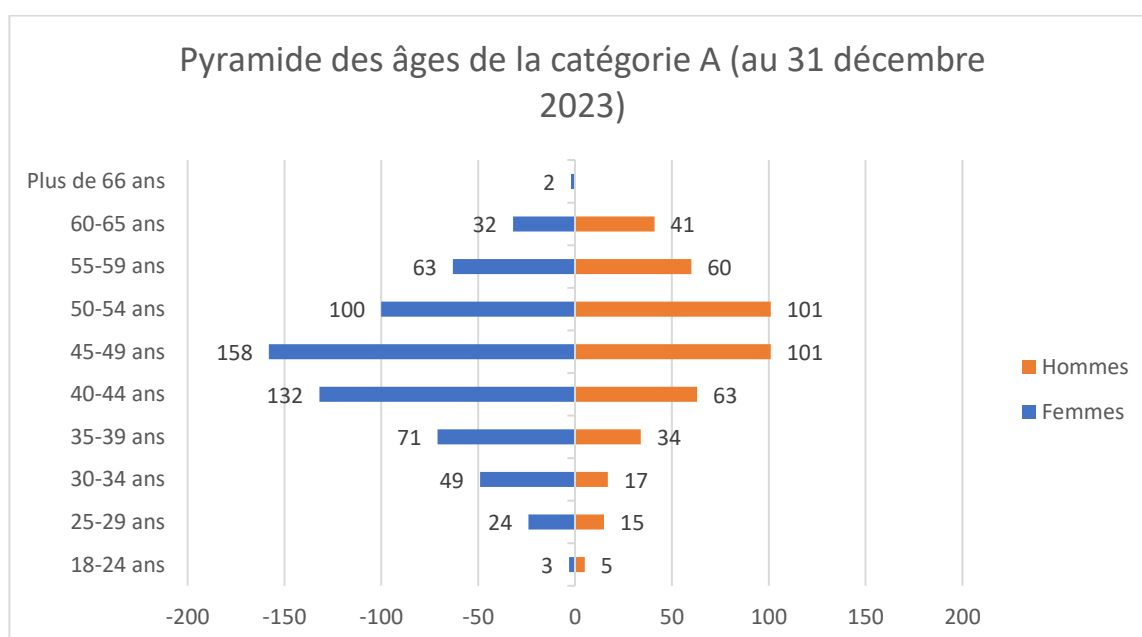
Tranche d'âge	ETPR		
	2021	2022	2023
18-24 ans	9	15,71	16,02
25-29 ans	34,5	38,07	45,92
30-34 ans	60,86	64,62	73,22
35-39 ans	154,2	133,01	126,68
40-44 ans	213,27	209,32	207,48
45-49 ans	271,78	282,62	289,16
50-54 ans	210,4	212,04	238,69
55-59 ans	181,69	155,96	140,06
60-65 ans	145,13	121	125,13
Plus de 66 ans	2	9,98	8,14
Total	1282,82	1242,33	1270,5

Les effectifs répartis par catégorie et par tranche d'âge

CATÉGORIE A

Tranche d'âge	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	2	1	3	7	9	16	3	5	8
25-29 ans	12	15	27	19	16	35	24	15	39
30-34 ans	31	16	47	40	23	63	49	17	66
35-39 ans	93	36	129	80	34	114	71	34	105
40-44 ans	117	69	186	133	70	203	132	63	195
45-49 ans	117	100	217	137	100	237	158	101	259
50-54 ans	80	81	161	96	90	186	100	101	201
55-59 ans	63	64	127	63	66	129	63	60	123
60-65 ans	45	38	83	39	33	72	32	41	73
Plus de 66 ans	0	1	1	0	0	0	2	0	2
Total	560	421	981	614	441	1055	634	437	1071

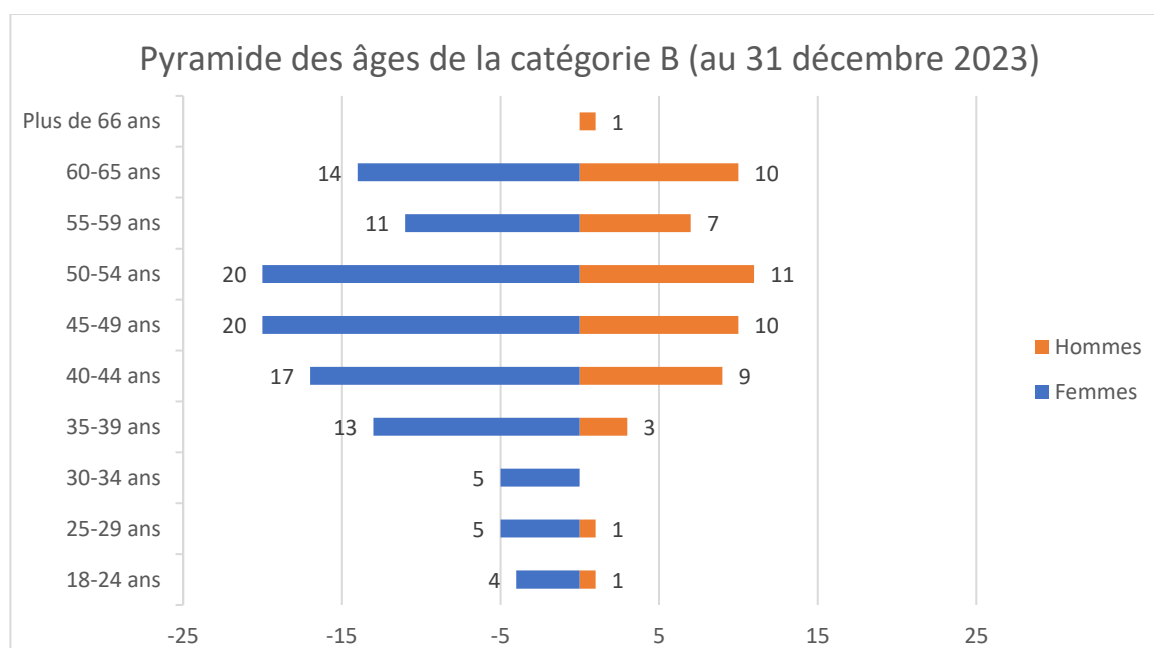
Tranche d'âge	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
18-24 ans	433,33%	-50,00%	166,67%
25-29 ans	29,63%	11,43%	44,44%
30-34 ans	34,04%	4,76%	40,43%
35-39 ans	-11,63%	-7,89%	-18,60%
40-44 ans	9,14%	-3,94%	4,84%
45-49 ans	9,22%	9,28%	19,35%
50-54 ans	15,53%	8,06%	24,84%
55-59 ans	1,57%	-4,65%	-3,15%
60-65 ans	-13,25%	1,39%	-12,05%
Plus de 66 ans	-100,00%		100,00%
Total	7,54%	1,52%	9,17%



CATÉGORIE B

Tranche d'âge	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	3	3	1	1	2	4	1	5
25-29 ans	5	1	6	4	0	4	5	1	6
30-34 ans	5	3	8	7	0	7	5	0	5
35-39 ans	8	4	12	14	3	17	13	3	16
40-44 ans	14	6	20	11	6	17	17	9	26
45-49 ans	17	13	30	23	12	35	20	10	30
50-54 ans	16	14	30	17	11	28	20	11	31
55-59 ans	14	17	31	11	8	19	11	7	18
60-65 ans	21	8	29	14	11	25	14	10	24
Plus de 66 ans	0	0	0	3	0	3	0	1	1
Total	100	69	169	105	52	157	109	53	162

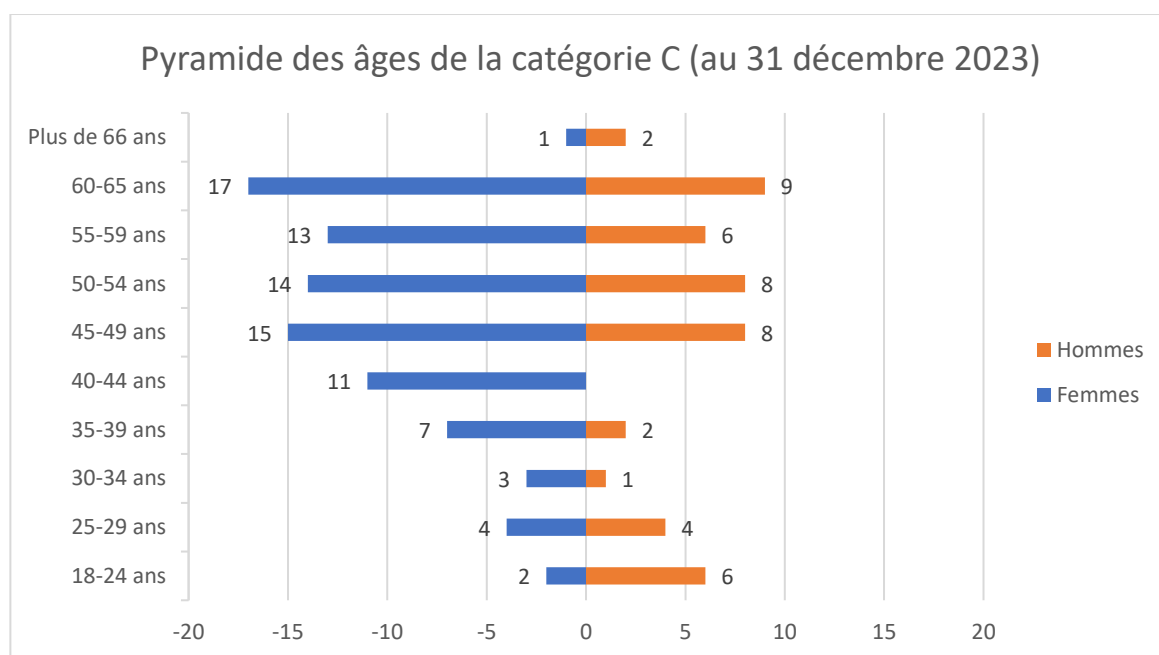
Tranche d'âge	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
18-24 ans	-33,33%	150,00%	66,67%
25-29 ans	-33,33%	50,00%	0,00%
30-34 ans	-12,50%	-28,57%	-37,50%
35-39 ans	41,67%	-5,88%	33,33%
40-44 ans	-15,00%	52,94%	30,00%
45-49 ans	16,67%	-14,29%	0,00%
50-54 ans	-6,67%	10,71%	3,33%
55-59 ans	-38,71%	-5,26%	-41,94%
60-65 ans	-13,79%	-4,00%	-17,24%
Plus de 66 ans		-66,67%	
Total	-7,10%	3,18%	-4,14%



CATÉGORIE C

Tranche d'âge	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	1	2	3	2	1	3	2	6	8
25-29 ans	2	0	2	2	1	3	4	4	8
30-34 ans	3	2	5	3	3	6	3	1	4
35-39 ans	15	2	17	13	2	15	7	2	9
40-44 ans	11	3	14	10	1	11	11	0	11
45-49 ans	23	8	31	18	9	27	15	8	23
50-54 ans	15	11	26	16	11	27	14	8	22
55-59 ans	20	7	27	17	7	24	13	6	19
60-65 ans	20	16	36	15	12	27	17	9	26
Plus de 66 ans	1	0	1	2	1	3	1	2	3
Total	111	51	162	98	48	146	87	46	133

Tranche d'âge	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
18-24 ans	0,00%	166,67%	166,67%
25-29 ans	50,00%	166,67%	300,00%
30-34 ans	20,00%	-33,33%	-20,00%
35-39 ans	-11,76%	-40,00%	-47,06%
40-44 ans	-21,43%	0,00%	-21,43%
45-49 ans	-12,90%	-14,81%	-25,81%
50-54 ans	3,85%	-18,52%	-15,38%
55-59 ans	-11,11%	-20,83%	-29,63%
60-65 ans	-25,00%	-3,70%	-27,78%
Plus de 66 ans	200,00%	0,00%	200,00%
Total	-9,88%	-8,90%	-17,90%



Âge moyen des agents par catégorie

- en centièmes

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Âge moyen/ catégorie	F	H	Âge moyen/ catégorie	F	H	Âge moyen/ catégorie
A+	46,13	47,97	46,93	50,83	50,81	50,82	51	52,5	52
A	48,5	50,38	49,24	45,45	46,93	46,06	45,28	47,66	46,24
B	49,86	51,06	50,35	47,68	51,21	48,85	46,37	50,45	47,70
C	50,38	53,31	51,31	49,4	51,35	50,04	48,95	47,34	48,39
Âge moyen général	47,26	48,89	47,94	46,25	47,81	46,87	45,84	48	46,69

- en années et mois

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Âge moyen/ catégorie	F	H	Âge moyen/ catégorie	F	H	Âge moyen/ catégorie
A+	46 ans et 1 mois	47 ans et 11 mois	46 ans et 11 mois	50 ans et 9 mois	50 ans et 9 mois	50 ans et 9 mois	51 ans	52 ans et 6 mois	52 ans
A	48 ans et 6 mois	50 ans et 4 mois	49 ans et 2 mois	45 ans et 5 mois	46 ans et 11 mois	46 ans	45 ans et 3 mois	47 ans et 7 mois	46 ans et 2 mois
B	49 ans et 10 mois	51 ans	50 ans et 4 mois	47 ans et 8 mois	51 ans et 2 mois	48 ans et 10 mois	46 ans et 5 mois	50 ans et 5 mois	47 ans et 9 mois
C	50 ans et 4 mois	53 ans et 3 mois	51 ans et 3 mois	49 ans et 4 mois	51 ans et 4 mois	50 ans	48 ans et 9 mois	47 ans et 4 mois	48 ans et 3 mois
Âge moyen général	47 ans et 3 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 11 mois	46 ans et 3 mois	47 ans et 9 mois	46 ans et 10 mois	45 ans et 10 mois	48 ans	46 ans et 8 mois

Âge moyen des agents par statut

- en centièmes

Statut	2021			2022			2023		
	F	H	Âge moyen/ statut	F	H	Âge moyen/ statut	F	H	Âge moyen/ statut
Apprenti				24,5	21,83	22,9	24,5	22,22	22,92
Contractuel B.O.E.	40	41	40,5	45		45			
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				33,66	44	36,25	34,42		34,42
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	40,67	26,5	37,13		36	36			
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				35,56	33	35,15	33,76	29,5	32,42
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	Contractuel (CDD 4.1)	47,5	30	41,67	25	25	37,77	39,63	38,37
	Contractuel (CDD 4.2)	39,87	40,55	40,15	38,26	39,55			
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)				39,7	35	38,27	39,53	38,21	39,2
Contractuel CDI	47,95	47,13	47,55	47,96	46,63	47,3	47,81	47,28	47,54
Contractuel PTO	62,22	60,55	61,3	63	61,42	62,21	63	62	62,33
Contrat CIFRE				48	30	39		31	31
Titulaire	48,27	50,39	49,13	48,48	50,36	49,07	48,42	50,61	49,29
Âge moyen général	47,26	48,89	47,94	46,25	47,81	46,87	45,84	48	46,69

- en années et mois

Statut	2021			2022			2023			
	F	H	Âge moyen/ statut	F	H	Âge moyen/ statut	F	H	Âge moyen/ statut	
Apprenti				24 ans et 6 mois	21 ans et 10 mois	22 ans et 10 mois	24 ans et 6 mois	22 ans et 2 mois	22 ans et 11 mois	
Contractuel B.O.E.	40 ans	41 ans	40 ans et 6 mois	45 ans		45 ans				
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				33 ans et 8 mois	44 ans	36 ans et 3 mois	34 ans et 5 mois		34 ans et 5 mois	
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinques de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	40 ans et 8 mois	26 ans et 6 mois	37 ans et 1 mois		36 ans	36 ans				
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexes de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				35 ans et 6 mois	33 ans	35 ans et 1 mois	33 ans et 9 mois	29 ans et 6 mois	32 ans et 5 mois	
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	Contractuel (CDD 4.1)	47 ans et 6 mois	30 ans	41 ans et 8 mois	25 ans		25 ans	37 ans et 9 mois	39 ans et 7 mois	38 ans et 4 mois
	Contractuel (CDD 4.2)	39 ans et 10 mois	40 ans et 6 mois	40 ans et 1 mois	38 ans et 3 mois	39 ans et 6 mois	38 ans et 8 mois			
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)				39 ans et 8 mois	35 ans	38 ans et 3 mois	39 ans et 6 mois	38 ans et 2 mois	39 ans et 2 mois	
Contractuel CDI	47 ans et 11 mois	47 ans et 1 mois	47 ans et 6 mois	47 ans et 11 mois	46 ans et 7 mois	47 ans et 3 mois	47 ans et 9 mois	47 ans et 3 mois	47 ans et 6 mois	
Contractuel PTO	62 ans et 2 mois	60 ans et 6 mois	61 ans et 3 mois	63 ans	61 ans et 5 mois	62 ans et 2 mois	63 ans	62 ans	62 ans et 4 mois	
Contrat CIFRE				48 ans	30 ans	39 ans		31 ans	31 ans	
Titulaire	48 ans et 3 mois	50 ans et 4 mois	49 ans et 1 mois	48 ans et 5 mois	50 ans et 4 mois	49 ans	48 ans et 5 mois	50 ans et 7 mois	49 ans et 3 mois	
Âge moyen général	47 ans et 3 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 11 mois	46 ans et 3 mois	47 ans et 9 mois	46 ans et 10 mois	45 ans et 10 mois	48 ans	46 ans et 8 mois	

Âge médian des agents par catégorie

- en dixièmes

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Âge médian/ catégorie	F	H	Âge médian/ catégorie	F	H	Âge médian/ catégorie
A+	48,5	50	50	50	50	50	46	51	51
A	46	48	47	45	48	47	46	49	47
B	50	51	51	48	51	49	47	50,5	49
C	51	53,5	52	50	53	51	50	50,5	50
Âge médian général	47	49	48	46	49	47	46	49	47

- en années et mois

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Âge médian/ cat.	F	H	Âge médian/ cat.	F	H	Âge médian/ cat.
A+	48 ans et 6 mois	50 ans	50 ans	50 ans	50 ans	50 ans	46 ans	51 ans	51 ans
A	46 ans	48 ans	47 ans	45 ans	48 ans	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans
B	50 ans	51 ans	51 ans	48 ans	51 ans	49 ans	47 ans	50 ans et 6 mois	49 ans
C	51 ans	53 ans et 6 mois	52 ans	50 ans	53 ans	51 ans	50 ans	50 ans et 6 mois	50 ans
Âge médian général	47 ans	49 ans	48 ans	46 ans	49 ans	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans

Âge médian des agents par statut

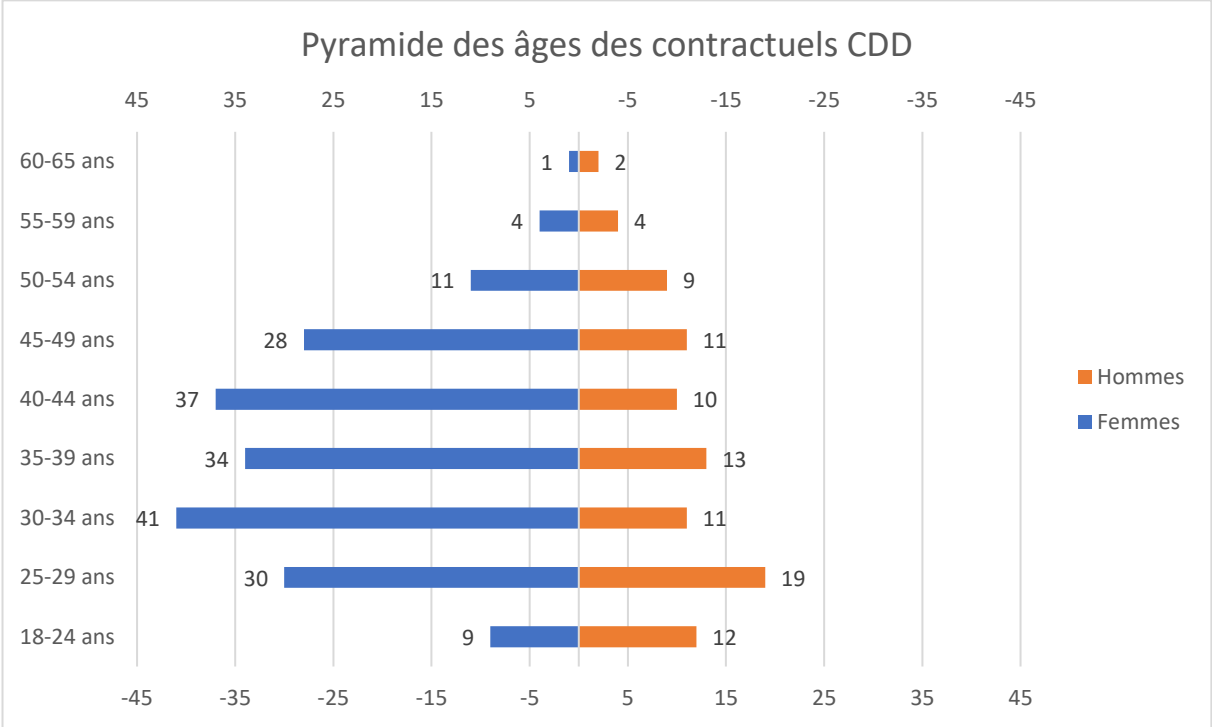
- en dixièmes

Statut	2021			2022			2023			
	F	H	Âge médian/ statut	F	H	Âge médian/ statut	F	H	Âge médian/ statut	
Apprenti				24	22	22	27	22	22	
Contractuel B.O.E.	40	41	40,5	45		45				
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				34	44	37	38		38	
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinques de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	38,5	26,5	35,5		36	36				
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				34	34	34	32	28,5	32	
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	Contractuel (CDD 4.1)	47,5	30	44	25		25	38	39	38
	Contractuel (CDD 4.2)	40	39	39	38	39	38			
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)				40	34	39	40	38	40	
Contractuel CDI	48	45	45,5	45	45	45	46	46	46	
Contractuel PTO	62	60	61	63	62	62	63	62	62,5	
Contrat CIFRE				48	30	39		31	31	
Titulaire	48	50	49	48	50	49	48	51	49	
Âge médian général	47	49	48	46	49	47	46	49	47	

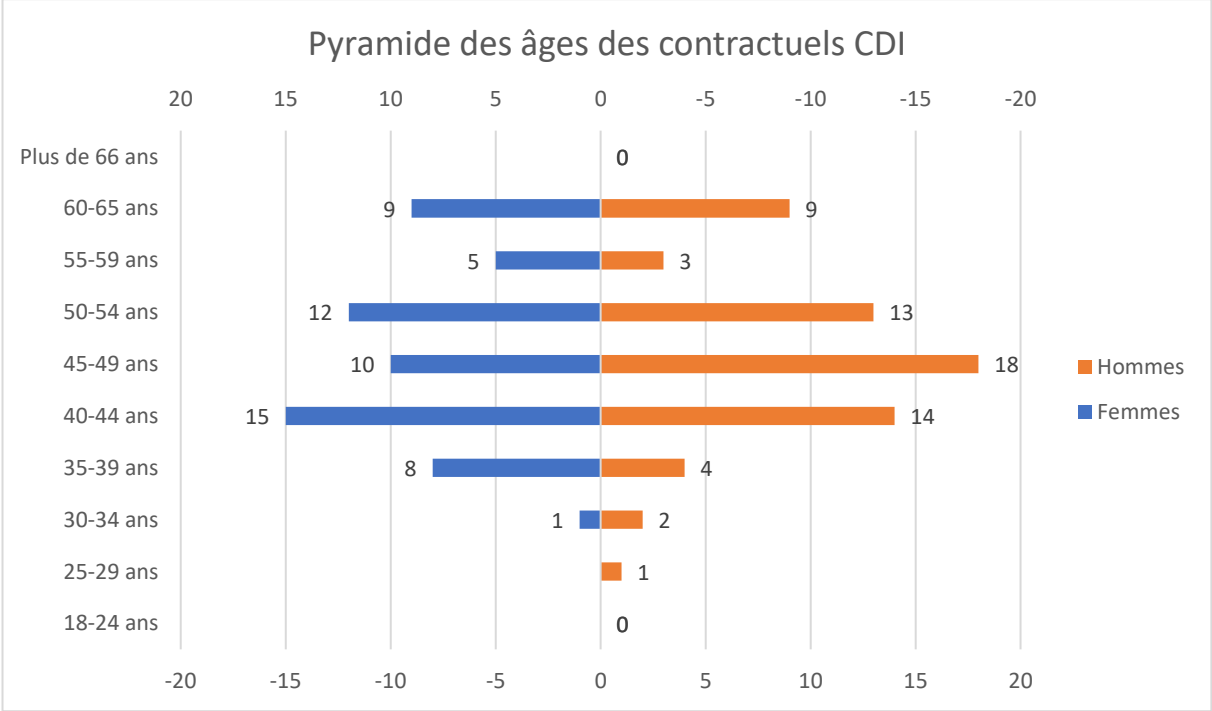
- en années et mois

Statut	2021			2022			2023			
	F	H	Âge médian/statut	F	H	Âge médian/statut	F	H	Âge médian/statut	
Apprenti				24 ans	22 ans	22 ans	27 ans	22 ans	22 ans	
Contractuel B.O.E.	40 ans	41 ans	40 ans et 6 mois	45 ans		45 ans				
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				34 ans	44 ans	37 ans	38 ans		38 ans	
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	38 ans et 6 mois	26 ans et 6 mois	35 ans et 6 mois		36 ans	36 ans				
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				34 ans	34 ans	34 ans	32 ans	28 ans et 6 mois	32 ans	
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	Contractuel (CDD 4.1)	47 ans et 6 mois	30 ans	44 ans	25 ans		25 ans	38 ans	39 ans	38 ans
	Contractuel (CDD 4.2)	40 ans	39 ans	39 ans	38 ans	39 ans	38 ans			
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)				40 ans	34 ans	39 ans	40 ans	38 ans	40 ans	
Contractuel CDI	48 ans	45 ans	45 ans et 6 mois	45 ans	45 ans	45 ans	46 ans	46 ans	46 ans	
Contractuel PTO	62 ans	60 ans	61 ans	63 ans	62 ans	62 ans	63 ans	62 ans	62 ans et 6 mois	
Contrat CIFRE				48 ans	30 ans	39 ans		31 ans	31 ans	
Titulaire	48 ans	50 ans	49 ans	48 ans	50 ans	49 ans	48 ans	51 ans	49 ans	
Âge médian général	47 ans	49 ans	48 ans	46 ans	49 ans	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans	

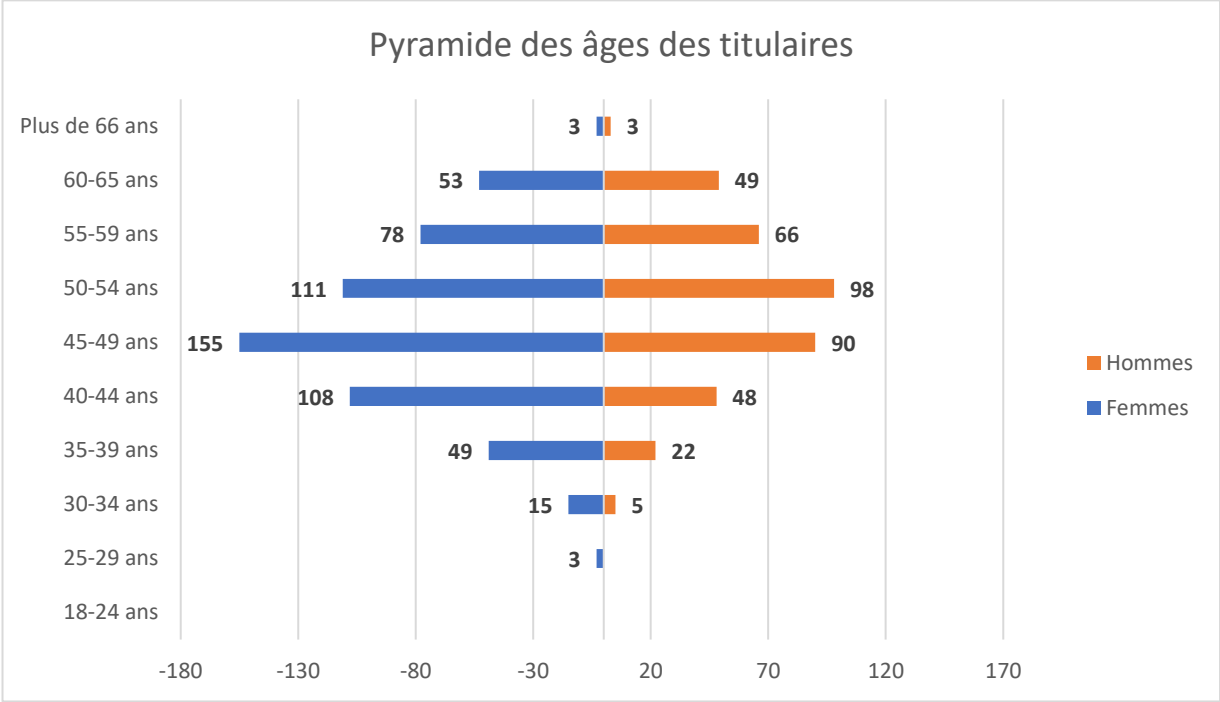
Pyramide des âges des contractuels CDD



Pyramide des âges des contractuels CDI



Pyramide des âges des titulaires



Âge moyen des agents par famille métier

- en dixièmes

Famille métier	2021			2022			2023		
	F	H	Âge moyen/ famille métier	F	H	Âge moyen/ famille métier	F	H	Âge moyen/ famille métier
Administration générale	50,23	53,67	50,64	49,04	51,9	49,4	47,47	51	47,77
Affaires juridiques	44,3	41,5	43,83	41,08	42	41,21	39,16	46,33	40,6
Communication et valorisation	44,19	44,7	44,35	42,96	43,68	43,21	40,94	44,03	42,08
Documentation, culture et patrimoine	49,4	48,27	49,1	48,34	48	48,24	48,72	49,23	48,85
Edition et production transmédia	47,05	50,06	48,67	45,88	48,84	47,38	44,89	48,29	46,56
Gestion budgétaire, financière et comptable	48,72	51,25	49,21	49,46	50,92	49,73	48,84	49,5	48,97
Logistique immobilière, technique et de service	49,62	54,52	53,07	45,92	54,32	51,65	44,72	52,25	50,07
Management, pilotage et contrôle	49,19	51,1	50,09	47,33	50,68	48,83	47,45	51,56	49,23
Médiation, formation et développement des usages	46,23	47,96	46,88	45,54	46,8	45,99	45,68	47,41	46,3
Ressources humaines	47,39	52,71	46,46	45,22	51,83	46,16	44,32	47	44,67
Systèmes et réseaux d'information et de communication	47,45	46,14	46,3	48,25	44,83	45,28	47,93	45,57	45,97
Âge moyen général	47,26	48,89	47,94	46,25	47,81	46,87	45,84	48	46,69

- en années et mois

Famille métier	2021			2022			2023		
	F	H	Âge moyen/ famille métier	F	H	Âge moyen/ famille métier	F	H	Âge moyen/ famille métier
Administration générale	50 ans et 2 mois	53 ans et 8 mois	50 ans et 7 mois	49 ans	51 ans et 10 mois	49 ans et 4 mois	47 ans et 5 mois	51 ans	47 ans et 9 mois
Affaires juridiques	44 ans et 3 mois	41 ans et 6 mois	43 ans et 9 mois	41 ans	42 ans	41 ans et 2 mois	39 ans et 1 mois	46 ans et 3 mois	40 ans et 7 mois
Communication et valorisation	44 ans et 2 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 4 mois	42 ans et 11 mois	43 ans et 8 mois	43 ans et 2 mois	40 ans et 11 mois	44 ans	42 ans
Documentation, culture et patrimoine	49 ans et 4 mois	48 ans et 3 mois	49 ans et 1 mois	48 ans et 4 mois	48 ans	48 ans et 2 mois	48 ans et 8 mois	49 ans et 2 mois	48 ans et 10 mois
Edition et production transmédia	47 ans	50 ans	48 ans et 8 mois	45 ans et 10 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 4 mois	44 ans et 10 mois	48 ans et 3 mois	46 ans et 6 mois
Gestion budgétaire, financière et comptable	48 ans et 8 mois	51 ans et 3 mois	49 ans et 2 mois	49 ans et 5 mois	50 ans et 11 mois	49 ans et 8 mois	48 ans et 10 mois	49 ans et 6 mois	48 ans et 11 mois
Logistique immobilière, technique et de service	49 ans et 7 mois	54 ans et 6 mois	53 ans	45 ans et 11 mois	54 ans et 3 mois	51 ans et 7 mois	44 ans et 8 mois	52 ans et 3 mois	50 ans
Management, pilotage et contrôle	49 ans et 2 mois	51 ans et 1 mois	50 ans et 1 mois	47 ans et 3 mois	50 ans et 8 mois	48 ans et 9 mois	47 ans et 5 mois	51 ans et 6 mois	49 ans et 2 mois
Médiation, formation et développement des usages	46 ans et 2 mois	47 ans et 11 mois	46 ans et 10 mois	45 ans et 6 mois	46 ans et 9 mois	45 ans et 11 mois	45 ans et 8 mois	47 ans et 4 mois	46 ans et 3 mois
Ressources humaines	47 ans et 4 mois	52 ans et 8 mois	46 ans et 5 mois	45 ans et 2 mois	51 ans et 9 mois	46 ans et 1 mois	44 ans et 3 mois	47 ans	44 ans et 8 mois
Systèmes et réseaux d'information et de communication	47 ans et 5 mois	46 ans et 1 mois	46 ans et 3 mois	48 ans et 3 mois	44 ans et 9 mois	45 ans et 3 mois	47 ans et 11 mois	45 ans et 6 mois	45 ans et 11 mois
Âge moyen général	47 ans et 3 mois	48 ans et 10 mois	47 ans et 11 mois	46 ans et 3 mois	47 ans et 9 mois	46 ans et 10 mois	45 ans et 10 mois	48 ans	46 ans et 8 mois

Âge médian des agents par famille métier

- en dixièmes

Famille métier	2021			2022			2023		
	F	H	Âge médian / famille métier	F	H	Âge médian / famille métier	F	H	Âge médian / famille métier
Administration générale	50	55,5	51	49	54	49	49	50,5	49
Affaires juridiques	40,5	41,5	40,5	38	42	39	37,5	46	40
Communication et valorisation	42	46	44	42	46	42	42	45,5	42
Documentation, culture et patrimoine	50	52	50,5	50	50	50	49	54	49
Edition et production transmédia	47	50	49	45	51	48	45	50	48
Gestion budgétaire, financière et comptable	48	54	48,5	48	55	48	48	55	48
Logistique immobilière, technique et de service	51	55	53,5	49	55	53	50	53	52
Management, pilotage et contrôle	50	51	50	48	51	50	47	52	49
Médiation, formation et développement des usages	45	48	46	45	48	46	46	48,5	47
Ressources humaines	49	58	49	46	55	48	44,5	50,5	45,5
Systèmes et réseaux d'information et de communication	48	46	46	49	47	47	47,5	48	48
Âge médian général	47	49	48	46	49	47	46	49	47

- en années et mois

Famille métier	2021			2022			2023		
	F	H	Âge médian / famille métier	F	H	Âge médian / famille métier	F	H	Âge médian / famille métier
Administration générale	50 ans	55 ans et 6 mois	51 ans	49 ans	54 ans	49 ans	49 ans	50 ans et 6 mois	49 ans
Affaires juridiques	40 ans et 6 mois	41 ans et 6 mois	40 ans et 6 mois	38 ans	42 ans	39 ans	37 ans et 6 mois	46 ans	40 ans
Communication et valorisation	42 ans	46 ans	44 ans	42 ans	46 ans	42 ans	42 ans	45 ans et 6 mois	42 ans
Documentation, culture et patrimoine	50 ans	52 ans	50 ans et 6 mois	50 ans	50 ans	50 ans	49 ans	54 ans	49 ans
Edition et production transmédia	47 ans	50 ans	49 ans	45 ans	51 ans	48 ans	45 ans	50 ans	48 ans
Gestion budgétaire, financière et comptable	48 ans	54 ans	48 ans et 6 mois	48 ans	55 ans	48 ans	48 ans	55 ans	48 ans
Logistique immobilière, technique et de service	51 ans	55 ans	53 ans et 6 mois	49 ans	55 ans	53 ans	50 ans	53 ans	52 ans
Management, pilotage et contrôle	50 ans	51 ans	50 ans	48 ans	51 ans	50 ans	47 ans	52 ans	49 ans
Médiation, formation et développement des usages	45 ans	48 ans	46 ans	45 ans	48 ans	46 ans	46 ans	48 ans et 6 mois	47 ans
Ressources humaines	49 ans	58 ans	49 ans	46 ans	55 ans	48 ans	44 ans et 6 mois	50 ans et 6 mois	45 ans et 6 mois
Systèmes et réseaux d'information et de communication	48 ans	46 ans	46 ans	49 ans	47 ans	47 ans	47 ans et 6 mois	48 ans	48 ans
Âge médian général	47 ans	49 ans	48 ans	46 ans	49 ans	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans

1.5 LES CUMULS D'ACTIVITÉ

Nombre de demandes de cumul d'activité sur l'année par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
A	18	10	28	33	21	54
B	1	0	1	1	1	2
C	0	0	0	0	0	0
Total	19	10	29	34	22	56

Nombre de demandes de cumul d'activité accordées sur l'année par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
A	18	10	28	33	21	54
B	1	0	1	1	1	2
C	0	0	0	0	0	0
Total	19	10	29	34	22	56

Nature des activités accessoires dans le cadre d'un cumul d'activité pour l'année 2023

2022

Nature	Catégorie			
	A	B	C	Total
Expertise et consultation	2			2
Enseignement et formation	22			22
Correction de copies	2			2
Bar/restauration	2			2
Secrétariat		1		1
Total	28	1	0	29

2023

Nature	Catégorie			
	A	B	C	Total
Expertise et consultation	9			9
Enseignement et formation	36	1		37
Activité sportive ou culturelle	3			3
Vente de biens produits par l'agent	1			1
Secrétariat		1		1
Jury et concours	5			5
Total	54	2	0	56



LE RECRUTEMENT

Recrutement global des agents par type de plafond

Recrutements	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Sous plafond	104	59	163	126	51	177	101	46	147
Hors plafond	6	5	11	25	16	41	18	7	25
Autres	3	1	4	8	2	10	14	4	18
Total	113	65	178	159	69	228	133	57	190

Variations des recrutements par type de plafond entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Recrutements	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Sous plafond	8,59%	-16,95%	-9,82%
Hors plafond	272,73%	-39,02%	127,27%
Autres	150,00%	80,00%	350,00%
Total	28,09%	-16,67%	6,74%

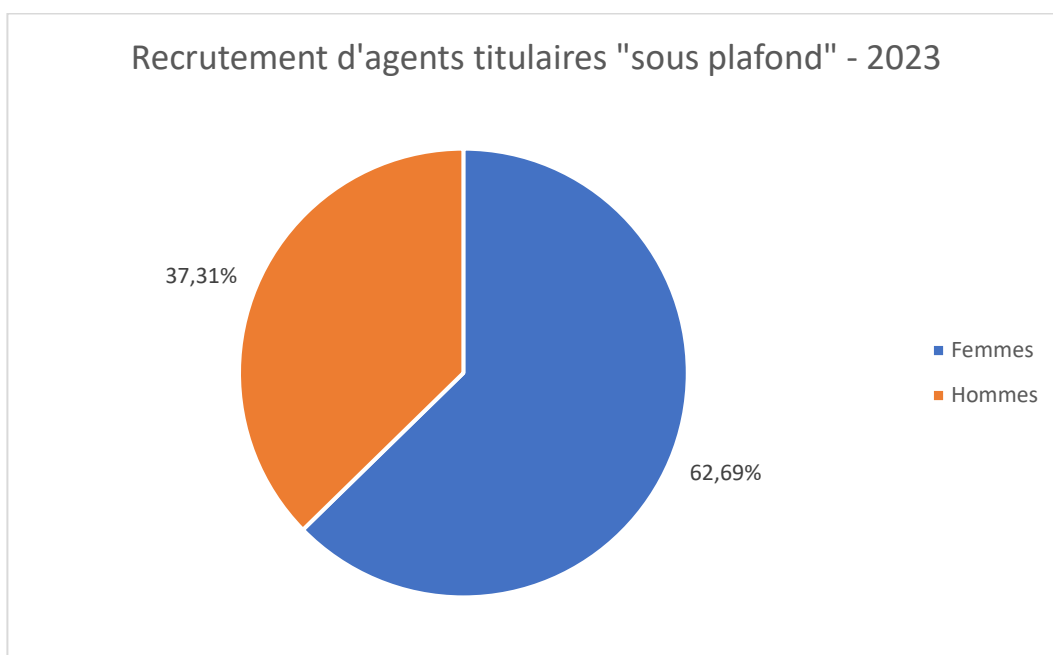
2.1 LE RECRUTEMENT DES AGENTS TITULAIRES

Le recrutement des agents titulaires « sous plafond » par sexe

	2021	2022	2023
Femmes	65	54	42
Hommes	33	26	25
Total	98	80	67

Variations des recrutements d'agents titulaires « sous plafond » entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Femmes	-16,92%	-22,22%	-35,38%
Hommes	-21,21%	-3,85%	-24,24%
Total	-18,37%	-16,25%	-31,63%



Le recrutement des agents titulaires « sous plafond » par catégorie

Catégorie	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A+	0	3	3	0	1	1	0	0	0
A	59	30	89	47	23	70	35	21	56
B	2	0	2	6	1	7	6	3	9
C	4	0	4	1	1	2	1	1	2
Total	65	33	98	54	26	80	42	25	67

Variations des recrutements d'agents titulaires « sous plafond » entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par catégorie

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A+	-66,67%	-100,00%	-100,00%
A	-21,35%	-20,00%	-37,08%
B	250,00%	28,57%	350,00%
C	-50,00%	0,00%	-50,00%
Total	-18,37%	-16,25%	-31,63%

Le recrutement des agents titulaires « sous plafond » par filière

Filière	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administrative	13	2	15	4	2	6	11	3	14
Direction	1	3	4	1	2	3	1	0	1
Enseignants	44	26	70	40	16	56	28	17	45
ITARF	7	2	9	9	6	15	2	5	7
Total	65	33	98	54	26	80	42	25	67

Variations des recrutements d'agents titulaires « sous plafond » entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par filière

Filière	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Administrative	-60,00%	133,33%	-6,67%
Direction	-25,00%	-66,67%	-75,00%
Enseignants	-20,00%	-19,64%	-35,71%
ITARF	66,67%	-53,33%	-22,22%
Total	-18,37%	-16,25%	-31,63%

Le recrutement des agents titulaires « sous plafond » par famille métier

Famille métier	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administration générale	6	0	6	2	0	2	3	1	4
Affaires juridiques	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Communication et valorisation	3	0	3	1	0	1	0	0	0
Documentation culture et patrimoine	1	0	1	1	1	2	0	0	0
Edition et production transmédia	1	1	2	4	2	6	0	1	1
Gestion budgétaire, financière et comptable	3	1	4	0	2	2	3	1	4
Logistique immobilière, technique et de service	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Management, pilotage et contrôle	12	9	21	7	5	12	4	2	6
Médiation formation et développement des usages	39	19	58	35	14	49	28	17	45
Ressources humaines	0	1	1	3	0	3	3	1	4
Systèmes et réseaux d'information et de communication	0	2	2	1	2	3	0	1	1
Total	65	33	98	54	26	80	42	25	67

Variations des recrutements d'agents titulaires « sous plafond » entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par famille métier

Famille métier	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Administration générale	-66,67%	100,00%	-33,33%
Affaires juridiques			
Communication et valorisation	-66,67%	-100,00%	-100,00%
Documentation culture et patrimoine	100,00%	-100,00%	-100,00%
Edition et production transmédia	200,00%	-83,33%	-50,00%
Gestion budgétaire, financière et comptable	-50,00%	100,00%	0,00%
Logistique immobilière, technique et de service			
Management, pilotage et contrôle	-42,86%	-50,00%	-71,43%
Médiation formation et développement des usages	-15,52%	-8,16%	-22,41%
Ressources humaines	200,00%	33,33%	300,00%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	50,00%	-66,67%	-50,00%
Total	-18,37%	-16,25%	-31,63%

Le recrutement d'agents titulaires « sous plafond » en situation de handicap par catégorie et par sexe

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	1	3	4	3	0	3	3	0	3
B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Total	2	3	5	3	0	3	3	0	3

Variations des recrutements d'agents titulaires en situation de handicap « sous plafond » entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par catégorie et par sexe

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A	-25,00%	0,00%	-25,00%
B			
C	-100,00%		-100,00%
Total	-40,00%	0,00%	-40,00%

2.2 LE RECRUTEMENT POUR POURVOIR DES EMPLOIS D'ENCADREMENT

Le recrutement des agents nommés sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	0	3	3	0	2	2	0	0	0

Variations des recrutements d'agents nommés sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A	-33,33%	-100,00%	-100,00%

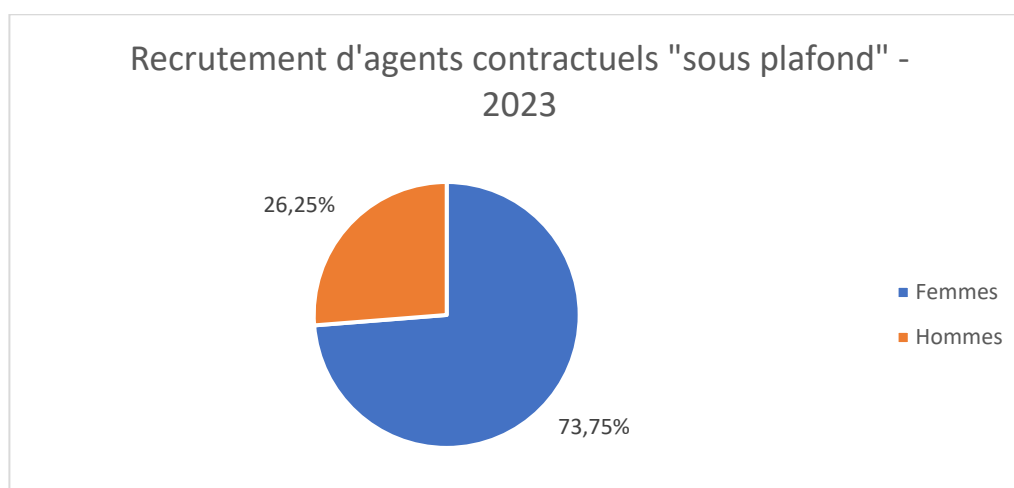
2.3 LE CAS DE RECOURS À DES CONTRACTUELS

Le recrutement des agents contractuels « sous plafond » par sexe

	2021	2022	2023
Femmes	42	72	59
Hommes	28	25	21
Total	70	97	80

Variations des recrutements d'agents contractuels « sous plafond » par sexe entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Femmes	71,43%	-18,06%	40,48%
Hommes	-10,71%	-16,00%	-25,00%
Total	38,57%	-17,53%	14,29%

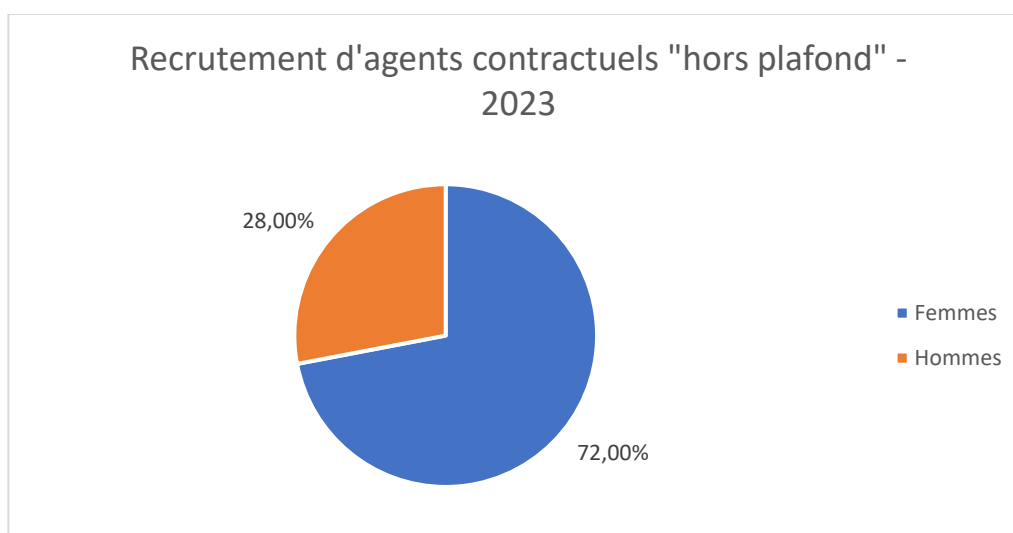


Le recrutement des agents contractuels « hors plafond » par sexe

	2021	2022	2023
Femmes	6	25	18
Hommes	4	16	7
Total	10	41	25

Variations des recrutements d'agents contractuels « hors plafond » par sexe entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Femmes	316,67%	-28,00%	200,00%
Hommes	300,00%	-56,25%	75,00%
Total	310,00%	-39,02%	150,00%



Le recrutement des agents contractuels sur emploi permanent par catégorie

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	21	20	41	31	14	45	28	9	37
B	4	2	6	9	0	9	6	1	7
C	3	1	4	3	2	5	5	2	7
Total	28	23	51	43	16	59	39	12	51

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi permanent entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par catégorie

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A	9,76%	-17,78%	-9,76%
B	50,00%	-22,22%	16,67%
C	25,00%	40,00%	75,00%
Total	15,69%	-13,56%	0,00%

Le recrutement des agents contractuels sur emploi permanent par type de contrat

Type de contrat	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	20	19	39	41	15	56	39	11	50
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	2	0	1	1	0	0	0
Contractuel CDI	4	2	6	2	0	2	1	1	1
Total	25	22	47	43	16	59	39	12	51

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi permanent entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par type de contrat

Type de contrat	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	43,59%	-10,71%	28,21%
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	-50,00%	-100,00%	-100,00%
Contractuel CDI	-66,67%	-50,00%	-83,33%
Total	25,53%	-13,56%	8,51%

Le recrutement des agents contractuels sur emploi permanent par famille métier

Famille métier	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administration générale	4	1	5	5	0	5	4	0	4
Affaires juridiques	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Communication et valorisation	1	0	1	4	1	5	7	4	11
Documentation culture et patrimoine	4	4	8	1	0	1	4	0	4
Edition et production transmédia	1	4	5	4	2	6	7	1	8
Gestion budgétaire, financière et comptable	3	1	4	3	0	3	2	1	3
Logistique immobilière, technique et de service	0	0	0	1	1	2	1	0	1
Management, pilotage et contrôle	1	1	2	9	2	11	3	1	4
Médiation formation et développement des usages	4	2	6	14	4	18	7	3	10
Ressources humaines	9	10	19	1	0	1	3	0	3
Systèmes et réseaux d'information et de communication	1	0	1	0	6	6	0	2	2
Total	28	23	51	43	16	59	39	12	51

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi permanent entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par type de contrat

Famille métier	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Administration générale	0,00%	-20,00%	-20,00%
Affaires juridiques		0,00%	
Communication et valorisation	400,00%	120,00%	1000,00%
Documentation culture et patrimoine	-87,50%	300,00%	-50,00%
Edition et production transmédia	20,00%	33,33%	60,00%
Gestion budgétaire, financière et comptable	-25,00%	0,00%	-25,00%
Logistique immobilière, technique et de service		-50,00%	
Management, pilotage et contrôle	450,00%	-63,64%	100,00%
Médiation formation et développement des usages	200,00%	-44,44%	66,67%
Ressources humaines	-94,74%	200,00%	-84,21%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	500,00%	-66,67%	100,00%
Total	15,69%	-13,56%	0,00%

Le recrutement des agents contractuels sur emploi non permanent par type de contrat

Type de contrat	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	1	1	3	3	6	3	1	4
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	15	4	19	26	6	32	15	8	23
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	4	2	6	22	11	33	18	3	21
Total	19	7	26	51	20	71	36	12	48

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Apprentis	1	2	3	3	5	8	2	4	6

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi non permanent entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par type de contrat

Type de contrat	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	500,00%	-33,33%	300,00%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	68,42%	-28,13%	21,05%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	633,33%	-52,27%	250,00%
Total	215,38%	-41,46%	84,62%

	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Apprentis	166,67%	-25,00%	100,00%

Le recrutement des agents contractuels sur emploi non permanent par famille métier

Famille métier	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administration générale	1	1	2	9	0	9	4	1	5
Affaires juridiques	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Communication et valorisation	1	1	2	3	6	9	4	2	6
Documentation culture et patrimoine	2	1	3	5	1	6	2	0	2
Edition et production transmédia	2	2	4	5	4	9	5	2	7
Gestion budgétaire, financière et comptable	3	0	3	2	0	2	1	1	2
Logistique immobilière, technique et de service	0	0	0	1	1	2	2	2	4
Management, pilotage et contrôle	1	0	1	0	1	1	0	0	0
Médiation formation et développement des usages	8	3	11	22	9	31	15	4	19
Ressources humaines	1	0	1	6	1	7	2	1	3
Systèmes et réseaux d'information et de communication	1	1	2	0	2	2	2	3	5
Total	20	9	29	54	25	79	38	16	54

Variations des recrutements d'agents contractuels sur emploi non permanent entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par famille métier

Famille métier	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Administration générale	350,00%	-44,44%	150,00%
Affaires juridiques		0,00%	
Communication et valorisation	350,00%	-33,33%	200,00%
Documentation culture et patrimoine	100,00%	-66,67%	-33,33%
Edition et production transmédia	125,00%	-22,22%	75,00%
Gestion budgétaire, financière et comptable	-33,33%	0,00%	-33,33%
Logistique immobilière, technique et de service		100,00%	
Management, pilotage et contrôle	0,00%	-100,00%	-100,00%
Médiation formation et développement des usages	181,82%	-38,71%	72,73%
Ressources humaines	600,00%	-57,14%	200,00%
Systemes et réseaux d'information et de communication	0,00%	150,00%	150,00%
Total	172,41%	-31,65%	86,21%

Famille métier	Statut d'emploi	Femmes	Hommes	Total
Administration générale	Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	0	1
	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	2
	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	2	0	2
Affaires juridiques	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	0	1
Communication et valorisation	Apprenti	1	0	1
	Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	2
	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	0	1
	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	1	1	2
Documentation culture et patrimoine	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	2	0	2
Edition et production transmédia	Apprenti	0	1	1
	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	2
	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	4	0	4
Gestion budgétaire, financière et comptable	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	1	1
	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	1	0	1
Logistique immobilière, technique et de service	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	2	2	4
Médiation formation et développement des usages	Apprenti	1	2	3
	Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	0	1
	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	5	0	5
	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	8	2	10
Ressources humaines	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	2	1	3
Systèmes et réseaux d'information et de communication	Apprenti	0	1	1
	Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	2	2
	Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	2	0	2
Total		38	16	54

2.4 CONCOURS ET EXAMENS

Détails, par genre des compositions des jurys de concours et examens professionnels organisés par Réseau Canopé

	2021				2022				2023			
	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes	F	H	Total	% de femmes
Président	1	3	4	25,00%	1	5	6	16,67%	1	0	1	100,00%
Membre	9	7	16	56,25%	8	6	14	57,14%	8	8	16	50,00%
Total	10	10	20	50,00%	9	11	20	45,00%	9	8	17	52,94%

Depuis 2023, Réseau Canopé n'organise plus les concours qui sont désormais à la charge des académies.

Concours ITRF et ATSS

Concours ITRF internes

Les métiers de la recherche et de la formation sont répartis en 8 branches d'activité professionnelle (BAP). Les concours organisés sur 2021, 2022 et 2023 concernent les BAP E, F et J :

E : Informatique, statistique et calcul scientifique

F : Culture, communication, production et diffusion des savoirs

J : Gestion et pilotage

2021

BAP	Emploi-type	Nb d'inscrit ^o	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			F	H	F	H	F	H
F	Chargé-e de ressources documentaires	10	7	0	1	0	0	0
F	Concepteur-trice rédacteur-trice Web	4	3	0	1	0	0	0
F	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique	8	4	0	1	0	1	0
J	Assistant-e en ingénierie de formation	8	2	0	0	0	0	0
Total		30	16	0	3	0	1	0

BAP	Emploi-type	Nb d'inscrit°	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			F	H	F	H	F	H
F	Dessinateur-trice maquettiste infographiste (ASI) INTERNE	9	2	2	1	0	0	1
E	Responsable assistance support (IGE)	5	0	5	0	1	0	1
F	Ingénieur-e des systèmes et techniques audiovisuels et multimédia (IGE)	6	1	3	1	0	0	0
F	Chargé-e de ressources documentaires (IGE)	10	3	3	0	0	0	0
J	Chargé-e de la gestion financière et comptable (IGE)	8	4	0	1	0	0	0
J	Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie (IGE)	5	3	0	1	0	1	0
E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information (TECH)	3	1	2	1	0	0	1
F	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme (TECH)	1	0	1	0	0	0	0
J	Technicien-ne en gestion administrative (TECH)	21	10	1	2	0	3	0
Total		47	24	17	7	1	4	3

BAP	Emploi-type	Nb d'inscrit ^o	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
F	Chargé-e de ressources documentaires (IGE)	*	3	0	0	0	0	0
F	Ingénieur-e des systèmes et techniques audiovisuels et multimédia (IGE)	*	1	5	0	1	0	0
F	Chargé-e de communication (IGE)	*	4	1	1	0	0	0
F	Concepteur-riche rédactrice web (IGE)	*	1	0	1	0	0	0
F	Dessinateur-trice maquettiste infographiste (ASI)	*	3	0	1	0	0	0
F	Assistant d'édition (ASI)	*	1	1	0	1	0	0
F	Dessinateur Maquettiste Infographiste (ASI)	*	2	1	0	1	0	0
J	Technicien-ne en formation et en orientation- insertion professionnelle (TECH)	*	0	1	0	1	0	0
J	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel (IGE)	*	2	8	0	0	0	0
Total		*	14	17	3	4	0	0

*Données non disponibles

Concours ITRF externes

2021

BAP	Emploi-type	Nb d'inscriptions	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
E	Gestionnaire d'application-assistance support	13	0	3	0	1	0	0

2022

BAP	Emploi-type	Nb d'inscriptions	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
F	Dessinateur-trice maquettiste infographiste (ASI)	9	2	3	0	1	1	0

2023

BAP	Emploi-type	Nb d'inscriptions	Nb d'admissibles		Nb d'admis liste principale		Nb d'admis liste complémentaire	
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
E	Administrateur-trice systèmes et réseaux	*	0	6	0	0	0	0

*Données non disponibles

Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année 2023 une réussite de concours ou examen professionnel

En 2023, 8 agents titulaires ont réussi un concours (7 femmes et 1 homme) et 3 agents ont été promus par la voie de l'examen professionnel (3 femmes).

Recrutements Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH) ITRF par voie contractuelle

2021

BAP	Corps	Emploi-type	Nb d'inscriptions		Nombre d'admis	
			F	H	F	H
E	B/TECH	Technicien-ne d'exploitation d'assistance et de traitement de l'information	1	0	1	0
F	A/ASI	Assistant-e de projets culturels	0	1	0	1

2022

BAP	Corps	Emploi-type	Nb d'inscriptions		Nombre d'admis	
			F	H	F	H
E	B/TECH	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	0	1	0	1
F	A/ASI	Assistante de projets culturels	1	0	1	0

Pas de recrutement BOE ITRF en 2023.

Recrutements Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH) ASS par voie contractuelle

2021

Corps	Nb d'inscriptions		Nombre d'admis	
	F	H	F	H
AAE	1	0	1	0
SAENES	1	0	0	0

2022

Corps	Emploi-type	Nb d'inscriptions		Nombre d'admis	
		F	H	F	H
SAENES	Assistant manager	0	1	0	0
SAENES	Gestionnaire budgétaire	1	0	1	0

Pas de recrutement BOE ASS en 2023.

3

LES PARCOURS PROFESSIONNELS

3.1 LES MUTATIONS ET LES MOBILITÉS

Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants

2023	Vacants	Susceptibles d'être vacants	Total
Nombre de postes publiés	253	37	290

Nombre de candidatures reçues au cours de l'année en fonction du sexe des candidats, de la catégorie du poste, de la famille métier

Catégorie - Famille métier	Nb de candidatures Femmes	Nb de candidatures Hommes	Nb de candidatures Total
A	2165	1151	3316
ADMINISTRATION GENERALE	23	9	32
AFFAIRES JURIDIQUES	20	6	26
COMMUNICATION ET VALORISATION	604	251	855
DOCUMENTATION CULTURE ET PATRIMOINE	32	21	53
EDITION ET PRODUCTION TRANSMEDIA	224	226	450
GESTION BUDGETAIRE FINANCIERE ET COMPTABLE	29	28	57
MANAGEMENT PILOTAGE ET CONTRÔLE	261	202	463
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	873	338	1211
RESSOURCES HUMAINES	87	21	108
SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	12	49	61

Catégorie - Famille métier	Nb de candidatures Femmes	Nb de candidatures Hommes	Nb de candidatures Total
B	554	243	797
ADMINISTRATION GENERALE	179	34	213
COMMUNICATION ET VALORISATION	111	33	144
DOCUMENTATION CULTURE ET PATRIMOINE	20	31	51
EDITION ET PRODUCTION TRANSMEDIA	4	11	15
GESTION BUDGETAIRE FINANCIERE ET COMPTABLE	56	19	75
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	85	25	110
RESSOURCES HUMAINES	90	19	109
SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	9	71	80
C	250	86	336
ADMINISTRATION GENERALE	90	23	113
GESTION BUDGETAIRE FINANCIERE ET COMPTABLE	31	10	41
LOGISTIQUE IMMOBILIERE TECHNIQUE ET DE SERVICE	105	41	146
MEDIATION FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES USAGES	24	12	36
Candidature spontanée	25	7	32
Total	2994	1487	4481

Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature en 2023

Catégorie	Famille métier	Nb de postes
A	EDITION ET PRODUCTION TRANSMEDIA	1
	SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
B	COMMUNICATION ET VALORISATION	1

Les mobilités

La mobilité interne peut être :

- Une mobilité géographique (changement de résidence administrative pour exercer son activité professionnelle). Elle n'entraîne pas nécessairement un changement de résidence familiale. La mobilité géographique peut s'accompagner, ou pas, d'une évolution dans le métier ou vers un autre métier ;
- Un changement de métier (évolution vers un nouveau métier) ;
- Un changement de service (changement de service en continuant à exercer le même métier). L'établissement met particulièrement l'accent sur la mobilité interne qu'il favorise et à laquelle, à compétences égales, il donne la priorité sur les arrivées d'agents extérieurs.

Mobilité	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Changement de métier sans mobilité géographique	15	13	28	33	58	91	45	11	56
Mobilité géographique et changement de métier	6	6	12	7	5	12	4	5	9
Mobilité géographique sans changement de métier	10	5	15	6	0	6	2	1	3
Total	31	24	55	46	63	109	51	17	68

Le taux de mobilité est de 4,97%.

Variations des mobilités entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Mobilité	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Changement de métier sans mobilité géographique	225,00%	-38,46%	100,00%
Mobilité géographique et changement de métier	0,00%	-25,00%	-25,00%
Mobilité géographique sans changement de métier	-60,00%	-50,00%	-80,00%
Total	98,18%	-37,61%	23,64%

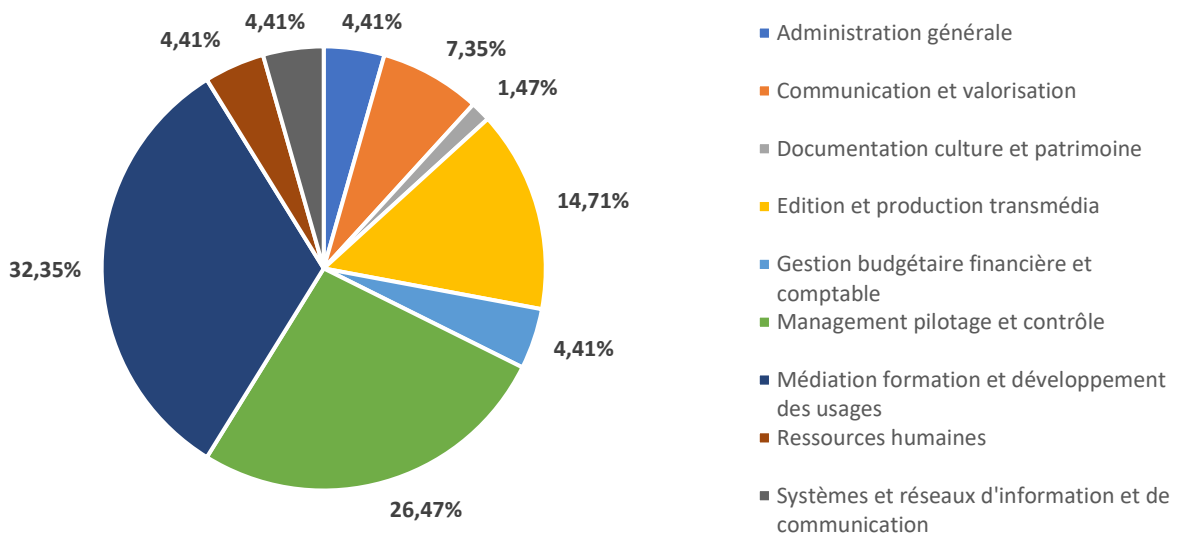
Famille métiers concernées par la mobilité interne

Famille métier	2021	2022	2023
Administration générale	4	4	3
Affaires juridiques	1	3	0
Communication et valorisation	3	7	5
Documentation culture et patrimoine	1	6	1
Edition et production transmédia	8	3	10
Gestion budgétaire financière et comptable	1	0	3
Logistique immobilière technique et de service	1	0	0
Management pilotage et contrôle	16	13	18
Médiation formation et développement des usages	14	28	22
Ressources humaines	2	0	3
Systèmes et réseaux d'information et de communication	4	45	3
Total	55	109	68

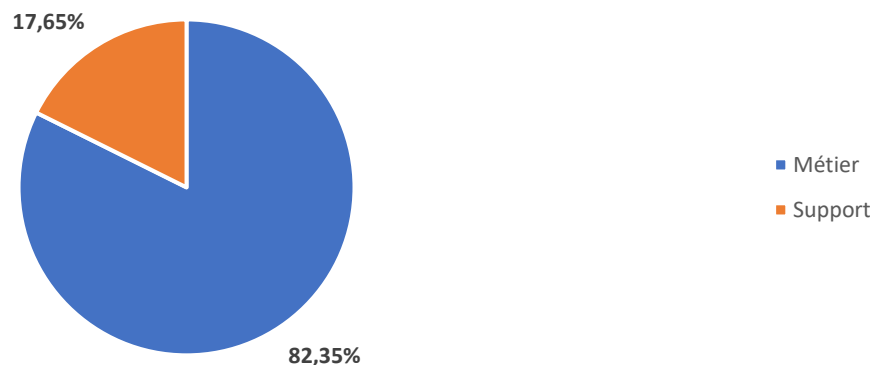
Variations des mobilités entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par famille métier

Famille métier	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Administration générale	0,00%	-25,00%	-25,00%
Affaires juridiques	200,00%	-100,00%	-100,00%
Communication et valorisation	133,33%	-28,57%	66,67%
Documentation culture et patrimoine	500,00%	-83,33%	0,00%
Edition et production transmédia	-62,50%	233,33%	25,00%
Gestion budgétaire financière et comptable	-100,00%		200,00%
Logistique immobilière technique et de service	-100,00%		-100,00%
Management pilotage et contrôle	-18,75%	38,46%	12,50%
Médiation formation et développement des usages	100,00%	-21,43%	57,14%
Ressources humaines	-100,00%		50,00%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	1025,00%	-93,33%	-25,00%
Total	98,18%	-37,61%	23,64%

Répartition des mobilités internes par famille métier - 2023



Répartition des mobilités internes par fonction métiers et supports - 2023



Mobilité interne par direction

Directions nationales/territoriales	2021	2022	2023
Directions nationales	12	21	19
DA Corse	0	1	0
DT Auvergne Rhône Alpes	6	2	9
DT Bourgogne Franche Comté	1	5	8
DT Bretagne Pays de la Loire	4	4	4
DT Centre Val de Loire	0	2	2
DT Grand-Est	4	3	0
DT Ile de France	5	4	3
DT Normandie	0	4	1
DT Nouvelle-Aquitaine	7	9	3
DT Occitanie	3	3	7
DT Outre-Mer	1	0	0
DT Provence Alpes Côte d'Azur	1	0	3
Secrétariat Général	9	51	9
Total	55	109	68

Sont affichées ci-dessus les directions de destination.

Variations des mobilités entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par direction

Directions nationales/territoriales	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Directions nationales	75,00%	-9,52%	58,33%
DA Corse		-100,00%	
DT Auvergne Rhône Alpes	-66,67%	350,00%	50,00%
DT Bourgogne Franche Comté	400,00%	60,00%	700,00%
DT Bretagne Pays de la Loire	0,00%	0,00%	0,00%
DT Centre Val de Loire		0,00%	
DT Grand-Est	-25,00%	-100,00%	-100,00%
DT Ile de France	-20,00%	-25,00%	-40,00%
DT Normandie		-75,00%	
DT Nouvelle-Aquitaine	28,57%	-66,67%	-57,14%
DT Occitanie	0,00%	133,33%	133,33%
DT Outre-Mer	-100,00%		-100,00%
DT Provence Alpes Côte d'Azur	-100,00%		200,00%
Secrétariat Général	466,67%	-82,35%	0,00%
Total	98,18%	-37,61%	23,64%

Mobilité interne par filière

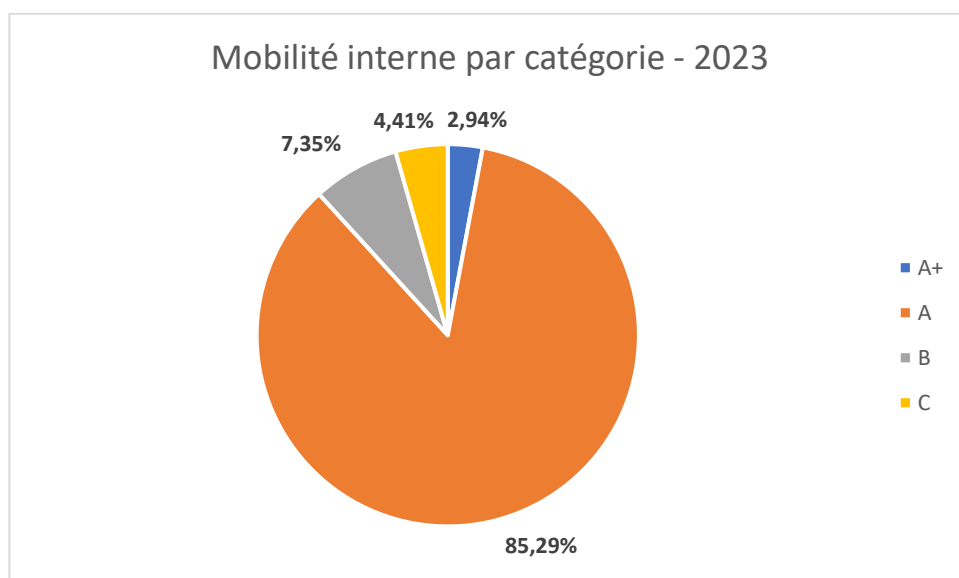
Filière	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	7	1	8	3	1	4	7	0	7
Contractuel	9	3	12	15	21	36	20	6	26
Direction	0	1	1	0	1	1	0	0	0
Enseignants	11	15	26	20	7	27	15	8	23
ITARF	4	4	8	8	33	41	9	3	12
Total	31	24	55	46	63	109	51	17	68

Variations des mobilités entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par filière

Filière	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Administrative	-50,00%	75,00%	-12,50%
Contractuel	200,00%	-27,78%	116,67%
Direction	0,00%	-100,00%	-100,00%
Enseignants	3,85%	-14,81%	-11,54%
ITARF	412,50%	-70,73%	50,00%
Total	98,18%	-37,61%	23,64%

Mobilité interne par catégorie

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	0	1	1	0	1	1	2	0	2
A	25	22	47	43	50	93	42	16	58
B	3	1	4	1	9	10	4	1	5
C	3	0	3	2	3	5	3	0	3
Total	31	24	55	46	63	109	51	17	68



Variations des mobilités entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par catégorie

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A+	0,00%	100,00%	100,00%
A	97,87%	-37,63%	23,40%
B	150,00%	-50,00%	25,00%
C	66,67%	-40,00%	0,00%
Total	98,18%	-37,61%	23,64%

3.3 LES AVANCEMENTS DE GRADE ET LES PROMOTIONS INTERNES

PROMOTIONS PAR TABLEAU D'AVANCEMENT : Les tableaux d'avancement permettent l'accès au grade supérieur.

Filière	2021			2022		
	Nb d'agents promus			Nb d'agents promus		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
ASS	8	0	8	9	1	10
ITRF	5	4	9	8	4	12
Bibliothèque	1	0	1	0	1	1
Enseignants	25	18	43	0	1	1
Documentation	1	0	1	0		0
PTO	0	4	4	0	0	0
Total	40	26	66	17	7	24

	2023								
	Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ASS									
Adjoint administratif principal 2ème classe	6	0	6	6	0	6	1	0	1
Adjoint administratif principal 1ère classe	10	0	10	9	0	9	2	0	2
SANES classe supérieure	5	5	10	5	3	8	1	0	1
SAENES classe exceptionnelle	1	0	1	1	0	1	0	0	0
Attaché principal	4	1	5	3	0	3	0	0	0
Attaché hors classe	1	3	4	1	2	3	0	0	0
Echelon spécial AAHC	0	2	2	0	2	2	0	1	1
Total ASS	27	11	38	25	7	32	4	1	5
ITRF									
Adjoint technique principal 2ème classe	3	3	6	1	2	3	0	1	1
Adjoint technique principal 1ère classe	4	2	6	3	0	3	1	0	1
Technicien classe supérieure	7	11	18	4	4	8	2	1	3
Technicien classe exceptionnelle	9	9	18	6	4	10	1	0	1
Ingénieur d'études hors classe	27	28	55	19	15	34	5	1	6
Ingénieur de recherche hors classe	0	3	3	0	3	3	0	0	0
Total ITRF	50	56	106	33	28	61	9	3	12

	2023								
	Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Bibliothèque									
Magasinier principal 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Magasinier principal 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Bibliothèque	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Documentation

Chargé d'études documentaires principal	3	1	4	3	1	4	0	0	0
Chargé d'études documentaires hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Documentation	3	1	4	3	1	4	0	0	0

ENSEIGNANTS (avancement sur carrière d'origine)

Professeur des écoles

PE hors classe	48	23	71	48	23	0	10	8	18
PE classe exceptionnelle			0	1	4	5	4	11	15

Professeur certifié

Certifié hors classe	33	13	46	33	13	0	5	5	10
Certifié classe exceptionnelle			0	3	7	10	4	0	4

Professeur agrégé

Agrégé hors classe	5	3	8			0	1	0	1
Agrégé classe exceptionnelle			0	1	2	3	0	0	0

PLP

PLP hors classe	3	5	8	3	5	0	0	1	1
PLP classe exceptionnelle			0	1	1	2	0	0	0

CPE

CPE hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPE classe exceptionnelle			0	0	0	0	0	0	0

EPS

EPS hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EPS classe exceptionnelle			0	0	0	0	0	0	0

Total Enseignants	89	44	133	90	55	145	24	25	49
Total	169	112	281	151	91	242	37	29	66

 Données non disponibles. Les différentes conditions sur des viviers différents ne permettent pas de collecter ces données.

Le nombre d'agents promus par tableau d'avancement représente :

- Pour les ASS, 15,63% d'agents ayant présenté un dossier et 13,16% d'agents promouvables.
- Pour les ITRF, 19,67% d'agents ayant présenté un dossier et 11,32% d'agents promouvables.

PROMOTIONS PAR LISTE D'APTITUDE : Les listes d'aptitude permettent l'accès au corps supérieur.

Filière	2021			2022		
	Nb d'agents promus			Nb d'agents promus		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
ASS	0	0	0	2	0	2
ITRF	2	2	4	0	3	3
Bibliothèque	0	0	0	0	0	0
Enseignants	1	0	1	0	0	0
Documentation	0	0	0	0	0	0
PTO	0	0	0	0	0	0
Total	3	2	5	2	3	5

	2023								
	Nb d'agents promouvables			Nb d'agents ayant présenté un dossier le cas échéant			Nb d'agents promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ASS									
AAE	11	3	14	2	1	3	1	0	1
SAENES	24	1	25	10	1	11	0	0	0
Total ASS	35	4	39	12	2	14	1	0	1
ITRF									
TECH	20	26	46	10	12	22	0	0	0
ASI	22	30	52	9	12	21	0	1	1
IGE	19	17	36	9	7	16	1	1	2
IGR	23	53	76	15	9	24	1	0	1
Total ITRF	84	126	210	43	40	83	2	2	4
Bibliothèque									
BIBAS	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Documentation									
Chargé d'Etudes Principal	3	1	4	3	1	4	0	0	0
Enseignants (LA sur carrière d'origine)									
Agrégé			0	3	6	9	0	0	0
Total	124	131	255	63	49	112	3	2	5

 Données non disponibles. Les différentes conditions sur des viviers différents ne permettent pas de collecter ces données.

Le nombre d'agents promus par liste d'aptitude représente :

- Pour les ASS, 7,14% d'agents ayant présenté un dossier et 2,56% d'agents promouvables.
- Pour les ITRF, 4,82% d'agents ayant présenté un dossier et 1,90% d'agents promouvables.

3.5 LES DÉPARTS

Répartition des départs par sexe

2021			2022			2023		
Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
97	92	189	118	63	181	112	70	182

Variations du nombre de départs entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
-4,23%	0,55%	-3,70%

Répartition des départs par motif et par sexe

Motif du départ	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Décès	0	0	0	1	1	2	0	1	1
Démission	15	7	22	19	8	27	8	6	14
Départ volontaire (rupture conventionnelle)	0	3	3	1	1	2	2	2	4
Détachement	2	3	5	5	3	8	3	4	7
Disponibilité	1	0	1	1	2	3	4	3	7
Fin de contrat	24	17	41	41	14	55	31	19	50
Fin de mise à disposition	9	10	19	6	4	10	8	8	16
Licenciement	0	1	1	0	1	1	1	0	1
Mutation	1	4	5	1	1	2	3	2	5
Réintégration/Fin de détachement	26	25	51	27	17	44	22	12	34
Retraite	18	22	40	16	11	27	30	13	43
Rupture avant fin de période d'essai	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Total	97	92	189	118	63	181	112	70	182

Répartition des départs à la retraite par filière

Filière	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administrative	8	2	10	3	1	4	10	1	11
Contractuel	1	1	2	3	1	4	3	1	4
Direction	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Documentatio n	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Enseignants	5	11	16	3	5	8	7	2	9
ITARF	3	4	7	5	3	8	5	6	11
P.T.O.	1	3	4	1	1	2	4	3	7
Total	18	22	40	16	11	27	30	13	43

Répartition des autres départs par filière

Filière	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administrative	10	6	16	10	3	13	7	2	9
Contractuel	38	24	62	59	24	83	38	30	68
Direction	3	0	3	0	0	0	2	1	3
Documentatio n	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Enseignants	26	31	57	28	20	48	24	17	41
ITARF	2	6	8	3	3	6	10	7	17
P.T.O.	0	3	3	2	1	3	1	0	1
Total	79	70	149	102	52	154	82	57	139

Répartition des départs par statut d'emploi et par sexe

Statut	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Apprenti	1	2	3	1	3	4	0	1	1
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	1	1	3	2	5	3	0	3
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	4	0	4	1	0	1	0	0	0
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexes de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	9	4	13	24	4	28	14	5	19
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	22	13	35	27	12	39	15	18	33
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	0	0	0	1	1	2	5	2	7
Contractuel CDI	3	5	8	5	3	8	4	5	9
Contractuel PTO	1	6	7	3	2	5	5	3	8
Titulaire	57	61	118	53	36	89	66	36	102
Total	97	92	189	118	63	181	112	70	182

Répartition des départs par catégorie et par sexe

Catégorie	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A+	3	1	4	0	0	0	2	0	2
A	63	75	138	78	47	125	70	54	124
B	14	12	26	21	9	30	21	10	31
C	17	4	21	19	7	26	19	6	25
Total	97	92	189	118	63	181	112	70	182

Variations du nombre de départs entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par catégorie

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A+	-100,00%		-50,00%
A	-9,42%	-0,80%	-10,14%
B	15,38%	3,33%	19,23%
C	23,81%	-3,85%	19,05%
Total	-4,23%	0,55%	-3,70%

Répartition des départs par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	9	8	17	6	4	10	2	1	3
25-29 ans	0	4	4	9	3	12	5	4	9
30-34 ans	8	1	9	9	4	13	13	7	20
35-39 ans	12	7	19	18	5	23	16	8	24
40-44 ans	11	8	19	17	9	26	12	5	17
45-49 ans	22	29	51	17	8	25	12	10	22
50-54 ans	9	7	16	13	3	16	11	12	23
55-59 ans	12	16	28	7	10	17	9	6	15
60-65 ans	13	10	23	18	15	33	26	15	41
+ de 66 ans	1	2	3	4	2	6	6	2	8
Total	97	92	189	118	63	181	112	70	182

Variations du nombre de départs entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023 par tranche d'âge

Tranche d'âge	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
18-24 ans	-41,18%	-70,00%	-82,35%
25-29 ans	200,00%	-25,00%	125,00%
30-34 ans	44,44%	53,85%	122,22%
35-39 ans	21,05%	4,35%	26,32%
40-44 ans	36,84%	-34,62%	-10,53%
45-49 ans	-50,98%	-12,00%	-56,86%
50-54 ans	0,00%	43,75%	43,75%
55-59 ans	-39,29%	-11,76%	-46,43%
60-65 ans	43,48%	24,24%	78,26%
+ de 66 ans	100,00%	33,33%	166,67%
Total	-4,23%	0,55%	-3,70%

3.6 TAUX DE ROTATION

Le taux de rotation donne une indication synthétique sur le volume et l'ampleur des mouvements de personnels, ainsi que sur les coûts associés à ces mouvements, notamment les coûts de formation du personnel entrant. Il se calcule comme suit :

(Somme des arrivées et des départs) / 2 rapportée à l'effectif moyen

Données 2023 :

Nombre de recrutements : 190 (133 Femmes et 57 Hommes)

Nombre de départs : 182 (112 Femmes et 70 Hommes)

Effectif moyen de l'année : 1358 (818 Femmes et 540 Hommes)

Le taux de rotation pour Réseau Canopé pour 2023 est de 13,69 %. (14,97 % pour les femmes et 11,76 % pour les hommes).

Pour rappel, en 2022, le taux de rotation était de 15,26% (17,21% pour les femmes et 12,33% pour les hommes).

En 2021, le taux de rotation était de 14,03%.

4

LA FORMATION

4.1 LE NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION INITIALE OU CONTINUE

Filière	Ca t.	2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	A	42	11	53	42	5	47	65	11	76
	B	19	5	24	27	12	39	40	14	54
	C	28	3	31	33	4	37	70	3	73
Total Administrative		89	19	108	102	21	123	175	28	203
Contractuel	A	57	42	99	155	81	236	263	111	374
	B	15	5	20	35	4	39	63	20	83
	C	1	3	4	5	5	10	9	11	20
Total Contractuel		73	50	123	195	90	285	335	142	477
Personnels de direction	A	2	1	3	4	10	14	7	23	30
Total Personnels de Direction		2	1	3	4	10	14	7	23	30
Enseignants	A	83	71	154	275	177	452	327	191	518
Total Enseignants		83	71	154	275	177	452	327	191	518
ITARF	A	47	28	75	118	41	159	115	72	187
	B	10	16	26	16	12	28	36	27	63
	C	4	10	14	9	14	23	17	12	29
Total ITARF		61	54	115	143	67	210	168	111	279
Bibliothèque	A				1	0	1	2	0	2
	C				2	0	2	2	0	2
Total Bibliothèque					3	0	3	4	0	4
Documentation	A				1	1	2	2	2	4
Total Documentation					1	1	2	2	2	4
Total général		308	195	503	723	366	1 089	1 018	497	1 515

4.2 LE NOMBRE D'AGENTS EN FORMATION INITIALE OU CONTINUE

Filière	Ca t.	2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	A	26	9	35	25	3	28	30	5	35
	B	10	5	15	16	6	22	22	6	28
	C	23	3	26	23	3	26	28	2	30
Total Administrative		59	17	76	64	12	76	80	13	93
Contractuel	A	49	32	81	90	57	147	126	69	195
	B	15	6	21	23	3	26	35	9	44
	C	2	4	6	5	3	8	6	6	12
Total Contractuel		66	42	108	118	63	181	167	84	251
Personnels de direction	A	1	1	2	3	4	7	5	7	12
Total Personnels de Direction		1	1	2	3	4	7	5	7	12
Enseignants	A	84	59	143	173	109	282	176	108	284
Total Enseignants		84	59	143	173	109	282	176	108	284
ITARF	A	33	22	55	67	31	98	54	44	98
	B	8	10	18	14	9	23	17	15	32
	C	5	8	13	6	10	16	10	8	18
Total ITARF		46	40	86	87	50	137	81	67	148
Bibliothèque	A				1	0	1	2	0	2
	C				2	0	2	2	0	2
Total Bibliothèque					3	0	3	4	0	4
Documentation	A				1	1	2	2	1	3
Total Documentation					1	1	2	2	1	3
Total général		256	159	415	449	239	688	515	280	795

4.3 LES DÉPENSES DE FORMATION

	2021	2022	2023
Dépenses de formation en titre 2 et 3 et rémunération des agents durant leur formation	203 790,29 €	346 157,90 €	445 144,22 €

Les frais de mission ne sont pas inclus dans les dépenses de formation.

	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
Dépenses de formation	69,86%	28,60%	118,43%

4.4 LA DURÉE DES FORMATIONS EN JOURS

Filière	Cat.	2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administrative	A	82,50	18,50	101,00	52,00	4,00	56,00	88,50	18,43	106,93
	B	17,15	3,50	20,65	33,00	20,43	53,43	46,00	23,43	69,43
	C	41,75	3,25	45,00	47,50	12,00	59,50	113,11	7,00	120,11
Total Administrative		141,40	25,25	166,65	132,50	36,43	168,93	247,61	48,86	296,47
Contractuel	A	121,75	90,75	212,50	388,96	177,50	566,46	569,29	189,00	758,29
	B	26,66	3,75	30,41	52,00	15,00	67,00	100,54	37,14	137,68
	C	0,00	2,25	2,25	8,00	10,79	18,79	12,93	16,00	28,93
Total Contractuel		148,41	96,75	245,16	448,96	203,29	652,25	682,75	242,14	924,89
Personnels de direction	A	3,50	0,00	3,50	6,00	44,29	50,29	9,29	70,71	80,00
Total Personnels de Direction		3,50	0,00	3,50	6,00	44,29	50,29	9,29	70,71	80,00
Enseignants	A	137,50	134,00	271,50	557,40	345,89	903,29	758,40	368,54	1 126,94
Total Enseignants		137,50	134,00	271,50	557,40	345,89	903,29	758,40	368,54	1 126,94
ITARF	A	102,70	49,50	152,20	310,37	101,00	411,37	324,36	150,43	474,79
	B	11,25	26,95	38,20	35,50	36,37	71,87	53,19	57,93	111,11
	C	10,25	11,00	21,25	13,50	20,50	34,00	26,43	17,79	44,21
Total ITARF		124,20	87,45	211,65	359,37	157,87	517,24	403,97	226,14	630,11
Bibliothèque	A				1,50	0,00	1,50	2,43	0,00	2,43
	C				6,00	0,00	6,00	0,86	0,00	0,86
Total Bibliothèque					7,50	0,00	7,50	3,29	0,00	3,29
Documentation	A				2,00	0,00	2,00	5,57	6,36	11,93
Total Documentation					2,00	0,00	2,00	5,57	6,36	11,93
Total général		555,01	343,45	898,46	1 513,73	787,77	2 301,50	2 110,89	962,75	3 073,64

4.5 LES DÉCISIONS PRISES SUR LES DEMANDES DE FORMATION

Type de formation	Formation	Décision prise	Format° suivie ?	Statut d'emploi	Cat.	F/H
METIER	SSIAP Niveau 2	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	C	F
METIER	Langue des signes	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	C	F
CPF	Master MEEF P.I.F Néo (Ingénierie pédagogique numérique)	VALIDATION	NON	CONTRACTUEL	A	M
METIER	"histoire de l'art contemporain"	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Les violences sexistes et sexuelles dans les établissements scolaires 2nd degré : comprendre pour agir	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Conduite de changement - méthode PROSCI et certification	VALIDATION	OUI	CONTRACTUEL	A	M

Type de formation	Formation	Décision prise	Format° suivie ?	Statut d'emploi	Cat.	F/H
METIER	Spécialisation en littérature jeunesse : Genre et diversité : quelles représentations en littérature jeunesse ?	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Compréhension, analyse et critique des albums : Théorie et pratique combinées pour développer une approche de l'album complète et sensible »	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	« Lire autrement : 1001 façons d'accompagner les jeunes dites empêchés vers la littérature»	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F
VAE	BTS METIERS DE L'AUDIOVISUEL OPTION MONTAGE ET POSTPRODUCTION	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	B	M
VAE + CPF	Master Sciences humaines et sociales Mention Sciences de l'Éducation - Parcours Ingénierie Pédagogique en Formation d'Adultes	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	M
METIER	Influences et tendances graphiques	VALIDATION	OUI	CONTRACTUEL	B	M
METIER	Direction de postproduction en télévision	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Le transmédia, le web et la gestion de production : comment produire des contenus additionnels à vos projets	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
CPF	Formation wall street english	VALIDATION	OUI	CONTRACTUEL	A	F
METIER	Excel Initiation	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	C	F
METIER	Sécuriser le contrat d'apprentissage	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	B	F
METIER	DU Coopérer sur les territoires avec les parents, à la réussite et à l'épanouissement des enfants	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	"Coopérer avec les parents au sein des instances de dialogue et d'implication"	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	M
METIER	"Coopérer avec les parents au sein des instances de dialogue et d'implication"	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	M
METIER	Colloque PLURENSA à Montpellier	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Colloque PLURENSA à Montpellier	VALIDATION	OUI	CONTRACTUEL	A	F
CPF	"Technique voix off"	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Master 2 mention Sciences de l'éducation- Ingénierie pédagogique en formation d'adultes	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F
CPF	MASTER 2 - MEEF - Pratiques et Ingénierie de la Formation	VALIDATION	OUI	CONTRACTUEL	A	F
METIER	MASTER 2 - MEEF - Pratiques et Ingénierie de la Formation	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Certification de spécialisation DPO	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	CONCEVOIR ET ANIMER DES ATELIERS COOPÉRATIFS AVEC LA MÉTHODE LEGO® SERIOUS PLAY®	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	M
METIER	CONCEVOIR ET ANIMER DES ATELIERS COOPÉRATIFS AVEC LA MÉTHODE LEGO® SERIOUS PLAY®	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	M

Type de formation	Formation	Décision prise	Format° suivie ?	Statut d'emploi	Cat.	F/H
METIER	L'animation de groupes de codéveloppement professionnel	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	M
METIER	Gérer une bibliothèque ou centre de documentation en musée - module 1.	VALIDATION	NON	TITULAIRE	A	F
METIER	Gérer une bibliothèque ou centre de documentation en musée - module 1.	VALIDATION	NON	TITULAIRE	A	F
CFP	Licence de psychologie	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	M
CPF	DU Neuro éducation	VALIDATION	NON	TITULAIRE	A	F
CPF	DU Neuro éducation	VALIDATION	OUI	CONTRACTUEL	A	F
CPF	L3 – Administration Publique (en distanciel)	VALIDATION	NON	TITULAIRE	C	F
METIER	Summer school Green I.T., école d'été sur le numérique responsable	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	M
METIER	initiation à la méthode Bilan Carbone	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	cycle "piloter la transformation publique"	DEFAVORABLE	NON	CONTRACTUEL	A	F
Bilan de compétences	BILAN DE COMPETENCES	VALIDATION	OUI	CONTRACTUEL	A	F
METIER	"Linux, installation et administration"	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Journées nationales de l'Association des Professeurs de mathématiques de l'Enseignement Public	VALIDATION	OUI	CONTRACTUEL	A	F
CPF	DU ARCHIVES ET METIERS DES ARCHIVES	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	M
METIER	MAITRISER LE RISQUE D'INTERRUPTION DES ACTIVITÉS AVEC DES PCA (plans de continuité d'activité) EFFICACES'	VALIDATION	OUI	TITULAIRE	A	M
CPF	Analyser, décrire et indexer les photographies	DEFAVORABLE	NON	CONTRACTUEL	A	F
CPF	Master Littérature d'enfance et de Jeunesse	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Intelligence artificielle : écosystèmes, enjeux, usages. une approche interprofessionnelle	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	A	F
CPF	colloques et séminaires doctoraux	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	A	M
METIER	DU Concevoir un dispositif gamifié Parcours Apprendre par le jeu	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	A	F
CPF	DU NeuroEducation	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	A	F
CPF	Bac Pro Conduite de productions horticoles	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	M
METIER	Excel (niveau perfectionnement)	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	C	F
CPF	Certification MBTI® Niveaux I et/ou II	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	M
METIER	DU Créativité pour la formation	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	A	F
CPF	MBTI® Niveau I et, si possible, Niveau II	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	M
CPF	DU Neuroéducation	FAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F
CPF	DU Neuroéducation	FAVORABLE	en cours	TITULAIRE	A	F
METIER	Concevoir et animer des ateliers coopératifs avec la méthodologie LEGO SERIOUS PLAY	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F

Type de formation	Formation	Décision prise	Format° suivie ?	Statut d'emploi	Cat.	F/H
METIER	Concevoir et animer des ateliers coopératifs avec la méthodologie LEGO SERIOUS PLAY	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F
METIER	Concevoir et animer des ateliers coopératifs avec la méthodologie LEGO SERIOUS PLAY	DEFAVORABLE	NON	CONTRACTUEL	A	F
METIER	Formation "devenir tutrice d'apprenti"	FAVORABLE	OUI	CONTRACTUEL	A	F
METIER	Formation "devenir tutrice d'apprenti"	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	A	F
METIER	Devenir facilitateur de groupe de codéveloppement	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	M
METIER	Flexibilité des pratiques et des espaces pour les apprentissages de tous les apprenants	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F
METIER	Flexibilité des pratiques et des espaces pour les apprentissages de tous les apprenants	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F
METIER	Flexibilité des pratiques et des espaces pour les apprentissages de tous les apprenants	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	M
METIER	Abonnement à LinkedIn Premium Career pour avoir accès à LinkedIn Learning et ses 16000 cours	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F
METIER	Design fiction	FAVORABLE	OUI	TITULAIRE	A	F
CPF	La lecture comme vecteur d'inclusion sociale et scolaire	FAVORABLE	en cours	CONTRACTUEL	B	F
CPF	Lire et s'engager dans la lutte contre les discriminations	FAVORABLE	en cours	CONTRACTUEL	B	F
METIER	Communication non violente	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F
CPF	Communication non violente	DEFAVORABLE	NON	TITULAIRE	A	F

4.6 LE NOMBRE ET LA RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION

Actions de formation mises en œuvre

2021	Actions collectives	Actions individuelles	Total formation
Nb d'actions de formations	21	37	58
Nb de groupes	52		

2022	Actions collectives	Actions individuelles	Total formation
Nb d'actions de formations	53	48	101
Nb de groupes	91		

2023	Actions collectives	Actions individuelles	Total formation
Nb d'actions de formations	80	47	127
Nb de groupes	165		

Les types de formation :

Formations collectives - Intitulé de la formation	Nb de demandes formulées	Nb de demandes refusées	Nombre de groupes	Mode (Présentiel, Distanciel, Hybride)
Accueil des nouveaux arrivants	22	0	2	Distance
Administration Mac	8	0	1	Présentiel
After Effects - Initiation	7	0	1	Présentiel
Animation communautés apprenantes approfondissement	16	2	1	Présentiel
Animation communautés apprenantes devenir animateur	16	0	2	Présentiel
Application HORUS	8	0	1	Présentiel
Apport des neurosciences cognitives en éducation	14	3	1	Présentiel
Apprendre à écrire un scénario	24	15	1	Présentiel
Assistant de prévention Initiation	22	0	3	Présentiel
Assistant de prévention Recyclage	8	0	1	Présentiel
Collecter des données auprès des utilisateurs pour produire	11	3	1	Présentiel
Concevoir des formations autour de la coéducation	18	0	1	Présentiel
Concours	22	0	5	Distance / Présentiel
Conduire le changement dans un contexte de transformation	7	0	1	Hybride
Conduite des entretiens professionnels	8	0	1	Présentiel
Construire ensemble un temps fort de formation sur l'esprit critique	30	0	1	Présentiel
Consulter les rapports Power BI liés aux données financières du site indicateur de pilotage / Tous publics	32	0	4	Distance
Consulter les rapports Power BI pour le suivi budgétaire de votre service - public cible	27	6	4	Distance
Contrôle interne budgétaire - Perfectionnement	18	5	1	Présentiel
Convention de prise à bail	5	0	1	Présentiel
CRM Gestion de la relation client	9	0	1	Présentiel
Cycle de formation TNE	19	0	1	Présentiel
DE Passeur en éducation	9	0	1	Présentiel
Décrochage scolaire	19	0	1	Présentiel
Devenir formateur	24	0	2	Présentiel
Droit RH de la fonction publique Les fondamentaux du statut	23	9	2	Distance
Droit RH de la fonction publique Perfectionnement	16	4	1	Présentiel
Droits de l'internet et usage du numérique	8	0	1	Présentiel

Formations collectives - Intitulé de la formation	Nb de demandes formulées	Nb de demandes refusées	Nombre de groupes	Mode (Présentiel, Distanciel, Hybride)
Drupal 8 et 9 : développeur	7	0	1	Distance
Egalité professionnelle Femmes et Hommes (Cadres intermédiaires)	34	0	3	Distance
Egalité professionnelle Femmes et Hommes (Chargés de RH)	25	0	2	Distance
Egalité professionnelle Femmes et Hommes (Représentant du personnel)	10	0	2	Distance
Elaboration de la Fiche Financière	89	16	2	Distance
Equipiers de 1ère intervention	23	0	6	Présentiel
Excel Perfectionnement	46	16	3	Présentiel et distance
Expérimentons la réalité virtuelle	12	0	1	Distanciel
FABLAB à l'école	31	0	1	Présentiel
FIGMA et UI	15	7	1	Présentiel
Formations Membres du CSA	26	0	4	Présentiel
Formations Membres du CSL	41	0	4	Présentiel
Gestes qui sauvent	44	0	3	Présentiel
Gestion des influences sur les réseaux sociaux	13	1	2	Présentiel
Gestion sociale et fiscale des droits d'auteur	10	0	1	Présentiel
Guide et serre file	12	0	5	Présentiel
Habilitation Electrique Initiation	8	0	6	Présentiel
Habilitation Electrique Initiation et Recyclage	10	0	1	Présentiel
ITIL 4 - Foundation	11	0	1	Présentiel
Les fondamentaux de l'andragogie	22	0	2	Présentiel
Maitriser les méthodes de recrutement	11	0	2	Présentiel
Management agile	31	6	2	Présentiel / Distance
Management de projet	55	30	2	Présentiel / Distance
Management hybride	17	2	1	Distance
Manager par les compétences	41	7	3	Présentiel
Mener une interview filmée	14	3	1	Présentiel
Moodle, administration	24	16	1	Distance
Nouveaux CCAG en marchés publics	12	0	1	Distance
Nouveaux entrants hygiène et sécurité	44	0	1	Présentiel
Optimiser son référencement sur le web	7	0	1	Présentiel
Organiser des événements multimodaux	15	2	1	Présentiel
Pack formation SST / Guide et Serre files / EPI	30	0	16	Présentiel
Performance marketing, webanalyse - perfectionnement	18	4	1	Présentiel

Formations collectives - Intitulé de la formation	Nb de demandes formulées	Nb de demandes refusées	Nombre de groupes	Mode (Présentiel, Distanciel, Hybride)
Phénomène sectaire, entrisme, repérage et prévention	44	4	1	présentiel
Pilotage budgétaire stratégique	9	0	2	Présentiel et distance
Pilotage de l'emploi et de la masse salariale	78	0	3	Distance
Power BI : concevoir des tableaux de bord	14	0	1	Distance
Powershell - Initiation	4	1	1	Distance
Prévenir et résoudre les conflits	16	4	1	Présentiel
Programmation et pilotage budgétaire en mode GBCP / perfectionnement	10	0	1	Présentiel
Qualiac prescripteurs	27	4	2	Distance
Réaliser en mode JRI	14	5	1	Présentiel
Rédaction d'une proposition commerciale	22	5	2	Distance
Sauveteur Secouriste du Travail	62	0	11	Présentiel
Scrum Product Owner	10	2	1	Présentiel
Se former à la méthodologie co-design	16	0	3	Présentiel
Séquences pédagogiques : de la conception à l'évaluation	46	17	2	Présentiel
Techniques de veille informationnelle	14	2	1	Présentiel
Techniques de vente	13	1	1	Présentiel
Utiliser le numérique éducatif pour accompagner les enseignants	23	9	1	Hybride
UX Design perfectionnement	9	1	1	Présentiel
WEBMARKETING ET RESEAUX SOCIAUX	10	0	1	Distance
Total	1657	202	165	

Formations individuelles – Intitulé de la formation	Nombre de personnes concernées	
	Femmes	Hommes
SSIAP Niveau 2	1	
Langue des signes	1	
"histoire de l'art contemporain"	1	
Les violences sexistes et sexuelles dans les établissements scolaires 2nd degré : comprendre pour agir	1	
Conduite de changement - méthode PROSCI et certification		1
Spécialisation en littérature jeunesse : Genre et diversité : quelles représentations en littérature jeunesse ?	1	
Compréhension, analyse et critique des albums : Théorie et pratique combinées pour développer une approche de l'album complète et sensible »	1	
BTS METIERS DE L'AUDIOVISUEL OPTION MONTAGE ET POSTPRODUCTION		1
Master Sciences humaines et sociales Mention Sciences de l'Éducation - Parcours Ingénierie Pédagogique en Formation d'Adulte		1
Influences et tendances graphiques		1
Direction de postproduction en télévision	1	
Le transmédia, le web et la gestion de production : comment produire des contenus additionnels à vos projets	1	
Formation wall street english	1	
Excel Initiation	1	
Sécuriser le contrat d'apprentissage	1	
DU Coopérer sur les territoires avec les parents, à la réussite et à l'épanouissement des enfants	1	
"Coopérer avec les parents au sein des instances de dialogue et d'implication"		1
"Coopérer avec les parents au sein des instances de dialogue et d'implication"		1
Colloque PLURENSA à Montpellier	1	
Colloque PLURENSA à Montpellier	1	
"Technique voix off"	1	
MASTER 2 - MEEF - Pratiques et Ingénierie de la Formation	1	
MASTER 2 - MEEF - Pratiques et Ingénierie de la Formation	1	
Certification de spécialisation DPO	1	
CONCEVOIR ET ANIMER DES ATELIERS COOPÉRATIFS AVEC LA MÉTHODE LEGO® SERIOUS PLAY®		1
CONCEVOIR ET ANIMER DES ATELIERS COOPÉRATIFS AVEC LA MÉTHODE LEGO® SERIOUS PLAY®		1
Licence de psychologie		1
DU Neuro éducation	1	
initiation à la méthode Bilan Carbone	1	
BILAN DE COMPETENCES	1	
"Linux, installation et administration"	1	
Journées nationales de l'Association des Professeurs de mathématiques de l'Enseignement Public	1	
DU ARCHIVES ET METIERS DES ARCHIVES		1

Formations individuelles – Intitulé de la formation	Femmes	Hommes
MAITRISER LE RISQUE D'INTERRUPTION DES ACTIVITÉS AVEC DES PCA (plans de continuité d'activité) EFFICACES'		1
Master Littérature d'enfance et de Jeunesse	1	
Intelligence artificielle : écosystèmes, enjeux, usages. une approche interprofessionnelle	1	
Colloques et séminaires doctoraux		1
DU Concevoir un dispositif gamifié Parcours Apprendre par le jeu	1	
DU NeuroEducation	1	
Excel (niveau perfectionnement)	1	
DU Créativité pour la formation	1	
DU Neuroéducation	1	
Formation "devenir tutrice d'apprenti"	1	
Formation "devenir tutrice d'apprenti"	1	
Design fiction	1	
La lecture comme vecteur d'inclusion sociale et scolaire	1	
Lire et s'engager dans la lutte contre les discriminations	1	
Total	35	12



LA RÉMUNÉRATION

5.1 LA MASSE SALARIALE

L'ensemble de la masse salariale (sur emploi) de Réseau Canopé en 2023 est égal à 88 884 682 euros.

En 2022, ce montant s'élevait à 82 755 935 euros.

En 2021, ce montant s'élevait à 77 249 542 euros.

La masse salariale annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées est de 1 632 544,48 euros.

En 2022, celle-ci s'élevait à 1 502 738,89 euros.

En 2021, celle-ci s'élevait à 1 497 010,44 euros.

5.2 LES PRIMES ET INDEMNITÉS

Répartition des agents bénéficiaires de la GIPA (Garantie individuelle de pouvoir d'achat) par catégorie et par sexe

GIPA	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	18	23	41	39	54	93	71	65	136
B	0	3	3	7	3	10	26	21	47
C	3	1	4	20	3	23	15	11	26
Total	21	27	48	66	60	126	112	97	209

Variations du nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Catégorie	GIPA		
	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A	126,83%	46,24%	231,71%
B	233,33%	370,00%	1466,67%
C	475,00%	13,04%	550,00%
Total	162,50%	65,87%	335,42%

Répartition des montants versés au titre de la GIPA (Garantie individuelle de pouvoir d'achat) par catégorie et par sexe

GIPA	2023		
	Femmes	Hommes	Total
A	75 872,38 €	78 424,01 €	154 296,39 €
B	11 375,36 €	10 300,55 €	21 675,91 €
C	7 203,81 €	5 313,29 €	12 517,10 €
Total	94 451,55 €	94 037,85 €	188 489,40 €

Instaurée par décret en 2008, la garantie individuelle du pouvoir d'achat résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de 4 ans et celle de l'indice des prix à la consommation sur la même période. Si le traitement indiciaire brut (TIB) effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte du pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à chaque agent concerné.

Pour le calcul de l'indemnité 2023, la période de référence des traitements bruts annuels est fixée du 31 décembre 2018 au 31 décembre 2022 et le taux de l'inflation est fixé à + 8,19%.

Pour le calcul de l'indemnité 2022, la période de référence des traitements bruts annuels était fixée du 31 décembre 2017 au 31 décembre 2021 et le taux de l'inflation était fixé à + 4,36%.

Pour le calcul de l'indemnité 2021, la période de référence des traitements bruts annuels était fixée du 31 décembre 2016 au 31 décembre 2020 et le taux de l'inflation était fixé à + 3,78%.

5.3 LA DISTRIBUTION DES TRAITEMENTS BRUTS ANNUELS

Distribution des rémunérations annuelles brutes versés par statut d'emploi, catégorie, tranche d'âge et par sexe

L'étude porte sur l'ensemble des agents rémunérés sur l'année 2023 dans son intégralité. L'étude ne prend pas en compte les agents à mi-traitement, en congé longue maladie, en congé de formation. Les agents à temps partiel sont réintégrés en équivalent temps plein.

Seuls sont comptabilisés les éléments de rémunération suivants :

- Traitement brut, NBI
- Indemnité de résidence
- Supplément familial de traitement
- IFSE, IFTS, IFRR

2023

	Femmes	Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
A+	93 264,86 €	84 560,14 €	87 461,71 €	9,33	10,29
A	40 582,39 €	42 512,95 €	41 416,20 €	-4,76	-4,54
Contractuel (CDD 4.2)	33 097,69 €	34 119,26 €	33 510,07 €	-3,09	-2,99
21-30 ans	27 605,55 €	25 722,96 €	26 736,66 €	6,82	7,32
31-40 ans	30 896,00 €	32 655,73 €	31 544,32 €	-5,70	-5,39
41-50 ans	38 410,91 €	44 494,53 €	40 558,07 €	-15,84	-13,67
51-60 ans	35 665,66 €	42 894,36 €	39 882,40 €	-20,27	-16,85
Plus de 61 ans		69 132,84 €	69 132,84 €		
Contractuel (CDI)	35 293,90 €	39 736,01 €	37 682,13 €	-12,59	-11,18
21-30 ans		25 624,26 €	25 624,26 €		
31-40 ans	30 188,77 €	32 242,48 €	30 987,43 €	-6,80	-6,37
41-50 ans	36 597,63 €	41 956,87 €	39 859,78 €	-14,64	-12,77
51-60 ans	39 099,18 €	40 278,26 €	39 716,80 €	-3,02	-2,93
Plus de 61 ans	33 953,05 €	46 000,59 €	37 968,90 €	-35,48	-26,19
Contractuel PTO		36 296,22 €	36 296,22 €		
Plus de 61 ans		36 296,22 €	36 296,22 €		
Titulaire	42 593,41 €	44 205,01 €	43 267,11 €	-3,78	-3,65
21-30 ans	28 177,98 €	30 619,55 €	28 788,38 €	-8,66	-7,97
31-40 ans	35 463,36 €	35 160,71 €	35 371,42 €	0,85	0,86
41-50 ans	41 405,48 €	41 342,36 €	41 382,81 €	0,15	0,15
51-60 ans	47 984,13 €	48 012,69 €	47 999,28 €	-0,06	-0,06
Plus de 61 ans	50 095,37 €	50 363,11 €	50 229,24 €	-0,53	-0,53

	Femmes	Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
B	30 839,38 €	31 821,64 €	31 187,43 €	-3,19	-3,09
Contractuel (CDD 4.2)	24 988,37 €	24 787,30 €	24 964,72 €	0,80	0,81
21-30 ans	22 566,74 €		22 566,74 €		
31-40 ans	23 665,93 €	21 311,66 €	23 195,08 €	9,95	11,05
41-50 ans	27 349,86 €	28 262,94 €	27 463,99 €	-3,34	-3,23
51-60 ans	21 012,68 €		21 012,68 €		
Contractuel (CDI)	27 819,02 €	26 640,64 €	27 497,64 €	4,24	4,42
31-40 ans	28 089,17 €	29 494,32 €	28 557,55 €	-5,00	-4,76
41-50 ans	27 552,23 €		27 552,23 €		
51-60 ans	31 185,60 €	28 145,64 €	29 665,62 €	9,75	10,80
Plus de 61 ans	24 979,26 €	22 281,96 €	23 630,61 €	10,80	12,11
Contractuel PTO	28 442,40 €	28 694,80 €	28 631,70 €	-0,89	-0,88
51-60 ans		29 614,68 €	29 614,68 €		
Plus de 61 ans	28 442,40 €	28 234,86 €	28 304,04 €	0,73	0,74
Titulaire	32 810,50 €	32 875,48 €	32 835,81 €	-0,20	-0,20
31-40 ans	29 301,32 €		29 301,32 €		
41-50 ans	31 326,16 €	32 603,09 €	31 882,78 €	-4,08	-3,92
51-60 ans	33 975,34 €	33 191,02 €	33 673,68 €	2,31	2,36
Plus de 61 ans	35 152,52 €	32 854,99 €	34 268,85 €	6,54	6,99
C	27 169,77 €	27 083,14 €	27 141,45 €	0,32	0,32
Contractuel (CDD 4.2)	22 153,05 €	22 535,80 €	22 248,74 €	-1,73	-1,70
31-40 ans	19 293,76 €	22 535,80 €	20 914,78 €	-16,80	-14,39
51-60 ans	23 582,70 €		23 582,70 €		
Contractuel (CDI)	22 249,15 €	21 818,26 €	22 002,93 €	1,94	1,97
41-50 ans		21 988,80 €	21 988,80 €		
51-60 ans	21 283,22 €	21 012,68 €	21 147,95 €	1,27	1,29
Plus de 61 ans	22 732,12 €	22 135,78 €	22 433,95 €	2,62	2,69
Titulaire	27 635,59 €	27 966,14 €	27 738,66 €	-1,20	-1,18
21-30 ans	25 052,02 €		25 052,02 €		
31-40 ans	26 153,86 €	25 761,19 €	26 097,76 €	1,50	1,52
41-50 ans	26 892,81 €	28 070,68 €	27 177,12 €	-4,38	-4,20
51-60 ans	28 958,42 €	27 954,78 €	28 595,99 €	3,47	3,59
Plus de 61 ans	28 682,31 €	28 512,69 €	28 590,98 €	0,59	0,59
Total général	38 204,33 €	41 185,85 €	39 443,59 €	-7,80	-7,24

5.3 LA DISTRIBUTION DES TRAITEMENTS BRUTS MENSUELS

Distribution des rémunérations mensuelles brutes versés par statut d'emploi, catégorie, tranche d'âge et par sexe

2023

	Femmes	Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
A+	7 772,07 €	7 046,68 €	7 288,48 €	9,33	10,29
A	3 381,87 €	3 542,75 €	3 451,35 €	-4,76	-4,54
Contractuel (CDD 4.2)	2 758,14 €	2 843,27 €	2 792,51 €	-3,09	-2,99
21-30 ans	2 300,46 €	2 143,58 €	2 228,05 €	6,82	7,32
31-40 ans	2 574,67 €	2 721,31 €	2 628,69 €	-5,70	-5,39
41-50 ans	3 200,91 €	3 707,88 €	3 379,84 €	-15,84	-13,67
51-60 ans	2 972,14 €	3 574,53 €	3 323,53 €	-20,27	-16,85
Plus de 61 ans		5 761,07 €	5 761,07 €		
Contractuel (CDI)	2 941,16 €	3 311,33 €	3 140,18 €	-12,59	-11,18
21-30 ans		2 135,36 €	2 135,36 €		
31-40 ans	2 515,73 €	2 686,87 €	2 582,29 €	-6,80	-6,37
41-50 ans	3 049,80 €	3 496,41 €	3 321,65 €	-14,64	-12,77
51-60 ans	3 258,27 €	3 356,52 €	3 309,73 €	-3,02	-2,93
Plus de 61 ans	2 829,42 €	3 833,38 €	3 164,07 €	-35,48	-26,19
Contractuel PTO		3 024,69 €	3 024,69 €		
Plus de 61 ans		3 024,69 €	3 024,69 €		
Titulaire	3 549,45 €	3 683,75 €	3 605,59 €	-3,78	-3,65
21-30 ans	2 348,17 €	2 551,63 €	2 399,03 €	-8,66	-7,97
31-40 ans	2 955,28 €	2 930,06 €	2 947,62 €	0,85	0,86
41-50 ans	3 450,46 €	3 445,20 €	3 448,57 €	0,15	0,15
51-60 ans	3 998,68 €	4 001,06 €	3 999,94 €	-0,06	-0,06
Plus de 61 ans	4 174,61 €	4 196,93 €	4 185,77 €	-0,53	-0,53
B	2 569,95 €	2 651,80 €	2 598,95 €	-3,19	-3,09
Contractuel (CDD 4.2)	2 082,36 €	2 065,61 €	2 080,39 €	0,80	0,81
21-30 ans	1 880,56 €		1 880,56 €		
31-40 ans	1 972,16 €	1 775,97 €	1 932,92 €	9,95	11,05
41-50 ans	2 279,15 €	2 355,25 €	2 288,67 €	-3,34	-3,23
51-60 ans	1 751,06 €		1 751,06 €		
Contractuel (CDI)	2 318,25 €	2 220,05 €	2 291,47 €	4,24	4,42
31-40 ans	2 340,76 €	2 457,86 €	2 379,80 €	-5,00	-4,76
41-50 ans	2 296,02 €		2 296,02 €		
51-60 ans	2 598,80 €	2 345,47 €	2 472,14 €	9,75	10,80
Plus de 61 ans	2 081,61 €	1 856,83 €	1 969,22 €	10,80	12,11

	Femmes	Hommes	Moyenne	% Ecart F/H (base 100 femmes)	% Ecart F/H (base 100 hommes)
B (suite)					
Contractuel PTO	2 370,20 €	2 391,23 €	2 385,98 €	-0,89	-0,88
51-60 ans		2 467,89 €	2 467,89 €		
Plus de 61 ans	2 370,20 €	2 352,91 €	2 358,67 €	0,73	0,74
Titulaire	2 734,21 €	2 739,62 €	2 736,32 €	-0,20	-0,20
31-40 ans	2 441,78 €		2 441,78 €		
41-50 ans	2 610,51 €	2 716,92 €	2 656,90 €	-4,08	-3,92
51-60 ans	2 831,28 €	2 765,92 €	2 806,14 €	2,31	2,36
Plus de 61 ans	2 929,38 €	2 737,92 €	2 855,74 €	6,54	6,99
C	2 264,15 €	2 256,93 €	2 261,79 €	0,32	0,32
Contractuel (CDD 4.2)	1 846,09 €	1 877,98 €	1 854,06 €	-1,73	-1,70
31-40 ans	1 607,81 €	1 877,98 €	1 742,90 €	-16,80	-14,39
51-60 ans	1 965,23 €		1 965,23 €		
Contractuel (CDI)	1 854,10 €	1 818,19 €	1 833,58 €	1,94	1,97
41-50 ans		1 832,40 €	1 832,40 €		
51-60 ans	1 773,60 €	1 751,06 €	1 762,33 €	1,27	1,29
Plus de 61 ans	1 894,34 €	1 844,65 €	1 869,50 €	2,62	2,69
Titulaire	2 302,97 €	2 330,51 €	2 311,56 €	-1,20	-1,18
21-30 ans	2 087,67 €		2 087,67 €		
31-40 ans	2 179,49 €	2 146,77 €	2 174,81 €	1,50	1,52
41-50 ans	2 241,07 €	2 339,22 €	2 264,76 €	-4,38	-4,20
51-60 ans	2 413,20 €	2 329,56 €	2 383,00 €	3,47	3,59
Plus de 61 ans	2 390,19 €	2 376,06 €	2 382,58 €	0,59	0,59
Total général	3 183,69 €	3 432,15 €	3 286,97 €	-7,80	-7,24

La distribution des traitements bruts mensuels et annuels par catégorie, sexe et par décile

Le premier décile (D1) est le salaire au-dessous duquel se situe 10% de la population, le neuvième décile (D9) est le salaire au-dessous duquel se situe 90% de la population. Le cinquième décile (D5) correspond au salaire médian (valeur telle que 50% se situe en dessous et au-dessus).

2023

Catégorie A	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	29 162,67 €	30 659,48 €	2 430,22 €	2 554,96 €
D2	34 225,99 €	34 595,76 €	2 852,17 €	2 882,98 €
D3	36 699,69 €	37 127,15 €	3 058,31 €	3 093,93 €
D4	38 650,86 €	39 462,60 €	3 220,91 €	3 288,55 €
D5	39 462,60 €	42 131,46 €	3 288,55 €	3 510,95 €
D6	41 179,77 €	45 646,91 €	3 431,65 €	3 803,91 €
D7	45 115,15 €	47 408,96 €	3 759,60 €	3 950,75 €
D8	47 556,64 €	48 140,82 €	3 963,05 €	4 011,74 €
D9	50 095,78 €	50 563,77 €	4 174,65 €	4 213,65 €

Catégorie B	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	24 577,55 €	28 152,36 €	2 048,13 €	2 346,03 €
D2	27 493,20 €	28 980,03 €	2 291,10 €	2 415,00 €
D3	28 906,42 €	30 604,54 €	2 408,87 €	2 550,38 €
D4	30 172,40 €	31 479,07 €	2 514,37 €	2 623,26 €
D5	31 126,68 €	32 100,18 €	2 593,89 €	2 675,02 €
D6	31 447,61 €	32 887,41 €	2 620,63 €	2 740,62 €
D7	32 343,11 €	33 414,91 €	2 695,26 €	2 784,58 €
D8	33 932,04 €	34 118,96 €	2 827,67 €	2 843,25 €
D9	36 843,58 €	35 916,79 €	3 070,30 €	2 993,07 €

Catégorie C	Rémunération annuelle		Rémunération mensuelle	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
D1	25 049,89 €	22 741,09 €	2 087,49 €	1 895,09 €
D2	25 250,12 €	25 852,64 €	2 104,18 €	2 154,39 €
D3	25 766,87 €	26 440,73 €	2 147,24 €	2 203,39 €
D4	26 362,01 €	27 151,08 €	2 196,83 €	2 262,59 €
D5	26 980,05 €	27 219,18 €	2 248,34 €	2 268,27 €
D6	27 696,63 €	27 774,13 €	2 308,05 €	2 314,51 €
D7	28 227,36 €	28 046,09 €	2 352,28 €	2 337,17 €
D8	29 190,20 €	28 537,85 €	2 432,52 €	2 378,15 €
D9	30 432,74 €	29 912,77 €	2 536,06 €	2 492,73 €

Indicateurs des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes à Réseau Canopé

Un outil de la DGAFP est mis à disposition des opérateurs pour calculer les index relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes :

L'outil calcule, à chaque corps/grade/échelon/indice, une moyenne de la rémunération TIB (Traitement indiciaire brut) de l'ensemble de ces agents en équivalent temps plein.

Pour cette étude les agents à mi-traitement, en longue maladie ou en détachement pour une formation ne sont pas pris en compte. Seuls les agents présents selon leur quotité de travail sont comptabilisés.

Toute rémunération liée à la situation familiale n'est pas prise en compte. Par exemple, le Supplément Familial de Traitement (SFT) n'est pas intégré aux calculs. Les remboursements (frais, transport...) ne sont pas comptabilisés. Les rattrapages de salaire, par exemple suite à un changement d'échelon, sont retirés du champ des rémunérations de l'outil.

Index 2022

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à corps, grade et échelon équivalents) : **57,525 sur 59**

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les contractuels (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à catégorie hiérarchique équivalente) : **20,475 sur 21**

Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations : 5/10 soit un score de **20 points sur 20**

Soit un index total de **98 points sur 100**.

Index 2023

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à corps, grade et échelon équivalents) : **56 sur 56**

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les contractuels (moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à catégorie hiérarchique équivalente) : **22,2 sur 24**

Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations : 4/10 soit un score de **16 points sur 20**

Soit un index total de **94,2 points sur 100**.



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

6.1 LA NATURE DES RISQUES PROFESSIONNELS

29 aménagements de poste ont été réalisés en 2023 (0 aménagement collectif – 29 aménagements individuels).

Des conseils ergonomiques ont été délivrés à 3 agents : comment bien se positionner, régler son siège, régler son écran ; comment positionner son matériel en fonction des activités.

26 agents ont bénéficié de matériel acquis ou réattribué en interne.

En 2022, le nombre d'aménagements de poste s'élevait à 31 (2 collectifs – 2 équipes soit 9 personnes – et 22 individuels).

En 2021, le nombre d'aménagements de poste s'élevait à 43 (5 en collectif et 38 en individuel).

6.2 LES ACCIDENTS DE TRAVAIL, MALADIES PROFESSIONNELLES ET AFFECTIONS

Accidents de travail

		Sexe	Tranche d'âge	Cat.	Famille métier
2021	Accident de travail	Femme	50-54 ans	A	Documentation culture et patrimoine
		Homme	45-49 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Homme	30-34 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Homme	45-49 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Homme	45-49 ans	A	Systèmes et réseaux d'information et de communication
		Femme	60-65 ans	C	Logistique immobilière, technique et de service
		Homme	60-65 ans	B	Logistique immobilière, technique et de service
		Homme	35-39 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Femme	45-49 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Femme	60-65 ans	A	Administration générale
		Homme	50-54 ans	A	Communication et valorisation
Homme	50-54 ans	A	Systèmes et réseaux d'information et de communication		
Total 2021		12			
2022	Accident de travail	Homme	50-54 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Femme	55-59 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Femme	45-49 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Femme	55-59 ans	C	Gestion budgétaire financière et comptable
		Homme	60 -64 ans	C	Logistique immobilière, technique et de service
		Femme	65 - 69 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Femme	55-59 ans	A	Documentation culture et patrimoine
		Femme	45-49 ans	A	Management pilotage et contrôle
		Femme	50-54 ans	A	Management pilotage et contrôle
		Homme	55-59 ans	A	Communication et valorisation
		Homme	50-54 ans	C	Logistique immobilière, technique et de service
		Homme	60 -64 ans	B	Ressources humaines
		Homme	45-49 ans	A	Systèmes et réseaux d'information et de communication
		Femme	55-59 ans	B	Médiation, formation et développement des usages
		Femme	50-54 ans	A	Management pilotage et contrôle
		Femme	40-44 ans	A	Ressources humaines
		Femme	35-39 ans	A	Médiation, formation et développement des usages
		Homme	40-44 ans	A	Management pilotage et contrôle
		Femme	55-59 ans	B	Médiation, formation et développement des usages
		Homme	45-49 ans	C	Logistique immobilière, technique et de service
Femme	45-49 ans	A	Edition et production transmédia		
Femme	45-49 ans	A	Médiation, formation et développement des usages		
Femme	25-29 ans	A	Médiation, formation et développement des usages		
Homme	60 -64 ans	B	Médiation, formation et développement des usages		
Femme	55-59 ans	A	Management pilotage et contrôle		
Total 2022		25			

Variation 2021-2022	108,33%
---------------------	---------

		Sexe	Tranche d'âge	Cat.	Famille Métier	Imputabilité reconnue
2023	Accident du travail	Femme	50-54 ans	B	Ressources humaines	oui
		Homme	50-54 ans	A	Médiation formation et développement des usages	oui
		Femme	60-64 ans	B	Administration générale	oui
		Femme	60-64 ans	A	Management pilotage et contrôle	oui
		Femme	60-64 ans	C	Médiation formation et développement des usages	oui
		Homme	40-44 ans	A	Documentation culture et patrimoine	en cours
		Femme	45-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages	oui
		Femme	45-49 ans	B	Ressources humaines	oui
		Femme	50-54 ans	A	Ressources humaines	oui
		Homme	50-54 ans	A	Médiation formation et développement des usages	en cours
		Femme	55-59 ans	A	Affaires juridiques	oui
		Homme	35-39 ans	A	Edition et production transmédia	en cours
		Femme	50-54 ans	A	Management pilotage et contrôle	oui
		Femme	40-44 ans	A	Médiation formation et développement des usages	en cours
		Homme	50-54 ans	A	Médiation formation et développement des usages	en cours
		Homme	18-24 ans	A	Médiation formation et développement des usages	en cours
		Femme	45-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages	en cours
		Femme	55-59 ans	A	Médiation formation et développement des usages	oui
		Femme	45-49 ans	A	Médiation formation et développement des usages	en cours
		Femme	55-59 ans	A	Management pilotage et contrôle	oui
Total 2023		20				
Variation 2022-2023		-20,00%				

Localisation des lésions	Nbre d'accidents	%
Main (excepté poignet)	1	7
Membre supérieur (excepté main)	2	13
Lésions multiples	2	13
Membre inférieur (excepté pied)	5	33
Tête cou (excepté yeux)	1	7
Dos	1	7
Pied (excepté cheville)	2	13
Yeux		
Traumatisme	1	7

5 accidents du travail en 2023 n'ont pas entraîné de lésions.

Nature des accidents	Nbre d'accidents	%
Heurts – Choc	1	5
Manutention		
Chute de plain-pied	7	35
Accident de la route	8	40
Chute de hauteur		
Contact / exposition		
Autres	4	20

Maladies professionnelles

		Sexe	Tranche d'âge	Cat.	Famille Métier	Imputabilité reconnue
2023	Maladie professionnelle	Femme	50-54 ans	C	Administration générale	en cours
		Femme	45-49 ans	C	Administration générale	en cours
Total 2023		2				

6.3 LE NOMBRE DE SUICIDES ET DE TENTATIVES DE SUICIDE

Il n'y a pas eu de suicide ni de tentative de suicide en 2023. Idem en 2022 et 2021.

6.4 LES ACTEURS DE PRÉVENTION ET LEURS ACTIVITÉS

Le tableau ci-après donne l'état des lieux de la répartition des assistants de prévention sur les différents territoires au 31 décembre 2021, 2022 et 2023 :

Direction territoriale	Nombre de Dépts	Nombre de sites Canopé	Nombre de sites couverts	Nombre d'Assistants de Prévention		
				2021	2022	2023
ARA	12	12	12	5	5	5
BFC	8	8	7	4	5	5
BPL	9	11	8	7	8	8
Chasseneuil (MUNAE - CLEMI)	3	3	3	8	3	5
Corse	2	2	0	1	1	0
CVL	6	6	6	1	1	2
GE	10	11	6	4	6	5
HDF	5	5	4	3	2	2
IDF	8	9	7	5	6	7
NA	12	14	8	5	8	8
Normandie	6	6	6	0	6	6
Occitanie	13	13	13	1	3	3
Outre-Mer	4	4	3	3	3	3
PACA	6	6	6	5	6	6
Total				52	63	65

Nombre de lettre de cadrage d'AP ou de CP reçues en 2023

Lettres de cadrage AP	8
Lettres de cadrage CP	1
Total	9

Bilan des formations prévention, conditions de travail et CHSCT :

21 sessions de formation ont été organisées en 2023 (19 sessions en 2022 et 13 sessions en 2021) sur le domaine de la prévention et des conditions de travail, soit :

2 438,5 heures suivies pour 2 450,5 heures commandées soit **0,48% d'absentéisme**.

En comparaison, en 2022 le taux d'absentéisme était de 7,2%. En 2021, il était de 23,8%.

Intitulé des formations	Heures commandées	Heures suivies	Nombre de sessions	Nombre d'agents formés
Total général	2450,5	2438,5	21	202
Habilitation électrique initiale	280	280	3	20
Habilitation électrique MAC	31,5	31,5	1	3
Gestes qui sauvent	80	80	3	40
SST	616	616	5	44
Guide file et serre file/ SST/EPI	396	396	3	22
Nouveaux entrants	111	111	2	37
Assistant de prévention (formation initiale)	840	828	3	28
Assistant de prévention (formation continue)	96	96	1	8

6.5 LES COMMISSIONS MÉDICALES

Aucun agent n'a été placé en retraite pour invalidité.

Aucun agent ne s'est vu proposer une période de préparation au reclassement.

Aucun agent n'a demandé à être reclassé.

Aucun agent n'a été considéré définitivement inapte à l'emploi.

Aucun agent n'a été placé en disponibilité d'office pour raison de santé.

Aucun agent n'a été licenciés pour inaptitude physique.

6.6 LES DOCUMENTS DE PRÉVENTION ET D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

En 2023, l'ensemble des agents de Réseau Canopé est couvert par un DUERP. Un nouveau DUERP est en cours de refonte.

Un Programme Annuel de Prévention est également en vigueur pour l'ensemble des agents de l'établissement.

En 2022 plusieurs actions ont été programmées pour répondre aux orientations ministérielles et aux besoins de l'établissement.

Après la période de pandémie, l'accent a été mis sur les formations HSCT afin de mettre en place les formations initiales et continues selon les postes et les besoins. Dans ce cadre, 3 sessions initiales concernant l'habilitation électrique et une session pour la mise à jour des connaissances ont été effectuées. 9 sessions pour les sauveteurs, secouristes du travail et 6 sessions pour les guides et serre-files ont aussi été programmées et suivies par les personnes concernées.

Une refonte du DUERP a été engagée, 45 sites de l'établissement ont démarré cette nouvelle évaluation des risques.

Enfin, le plan égalité professionnelle entre les femmes et les hommes prévoit la mise en place d'un dispositif de signalement des situations de violences sexuelles et sexistes et des discriminations. En 2022, Réseau Canopé a mis en place ce dispositif et l'a également ouvert aux risques psychosociaux.

6.7 LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Aucun agent n'a réalisé une démarche de prévention des troubles musculosquelettiques en 2023 (9 agents en 2022 et 1 agent en 2021).

3 directions territoriales, 5 directions nationales et 9 ateliers/services ont mis en place une démarche de prévention des RPS au cours de l'année 2023 (1 DT, 4 DN et 1 atelier en 2022 – 1 DT, 1 DN et 1 atelier en 2021).

6.8 LES SIGNALEMENTS ET VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES ET RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Motif de signalement	Sexe	Tranche d'âge	Catégorie	Famille Métier
Violences sexuelles et sexistes	Femme	60-64 ans	B	Médiation formation et développement des usages
	Femme	40-45 ans	B	Administration générale
Total 2023	2			

Il n'y avait pas eu de signalement lié à des violences sexuelles et sexistes en 2022.

Motif de signalement	Sexe	Tranche d'âge	Catégorie	Famille Métier
RPS et conditions de travail	Femme	40-49	A	Communication et valorisation
	Femme	30-39	A	Médiation formation et développement des usages
	Homme	30-39	A	Médiation formation et développement des usages
	Femme	30-39	A	Communication et valorisation
	Femme	30-39	A	Médiation formation et développement des usages
	Homme	50-59	C	Logistique immobilière technique et de service
	Femme	20-29	C	Logistique immobilière technique et de service
	Femme	20-29	C	Logistique immobilière technique et de service
	Femme	40-49	C	Administration générale
	Femme	50-59	C	Administration générale
	Homme	40-49	A	Management pilotage et contrôle
	Femme	40-49	A	Médiation formation et développement des usages
	Femme	30-39	A	Médiation formation et développement des usages
	Femme	30-39	A	Médiation formation et développement des usages
	Femme	40-49	B	Gestion budgétaire et comptable
	Femme	40-49	A	Médiation formation et développement des usages
	Femme	40-49	A	Médiation formation et développement des usages
Total 2023	17			

En 2022, la cellule d'écoute avait relevé 21 situations RPS.

6.9 SUIVI MÉDICAL

Nombre de visites médicales effectuées sur l'année

	2023		
	Femmes	Hommes	Total
Nb de visites médicales	54	30	84
	Femmes	Hommes	Total
Nb d'agents concernés	52	30	82

Nombre d'agents concernés par une visite médicale en 2023 (agents arrivés avant le 31/12/2018 et n'ayant pas eu de visite durant les 5 dernières années)

	2023		
	Femmes	Hommes	Total
Nb d'agents concernés	408	319	727

Nombre d'agents à temps partiel thérapeutique au 31/12/2023

	31/12/2023		
	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents à temps partiel thérapeutique	12	3	15

Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus en 2023

Pas de rapport reçu.



ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

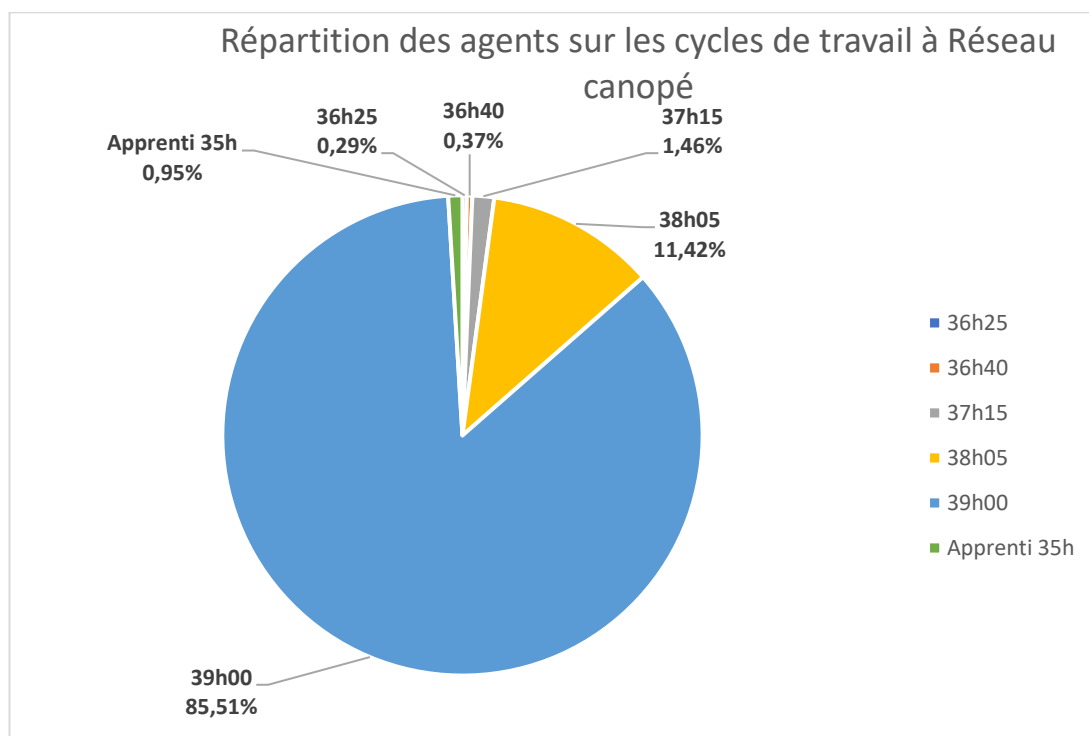
7.1 LES CYCLES DE TRAVAIL

Répartition des effectifs par cycle

Cycle de travail	Effectifs physiques		
	2021	2022	2023
36h25	3	4	4
36h40	4	4	5
37h15	19	25	20
38h05	178	157	156
39h00	1 104	1 158	1 168
Apprenti 35h	4	10	13
Total	1 312	1 358	1 366

Variations de la répartition des effectifs par cycle entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Cycle de travail	Effectifs physiques		
	Variation 2021- 2022	Variation 2022- 2023	Variation 2021- 2023
36h25	33,33%	0,00%	33,33%
36h40	0,00%	25,00%	25,00%
37h15	31,58%	-20,00%	5,26%
38h05	-11,80%	-0,64%	-12,36%
39h00	4,89%	0,86%	5,80%
Apprenti 35h	150,00%	30,00%	225,00%
Total	3,51%	0,59%	4,12%



Répartition des agents en fonction de leur cycle de travail et par sexe

Cycle de travail	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
36h25	1	2	3	1	3	4	1	3	4
36h40	3	1	4	3	1	4	4	1	5
37h15	11	8	19	14	11	25	10	10	20
38h05	121	57	178	110	47	157	111	45	156
39h00	634	470	1 104	685	473	1 158	700	468	1 168
Apprenti 35h	1	3	4	4	6	10	4	9	13
Total	771	541	1 312	817	541	1 358	830	536	1 366

Répartition des agents en fonction de leur cycle de travail et par catégorie

Cycle de travail	2021				2022				2023			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total
36h25	1	1	1	3	1	2	1	4	1	2	1	4
36h40	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0	5	5
37h15	8	2	9	19	15	2	8	25	13	1	6	20
38h05	103	38	37	178	94	35	28	157	93	39	24	156
39h00	869	127	108	1 104	936	118	104	1 158	956	122	90	1 168
Apprenti 35h	0	1	3	4	9	0	1	10	6	0	7	13
Total	981	169	162	1 312	1 055	157	146	1 358	1 069	164	133	1 366

Répartition des agents en fonction de leur cycle de travail et par statut

2021

Statut	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Apprenti						4	4
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)			1	25	135		161
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				2			2
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1		5	2		8
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				3	2		5
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)				20	2		22
Contractuel CDI				4	5		9
Contractuel B.O.E.			1	14	97		112
Contractuel PTO			1	2	17		20
Contrat CIFRE					2		2
Titulaire	3	3	16	103	842		967
Total	3	4	19	178	1 104	4	1 312

2022

Statut	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Apprenti						10	10
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				4			4
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				1			1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				18	1		19
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	4	26	147		179
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)			1	8	34		43
Contractuel CDI			2	8	105		115
Contractuel B.O.E.					1		1
Contractuel PTO			1	1	12		14
Contrat CIFRE				2			2
Titulaire	3	3	17	89	858		970
Total	4	4	25	157	1 158	10	1 358

2023

Statut	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Apprenti						13	13
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				5	2		7
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)							0
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1		17			18
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	1	1	3	25	161		191
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)			1	12	42		55
Contractuel CDI			2	9	108		119
Contractuel B.O.E.							0
Contractuel PTO				1	5		6
Contrat CIFRE				1			1
Titulaire	3	3	14	86	850		956
Total	4	5	20	156	1 168	13	1 366

Répartition des agents en fonction de leur cycle de travail et par filière

2021

Filière	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Administrative	1	1	5	32	129		168
Bibliothèque				1	3		4
Contractuel		1	2	73	245	4	325
Direction					12		12
Documentation				1	5		6
Enseignants			5	27	459		491
ITARF	2	2	6	42	234		286
P.T.O.			1	2	17		20
Total	3	4	19	178	1 104	4	1 312

2022

Filière	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Administrative	1	1	4	26	126		158
Bibliothèque				1	3		4
Contractuel	1	1	7	67	288	10	374
Direction					16		16
Documentation				1	4		5
Enseignants			6	21	474		501
ITARF	2	2	7	40	235		286
P.T.O.			1	1	12		14
Total	4	4	25	157	1 158	10	1 358

2023

Filière	36h25	36h40	37h15	38h05	39h00	Apprenti 35h	Total
Administrative	1	1	3	23	124		152
Bibliothèque				1	3		4
Contractuel	1	2	6	69	313	13	404
Direction					13		13
Documentation				1	4		5
Enseignants			7	23	480		510
ITARF	2	2	4	38	226		272
P.T.O.				1	5		6
Total	4	5	20	156	1 168	13	1 366

FOCUS – Organisation du travail sur 4,5 jours sur la semaine

Depuis le 1^{er} septembre 2016, le règlement intérieur offre la possibilité aux agents à temps plein, d'exercer leur temps de travail hebdomadaire sur 4,5 jours au lieu de 5, sans diminution de la rémunération. Cette possibilité influe sur les choix des modalités de travail en réduisant le recours au temps partiel, notamment en ce qui concerne la quotité à 90%, qui précisément permet de bénéficier d'une demi-journée non travaillée par semaine.

Au 31 décembre 2023, sur 1 366 agents ; 547 effectuent leur semaine de travail sur 4,5 jours, soit 40,04% de l'effectif de Réseau Canopé.

Au 31 décembre 2022, sur 1 358 agents, 515 effectuaient leur semaine de travail sur 4,5 jours, soit 37,7% de l'effectif de Réseau Canopé.

Répartition des agents sur 4,5 jours par sexe

	2022			2023			Variation 2022-2023
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Travail sur 4,5 jours	335	180	515	351	196	547	6,21%

Répartition des agents sur 4,5 jours par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			Effectif total /catégorie.	% pour la catégorie
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
A	252	145	397	262	160	422	1 071	39,40%
B	51	17	68	58	17	75	162	46,30%
C	32	18	50	31	19	50	133	37,59%
Total	335	180	515	351	196	547	1 366	40,04%

Répartition des agents sur 4,5 jours par statut et par sexe

Statut	2022			2023			Effectif total/statut	% pour le statut
	F	H	Total	F	H	Total		
Apprenti	1	3	4	1	3	4	13	30,77%
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	0	0	1	0	1	7	14,29%
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	6	1	7	4	4	8	18	44,44%
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	53	23	76	67	21	88	191	46,07%
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	12	3	15	17	4	21	55	38,18%
Contractuel CDI	22	21	43	24	25	49	119	41,18%
Contractuel B.O.E.	1	0	1	0	0	0	0	0,00%
Contractuel PTO	4	3	7	2	1	3	6	50,00%
Contrat CIFRE	0	0	0	0	0	0	1	0,00%
Titulaire	236	126	362	235	138	373	956	39,02%
Total	335	180	515	351	196	547	1 366	40,04%

Répartition des agents sur 4,5 jours par filière et par sexe

Filière	2022			2023			Effectif total/filière	% pour la filière
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Administrative	58	12	70	60	14	74	152	48,68%
Bibliothèque	2	0	2	1		1	4	25,00%
Contractuel	95	51	146	114	57	171	404	42,33%
Direction	1	0	1	1	0	1	13	7,69%
Documentation	1	0	1	1	0	1	5	20,00%
Enseignants	117	62	179	116	71	187	510	36,67%
ITARF	57	52	109	56	53	109	272	40,07%
P.T.O.	4	3	7	2	1	3	6	50,00%
Total	335	180	515	351	196	547	1 366	40,04%

Répartition des agents sur 4,5 jours par DT/DN et par sexe

2022

Directions territoriales/Direction académique/Directions nationales	Femmes	Hommes	Total	Effectif total DT/DA/DN	% pour la DT/DA/DN
DIRECTION ACADEMIQUE CORSE	12	5	17	20	85,00%
DIRECTIONS NATIONALES	96	52	148	420	35,24%
DT AUVERGNE RHONE ALPES	21	13	34	97	35,05%
DT BOURGOGNE FRANCHE COMTE	13	11	24	71	33,80%
DT BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE	19	13	32	81	39,51%
DT CENTRE VAL DE LOIRE	7	1	8	36	22,22%
DT GRAND-EST	31	16	47	92	51,09%
DT HAUTS-DE-FRANCE	26	15	41	61	67,21%
DT ILE DE France	13	7	20	117	17,09%
DT NORMANDIE	16	3	19	66	28,79%
DT NOUVELLE-AQUITAINE	31	24	55	124	44,35%
DT OCCITANIE	11	10	21	79	26,58%
DT OUTRE MER	27	8	35	48	72,92%
DA Guadeloupe	11	4	15	16	93,75%
DA Guyane	6	2	8	10	80,00%
DA La Réunion	1	0	1	10	10,00%
DA Martinique	9	2	11	12	91,67%
DT PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	12	2	14	46	30,43%
Total	335	180	515	1358	37,92%

2023

Directions territoriales/Direction académique/Directions nationales	Femmes	Hommes	Total	Effectif total DT/DA/DN	% pour la DT/DA/DN
DIRECTION ACADEMIQUE CORSE	13	4	17	17	100,00%
DIRECTIONS NATIONALES	119	63	182	448	40,63%
DT AUVERGNE RHONE ALPES	19	17	36	93	38,71%
DT BOURGOGNE FRANCHE COMTE	17	11	28	70	40,00%
DT BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE	17	16	33	80	41,25%
DT CENTRE VAL DE LOIRE	7	1	8	40	20,00%
DT GRAND-EST	32	14	46	91	50,55%
DT HAUTS-DE-FRANCE	26	14	40	59	67,80%
DT ILE DE France	14	6	20	110	18,18%
DT NORMANDIE	10	8	18	67	26,87%
DT NOUVELLE-AQUITAINE	32	24	56	114	49,12%
DT OCCITANIE	10	6	16	78	20,51%
DT OUTRE MER	25	8	33	48	68,75%
DA Guadeloupe	11	3	14	15	93,33%
DA Guyane	5	2	7	11	63,64%
DA La Réunion	1	0	1	11	9,09%
DA Martinique	8	3	11	11	100,00%
DT PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	10	4	14	51	27,45%
Total	351	196	547	1366	40,04%

Répartition des agents sur 4,5 jours par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2022					2023				
	F	H	Total	Effectif total Tranche d'âge	% pour la tranche d'âge	F	H	Total	Effectif total Tranche d'âge	% pour la tranche d'âge
18-24 ans	3	5	8	21	38,10%	2	5	7	21	33,33%
25-29 ans	9	4	13	42	30,95%	14	5	19	53	35,85%
30-34 ans	21	7	28	76	36,84%	24	6	30	75	40,00%
35-39 ans	39	9	48	146	32,88%	32	12	44	130	33,85%
40-44 ans	62	23	85	231	36,80%	69	21	90	232	38,79%
45-49 ans	73	43	116	299	38,80%	79	46	125	312	40,06%
50-54 ans	54	38	92	241	38,17%	62	49	111	254	43,70%
55-59 ans	36	33	69	172	40,12%	36	29	65	160	40,63%
60-65 ans	35	17	52	124	41,94%	30	21	51	123	41,46%
Plus de 66 ans	3	1	4	6	66,67%	3	2	5	6	83,33%
Total	335	180	515	1358	37,92%	351	196	547	1366	40,04%

Répartition des agents sur 4,5 jours par ½ jour de repos et par sexe

1/2 journée de repos	2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total
Lundi matin	10	5	15	5	4	9
Lundi après-midi	6	1	7	5	4	9
Mardi matin	0	2	2		2	2
Mardi après-midi	6	5	11	5	3	8
Mercredi matin	8	5	13	4	5	9
Mercredi après-midi	96	45	141	99	46	145
Jeudi matin	4	1	5	3	1	4
Jeudi après-midi	10	6	16	10	6	16
Vendredi matin	0	1	1		3	3
Vendredi après-midi	195	109	304	220	122	342
Total	335	180	515	351	196	547

Répartition des agents sur 4,5 jours par cycle de travail et par sexe

Cycle de travail	2022					2023				
	F	H	Total	Total cycle	% pour le cycle	F	H	Total	Total cycle	% pour le cycle
35h00	1	3	4	10	40,00%	1	3	4	13	30,77%
37h15	9	8	17	25	68,00%	4	7	11	20	55,00%
38h05	55	21	76	157	48,41%	64	21	85	156	54,49%
39h00	270	148	418	1158	36,10%	282	165	447	1168	38,27%
Total	335	180	515	1350	38,15%	351	196	547	1357	40,31%

7.2 LES QUOTITÉS DE TRAVAIL

Répartition des agents par quotité de travail

Quotité	Effectifs physiques		
	2021	2022	2023
35%	0	0	1
40%	2	0	0
50%	35	52	52
57%	1	1	1
60%	2	5	6
67%	1	1	
70%	3	2	4
75%	1	2	1
80%	50	71	62
90%	10	10	10
100%	1209	1214	1229
Total	1312	1358	1366

Répartition des agents à temps complet par sexe

Sexe	Effectifs physiques		
	2021	2022	2023
Féminin	693	711	733
Masculin	516	503	496
Total	1209	1214	1229

Répartition des agents à temps complet par statut d'emploi et par sexe

Statut d'emploi	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Apprenti	1	3	4	4	6	10	4	9	13
Contractuel BOE	1	1	2	1	0	1	0	0	0
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	0	1	1	2	1	3	6	0	6
Contractuel L. 332-7 (contrat 6 quinquies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	6	2	8	0	1	1	0	0	0
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexes de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	13	5	18	14	3	17	12	5	17
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)	95	66	161	105	71	176	127	61	188
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)	7	2	9	30	13	43	39	13	52
Contractuel CDI	47	52	99	43	53	96	44	55	99
Contractuel PTO	8	10	18	7	6	13	2	4	6
Contrat CIFRE	2	0	2	0	1	1	0	1	1
Titulaire	513	374	887	506	347	853	499	348	847
Total	693	516	1209	712	502	1214	733	496	1229

Répartition des agents à temps complet par catégorie et par sexe

Catégorie	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	15	12	27	6	10	16	5	10	15
A	483	389	872	527	398	925	549	391	940
B	94	67	161	93	49	142	98	51	149
C	101	48	149	85	46	131	81	44	125
Total	693	516	1209	711	503	1214	733	496	1229

Répartition des agents à temps complet par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
18-24 ans	3	6	9	10	11	21	9	12	21
25-29 ans	18	16	34	24	17	41	31	19	50
30-34 ans	38	21	59	44	26	70	54	18	72
35-39 ans	99	40	139	87	38	125	78	36	114
40-44 ans	124	73	197	130	70	200	136	64	200
45-49 ans	144	116	260	162	113	275	174	111	285
50-54 ans	98	100	198	112	103	215	116	109	225
55-59 ans	85	85	170	79	77	156	76	69	145
60-65 ans	83	58	141	58	47	105	56	55	111
Plus de 66 ans	1	1	2	5	1	6	3	3	6
Total	693	516	1209	711	503	1214	733	496	1229

Répartition des agents à temps complet par famille métier et par sexe

Famille métier	Effectifs physiques								
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Administration générale	63	10	73	60	10	70	58	6	64
Affaires juridiques	10	2	12	11	2	13	11	3	14
Communication et valorisation	57	29	86	52	32	84	51	32	83
Documentation culture et patrimoine	41	15	56	35	14	49	33	11	44
Edition et production transmédia	74	86	160	72	79	151	74	77	151
Gestion budgétaire financière et comptable	52	12	64	53	13	66	56	14	70
Logistique immobilière technique et de service	10	29	39	10	26	36	9	25	34
Management pilotage et contrôle	77	69	146	79	68	147	86	70	156
Médiation formation et développement des usages	272	179	451	296	177	473	305	179	484
Ressources humaines	27	7	34	32	6	38	36	6	42
Systèmes et réseaux d'information et de communication	10	78	88	11	76	87	14	73	87
Total	693	516	1209	711	503	1214	733	496	1229

Répartition des agents à temps partiel par quotité de travail et par sexe
2021

Sexe	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Féminin	2	22	1	1		1		43	8	78
Masculin		12		1	1	1	1	7	2	25
Total	2	34	1	2	1	2	1	50	10	103

2022

Sexe	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Féminin	0	33	1	4	0	0	1	58	9	106
Masculin	0	19	0	1	1	2	1	13	1	38
Total	0	52	1	5	1	2	2	71	10	144

2023

Sexe	35%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Féminin	1	30	1	6	3	0	47	9	97
Masculin	0	22	0	0	1	1	15	1	40
Total	1	52	1	6	4	1	62	10	137

Répartition des agents à temps partiel par quotité de travail et par statut d'emploi
2021

Statut d'emploi	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Contractuel (CDD 4.2)		1						1	1	3
Contractuel (CDD 6 quater)								1		1
Contractuel (CDD 6 sexies)		2						2		4
Contractuel (CDI)		1	1			1		10		13
Contractuel PTO		1						1		2
Titulaire	2	29		2	1	1	1	35	9	80
Total	2	34	1	2	1	2	1	50	10	103

2022

Statut d'emploi	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Contractuel (CDD 4.2)								3		3
Contractuel (CDD 6 quater)								1		1
Contractuel (CDD 6 sexies)								2		2
Contractuel (CDI)		4	1			1		13		19
Contractuel PTO		1								1
Contractuel CIFRE		1								1
Titulaire		46		5	1	1	2	52	10	117
Total	0	52	1	5	1	2	2	71	10	144

2023

Statut d'emploi	35%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Contractuel L. 332-6 (contrat 6 quater de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)				1					1
Contractuel L. 332-22 (contrat 6 sexies de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1					1		2
Contractuel L. 332-2,2° (contrat article 4.1 et 4.2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984)		1			1		1		3
Contractuel L. 332-24 (contrat de projet)		2					1		3
Contractuel CDI		2	1	1	2		13		19
Titulaire	1	46		4	1	1	46	10	109
Total	1	52	1	6	4	1	62	10	137

Répartition des agents à temps partiel par quotité de travail et par tranche d'âge

2021

Tranche d'âge	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
25-29 ans		1								1
30-34 ans								1		1
35-39 ans		6						12	1	19
40-44 ans		7						15	1	23
45-49 ans		7		1				8	2	18
50-54 ans	1	7	1	1				6	3	18
55-59 ans		3				1	1	7	3	15
60-65 ans	1	3			1	1		1		6
Total	2	34	1	2	1	2	1	50	10	103

2022

Tranche d'âge	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
25-29 ans		1								1
30-34 ans								4	2	6
35-39 ans		5						15	1	21
40-44 ans		9		1			1	17	3	31
45-49 ans		10						12	2	24
50-54 ans		13	1	1				11		26
55-59 ans		3		2		1	1	7	2	16
60-65 ans		11		1	1	1		5		19
Total	0	52	1	5	1	2	2	71	10	144

2023

Tranche d'âge	35%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
25-29 ans		2					1		3
30-34 ans		1					2		3
35-39 ans		3			1		9	3	16
40-44 ans		6		2	2		19	3	32
45-49 ans		13		1			11	2	27
50-54 ans	1	17	1				10		29
55-59 ans		4		3		1	5	2	15
60-65 ans		6			1		5		12
Total	1	52	1	6	4	1	62	10	137

Répartition des agents à temps partiel par quotité de travail et par famille métiers

2021

Famille métiers	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Administration générale		1						4	1	6
Communication et valorisation								2		2
Documentation culture et patrimoine		1						4		5
Edition et production transmédia		2						10	1	13
Gestion budgétaire financière et comptable								1		1
Logistique immobilière technique et de service		2	1			1		1		5
Management pilotage et contrôle				1				2		3
Médiation formation et développement des usages	2	28		1	1	1	1	20	8	62
Ressources humaines								2		2
Systèmes et réseaux d'information et de communication								4		4
Total	2	34	1	2	1	2	1	50	10	103

2022

Famille métiers	40%	50%	57%	60%	67%	70%	75%	80%	90%	Total
Administration générale		1						7	1	9
Affaires juridiques								1		1
Communication et valorisation				1				5	1	7
Documentation culture et patrimoine		1		1			1	4	1	8
Edition et production transmédia		7						14	1	22
Gestion budgétaire financière et comptable		2						1		3
Logistique immobilière technique et de service		2	1			1		1		5
Management pilotage et contrôle		6		1				2		9
Médiation formation et développement des usages		33		2	1	1	1	28	5	71
Ressources humaines								3	1	4
Systèmes et réseaux d'information et de communication								5		5
Total	0	52	1	5	1	2	2	71	10	144

2023

Famille métiers	35%	50%	57%	60%	70%	75%	80%	90%	Total
Administration générale							5	2	7
Affaires juridiques							1		1
Communication et valorisation				1	1		2		4
Documentation culture et patrimoine		2					2	1	5
Edition et production transmédia		5					15		20
Gestion budgétaire financière et comptable							1		1
Logistique immobilière technique et de service		1	1		1		1		4
Management pilotage et contrôle		3		1	1		3		8
Médiation formation et développement des usages	1	39		4	1	1	24	6	76
Ressources humaines							3	1	4
Systèmes et réseaux d'information et de communication		2					5		7
Total	1	52	1	6	4	1	62	10	137

Répartition des demandes de temps partiel par catégorie et par sexe

Catégorie	Nb de demandes exprimées		Nb de demandes accordées		Nb de demandes refusées	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A	75	19	75	19	0	0
B	12	2	12	2	0	0
C	7	1	7	1	0	0
Total	94	22	94	22	0	0

Répartition des demandes de temps partiel par nature de la demande et par sexe

Demandes	Nb de demandes exprimées		Nb de demandes accordées		Nb de demandes refusées	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
1ère demande	25	9	25	9	0	0
Renouvellement	64	12	64	12	0	0
Modifications de quotité ou retour à temps plein	5	1	5	1	0	0
Total	94	22	94	22	0	0

Répartition des demandes de temps partiel par motif et par sexe

Motif de la demande	Nb de demandes exprimées		Nb de demandes accordées		Nb de demandes refusées	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Naissance ou adoption d'un enfant	11	3	11	3	0	0
En raison d'un handicap	0	1	0	1	0	0
Raisons personnelles	47	13	47	13	0	0
Donner des soins à un enfant ou à un proche	7	0	7	0	0	0
Motif thérapeutique	27	4	27	4	0	0
Création ou reprise d'entreprise	0	1	0	1	0	0
Retour à temps plein	2	0	2	0	0	0
Total	94	22	94	22	0	0

7.4 LE TÉLÉTRAVAIL ET LE TRAVAIL À DISTANCE

Nombre d'agents présents au 31 décembre ayant formulé une demande de télétravail par catégorie et par sexe

Catégorie	2022			2023			Variation 2022-2023
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
A	538	389	927	607	411	1 018	9,82%
B	95	44	139	105	42	147	5,76%
C	68	18	86	73	19	92	6,98%
Total	701	451	1 152	785	472	1 257	9,11%

Nombre d'agents en télétravail au 31/12/2023

Catégorie	2022			2023			Variation 2022-2023
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
A	538	389	927	607	411	1 018	9,82%
B	95	44	139	105	42	147	5,76%
C	68	18	86	73	19	92	6,98%
Total	701	451	1 152	785	472	1 257	9,11%

Répartition des agents bénéficiant de télétravail régulier au 31 décembre par catégorie, sexe et nombre de jours de télétravail accordés

2022

Catégorie	Sexe	0,5 jour de télétravail	1 jour de télétravail	1,5 jour de télétravail	2 jours de télétravail	2,5 jours de télétravail	3 jours de télétravail	Total
A	Féminin	37	140	114	139	50	26	506
	Masculin	22	83	56	101	43	42	347
B	Féminin	3	15	18	29	13	12	90
	Masculin	3	9	4	12	2	8	38
C	Féminin	5	8	9	20	10	12	64
	Masculin	1	6	1	2	3	1	14
Total		71	261	202	303	121	101	1 059

2023

Catégorie	Sexe	0,5 jour de télétravail	1 jour de télétravail	1,5 jour de télétravail	2 jours de télétravail	2,5 jours de télétravail	3 jours de télétravail	Total
A	Féminin	36	134	128	164	68	48	578
	Masculin	18	90	65	107	51	42	373
B	Féminin	4	12	15	31	23	14	99
	Masculin	3	7	4	12	1	7	34
C	Féminin	5	6	7	19	15	17	69
	Masculin	1	4	1	5	3	3	17
Total		67	253	220	338	161	131	1 170

Nombre total d'agents en télétravail régulier et ponctuel au 31 décembre

Catégorie	2022			2023			Variation 2022-2023
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
A	390	238	628	421	243	664	5,73%
B	59	22	81	59	22	81	0,00%
C	37	6	43	34	9	43	0,00%
Total	486	266	752	514	274	788	4,79%

Nombre d'agents en télétravail régulier uniquement au 31 décembre

Catégorie	2022			2023			Variation 2022-2023
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
A	116	109	225	157	130	287	27,56%
B	31	16	47	40	12	52	10,64%
C	27	8	35	35	8	43	22,86%
Total	174	133	307	232	150	382	24,43%

Nombre d'agents en télétravail ponctuel uniquement au 31 décembre

Catégorie	2022			2023			Variation 2022-2023
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
A	32	42	74	29	38	67	-9,46%
B	5	6	11	6	8	14	27,27%
C	4	4	8	4	2	6	-25,00%
Total	41	52	93	39	48	87	-6,45%

7.5 LES COMPTES ÉPARGNE-TEMPS (CET)

Répartition des jours stockés sur les comptes épargne-temps par catégorie et par sexe

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	2 110,5	2 013	4 123,5	2 418	2 286	4 704	2 353	2 106	4 459
B	527	294	821	576	300	876	526	231	757
C	337	200	537	389	285	674	319	243	562
Total	2 974,5	2 507	5 481,5	3 383	2 871	6 254	3 198	2 580	5 778

Variations du nombre de jours stockés sur les comptes épargne-temps par catégorie entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A	14,08%	-5,21%	8,14%
B	6,70%	-13,58%	-7,80%
C	25,51%	-16,62%	4,66%
Total	14,09%	-7,61%	5,41%

Répartition des comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre par catégorie et par sexe

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	148	131	279	169	133	302	187	148	335
B	30	15	45	26	23	49	34	16	50
C	30	22	52	30	24	54	27	19	46
Total	208	168	376	225	180	405	248	183	431

Variations du nombre de comptes épargne-temps ouverts répartis par catégorie entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
A	8,24%	10,93%	20,07%
B	8,89%	2,04%	11,11%
C	3,85%	-14,81%	-11,54%
Total	7,71%	6,42%	14,63%

Répartition des agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps dans l'année par catégorie et par sexe

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	90	69	159	92	80	172	99	85	184
B	18	9	27	20	11	31	16	7	23
C	12	9	21	18	6	24	6	9	15
Total	120	87	207	130	97	227	121	101	222

Variations du nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps dans l'année entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
	A	8,18%	6,98%
B	14,81%	-25,81%	-14,81%
C	14,29%	-37,50%	-28,57%
Total	9,66%	-2,20%	7,25%

Répartition des jours des comptes épargne-temps consommés dans l'année par catégorie et par sexe

Catégorie	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	139,5	83,5	223	199	92	291	216	59	275
B	35	17,5	52,5	41	54	95	112	79	191
C	27,5	0	27,5	3	0	3	84	9	93
Total	202	101	303	243	146	389	412	147	559

Variations du nombre de jours de CET consommés entre 2021 et 2022, 2022 et 2023, 2021 et 2023

Catégorie	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	Variation 2021-2023
	A	30,49%	-5,50%
B	80,95%	101,05%	263,81%
C	-89,09%	3000,00%	238,18%
Total	28,38%	43,70%	84,49%

7.6 LES ABSENCES LIÉES À DES RAISONS DE SANTÉ AINSI QU'À D'AUTRES MOTIFS

Congés de maladie répartis par catégorie et par sexe

Cat.	2021			2022			2023		
	Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	4397	1503	5900	4479	2597	7076	5527	1931	7458
B	712	690	1402	1572	554	2126	922	234	1156
C	1251	647	1898	1076	661	1737	977	243	1220
Total	6360	2840	9200	7127	3812	10939	7426	2408	9834

Cat.	2021			2022			2023		
	Effectifs concernés			Effectifs concernés			Effectifs concernés		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	150	75	225	245	136	381	232	89	321
B	35	15	50	53	32	85	36	14	50
C	46	14	60	56	19	75	37	17	54
Total	231	104	335	354	187	541	305	120	425

Congés de maladie répartis par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2021			2022			2023		
	Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	0	0	37	1	38	13	17	30
25-29 ans	17	2	19	155	20	175	186	137	323
30-34 ans	202	65	267	255	67	322	562	35	597
35-39 ans	884	28	912	1276	70	1346	1405	81	1486
40-44 ans	1383	356	1739	991	520	1511	1603	475	2078
45-49 ans	1046	710	1756	1607	895	2502	1077	444	1521
50-54 ans	1068	373	1441	1399	794	2193	1354	514	1868
55-59 ans	752	558	1310	708	689	1397	653	302	955
60-65 ans	1008	748	1756	594	667	1261	573	403	976
Plus de 66 ans	0	0	0	105	89	194	0	0	0
Total	6360	2840	9200	7127	3812	10939	7426	2408	9834

Tranche d'âge	2021			2022			2023		
	Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	0	0	3	1	4	2	3	5
25-29 ans	3	1	4	13	3	16	14	4	18
30-34 ans	12	2	14	27	12	39	26	4	30
35-39 ans	38	7	45	52	13	65	33	8	41
40-44 ans	45	17	62	65	31	96	61	13	74
45-49 ans	45	22	67	72	40	112	63	25	88
50-54 ans	32	19	51	62	41	103	53	31	84
55-59 ans	25	20	45	31	29	60	27	15	42
60-65 ans	31	16	47	27	16	43	26	17	43
Plus de 66 ans	0	0	0	2	1	3	0	0	0
Total	231	104	335	354	187	541	305	120	425

Congés longue maladie répartis par catégorie, tranche d'âge et par sexe

Cat.	Tranche d'âge	2021			2022			2023		
		Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	40-44 ans	0	0	0	0	0	0	365	0	365
	45-49 ans	275	0	275	184	0	184	0	0	0
	50-54 ans	365	0	365	273	0	273	184	306	490
	60-65 ans	0	0	0	0	0	0	0	273	273
B	45-49 ans	0	0	0	0	0	0	227	0	227
	60-65 ans	0	0	0	0	0	0	258	0	258
C	50-54 ans	0	0	0	0	275	275	0	0	0
Total		640	0	640	457	275	732	1034	579	1613

Cat.	Tranche d'âge	2021			2022			2023		
		Effectif concerné			Effectif concerné			Effectif concerné		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	40-44 ans	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	45-49 ans	1	0	1	1	0	1	0	0	0
	50-54 ans	1	0	1	1	0	1	1	1	2
	60-65 ans	0	0	0	0	0	0	0	1	1
B	45-49 ans	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	60-65 ans	0	0	0	0	0	0	1	0	0
C	50-54 ans	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Total		2	0	2	2	1	3	4	2	6

Congés grave maladie répartis par catégorie, tranche d'âge et par sexe

		2021			2022			2023		
		Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence			Nombre de jours d'absence		
Cat.	Tranche d'âge	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	45-49 ans	88	0	88	0	0	0	348	0	348
	50-54 ans	184	0	184	365	0	365	365	234	599
C	50-54 ans	0	0	0	365	0	365	455	0	1
	60-65 ans	0	0	0	365	0	365	206	0	1
Total		272	0	272	1095	0	1095	1374	234	1608

		2021			2022			2023		
		Effectif concerné			Effectif concerné			Effectif concerné		
Cat.	Tranche d'âge	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A	45-49 ans	1	0	1	0	0	0	1	0	1
	50-54 ans	1	0	1	1	0	1	1	1	2
C	50-54 ans	0	0	0	1	0	1	1	0	1
	60-65 ans	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Total		2	0	2	3	0	3	4	1	5

CONGÉ MATERNITÉ, PATERNITÉ ET DE PRÉSENCE PARENTALE

Congé maternité répartis par catégorie

Catégorie	2021		2022		2023	
	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
A	2 073	15	1 611	13	2 069	16
B	120	1	80	1	224	2
C	0	0	182	1	112	1
Total	2 193	16	1 873	15	2 405	19

Congé maternité répartis par tranche d'âge

Tranche d'âge	2021		2022		2023	
	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
18-24 ans	0	0	0	0	0	0
25-39 ans	1 563	11	1 172	10	1 640	14
40-55 ans	630	5	701	5	765	5
Total	2 193	16	1 873	15	2 405	19

Congé paternité répartis par catégorie

Catégorie	2021		2022		2023	
	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
A	152	11	196	14	114	5
B	45	2	0	0	13	1
C	0	0	25	3	0	0
Total	197	13	221	17	127	6

Congé paternité répartis par tranche d'âge

Tranche d'âge	2021		2022		2023	
	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
18-24 ans	0	0	0	0	0	0
25-39 ans	109	6	106	11	89	4
40-55 ans	88	7	115	6	38	2
Total	197	13	221	17	127	6

Congé de présence parentale répartis par tranche d'âge et par catégorie

Le congé de présence parentale est un congé au cours duquel l'agent public peut réduire ou cesser son activité professionnelle pour s'occuper d'un enfant à charge, malade, accidenté ou handicapé, qui a besoin de la présence soutenue d'un de ses parents et de soins contraignants.

		2021		2022		2023	
Cat.	Tranche d'âge	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents	Nb de jours d'absence	Nb d'agents absents
A	30-34 ans	0	0	74	1	8	1
	35-39 ans	1	1	0	0	0	0
	40-44 ans	0	0	2	1	0	0
	45-49 ans	1	1	3	1	0	0
B	45-49 ans	0	0	1	1	0	0
Total		2	2	80	4	8	1

Autorisations d'absence pour garde d'enfants malades réparties par catégorie et par sexe

2021

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	250	67	317	81	30	111
B	42	9	51	15	4	19
C	52	21	73	18	6	24
Total	344	97	441	114	40	154

2022

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	345	88	433	110	38	148
B	57	18	75	21	9	30
C	49	9	58	14	4	18
Total	451	115	566	145	51	196

2023

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	255	122	377	90	43	133
B	58	16	74	24	5	29
C	46	13	59	11	5	16
Total	359	151	510	125	53	178

Autorisations d'absence pour garde d'enfants malades réparties par tranche d'âge et par sexe

2021

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	2	0	2	1	0	1
30-34 ans	19	11	30	8	3	11
35-39 ans	135	24	159	39	8	47
40-44 ans	99	28	127	36	15	51
45-49 ans	58	28	86	22	11	33
50-54 ans	15	4	19	7	2	9
55-59 ans	0	2	2	0	1	1
60-65 ans	16	0	16	1	0	1
Total	344	97	441	114	40	154

2022

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	6	0	6	1	0	1
30-34 ans	17	12	29	8	3	11
35-39 ans	145	23	168	41	9	50
40-44 ans	152	28	180	47	13	60
45-49 ans	99	35	134	34	18	52
50-54 ans	32	12	44	14	6	20
55-59 ans	0	5	5	0	2	2
60-65 ans	0	0	0	0	0	0
Total	451	115	566	145	51	196

2023

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	7	0	7	1	0	1
30-34 ans	23	1	24	7	1	8
35-39 ans	77	39	116	30	10	40
40-44 ans	143	36	179	44	15	59
45-49 ans	88	44	132	31	13	44
50-54 ans	19	28	47	11	12	23
55-59 ans	2	3	5	1	2	3
60-65 ans	0	0	0	0	0	0
Total	359	151	510	125	53	178

Absences pour évènements familiaux réparties par catégorie

2021

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	165	90	255	46	29	75
B	18	21	39	5	7	12
C	27	4	31	10	2	12
Total	210	115	325	61	38	99

2022

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	186	117	303	76	43	119
B	38	16	54	11	8	19
C	11	20	31	9	7	16
Total	235	153	388	96	58	154

2023

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	75	39	114	41	25	66
B	32	12	44	19	6	25
C	6	13	19	6	10	16
Total	113	64	177	66	41	107

Ce tableau comprend :

- Les autorisations d'absence pour décès (49 agents et 103 jours)
- Les autorisations d'absence pour cause de déménagement (51 agents et 57 jours)
- Les absences pour évènement familial grave survenant inopinément (2 agents et 2 jours)
- Les absences pour naissance (5 agents et 15 jours)

Absences pour évènements familiaux réparties par tranche d'âge

2021

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	3	0	3	1	0	1
25-29 ans	5	0	5	1	0	1
30-34 ans	8	10	18	3	4	7
35-39 ans	19	9	28	7	3	10
40-44 ans	25	19	44	7	7	14
45-49 ans	28	29	57	9	8	17
50-54 ans	62	24	86	14	7	21
55-59 ans	33	21	54	9	8	17
60-65 ans	27	3	30	10	1	11
Total	210	115	325	61	38	99

2022

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	16	2	18	2	2	4
25-29 ans	12	2	14	7	2	9
30-34 ans	5	9	14	2	3	5
35-39 ans	21	16	37	11	6	17
40-44 ans	15	17	32	10	7	17
45-49 ans	76	26	102	28	11	39
50-54 ans	45	19	64	20	8	28
55-59 ans	18	41	59	7	11	18
60-65 ans	27	21	48	9	8	17
Total	235	153	388	96	58	154

2023

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	1	2	3	1	2	3
25-29 ans	9	3	12	2	3	5
30-34 ans	14	9	23	11	5	16
35-39 ans	6	7	13	4	4	8
40-44 ans	20	12	32	13	9	22
45-49 ans	23	12	35	15	4	19
50-54 ans	20	6	26	10	5	15
55-59 ans	7	7	14	3	6	9
60-65 ans	9	6	15	3	3	6
Plus de 66 ans	4	0	4	4	0	4
Total	113	64	177	66	41	107

Absences pour convocation par une autre administration par catégorie (jury de concours, membre d'une assemblée, d'un conseil...)

2021

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	3	17	20	3	5	8
B	1	0	1	1	0	1
C	0	7	7	0	1	1
Total	4	24	28	4	6	10

2022

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	3	18	21	3	12	15
B	2	0	2	2	0	2
C	0	2	2	0	2	2
Total	5	20	25	5	14	19

2023

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	13	28	41	6	4	10
B	2	0	2	1	0	1
C	0	2	2	0	1	1
Total	15	30	45	7	5	12

Absences pour convocation par une autre administration par tranche d'âge (jury de concours, membre d'une assemblée, d'un conseil...)

2021

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	0	0	0	0	0
25-29 ans	1	0	1	1	0	1
30-34 ans	0	0	0	0	0	0
35-39 ans	0	3	3	0	1	1
40-44 ans	1	0	1	1	0	1
45-49 ans	1	3	4	1	2	3
50-54 ans	0	18	18	0	3	3
55-59 ans	0	0	0	0	0	0
60-65 ans	1	0	1	1	0	1
Total	4	24	28	4	6	10

2022

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	0	0	0	0	0
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	0	0	0	0	0	0
35-39 ans	0	9	9	0	5	5
40-44 ans	2	0	2	2	0	2
45-49 ans	1	1	2	1	1	2
50-54 ans	0	10	10	0	8	8
55-59 ans	0	0	0	0	0	0
60-65 ans	2	0	2	2	0	2
Total	5	20	25	5	14	19

2023

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans	0	0	0	0	0	0
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	0	0	0	0	0	0
35-39 ans	3	6	9	1	1	2
40-44 ans	6	5	11	2	1	3
45-49 ans	1	2	3	1	1	2
50-54 ans	0	17	17	0	2	2
55-59 ans	2	0	2	1	0	1
60-65 ans	3	0	3	2	0	2
Total	15	30	45	7	5	12

Absences pour préparation de concours par catégorie

2021

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	30	7	37	10	2	12
B	10	6	16	5	2	7
C	7	4	11	4	2	6
Total	47	17	64	19	6	25

2022

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	16	2	18	13	2	15
B	8	10	18	8	4	12
C	15	0	15	13	0	13
Total	39	12	51	34	6	40

2023

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	26	3	29	11	2	13
B	14	3	17	7	2	9
C	11	4	15	8	2	10
Total	51	10	61	26	6	32

Absences pour préparation de concours par tranche d'âge

2021

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	0	5	5	0	1	1
30-34 ans	1	0	1	1	0	1
35-39 ans	4	1	5	1	1	2
40-44 ans	5	3	8	3	1	4
45-49 ans	16	0	16	5	0	5
50-54 ans	13	6	19	7	2	9
55-59 ans	6	2	8	1	1	2
60-65 ans	2	0	2	1	0	1
Total	47	17	64	19	6	25

2022

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	1	0	1	1	0	1
35-39 ans	0	6	6	0	1	1
40-44 ans	6	0	6	5	0	5
45-49 ans	6	0	6	6	0	6
50-54 ans	13	2	15	12	1	13
55-59 ans	9	4	13	7	4	11
60-65 ans	4	0	4	3	0	3
Total	39	12	51	34	6	40

2023

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
25-29 ans	4	0	4	2	0	2
30-34 ans	4	3	7	2	1	3
35-39 ans	6	2	8	3	1	4
40-44 ans	7	3	10	5	2	7
45-49 ans	13	0	13	8	0	8
50-54 ans	6	1	7	3	1	4
55-59 ans	11	0	11	3	0	3
60-65 ans	0	1	1	0	1	1
Total	51	10	61	26	6	32

Absences pour examen professionnel par catégorie

2021

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	0	14	14	2	2	4
B	0	3	3	1	1	2
C	0	1	1	1	1	2
Total	0	18	18	4	4	8

2022

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	1	2	3	1	2	3
B	1	1	2	1	1	2
C	0	5	5	0	1	1
Total	2	8	10	2	4	6

2023

Catégorie	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	0	6	6	0	3	3
B	0	0	0	0	0	0
C	4	3	7	2	1	3
Total	4	9	13	2	4	6

Absences pour examen professionnel par tranche d'âge

2021

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans		3	3		1	1
25-29 ans			0			0
30-34 ans			0			0
35-39 ans		13	13		1	1
40-44 ans			0			0
45-49 ans		1	1		1	1
50-54 ans		1	1		1	1
55-59 ans			0			0
60-65 ans			0			0
Total	0	18	18	0	4	4

2022

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans		5	5		1	1
25-29 ans			0			0
30-34 ans			0			0
35-39 ans		1	1		1	1
40-44 ans			0			0
45-49 ans	2	1	3	2	1	3
50-54 ans		1	1		1	1
55-59 ans			0			0
60-65 ans			0			0
Total	2	8	10	2	4	6

2023

Tranche d'âge	Nb de jours d'absence			Nb d'agents absents		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
18-24 ans		4	4		1	1
25-29 ans	2	3	5	1	1	2
30-34 ans			0			0
35-39 ans	2	1	3	1	1	2
40-44 ans			0			0
45-49 ans			0			0
50-54 ans			0			0
55-59 ans			0			0
60-65 ans		1	1		1	1
Total	4	9	13	2	4	6

7.7 LES JOURS DE CARENCE

En 2023, **508 jours** de carence ont été décomptés pour un montant retenu de **46 458,31 euros**.

En 2022, **400 jours** avaient été décomptés pour un montant retenu de **34 325,87 euros**.

En 2021, **398 jours** avaient été décomptés pour un montant retenu de **34 448,65 euros**.

En 2021 et 2022, le congé maladie pour raison de Covid ne donne pas lieu à la retenue d'un jour de carence. Ce dispositif a pris fin au 1^{er} février 2023.

7.8 LES DONNÉES DE JOURS DE CONGÉ

Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don

En 2023, 3 agents ont donné au total 8 jours de congés annuels à l'occasion de leur départ de Réseau Canopé.

En 2023, aucune demande n'a été enregistrée pour bénéficier de ces jours de congés.

8

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

8.1 LES MONTANTS DES DÉPENSES ET LEUR NATURE

Libellé de la prestation	2021		2022		2023	
	Total en €	Informations complémentaires	Total en €	Informations complémentaires	Total en €	Informations complémentaires
Actions au plus proche des territoires	53 552,79 €		57 637,62 €		61 451,67 €	
Participation activité sportive agent, cot. annuelle	1 319,00 €	49 agents concernés	3 069,00 €	143 agents concernés	3 622 €	150 agents concernés
Aide installation primo arrivant			700,00 €	1 agent concerné	2 800 €	4 agents concernés
Aides aux personnels (non remboursable) suite Commissions des œuvres sociales	5 000,00 €	4 agents concernés	6 101,74 €	5 agents concernés	6 650 €	5 agents concernés
Subventions séjours enfants	1 323,71 €	10 agents concernés	1 378,13 €	12 agents concernés	615,51 €	8 agents concernés
Prestation repas – PIM	4 654,06 €	832 repas / an	1 607,01 €	1254 repas / an	2 667,86 €	1744 repas /an
Subvention			6 542,02 €		5 349,98 €	
Assistante sociale	8 181,60 €	2 perm./mois	15 194,40 €	2 perm./mois	13 822,90 €	2 perm./mois
Décès ("gerbe de fleur")	460,00 €					
Allocation aux parents d'enfants handicapés	10 848,70 €	6 agents concernés	10 050,00 €	5 agents concernés	6 381,02 €	4 agents concernés

Libellé de la prestation	2021		2022		2023	
	Total en €	Informations complémentaires	Total en €	Informations complémentaires	Total en €	Informations complémentaires
Allocation pour les jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage entre 20 et 27 ans					401,34 €	1 agent concerné
Carte cadeau Naissance/Adoption	3 053,50 €	31 naissances	1 871,15 €	19 naissances	2 176,85 €	20 naissances
Carte cadeau départ Retraite	6 796,50 €	40 départs en retraite	4 432,50 €	30 départs en retraite	5 368,25 €	34 départs en retraite
Carte cadeau Noël - Enfant -12ans	19 481,20 €	561 enfants concernés	17 823,58 €	517 enfants concernés	21 980,27 €	497 enfants concernés
Cartes cadeau Noël Agent	105 248,96 €	1121 agents concernés	88 851,92 €	1094 agents concernés	123 366,34 €	1 124 agents concernés
	219 920,02 €		215 259,07 €		256 653,99 €	

A ces dépenses s'ajoutent les prestations optionnelles auxquelles a souscrit l'établissement auprès du ministère :

- Chèques vacances : 11,89 euros par agent
- CESU / Garde d'enfants : 16,45 euros par agent
- Actions SRIAS : 1,81 euros par agent.
- Réservations interministérielles de places en crèches : 10,53 euros par agent



LE DIALOGUE SOCIAL

9.1 LES INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL

La participation des agents de l'Etat à la gestion et au fonctionnement de l'administration s'exerce au sein d'organismes consultatifs. Le principe de participation signifie que les agents sont associés aux mesures qui les concernent, qu'elles soient individuelles ou collectives. La participation des fonctionnaires est mise en œuvre, selon l'article 9 de la loi du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, par « l'intermédiaire de leurs délégués siégeant dans les organismes consultatifs ». La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique traduit l'ambition d'un renforcement du dialogue social sur des nouveaux objets, parmi lesquels la définition des orientations en matière de politique de ressources humaines. Elle définit un nouveau cadre du dialogue social, avec la création des comités sociaux d'administration (CSA) dans la fonction publique, nés de la fusion des comités techniques (CT) et des comités d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail (CHSCT).

Ces instances ont été installées à l'issue des élections professionnelles organisées dans la fonction publique en décembre 2022. Réseau Canopé dispose ainsi aujourd'hui d'une enceinte où l'établissement peut organiser des débats avec une approche transversale et inclusive des sujets d'intérêts collectifs, en raison du principe d'unicité entre les membres du comité social et une partie des membres de la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail qui peut être créée, sous certaines conditions, au sein du comité social.

Ces instances sont gérées au sein de la direction générale par l'équipe de la cellule des instances en lien direct avec le secrétariat général, la tutelle, les représentants du personnel et plus généralement avec l'ensemble des services de l'établissement concernés par les sujets traités en séance.

Le nombre d'instances qui se sont tenues en 2023 illustre bien la richesse et l'évolution des activités de l'établissement.

	CA	CTEP	CHSCT	Commissions territoriales HSCT	Formation conjointe CTEP/CHSCT
2021	6	6	4	49	
2022	4	4	7*	40	1

*et 1 comité de suivi protocole sanitaire

	CA	CSA	F3SCT	Comités Sociaux Locaux (CSL)
2023	4	5	4	36

Les instances de dialogue social de Réseau Canopé :

- **Le conseil d'administration (CA)**

Le CA est le seul organe délibérant de l'établissement. Il délibère sur de nombreux sujets dans le cadre de ses compétences énumérées dans les statuts de l'établissement (décret Réseau Canopé N°2014-1631 du 26 décembre 2014). Il a lieu 2 fois par an au minimum pour délibérer sur les points inscrits dans son domaine de compétence, dont à minima en mars pour voter son compte financier et en fin d'année pour voter le budget initial. Dans la pratique ces séances sont plus nombreuses.

- **Le comité social d'administration (CSA)**

Le **CSA** est une nouvelle instance aux attributions élargies. Il est obligatoirement consulté sur :

- Le fonctionnement et l'organisation des services ;
- Les Lignes Directrices de Gestion (LDG)*;
- Les règles statutaires et échelonnement indiciaire ;
- Le Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle femmes-hommes ;
- Le document d'orientation de la formation des agents et Plan national de formation (PNF) ;
- La restructuration, le cas échéant ;
- Les aménagements importants modifiant les conditions SSCT lorsqu'ils s'intègrent dans un projet de réorganisation de service ;
- Le temps de travail.

*Lignes directrices de gestion : elles déterminent la stratégie pluriannuelle de pilotage de ressources humaines, notamment en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Il a lieu 2 fois par an au minimum pour donner son avis sur de nombreux sujets inscrits dans son domaine de compétence. Dans la pratique, ces séances sont plus nombreuses.

- **La formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) :**

Cette instance est obligatoirement créée dès que le seuil de 200 agents est atteint. Réseau Canopé a sa propre formation spécialisée. Elle est une émanation du CSA. Elle a des attributions très proches de celles du CHSCT national.

Elle est obligatoirement consultée :

- Sur tout document relatif à l'HSCT, notamment les consignes en ce domaine ;
- Sur les thématiques relatives à la santé physique et mentale, à l'hygiène, à la sécurité des agents ;
- Sur les thématiques portant sur l'organisation du travail, dont le télétravail ;
- Sur les projets de texte relatifs aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, à l'amélioration des conditions de travail ;
- Sur les projets importants d'introduction de nouvelles technologies si elles peuvent avoir des effets sur la santé et la sécurité des agents ;

- Sur les projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail (lorsqu'ils ne s'intègrent pas dans un projet de réorganisation de service), par exemple avant toute modification de l'organisation et du temps de travail ;
- Sur les mesures pour faciliter les conditions de travail des accidentés du travail et des travailleurs handicapés ;
- Sur les déclarations consignées sur le registre SST.

Elle procède également :

- A la visite des services de l'établissement, à intervalles réguliers ;
- A l'analyse des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les agents et notamment les femmes enceintes.

Elle est réunie à la suite de tout accident ayant entraîné ou ayant pu entraîner des conséquences graves.

Il a lieu au minimum 1 fois par an, pour donner des avis sur des sujets inscrits dans son domaine de compétence. Dans la pratique ces séances sont plus nombreuses.

- Les Comités Sociaux Locaux (**CSL**)

A la suite des élections professionnelles de décembre 2022, et suite à l'installation des nouvelles instances nationales (CSA et sa formation spécialisée), la direction générale a tenu compte des préconisations émises par le groupe de travail dialogue social et élections professionnelles réuni en 2022 et a souhaité pérenniser le dialogue social de proximité, en créant des instances locales réparties sur l'ensemble du territoire : les Comités Sociaux Locaux (CSL).

Ces instances viennent remplacer, avec un périmètre de compétences élargi, les commissions hygiène, sécurité et conditions de travail locales qui se réunissaient jusqu'alors.

9.2 LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

	Conseil d'administration		Comité social d'administration		Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail		Comités sociaux locaux par DT et DA	
	Nombre de représentants	% de femmes	Nombre de représentants	% de femmes	Nombre de représentants	% de femmes	Nombre de représentants	% de femmes
Représentants	5	60 %	10	50 %	10	35 %	DT : 6 DA : 4	34,7 % 42,5 %
% sièges vacants	0 %		0 %		0 %		DT : 35,4 % DA : 42,5 %	

Le pourcentage femmes/hommes a été réalisé par instance et non par organisation syndicale pour chaque instance. Pour les Comités sociaux locaux, une représentativité des OS par territoire a été réalisée en prenant en compte les résultats aux élections CSA. Ce sont des instances non réglementaires, décision interne de fixer 6 représentants du personnel pour chacune des 12 directions territoriales (y compris directions nationales) et 4 représentants du personnel pour chacune des 5 directions académiques).

9.3 LE NOMBRE DE RÉUNIONS ET DE JOURS D'AUTORISATION D'ABSENCE ET LE CRÉDIT DE TEMPS SYNDICAL

Le nombre de réunions pour le Conseil d'Administration est de 4 ; pour le Comité Social d'Administration, on dénombre 5 réunions. 4 réunions ont eu lieu pour la Formation Spécialisée Santé, Sécurité et des Conditions de Travail et on comptabilise 36 réunions de Comités Sociaux Locaux.

Nombre de journées d'autorisations d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique :

	Conseil d'administration	CSA	F3SCT	CSL (DT et DA confondues)
Nombre de journées	22,5 jours	61,5 jours	32,5 jours	130 jours en prenant une moyenne de 6 participants par instance locale

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation au cours de l'année en application du II de l'article 15 du décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique :

- Pour le groupe de travail réactivation dialogue social :6 jours ;
- Pour le groupe de travail règlement intérieur :1 jour ;
- Pour la réunion informelle sur le suivi de l'ensemble des groupes de travail destinés aux membres du CSA : 3,5 jours

Ces jours sont comptés en considérant que les réunions de travail sont convoquées par l'administration (hors GT égalité professionnelle et groupes de suivi GPEC). Il n'y a pas eu de négociations engagées en 2023 au titre du décret 2021-904 du 7 juillet 2021 relatif aux modalités de la négociation et de la conclusion des accords collectifs dans la fonction publique. Il n'y a pas de calcul de temps de préparation pour les groupes de travail.

Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical :

Environ 6 ETP si les calculs d'un contingent est propre à Réseau Canopé sur la base réglementaire de l'article 16 IV- et V- décret 82-447 du 28 mai 1982 relatif au droit syndical dans la fonction publique.

9.4 LES MOYENS DE TOUTE NATURE EFFECTIVEMENT ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES

Il existe 3 locaux syndicaux identifiés au sein de Réseau Canopé, la plupart des directions territoriales utilisent des salles de réunions comme locaux syndicaux, mais ne disposent d'aucun local identifié en tant que tel.

9.5 LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS

Il n'y a pas eu de négociation engagée en 2023 au titre du décret 2021-904 du 7 juillet 2021 relatif aux modalités de la négociation et de la conclusion des accords collectifs dans la fonction publique.

Il n'y a pas eu d'accord collectif en 2023.

9.6 LES JOURS DE GRÈVE

2021	
Date de la grève	Nombre de grévistes
26/01/2021	15
04/02/2021	0
06/04/2021	0
15/06/2021	0
23/09/2021	6
05/10/2021	13
25/11/2021	0
Total 2021	34

2022	
Date de la grève	Nombre de grévistes
13/01/2022	18
20/01/2022	1
27/01/2022	8
17/03/2022	11
29/09/2022	17
18/10/2022	16
10/11/2022	2
Total 2022	73

2023	
Date de la grève	Nombre de grévistes
19/01/2023	294
31/01/2023	179
07/02/2023	88
16/02/2023	29
07/03/2023	265
08/03/2023	7
09/03/2023	3
10/03/2023	0
15/03/2023	42
16/03/2023	1
23/03/2023	161
28/03/2023	74
06/04/2023	55
13/04/2024	22
06/06/2023	31
13/10/2023	11
Total 2023	1262



LA DISCIPLINE

10.1 LE NOMBRE DE SANCTIONS PRONONCÉES

Aucune sanction disciplinaire n'a été prononcée en 2023.

En 2022, un avertissement (sanction du 1^{er} groupe) avait été prononcé.

Réseau Canopé

1, avenue du Futuroscope
Bâtiment @4
Téléport 1 – CS 80158
86961 FUTUROSCOPE Cedex

Établissement public national
à caractère administratif
régis par les articles D 314-70
et suivants du Code de l'éducation

Siret : 180 043 010 014 85
© Réseau Canopé, 2024